



**BATMAN ÜNİVERSİTESİ  
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ  
BAĞLAM FORMU**

Doküman No	: FR-471
İlk Yayın Tarihi	: 23.06.2023
Revizyon Tarihi	:
Revizyon No	: 0
Sayfa No	: 1/1

BİRİM FAALİYETİNİ ETKİLEYEN UNSURLAR	KAYNAK		DURUM ANALİZİ				SEBEP ANALİZİ				AKSİYON PLANI	SORUMLUSU	GÖZDEN GEÇİRME PERİYODU	GÖZDEN GEÇİRME İŞ PLANI			
	İÇ	DIŞ	GÜÇLÜ YANLAR	ZAYIF YANLAR	FIRSAT	TEHDİT	POLİTİK	EKONOMİK	SOSYAL	TEKNOLOJİK				1 Ay	3 Ay	6 Ay	1 yıl
Akademik Personel	X		Farklı araştırma alanlarında yetkin, donanımlı, genç, dinamik ve yeniliklere açık akademik personelin olması	Öğretim elemanı yeterliliği nedeniyle akademisyen başına düşen ders ve iş yükünün fazla olması	Üniversitemizin bilimsel araştırmaları, disiplinler arası ve uluslararası projelerin özendirilmesi ve desteklenmesi	Başarılı öğrencilerin daha çok büyük üniversiteleri tercih ediyor olması	Akademik personelin beklenti ve ihtiyaçları doğrultusunda Devlet, Yüksek Öğretim Kurulu ve Üniversite Politikaları,	Akademik teşvik ödeneği, Ek ders ödeneği, Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) desteği, Geliştirme ödenekleri.	Coğrafi ve sosyal şartların yıl açtığı avantaj ve dezavantajlar konusunda akademik personelin beklenti ve ihtiyaçları.	Hızlı gelişen teknolojiye uyum sağlamadaki zorluklar.	Akademik personele yönelik Norm kadro çalışmaları yapılmıyor mevcut durumun izah edilmesi, Akademik personelin yapılan çalışmalara katılımın düşük yönlendirme teşvik edilmesi.	Rektörlük/Diğer Akademik Birim Yönetimleri	Sürekli	Yapılacak olan faaliyetlere ilişkin dokümanite edilmiş bilginin tanınması ve uygulamaya geçirilmesi.	Verilerin Toplanması	Verilerin Analizi/değerlendirme ve aksiyon planları	YGG'de gözden geçirilir.
İdari Personel	X		İdari ve akademik bakımdan etkili ilkelere ve değerlerin bulunması	İdari personel sayısının yeterli düzeyde olmaması	Uluslararasılaşma sürecinde, iyi yetiştirilmiş mezunlarımız için yeni istihdam alanlarının oluşması	Uzman ve teknik eleman sayılarının yetersizliği	İdari personelin beklenti ve ihtiyaçları doğrultusunda Devlet, Yüksek Öğretim Kurulu ve Üniversite Politikaları,	Özellik haklarına ilişkin beklentiler	Coğrafi ve sosyal şartların yıl açtığı avantaj ve dezavantajlar konusunda akademik personelin beklenti ve ihtiyaçları.	Hızlı gelişen teknolojiye uyum sağlamadaki zorluklar.	İdari personelin eğitimlerde desteklenmesi, kişisel gelişimlerinin sağlanması.	Rektörlük/Diğer Birim Yönetimleri	Sürekli	Yapılacak olan faaliyetlere ilişkin dokümanite edilmiş bilginin tanınması ve uygulamaya geçirilmesi.	Verilerin Toplanması	Verilerin Analizi/değerlendirme ve aksiyon planları	YGG'de gözden geçirilir.
