

Batman Üniversitesi Rektörlüğünden:

Üniversitemizin aşağıda belirtilen birimlerine, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Öğretim Üyeliğine Yükseltirme ve Atanma Yönetmeliği ile Batman Üniversitesi Akademik Yükseltirme ve Atanma Kriterleri Yönergesi doğrultusunda Profesör ve Doçent alınacaktır. Adayların 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48. maddesindeki genel şartları ve ilanda belirtilen diğer koşulları taşımaları gerekmektedir. Profesör ve Doçent kadrosu daimi statüdedir.

BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

- 1- Başvuru Dilekçesi (Adaylar başvurdukları anabilim dalını belirtecektir).
- 2- Özgeçmiş.
- 3- Öğrenim Belgeleri ve Dil Belgesi.
- 4- Yayın Listesi.
- 5- Hizmet Belgesi.

6- Puanlama Şablonu. (Profesör ve Doçent kadrosuna başvuran adaylar Üniversitemiz Akademik Yükseltirme ve Atanma Kriterleri Yönergesinde yer alan EK-2, EK-3 ve Ek-4 Puanlama Şablonunun doldurulmuş örneğini dosyalarına ekleyeceklerdir.)

- 7- Nüfus Cüzdan Fotokopisi.
- 8- Bilimsel Çalışma ve Yayın Dosyası.

GENEL AÇIKLAMALAR

- 1- İlan başvuru evraklarına <https://batman.edu.tr/Birimler/personel/sayfalar/15691> web sayfasından ulaşılabilir.
- 2- Profesör kadrosuna başvuracaklar adaylar ilan başvuru dilekçesi, başvuruda istenen belgeler ve bilimsel çalışma ve yayınları kapsayan, 1 (bir) takımı basılı olmak üzere 6 takım dijital (Flash Bellek); Doçent kadrosuna başvuracak adaylar; İlan başvuru dilekçesi, başvuruda istenen belgeler ve bilimsel çalışma ve yayınları kapsayan, 1 (bir) takımı basılı olmak üzere 4 takım dijital (Flash Bellek) dosyayı teslim etmeleri gerekmektedir.
- 3- Yabancı ülkelerden alınan mezuniyet belgelerinin Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve/veya Üniversitelerarası Kurul tarafından denkliğinin onaylanmış olması şarttır.
- 4- Teslim edilecek belgelerden e-Devlet üzerinden temin edilen ve doğrulama kodu bulunan belgeler kabul edilecek, e-Devlet üzerinden temin edilemeyen belgelerin noterden veya resmi kurumlarca onaylanmış olması gerekmektedir.
- 5- Başvuru yapan adayların koşullarının uygun olmadığının sonradan anlaşılması halinde atamaları yapılmayacak, atamaları yapılmış olanlar var ise atamaları iptal edilecektir.
- 6- Başvuru yapan adayların evrakları iade edilmeyecek, adaylar ilan edilen kadrolardan sadece birine başvuru yapabileceklerdir.
- 7- İdarenin uygun görmesi halinde ilanın her aşamasında ilanımız kısmen ya da tamamen iptal edilebilir.

BAŞVURU TARİHİ VE YERİ

1- Başvuru süresi ilanın Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihten itibaren (ilanin yayımlandığı tarih dahil) 15 (on beş) gündür.

2- Profesör ve Doçent kadrosuna başvuracak adaylar Personel Daire Başkanlığına başvuru evrakları ile birlikte şahsen veya posta ile başvurmaları gerekmektedir.

3- Süresi içinde yapılmayan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır. Ayrıca postada meydana gelebilecek gecikmelerden Üniversitemiz sorumlu değildir.

İLAN NO	BİRİM	BÖLÜM PROGRAM	ÜNVAN	DER.	ADET	İLANDA ARANAN ÖZEL ŞARTLAR
1	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	BİYOLOJİ GENEL BİYOLOJİ	PROFESÖR	1	1	Biyoloji bilim alanında doçent ünvanı almış olup entomoloji ve hayvan sistematigi konularında çalışmalar yapmış olmak.
2	GÜZEL SANATLAR FAKÜLTESİ	MÜZİK MÜZİK	PROFESÖR	1	1	Müzik alanında doçent ünvanı almış olup klasik batı müziği yorumculuğu alanında çalışmalar yapmış olmak.
3	İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ	İSLAM TARİHİ VE SANATLARI İSLAM TARİHİ	PROFESÖR	1	1	İslam Tarihi ve Sanatları alanında doçent ünvanı almış olup islam tarihi ve islam hukuku alanlarında bilimsel çalışmalar yapmış olmak.
4	İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ	TEMEL İSLAM BİLİMLERİ HADİS	PROFESÖR	1	1	Temel İslam Bilimleri alanında doçent ünvanı almış olup hadis ve islam tarihi alanlarında bilimsel çalışmalar yapmış olmak.
5	MÜHENDİSLİK MİMARLIK FAKÜLTESİ	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ HİDROLİK	PROFESÖR	1	1	İnşaat Mühendisliği bilim alanında doçent ünvanı almış olup hidromekanik ve su kaynakları konularında çalışmalar yapmış olmak.
6	SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	SAĞLIK YÖNETİMİ SAĞLIK YÖNETİMİ	DOÇENT	1	1	Sağlık Yönetimi veya Yönetim ve Organizasyon bilim alanında doçent ünvanı almış olup sağlık yönetimi alanında bilimsel çalışmalar yapmış olmak.