



SWOT ANALİZİ

Doküman No	KYS-YD-024
İlk Yayın Tarihi	05.05.2020
Revizyon Tarihi	
Revizyon No	00
Sayfa No	1 / 2

İÇ HUSUS

GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
<ul style="list-style-type: none">Bölgesinde yenilikte ve gelişimde lider olmayı amaçlayan bir yönetim anlayışıBölge üniversiteler içinde deneyimli ve yetişmiş elemanlar için cazibe oluşturmayı amaçlayan bir yönetim anlayışıÜniversitenin enerji yatırım bölgelerine yakınlığıÜniversitenin şeffaf, paylaşımcı, katılımcı, gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiş olmasıÜniversitemizin şehrimizde kurulan ilk ve tek üniversite olmasıGenç ve dinamik, gelişime açık, özverili akademik ve idari kadroya sahip olmasıÜniversitenin diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğine açık olmasıÜniversitemiz bünyesinde yapılmakta olan Teknokent Projesinin tamamlanma aşamasında olması.	<ul style="list-style-type: none">Özellikle fen, mühendislik ve sağlık bilimlerindeki bilimsel çalışmalarda alt yapı ve donanım yetersizliğiDöner sermaye gelirlerinin çok düşük olmasıBazı birimlerin fiziki çalışma alanı ve imkânlarının yetersiz olması.Mezunlar ile düzenli ve sürekli iletişimin kurulmaması (Mezun takip sisteminin bulunmaması).Üniversitemiz konuklarının ve personelinin hizmetine açık sosyal tesislerin bulunmamasıKültür ve Kongre merkezinin olmaması.Üniversite bünyesinde öğrencilere danışmanlık yapabilecek bir kariyer merkezinin bulunmaması.Üniversitenin kurumsallaşma düzeyinin düşük olmasıYabancı dil ile eğitim veren bölüm/program olmayışıBilimsel araştırma ve faaliyetlere sağlanan mali destek yetersizliğiKurum faaliyetlerinin etkisini ölçmeye yönelik çalışmaların yetersiz olmasıÜniversitemiz öğretim üyelerinin mesleki kariyerlerini tamamladıktan sonra başka üniversitelere geçme eğilimleriÜniversite ana kampüsünün konuşlandığı yer itibariyle yerleşim alanlarına ve ana artel yollara uzak olma

HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN
------------	--------------	-----------



SWOT ANALİZİ

Doküman No	KYS-YD-024
İlk Yayın Tarihi	05.05.2020
Revizyon Tarihi	
Revizyon No	00
Sayfa No	2 / 2

DIŞ HUSUS

FIRSATLAR

- Ülke ve bölge genç nüfusun fazla olması, giderek daha fazla üniversite eğitimi alma eğiliminde olması
- Batman'ın tarihî, kültürel ve doğal zenginliği
- Farklı üniversitelerde doktorasını tamamlamış akademik personelin üniversitemizde kadro bulma kolaylığı
- Batman'ın GAP kapsamında bulunan bir il olması ve bunun getirdiği fırsatlar
- Nitelikli elemana artan talep
- Dünyada sürekli eğitimin yaygınlaşması ve eğitim teknolojilerinin sunduğu imkanların genişlemesi
- Batman'da danışmanlık hizmeti verebilecek başka akademik kurum bulunmaması
- Kamu kuruluşları ve STK'lar ile yeni proje fırsatları
- Batman'ın Kalkınma Bakanlığı tarafından cazibe merkezleri programına dahil edilmiş olması
- İlimizde hızla gelişen sanayi kuruluşlarının bulunması

TEHDİTLER

- Diğer üniversitelere ve kurumlara eleman geçişleri
- Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin başarı düzeyinin köklü üniversitelere nazaran düşük olması
- Üniversitemizin bünyesinde kurulan bazı bölümlere hâlihazırda ve gelecekte öğrenci kaydının yeterli düzeyde olmaması ve bu bölümlerin kapanma tehlikesiyle karşı karşıya kalması
- Bazı bölüm/programlarda mezun sayısının fazla olması
- Ülkemizin genel istihdam problemleri nedeniyle mezunlarımızın iş bulmakta zorlanması
- Üniversitemizin bulunduğu bölge ile ilgili geçmişten gelen önyargıların olması

HAZIRLAYAN

KONTROL EDEN

ONAYLAYAN