Üst Yönetim Yapılanması	X		Yönetim ile diğer birimlerin uyum içinde çalışması	Bütçe yetersizliği	Üniversite üst ve alt yönetim kadrosunun nitelikli ve özverili olması.	Teknik ve beşeri kısıtlılıklar	Üniversitemizin Stratejik amaç ve hedefleri	Üniversite Bütçesinden kaynaklanan kısıtlar	Çalışanların Öncelik ve Beklentileri Nitelikli yetiştirilmiş personel azlığı	Personellerin ve öğrencilerin Rektörlük ile hiçbir araya gerek duymaksızın iletişime geçebilmelerinin sağlayacak yazılımların varlığı (RİMER).	Stratejik plan ve hedefler hazırlanırken bütün yöneticilerin süreci dahil edilmesi, konuya ilişkin eğitim alınması. Eğitime katılımların teşvik edilmesi.	Üst Yönetim	Sürekli	Yapılacak olan faaliyetlere ilişkin dokümanite edilmiş bilginin tanınması ve uygulamaya geçirilmesi.	Verilerin Toplanması	Verilerin Analizi/değerlendirme ve aksiyon planları	YGG'de gözden geçirilir.
Öğrenciler	X	X	Öğrenci-öğretim elemanı ilişkilerinin iyi düzeyde olması	Öğrenciler için ders dışı eğlence ve dinlenme alanlarının kısıtlı olması, kültürel ve sosyal hizmetlerin yetersizliği	Uluslararasılaşma sürecinde, iyi yetiştirilmiş mezunlarımız için yeni istihdam alanlarının oluşması	Mezuniyet sonrası iş bulma kaygıları nedeni ile öğrencilerin öğrenmeye olan motivasyon kaybı	Öğrenci tutum ve beklentileri,Devlet, Yüksek Öğretim Kurulu Politikaları	Batman'da genç işsizliğinin yükselmesi, Öğrencilerin ekonomik ve istihdamı yönelik beklentilerinin karşılanamaması.	Öğrencilerin sosyal ve kültürel faaliyetlere ilgisi, Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Hızlı değişen teknolojiye uyum sağlamadaki sorunları.	Eğitim öğretim faaliyetleri. Sınavlar için sektör temsilcileri ile görüşmeler. Öğrencilere yönelik tanıtım ve bilgilendirme toplantıları.	Tüm Akademik Birimler	Sürekli	Yapılacak olan faaliyetlere ilişkin dokümanite edilmiş bilginin tanınması ve uygulamaya geçirilmesi.	Verilerin Toplanması	Verilerin Analizi/değerlendirme ve aksiyon planları	YGG'de gözden geçirilir.
Öğrenci Sponsorları		X	Üniversitemizin öğrenci sponsorlarıyla ile iletişimini destekleyecek konferans ve sempozyumların düzenlenmesi	Fakültemizde gerçekleştirilen kongre, seminer, sempozyum, vb. etkinliklerin yeterisi düzeyde olması	Öğrenci sponsorlarının ilgili ve fedakar tutumları.	Mevcut coğrafi ve sosyo-ekonomik şartların getirdikleri zorluklar	Devlet, Yüksek Öğretim Kurulu Politikaları	Öğrencilerin Eğitim öğretim ve yaşam giderleri.	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Hızlı gelişen teknolojiye uyum sağlamadaki zorluklar.	Dış paydaş memnuniyet anketleri. İlgili tarafların beklenti ve ihtiyaçlarının belirlenmesi.	Rektörlük ve Tüm Akademik Birimler, Kalite Koordinatörlüğü	Yılda bir	Yapılacak olan faaliyetlere ilişkin dokümanite edilmiş bilginin tanınması ve uygulamaya geçirilmesi.	Verilerin Toplanması	Verilerin Analizi/değerlendirme ve aksiyon planları	YGG'de gözden geçirilir.
