



BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ KOORDİNATÖRLÜĞÜ 2023 - 2027 BİRİM STRATEJİK PLANI

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
Bilimsel Araştırma Projeleri
Koordinatörlüğü

İçindekiler

I. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ.....	3
1.1 Kurumsal (Birim) Tarihçe.....	3
1.2 Paydaş Analizi	4
1.3 İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	5
1.4 Teknoloji ve Fiziksel Kaynak Analizi	7
1.5 GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi.....	8
1.6 Amaç ve Hedef.....	9
I. GELECEĞE BAKIŞ.....	10
2.1. Misyon	10
2.2. Vizyon.....	10
2.3. Temel Değerler	10
II. BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ.....	11
3.1. Amaçlar.....	11
3.2. Hedefler.....	11
3.3. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	12,13,14

Tablolar Listesi

Tablo 1 : Paydaş Önceliklendirme Tablosu.....	4
Tablo 2: Personel Unvan ve Sayıları	5
Tablo 3: Teknolojik ve Fiziksel Kaynaklar	7
Tablo 4: Güçlü Yönler	8
Tablo 5: Zayıf Yönler	8
Tablo 6: Kullanılan sistemler.....	9
Tablo 7: Tehditler	9
Tablo 8: Hedef Kartı 1	11
Şekil 1: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Teşkilat Şeması	3

Grafikler Listesi

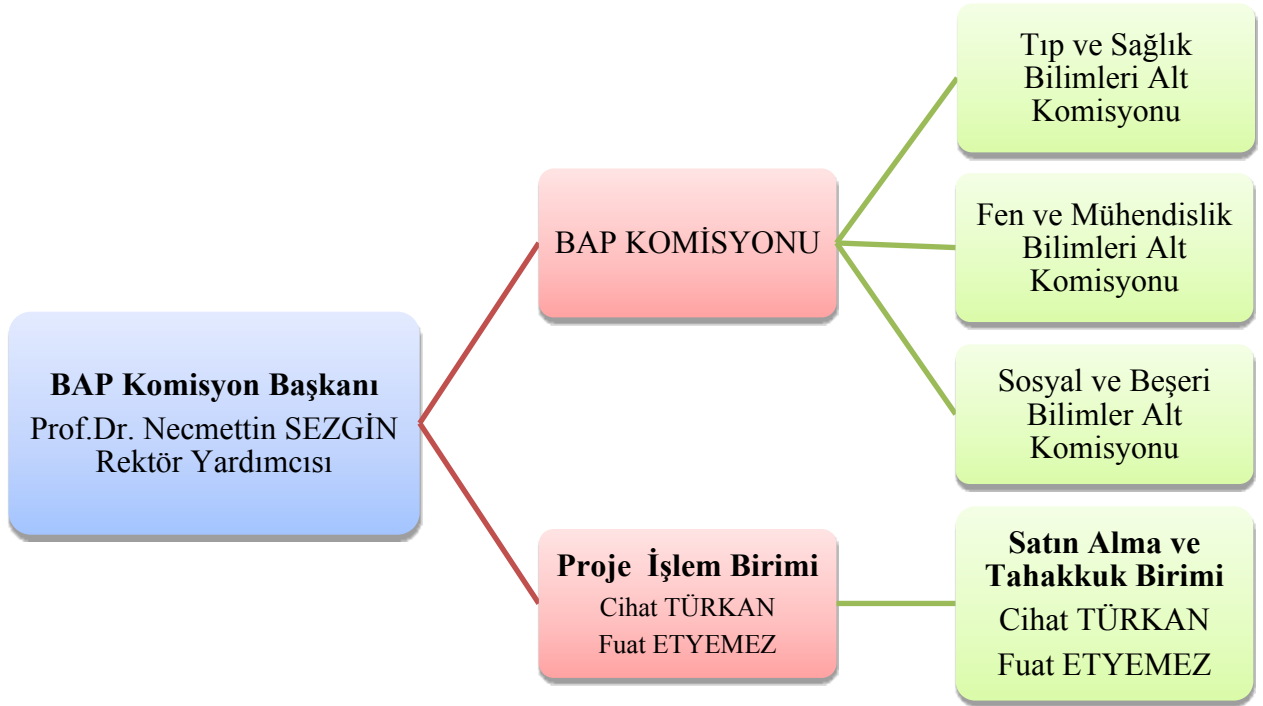
Grafik 1: Personelin Yaş Dağılımı.....	6
Grafik 2: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı	6
Grafik 3: Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı	7

