



BATMAN ÜNİVERSİTESİ VE TÜRKİYE PETROL RAFİNERİLERİ A. Ş. ARASINDA İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Taraflar

MADDE 1– İşbu protokol (“**Protokol**” olarak anılacaktır), Gülbahar Mah. Büyükdere Cad. No: 101/A 34394, Şişli-İstanbul adresinde mukim **Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. (“TÜPRAŞ”** olarak anılacaktır) ile Batman Üniversitesi Rektörlüğü, 72100, Kampüs / BATMAN adresinde mukim **Batman Üniversitesi (“Üniversite”** olarak anılacaktır) arasında imzalanmıştır. TÜPRAŞ ve Üniversite; bir arada “**Taraflar**”, ayrı ayrı “**Taraf**” olarak anılacaktır.

Amaç ve kapsam

MADDE 2– İşbu Protokol, Batman Üniversitesi öğrencilerine yönelik olarak TÜPRAŞ tarafından 30 (otuz) iş günü olarak gerçekleştirilecek olan kariyer gelişim programını kapsamaktadır. Program, Temel Rafinericilik Eğitimi ile Ünite İşbaşı Eğitimi faaliyetlerini içermektedir.

30 (otuz) iş günü boyunca bu Program’a dahil olacak öğrenciler, Batman Üniversitesi tarafından zorunlu staj kapsamında değerlendirilecek olup, katılımcıların SGK primleri Batman Üniversitesi tarafından karşılanacaktır.

Dayanak

MADDE 3– İşbu protokol, 2547 sayılı Kanunun 4 ve 12. maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Program detayları

MADDE 4 –

- **Program Süresi:** Program 01.07.2025-12.08.2025 tarihleri arasında (bu tarihler dahil olmak üzere) ve yalnızca iş günlerini kapsayan 6 (altı) haftalık bir periyot boyunca gerçekleştirilecektir.
- **Kontenjan:** Program’a toplam 16 (onaltı) öğrenci alınacaktır. Batman Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu’nun aşağıdaki Tablo 1’de belirtilen bölümlerinde 1. yılını tamamlamış öğrenciler dâhil edilecektir.

Tablo 1: Meslek Yüksekokulları İlgili Bölümler

Meslek/Yüksekokul Bölüm	
Elektrik	1
Elektrik Haberleşme Teknolojisi	2
Kimya Teknolojisi	3
Rafineri ve Petro-kimya Teknolojisi	8
Makine	2

- **Başvuru Süreci, Seçim Kriterleri ve Süreci:** Programın ilanı TÜPRAŞ tarafından Koç Kariyerim (<https://www.kockariyerim.com/>) platformu üzerinde, sadece Batman Üniversitesi öğrencilerine yönelik açılacak olup seçim süreci, TÜPRAŞ tarafından ve TÜPRAŞ’ın işe alım kapsamında belirlediği kriterler çerçevesinde gerçekleştirilecektir.
- TÜPRAŞ, seçim kriterleri çerçevesinde; Meslek Yüksekokulları için genel yetenek sınavı, kişilik envanteri, mülakat ve 3.00 üzeri ortalama şartı üzerinden Program katılımcılarını belirleyecektir.
- **Program Müfredatı:** Program, Temel Rafinericilik Eğitimi ile Ünite İşbaşı Eğitimi faaliyetlerini

Em

DM



içermektedir. Program'ın kapanış gününde, TÜPRAŞ İnsan Kaynakları Departmanı ve Rafineri yöneticileri tarafından teknik kariyer yolculuğu üzerine deneyim paylaşımı yapılacaktır.

• **Program Takvimi:**

- Nisan – Mayıs 2025: Program duyurusunun yapılması ve TÜPRAŞ tarafından katılımcıların belirlenmesi
- Haziran 2025: Program katılımcılarının Program takvimi hakkında detaylı bilgilendirilmesi
- Temmuz - Ağustos 2025: Program'ın uygulanması
- Ağustos – Eylül 2025: Geri bildirimlerin alınarak Program'ın etkisinin belirlenmesi

Taraflar'ın sorumlulukları

MADDE 5–

5.1. Üniversite'nin sorumlulukları

Üniversite, Program'ın yürütülme sürecinde;

- Sorumlu 1 (bir) akademisyen atayarak, Program sürecinde TÜPRAŞ ekibiyle koordineli çalışılmasından;
- Öğrenci katılım sürekliliğinin sağlanmasından;
- Program'ın öğrencilere duyurulmasından ve Program'ın okul genelinde yaygınlaştırılmasından sorumludur. (Genel Bilgilendirmeler tüm öğrencilere açık olacaktır.)

