

SWOT ANALİZİ

GÜÇLÜ YÖNLER

- Sürekli değişim, gelişim ve işbirliğine açık, liderlik özellikleri ile takım bilincinin oluşturulması
- Hizmet içi eğitim faaliyetleri ile deneyimli personel yetiştirmek,
- Kanun ve Yönetmeliklerin uygulanması konusunda danışmanlık hizmetleri verebilecek kadar bilgi ve deneyimli personele sahip olmaya çalışmak,
- Personel Daire Başkanlığı'nın Üniversitenin üst düzey kurum amirleri ile çıkan sorunlar hakkında bire bir rahat görüşebilmek,
- Personelin özverili olması,
- Personelin bilgi düzeylerini yükseltmeye gayret göstermeleri,
- Personelin Elektronik ortamda çalışabilmesi,
- Personel Özlük Programı, Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve Kimlik Paylaşım Sisteminden yararlanılması,
- Her türlü web otomasyon, veri tabanı ve elektronik ortamda personelimizin rahatça çalışarak teknoloji ile uyum içinde çalışması,
- Üniversitemizin stratejik plan ve Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı kapsamında Başkanlığımıza düşen görevi diğer birimlere örnek olacak şekilde yapılması.

ZAYIF YÖNLER

- Fiziki mekânın yetersiz olması
- Personel sayısının yetersizliği
- Hizmet içi eğitimlere yeterince zaman ayrılamaması.

SWOT

FIRSATLAR

- Teknolojik yeniliklere açık, genç ve dinamik bir kadromuzun bulunması.
- Kurum İçi Birimler ve diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarıyla iyi iş ilişkilerin kurulmuş olması.

TEHDİTLER

- Kuruma yerleştirilen personelin istenilen donanımda olmaması,
- Personel kanunlarında sürekli ve köklü değişikliklerin olması,
- Kurumda mevcut yetişmiş personelin başka kurumlara nakil geçmek istemesi,
- Üniversite personelinin özlük haklarının diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarına göre düşük olması nedeniyle konularında yetişmiş (uzman) liyakatli ve donanımlı personel transferinin yapılamaması,
- Bütçe imkânlarının yetersiz oluşu sebebiyle seminer, konferans ve bilgilendirme toplantıları gibi faaliyetlere yeterince katılamamak