I. BÖLÜM: DURUM ANALİZİ

1.1 Kurumsal (Birim) Tarihçe

Batman Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4684 sayılı Kanunla değişik 58.maddesi ve 10.04.2002 tarih ve 24722 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik" uyarınca, Batman Üniversitesi Bilimsel Araştırma Proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesi ile bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi ve sonuçlandırılması amacıyla Batman Üniversitesi Senatosu'nun 18.05.2010 tarih ve 2010/10-2 sayılı kararı ile kurulmuştur.

Şekil 1: Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü Teşkilat Şeması



1.2. Paydaş Analizi

Koordinatörlüğümüzün etkileşim içerisinde olduğu, hizmetleriyle ilgisi olan Koordinatörlüğümüze doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya Koordinatörlüğümüz etkileyen iç ve dış paydaşlarımız önceliklendirilerek Tablo 1' de gösterilmiştir.

Tablo 1 : Paydaş Önceliklendirme Tablosu

Paydaş Adı	İç Paydaş/ Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Akademik Personel	İç Paydaş	5	5	1
İdari Personel	İç Paydaş	5	5	1
Üniversitemiz Birimleri	İç Paydaş	5	5	1
Kamu İhale Kurumu	Dış Paydaş	5	5	1
YÖK Başkanlığı	Dış Paydaş	5	5	1
Hazine Müsteşarlığı	Dış Paydaş	4	5	1
Cumhurbaşkanlığı Bütçe	Dış Paydaş	4	5	1
Hazine ve Maliye Bakanlığı	Dış Paydaş	4	5	1
Maliye Bakanlığı	Dış Paydaş	5	5	1
MEB	Dış Paydaş	5	5	1
DPT	Dış Paydaş	4	4	1
Sayıştay	Dış Paydaş	5	5	1
Sağlık Bakanlığı	Dış Paydaş	4	5	1
Gümrük Müsteşarlığı	Dış Paydaş	4	5	1
Sanayi Bakanlığı	Dış Paydaş	4	4	1
Basın İlan Kurumu	Dış Paydaş	4	4	1
Bankalar	Dış Paydaş	4	5	1
Firmalar (Tedarikçiler	Dış Paydaş	3	5	2
Diğer Üniversiteler	Dış Paydaş	3	4	2
Sivil Toplum Örgütleri (Sendika V.S)	Dış Paydaş	3	4	2
Yerel Yönetim	Dış Paydaş	3	4	2
Diğer İl Valilikleri	Dış Paydaş	4	3	3
TÜBİTAK	Dış Paydaş	4	3	3
Dernekler	Dış Paydaş	3	3	3
Vakıflar	Dış Paydaş	3	3	3
Sendikalar	Dış Paydaş	4	3	3

1.3. İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

2021 yılı sonu itibariyle Koordinatörlüğümüzde görev yapmakta olan 2 personel bulunmaktadır. Personel dağılımına bakıldığında Koordinatörlüğümüzde;1 Mühendis ve 1 Bilgisayar İşletmeni görev yapmaktadır.

Tablo 2: Personel Unvan ve Sayıları

İdari Büro
Cihat TÜRKAN /Mühendis
Fuat ETYEMEZ/Bilgisayar İşletmeni

Mali Büro
Cihat TÜRKAN /Mühendis
Fuat ETYEMEZ/Bilgisayar İşletmeni

Grafik 1: Personelin Yaş Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı					
	21-25	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş
Kişi Sayısı	0	1	1	0	0
Yüzde	0	% 50	%50	0	0

Grafik 2: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Koordinatörlüğümüzde,1 Lisans ve 1 Ön Lisans Mezunu personel görev yapmaktadır.