5.2. TÜPRAŞ'ın sorumlulukları

Tüpraş;

- Program içeriğinin hazırlanmasından ve uygulanmasından
- Seçim kriterlerinin belirlenmesinden,
- Genel yetenek sınavı ve mülakatın hazırlanması ve uygulanmasından,
- TÜPRAŞ Akademi tarafından "TÜPRAŞ Akademi Temel Rafinericilik Katılım Sertifikası'nın" verilmesinden,
- Stajı tamamlayan öğrencilere TÜPRAŞ İnsan Kaynakları birimi tarafından belirlenecek bir ücret verilmesinden,
- Program iletişim stratejisinin oluşturulmasından sorumludur.

Programı tamamlama şartları

MADDE 6– Öğrenciler, Program kapsamında TÜPRAŞ'ın bütün idari, teknik ve İş Sağlığı ve Güvenliği kurallarına uymak zorundadırlar. Öğrenciler, Program'a tam zamanlı olarak devam etmek zorundadırlar. Öğrencilerin Program döneminde izin hakkı bulunmamaktadır. Ancak, Program kapsamında TÜPRAŞ tarafından tayin edilen Sektör Danışmanı gerekli görülen hallerde dönem boyunca 3 (üç) iş gününü geçmeyecek şekilde izin verebilir. İzinsiz veya mazeretsiz toplamda 3 (üç) iş günü boyunca Program'a devam etmeyen öğrencinin katılımına son verilir ve başarısız sayılır.

Öğrenciye sağlanan faydalar

MADDE 7– Üniversite, Program'a katılan öğrencilerin; 5510 sayılı kanun gereği İş Kazası ve Mesleki Hastalıklarına karşı sigortalarını ve primlerini öder. Öğrencilerin ulaşım, yemek ve iş elbisesi, iş güvenliği gereçleri ve işçilere sağlanan diğer sosyal hizmetlerden TÜPRAŞ tarafından yararlandırılması beklenir. Ancak, kanuni bir hakka veya toplu sözleşmeye dayanarak diğer personele yapılmakta olan yardımlardan öğrenciler istifade edemezler.

Can

04



Program iletişimi

MADDE 8- Program'ın iletişim şartları ve stratejisi, TÜPRAŞ Kurumsal İletişim Direktörlüğü ve Batman Üniversitesi tarafından belirlenecektir. Program'a ilişkin yapılacak basın paylaşımlarında iki tarafın da logosu kullanılacaktır. Ancak paylaşımlardan önce iki tarafın da uygunluk vermesi zorunludur. TÜPRAŞ tarafından yapılan tanıtım amaçlı yazılı ve görsel reklamlarda, Üniversite'nin yazılı onayını almak sureti ile, Üniversite'nin logo veya unvanı kullanılabilir. Üniversite, TÜPRAŞ'ın açık yazılı izni olmaksızın, TÜPRAŞ'ın marka, logo ve unvanını herhangi bir amaçla herhangi bir mecrada kullanamayacaktır.

SÜRE

MADDE 9- İşbu Protokol'ün süresi 1 (bir) yıldır.

Çeşitli Hükümler

MADDE 10- Protokol kapsamında Taraflar'ın birbirlerine işbu maddede belirtilen elektronik posta adresleri üzerinden yapacakları her türlü bildirim, onay, izin ve görüş bildiren yazışmalar işbu Protokol'de aranan yazılı izin, yazılı görüş, yazılı onay ve yazılı bildirim hükmündedir ve aynı hukuki sonucu doğurur.

TÜPRAŞ: kurumsal.iletisim@tupras.com.tr; tupras-ikd-yetenekkazanimi@tupras.com.tr

Üniversite: genelsekreterlik@batman.edu.tr

MADDE 11- TÜPRAŞ, işbu Protokol kapsamında yürütülecek etkinliklere ilişkin basın toplantısı, duyuru ve her türlü tanıtım faaliyetlerine, Üniversite'ye bilgi vererek, tek başına katılma hakkına sahiptir.

MADDE 12- Program harcama maliyetlerinin karşılanabilmesi için TÜPRAŞ, ilave sponsorlar temin etmek ve uygun göreceği kurum ve kuruluşlarla kendi belirleyeceği şartlarda ve Üniversite'nin bilgilendirilmesi kaydıyla sponsorluk sözleşmesi yapma hakkına sahiptir.