Özel Sektör Kurum ve Kuruluşları		X	Teknokentin açılması	Teknokentin yeni açıları olması	Dicle Kalkınma Ajansı'nın varlığı, Batman'ın çevre illere çok fazla sınırının olması. Enerji merkezlerine yakınlık. Sektörel işbirliği olanaklarının varlığı	Coğrafi ve sosyal şartlar.	Devlet, Yüksek Öğretim Kurulu ve Üniversite Politikaları	Bölgede enerji sektörüne yapılması planlanan yatırımlar.	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Yok	Dış paydaş memnuniyet anketleri. İlgili tarafların beklenti ve ihtiyaçlarının belirlenmesi.	Rektörlük, Tüm Akademik ve İdari Birimler ile Kalite Koordinatörlüğü	Yılda bir	Yapılacak olan faaliyetlere ilişkin dokümanite edilmiş bilginin tanınması ve uygulamaya geçirilmesi.	Verilerin Toplanması	Verilerin Analizi/değerlendirme ve aksiyon planları	YGG'de gözden geçirilir.
Sivil Toplum Kurum ve Kuruluşları	X	X	Sivil Toplum Kuruluşlarının üniversitemizi desteklemesi ve işbirliği içinde olması. Aktif öğrenci topluluklarının varlığı.	Sivil Toplum Kuruluşlarının katkısının istenen düzeyde olmaması	Bilgi Ortaklığı projeleri kapsamında bulunduğumuz coğrafyanın avantajı	Coğrafi ve sosyal şartlar.	Devlet, Yüksek Öğretim Kurulu ve Üniversite Politikaları	Bölgede enerji sektörüne yapılması planlanan yatırımlar.	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Yok	Dış paydaş memnuniyet anketleri. İlgili tarafların beklenti ve ihtiyaçlarının belirlenmesi.	Rektörlük, Tüm Akademik ve İdari Birimler ile Kalite Koordinatörlüğü	Yılda bir	Yapılacak olan faaliyetlere ilişkin dokümanite edilmiş bilginin tanınması ve uygulamaya geçirilmesi.	Verilerin Toplanması	Verilerin Analizi/değerlendirme ve aksiyon planları	YGG'de gözden geçirilir.
Kamu Kurum ve Kuruluşları		X	Ulusal ve uluslararası birçok üniversite ile işbirliği olanağının olması	Diğer kamu kurum ve kuruluşlarla yeterli düzeyde ortak projeler yapılmaması	Üniversitelerin ve Kamu kurumlarının üniversitemize olan ilgisi ve desteği	Coğrafi ve sosyal şartlar.	Devlet, Yüksek Öğretim Kurulu ve Üniversite Politikaları	Yok	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Yok	Dış paydaş memnuniyet anketleri. İlgili tarafların beklenti ve ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik çalışmalar.	Rektörlük, Tüm Akademik ve İdari Birimler ile Kalite Koordinatörlüğü	Yılda bir	Yapılacak olan faaliyetlere ilişkin dokümanite edilmiş bilginin tanınması ve uygulamaya geçirilmesi.	Verilerin Toplanması	Verilerin Analizi/değerlendirme ve aksiyon planları	YGG'de gözden geçirilir.
Batman halkı		X	Üniversitemizin Batman halkı ile iletişiminin güçlü olması	Genç üniversite olmamız nedeni ile tanınırlıkta arzu edilen seviyeye ulaşamıyoruz	Batman halkının Üniversitemize yönelik pozitif algısı	Coğrafi ve sosyal şartlar.	Devlet, YÖK ve Üniversite Politikaları	Yok	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Yok.	Dış paydaş memnuniyet anketleri. İlgili tarafların beklenti ve ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik çalışmalar.	Rektörlük, Tüm Akademik ve İdari Birimler ile Kalite Koordinatörlüğü	Yılda bir	Yapılacak olan faaliyetlere ilişkin dokümanite edilmiş bilginin tanınması ve uygulamaya geçirilmesi.	Verilerin Toplanması	Verilerin Analizi/değerlendirme ve aksiyon planları	YGG'de gözden geçirilir.
