

	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI		Doküman No : GT-004-11
	TAŞINIR, MAAŞ VE ÖZLÜK BÜROSU		Yayın Tarihi : 05.05.2020
	GÖREV / YETKİ VE SORUMLULUKLARI		Revizyon Tarihi :
			Revizyon No : 00
			Sayfa No : 1/1
GÖREV/İŞ TANIMI FORMU			
KADRO VEYA POZİSYONUN			
BİRİMİ/ALT BİRİMİ	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı / Bütçe ve Performans Şube Müdürlüğü -İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürlüğü		
STATÜSÜ	☒ MEMUR ☐ SÖZLEŞMELİ PERSONEL		
UNVANI	ŞEF/ BİLGİSAYAR İŞLETMENİ/MEMUR/HİZMETLİ		
GÖREVİ	ŞEF/BİLGİSAYAR İŞLETMENİ/MEMUR/HİZMETLİ		
SINIFI	Genel İdare Hizmetleri		
ÜST YÖNETİCİSİ	REKTÖR		
BAĞLI BULUNDUĞU YÖNETİCİ/YÖNETİCİLERİ	Bütçe ve Performans Şube Müdürü -İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Şube Müdürü/Daire Başkanı/Genel Sekreter/Rektör		
ASTLARI			
VEKALET	BİLGİSAYAR İŞLETMENİ/ MEMUR		
A. GÖREV/İŞLERE İLİŞKİN BİLGİLER			
1) GÖREV/İŞİN KISA TANIMI			
Birimin maaş, özlük, SGK Kesenekleri, taşınır kayıt yetkililiği, genel yazışma, iş sağlığı ve güvenliği, bütçe iş ve işlemlerini yapmak ve takibinin sağlanması.			
2) GÖREV/İŞ YETKİ VE SORUMLULUKLAR			
a) Daire Başkanlığının sekreteryaya işlemlerini yürütmek.(Misafirleri yönlendirmek, Telefonları bağlamak vb.)			
b) Daire Başkanlığının yapacağı toplantıları koordine etmek, toplantı tutanaklarını düzenlemek.			
c) Daire Başkanlığının genel (günlük) yazışmalarını yapmak, takip etmek ve duyuruları personele iletilmesini sağlamak.			
ç) İşkur kapsamında görev yapan öğrenci ve personeli kontrol etmek, çetelisini tutmak ve yazışmalarını gerçekleştirmek.			
d) Daire Başkanlığı, Sekreteryaya ve Toplantı Salonunun tertip ve düzeninden sorumlu olmak, temizliğini yaptırmak.			
e) Daire Başkanlığı biriminin maaş, özlük iş ve işlemlerini yapmak ve takibini sağlamak.			
f) Daire Başkanlığına ait personelin SGK Kesenekleri ile beyannamelerinin zamanında veri girişini yapmak ve takibini yapmak.			
g) Daire Başkanlığının taşınır kayıt yetkilisi sıfatıyla Taşınır Mal Yönetmeliği mevzuatında belirtildiği şekilde iş ve işlemleri yapmak.			
h) İş Güvenliği sistemi ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek ve takip etmek.			
ı) Bütçe ve Performans Şube Müdürlüğü bünyesinde yapılan iş ve işlemlerde ilgili Şube Müdürünün vereceği görevleri yaparak takibini yapmak.			
i) Şube Müdürü ve Daire Başkanlığının vereceği diğer iş ve işlemleri yapmak.			
ğ) Hizmetli, Memur yaptığı iş ve işlemlerden dolayı Şef, Şube Müdürü, Daire Başkanı, Genel Sekreter ve Rektöre karşı sorumludur.			
3) ÇALIŞMA KOŞULLARI			
a) Çalışma Ortamı	Kapalı alan.		
b) İş Riski	Var (Hukuksal, Vicdani)		
3) GÖREV/İŞİN GEREKTİRDİĞİ AĞIRLIKLİ ÇABA			
☐ FİZİKSEL ÇABA ☒ ZİHİNSEL ÇABA ☐ HER İKİSİ DE			
B. ATANACAKLARDA ARANACAK NİTELİKLER			
1) GEREKLİ ÖĞRENİM DÜZEYİ VE BÖLÜMÜ			
En az ortaöğretim mezunu olmak.			
2) GEREKLİ MESLEKİ EĞİTİM, SERTİFİKA, DİĞER EĞİTİMLER			
Yok.			
3) GEREKLİ YABANCI DİL VE DÜZEYİ			
Gerekmiyor.			
4) GEREKLİ HİZMET SÜRESİ			
Görevde yükselme sureti ile atanacaklar için, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personel Görevde Yükselme Yönetmeliği ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68/b maddesi şartlarını taşımaları gerekmektedir.			
5) ÖZEL NİTELİKLER			
- Araştırmacı. - Güvenilir. - İyi iletişim kurabilen. - Sorunlara pratik çözümler üretebilen. - Mevzuata hakim olan ve yorum yapabilen. - Dikkatli. - Sabırlı.			
Bu dokümanda açıklanan görev tanımımı okudum. Görevimi burada belirtilen kapsamda yerine getirmeyi kabul ve taahhüt ediyorum.			
HAZIRLAYAN	KONTROL EDEN	ONAYLAYAN	