MADDE 13- TÜPRAŞ, Program'ın yürütülmesi esnasında karşılaştığı, çözümü teknik ve özel mesleki uzmanlık gerektiren sorunlarda sorunun çözümüyle sınırlı olarak bu hizmeti sunacak üçüncü şahıslarla sözleşme imzalayabilir.

MADDE 14- Taraflar, Program ile ilgili görevlerini başka bir kuruluşa devredemez. TÜPRAŞ, Program'ın yürütüldüğü il/bölgelerde kurulu bulunan diğer üniversiteler veya sivil toplum kuruluşları ile Program'ın yürütülmesi amacıyla ortak çalışma gerçekleştirebilir.

MADDE 15- Taraflar, işbu Protokol kapsamında yürütecekleri ortak çalışmalarla ilgili olarak birbirlerinden hiçbir nam ve surette hizmet bedeli vb. talep etmeyeceklerini ve bir mali yükümlülüğünün olmadığını kabul, beyan ve taahhüt eder.

Kişisel verilerin korunması

MADDE 16- Taraflar, işbu Protokol kapsamında kişisel verilerin işlenmesiyle ilgili her tür eylemin/işlemin her zaman ilgili kanun ve yönetmeliklerin yanı sıra kişisel verilerin korunmasıyla ilgili gelecekte yayınlanabilecek her tür mevzuata ve bunlarda yapılacak her tür tadilata uygun olacağını kabul,

Leu

DM

beyan ve taahhüt etmektedir. Bahsi geçen düzenlemeler kapsamında meydana gelebilecek herhangi bir değişiklik veya güncelleme nedeniyle Taraflar'ın süreçlerinde bir değişiklik gerekmesi halinde, Taraflar söz konusu değişikliği ilgili yeni/güncel düzenlemenin yürürlüğe girmesi üzerine makul bir süre içerisinde tamamlamakla yükümlüdür. Bahsi geçen düzenlemenin işbu Protokol kapsamında bir değişiklik gerektirmesi halinde ise, Taraflar işbu Protokol'ün uygun şekilde tadilini gerçekleştirecektir. Değişiklik gereken Protokol hükmü, Taraflar'ca bu hususta bir aksiyon alınmamış olsa dahi yürürlük tarihi itibarıyla güncel mevzuata uygun şekilde uygulanacaktır. Taraflar'ın işbu Protokol çerçevesinde "özel nitelikteki kişisel verileri" paylaşması durumunda bu veriler, kendi özel niteliklerince gerek duyulabilecek ilave güvenlik önlemleri ve yetkileri ile diğer Taraf'ca korunacaktır.

Kişisel veriler, Taraflar'ca münhasıran Program kapsamında taahhüt edilmiş bulunan hizmetlerin sunulması amacı ile işlenebilecektir. Kişisel verilerin anılan kapsamın dışında herhangi bir şekilde işlenmesi, diğer tarafın konuya ilişkin ön yazılı onayına tabi olacaktır.

Taraflar kişisel verilerin korunması ile ilgili mevzuata uymakla yükümlüdürler.