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	0	0	1	0	1
Yüzde	0	0	% 50	%50	0

Grafik 3: Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

İdari Personelin Hizmet Süresi					
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl
Kişi Sayısı	0	1	1	0	0
Yüzde	0	% 50	%50	0	0

1.4 Teknoloji ve Fiziksel Kaynak Analizi

Tablo 3: Teknolojik ve Fiziksel Kaynaklar

AÇIKLAMALAR	Ofis (Adet)	Bilgisayar	Taşınabilir Bilgisayar	Telefon	Faks	Çok Fonksiyonlu Yazıcı	Güç Kaynağı
Koordinatör Ük	1	2	1	2	-	1	-
Satın Alma Birimi	1	2	1	2	-	1	
Muhasebe- Taşınır Kontrol Birimi							
Şube Müdürü							
TOPLAM	2	4	1	4		2	

1.4. GZFT (Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditler) Analizi

Tablo 4: Güçlü Yönler

Güçlü Yönler
Teknolojik araştırma projelerinin harcamalarının diğer satın alma birimlerince kullanılan 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu yerine YÖK tarafında çıkarılan kararname çerçevesinde yapılması
Birim olarak çalışırken doğrudan proje yürütücüleriyle işbirliği içinde olmak.
Üniversitede bilimsel araştırmalara yatkın akademisyenlerin varlığı.
Üniversite yönetiminin desteği.
Gerektiğinde inisiyatif alabilen, sorunları çözme konusunda istekli ve özverili idari personelin olması.
Kurumsallaşma çabalarına önem vermek
Mali disiplin, saydamlık ve hesap verme kavramlarını benimsemiş olmak.
Teknolojik ve stratejik çalışma anlamında yeniliğe açıklık
Çözüm odaklı çalışma anlayışı

Tablo 5: Zayıf Yönler

Zayıf Yönler
Birimin bütçesinin sınırlı olması.
Öğretim üyelerinin proje hazırlama, sunma ve yönetmede deneyim eksikliği.
BAP 'ta görevli personelin birden fazla yerde aynı anda görevli olması ve iş yükünün fazla olması,
Mevzuatlara bağlı olarak iç işleyişteki bürokratik işlemler sürecinin işleri yavaşlatması sonucu yaşanan sorunlar.

Tablo 6: Kullanılan sistemler

Fırsatlar
Elektronik Belge Yönetimi Sistemi, Taşınır Kayıt Sistemi, Mali Yönetim Sistemi, BAP Otomasyonu

Tablo 7: Tehditler

Tehditler
Birimin bütçesinin yıllara göre azalma eğilimi göstermesi
Üniversitenin gelir getirecek döner sermaye olanaklarının sınırlı olması
Öğretim elemanlarının yetişme sürecinde araştırma projelerine dayalı deneyimlerinin olmaması.

1.6.

Amaç-Hedef

Stratejik Amaç-1 Özgün ve yaygın etkili bilimsel çalışmaları ve bu çalışmaların yapılabileceği fiziki imkânları desteklemek	Hedef-1 Birimlerin Bilimsel altyapılarını güçlendirmek
	Hedef-2 Her birimde özgün ve yaygın etkili bilimsel çalışmaların yapılmasını yaygınlaştırmak
Stratejik Amaç-2 Üniversitenin bilimsel araştırma faaliyetlerinde öncü olmasını sağlamak.	Hedef-1 Hedef yayın potansiyeli olan, özgün ve yaygın etkili araştırmaları desteklemek.
	Hedef-2 BAP Biriminin Geliştirilmesi
Stratejik Amaç- 3 Disiplinler arası araştırma faaliyetlerinin geliştirilmesi.	Hedef-1 Disiplinler arası araştırma faaliyetlerinin örgütlenmesi için gerekli mekanizmaların oluşturulması
	Hedef-2 Disiplinler arası araştırma faaliyetlerinin projeler açısından istatistiklerinin oluşturulması

II. GELECEĞE BAKIŞ

2.1. Misyon

Proje kaynaklarını doğru ve etkin kullanarak; yaygın etkisi yüksek, bilimsel potansiyeli olan ve ülkenin sorunlarına çözüm üretebilecek araştırmaları destekleyerek Batman Üniversitesi'nin bilimsel anlamda saygın bir kurum olmasını sağlamak.