Coğrafi Şartlar		X	Çevre illere birçok sınır bulunması, Tarımın her dönemine ait eser bulunması, Petrol yataklarının bulunması	Turizm alanında yapılan yatırımların yetersiz olması, iklim koşullarının sert olması (karasal iklim)	Petrol yataklarının bulunması	Sanayi sektörünün arzulanan düzeyde gelişmemiş olmasından kaynaklı iş olanaklarının yeterli düzeyde olmaması.	Kamu politikaları	Yatırımlar için getirilen istenilen düzeyde teşvik edilmemesi	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Yok.	Sektörel buluşmalar, ziyaretler, Teknokent çalışmaları	Rektörlük	Sürekli	Yapılacak olan faaliyetlere ilişkin dokümanite edilmiş bilginin tanınması ve uygulamaya geçirilmesi.	Verilerin Toplanması	Verilerin Analizi/değerlendirme ve aksiyon planları	YGG'de gözden geçirilir.
Yasal Mevzuatlar		X	Yasal mevzuat gerekliliklerinin zamanında ve uygun şekilde yerine getirilmesi.	Bazı yasal mevzuat hükümlerinin Üniversite bütçesini zorlaması.	Üniversitemizin karar vericiler nezdinde girişimlerde bulunma ve sonuç alabilme kabiliyeti.	Çıkarılması olası mevzuatların Üniversitemizi paydaşlarına olumsuz etkisi	TBMM, YÖK, Belediye v.b.	Üniversite Bütçesinden kaynaklanan kısıtlar	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Yok.	Karar vericiler nezdinde konuyla ilgili girişimlerde bulunmak	Rektörlük	Sürekli	Yapılacak olan faaliyetlere ilişkin dokümanite edilmiş bilginin tanınması ve uygulamaya geçirilmesi.	Verilerin Toplanması	Verilerin Analizi/değerlendirme ve aksiyon planları	YGG'de gözden geçirilir.
Diğer Üniversiteler		X	Akademik personelimizin disiplinler arası ortak çalışma yapabilmesi	Uluslararası yayın sayısının istenen düzeyde olmaması ve Bazı bölümlerin dış paydaşlarla işbirliğinin sınırlı olması	Üniversitemizin bilimsel araştırmaları, disiplinler arası ve uluslararası projelerin özendirilmesi ve desteklenmesi	Bütçeden eğitim ve araştırmaya ayrılan payın yetersiz olması	Devlet, YÖK ve Üniversite Politikaları	Üniversitemizde döner sermaye kaynaklarının yeterli düzeyde olmaması.	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Üniversitemizde bütçe kısıtlarından kaynaklı olarak arzu edilen seviyede modüller yazılımlara sahip olamamak.	Üniversite tanıtım webinamları düzenlemek	Rektörlük, Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü ve Tüm Akademik Birimler	Sürekli	Yapılacak olan faaliyetlere ilişkin dokümanite edilmiş bilginin tanınması ve uygulamaya geçirilmesi.	Verilerin Toplanması	Verilerin Analizi/değerlendirme ve aksiyon planları	YGG'de gözden geçirilir.
YÖK		X	Üniversitemizde Kalite Yönetimi sisteminin uygulanması ve üst yönetim tarafından tam destek verilmesi.	Geliştirilmeye açık yönetimimizin bulunması, akredite program sayımızın istenilen düzeyde olmaması.	Kurumsal misyon farklaştırılması ve iletişimsizlik konusunda yapıldığı çalışmalar	Kurumsal Akademi Programı sürecini arzu edilen şekilde tamamlanmaması ihtimali.	Devlet, YÖK, YÖKAK ve Üniversite Politikaları	Bütçe kısıtları	Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve dezavantajlar.	Üniversitemizde bütçe kısıtlarından kaynaklı olarak arzu edilen seviyede modüller yazılımlara sahip olamamak.	Gelişmeye açık yönlere tespiti, Düzeltici ve iyileştirici faaliyetler	Rektörlük Genel Sekreterlik Tüm Akademik ve İdari Birimler/Kalite Koordinatörlüğü	Sürekli	Yapılacak olan faaliyetlere ilişkin dokümanite edilmiş bilginin tanınması ve uygulamaya geçirilmesi.	Verilerin Toplanması	Verilerin Analizi/değerlendirme ve aksiyon planları	YGG'de gözden geçirilir.