İlgili mevzuata uygun hareket etme yükümlülüğüne ek olarak Taraflar, kişisel verilerin diğer Taraf adına elde etmesi, kaydedilmesi, saklanması ve muhafazası da dâhil olmak üzere Taraflar'ın işleyebileceği her tür kişisel veriyle ilgili olarak; ilgili mevzuat (İlgili Kişi'nin mevzuat çerçevesindeki hakları ve kişisel verilerin işlenmesini gerektirebilecek amaç, vb. dâhil olmak ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere) uyarınca İlgili Kişi'yi ("kişisel verileri işlenen gerçek şahıs") bilgilendirmeyi/aydınlatmayı ve gerekli ise İlgili Kişi'nin açık rızasını almayı, ilgili mevzuata, Program'ın niteliğine veya yerine getirilme şartlarına ve-diğer Taraf'ın herhangi bir kişisel verinin işlenmesi ve/veya iletilmesiyle bağlantılı talimatlarına uygun olarak hareket etmeyi, Kişisel verilerin işlenmesi ve/veya iletilmesiyle bağlantılı menfaatlerini etkileyebilecek her tür ihtilaf veya bu bağlamda diğer Taraf'ın aleyhinde ileri sürülebilecek her tür hak talebi (kendi bilgilerine erişim konusunda İlgili Kişi tarafından ileri sürülen her tür talep ve şikâyet dâhil) konusunda diğer Taraf'ı derhal bilgilendirmeyi ve diğer Taraf'a gerek görülebilecek her tür belgeyi, bilgiyi ve diğer her tür yardımı derhal vermeyi ve diğer Taraf ile eksiksiz bir işbirliği sergilemeyi, ilgili mevzuat çerçevesinde öngörülen herhangi bir yükümlülük haricindeki her tür talep ile ilgili olarak diğer Taraf'ı bilgilendirmeden veya diğer Taraf'ın yazılı onayını veya yazılı herhangi bir talimatını almadan herhangi bir işlemde bulunmamayı, işbu Protokol ve eklerinde öngörülen diğer her tür yükümlülük haricinde kişisel verilerin yanlışlıkla veya yasalara aykırı bir şekilde imha edilmesine veya yanlışlıkla kaybedilmesine, hasar görmesine, revize edilmesine, yetkisizce açıklanmasına veya erişilmesine ve başka her tür yasalara aykırı işleme karşı korunması amacıyla (özellikle verilerin bir ağ/altyapı aracılığıyla iletilmesi gerekiyorsa) uygun ve yeterli seviyede teknik ve organizasyonel güvenlik önlemini almayı ve bu önlemleri güncel tutmayı kabul, beyan ve taahhüt etmektedir.

Taraflar, işbu Protokol'ün sona ermesi, kişisel verilerin kullanım amacının ortadan kalkması veya veri sahibinin bu yöndeki talepleri sonrasında Kişisel Veriler'i silecek veya anonim hale getirecektir. Şu kadar ki Taraflar, yasal zorunlulukları kapsamında gerektiği ölçüde Kişisel Veriler'i saklayabilecektir.



Taraflar, kişisel verilerin korunmasına ilişkin hükümlerin ihlal edilmesi de dâhil olmak üzere diğer Taraf'ın sebep olduğu herhangi bir hukuki, idari veya cezai yaptırıma tabi olursa veya herhangi bir zararı karşılamak zorunda kalırsa sadece diğer Taraf'ın temerrüdünün neden olduğu zarar veya yaptırımların tutarını, orantılı bir şekilde diğer Taraf'a rücu edebilecektir.

Protokol hükümlerinin tadili

MADDE 17- Gerekli görüldüğünde Taraflar'ın yazılı mutabakatı ile Protokol'de değişiklik ve ilaveler yapılabilir. Bu değişiklik ve/veya ilaveler, yazılı olarak yapılmak ve Taraflar'ın yetkili temsilcileri tarafından imzalanmak kaydıyla, yapıldığı tarihten itibaren geçerli olur.

Fesih

MADDE 18- Taraflar'ın karşılıklı mutabakatı ile işbu Protokol her zaman için feshedilebilir. Taraflar mevcut Protokol'ü bir (1) ay öncesinden karşı Taraf'a yazılı olarak bildirmek suretiyle tek taraflı olarak sona erdirebilir.

Uyuşmazlıkların çözümü

MADDE 19- Taraflar'ın, işbu Protokol'ün uygulanması sırasında meydana gelebilecek bütün uyuşmazlıkları uzlaşma ve sulh yolu ile çözmeleri asıldır. Her türlü çaba ve özene rağmen uyuşmazlıkların Taraflar arasında sulh yolu ile çözümlenememesi halinde uyuşmazlıkların çözümünde Batman Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

Yürütme ve yürürlük

MADDE 20-

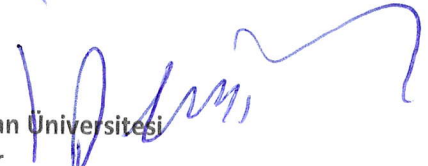
20.1. Taraflar'ca seçilecek görevlilerle oluşturulacak komisyon tarafından iş ve işlemler yürütülür.

20.2. İşbu Protokol 20 (yirmi) madde ve 5 (beş) sayfadan ibarettir. Taraflar'ın yetkili temsilcileri tarafından imzalandıktan sonra yürürlüğe girer.

20.3. İşbu Protokol'ü Batman Üniversitesi Rektörü ve TÜPRAŞ birlikte yürütür.

20.4. İşbu Protokol _____ tarihinde imza altına alınmıştır.


Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.
Batman Rafineri Müdürü
Ahmet Cemil Karaoğuz


Batman Üniversitesi
Rektör
Prof. Dr. İdris Demir