2.2. Vizyon

2.3. Temel Değerler

Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında Üniversitemiz tarafından yürütölen ve desteklenen Araştırma-Geliştirme projelerinin ihtiyaçlarını karşılamalarında aracılık ederek, Öğretim Üyelerinin projelerinin tamamlanması sonucunda elde ettikleri verilerle bilimsel makaleler hazırlayarak Üniversitemizin ve ölkemizin bilimsel alanda daha da güçlenmesine katkıda bulunulmasını sağlamak, bilime ve teknolojiye uluslararası düzeyde katkıda bulunacak araştırmalar yapmalarına imkan yaratmak, yurtdışında gerçekleştirilen sempozyum, eğitim ve konferanslara katılımları ile bilim alanındaki gelişmeleri takip etmelerine, hazırlamış oldukları projeleri yine bu seminer ve konferanslarda sunarak üniversitemizin ve ölkemizin bilim alanındaki gelişimini yurtdışında duyurmak.

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü; Batman Üniversitesi'nin Temel Değerleri olan;

- İnsana ve doğaya saygıyı,
- Hakkaniyeti,
- Hořgörüyü,
- Etik değerlere bağılılığı,
- Katılımcılığı,
- Şeffaflığı,
- Hesap verebilirliğı,
- Akademik düşünceyi ve özgürlüğü,
- Sosyal sorumluluğı,

II. BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME, AMAÇ, HEDEF VE STRATEJİLERİN BELİRLENMESİ

3.1. Amaçlar

Amaç 5: Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek

3.2. Hedefler

Hedef 5.3: Paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımı sağlanacaktır.

Hedef 5.5: Kurum içinde kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.

Tablo 8: Hedef Kartı 1

Amaç (A5)	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı				
Hedef (H5.3.)	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısını artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi(%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri 2020	2021	2022	2023
BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	70	17	20	21	23
Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	20	1	2	3	4

3.3 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP Koordinasyon Birimi): Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonunun sekretarya hizmetlerinin yürütülmesi, bütçe ödeneklerinin özel hesaba aktarılması ve özel hesaba ilişkin iş ve işlemlerin yürütülmesinden sorumlu, Rektörlüğe bağlı olarak kurulan birimdir.

2021 yılında 18 adet Lisansüstü tez projesi ve 1 adet Altyapı Projesi desteklenmiştir.

	Proje Kodu	Proje Yürütücüsü	Proje Bütçesi	Harcanan Tutar	Kalan Tutar	Proje Türü
1	BTÜBAP-2021-YL-01	Dr. Öğr. Üyesi Reşit ÇAKMAK	7.999,81	7.980,00	19,81	Lisansüstü
2	BTÜBAP-2021-YL-02	Doç. Dr. Nesrin HAŞİMİ	7.983,10	7.979,85	3,25	Lisansüstü
3	BTÜBAP-2021-YL-03	Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Selçuk KURU	7.923,00	7.923,00	00,00	Lisansüstü
4	BTÜBAP-2021-YL-04	Dr. Öğr. Üyesi Ercan ÇINAR	7.997,34	7.979,99	17,35	Lisansüstü
5	BTÜBAP-2021-YL-05	Dr. Öğr. Üyesi Murat BAYAZIT	7.828,00	00,00	7.828,00	Lisansüstü
6	BTÜBAP-2021-YL-06	Dr. Öğr. Üyesi Adem YILMAZ	7.887,12	00,0	7.887,12	Lisansüstü
7	BTÜBAP-2021-YL-07	Doç. Dr. Hakan KARAKYA	8.000,00	00,00	8.000,00	Lisansüstü
8	BTÜBAP-2021-YL-08	Doç. Dr. Hasan SAYĞILI	8.000,00	00,0	8.000,00	Lisansüstü
9	BTÜBAP-2021-YL-09	Doç. Dr. Hasan SAYĞILI	8.000,00	00,0	8.000,00	Lisansüstü
10	BTÜBAP-2021-YL-10	Doç. Dr. Mahmut AYDIN	7.356,00	00,0	7.356,00	Lisansüstü
11	BTÜBAP-2021-YL-11	Doç. Dr. Erdem SEVEN	7.988,60	00,0	7.988,60	Lisansüstü
12	BTÜBAP-2021-YL-12	Dr. Öğr. Üyesi Edip ÇETKİN	7.996,86	00,0	7.996,86	Lisansüstü
13	BTÜBAP-2021-YL-13	Prof. Dr. Yahya Hışman ÇELİK	7.965,00	00,0	7.965,00	Lisansüstü
14	BTÜBAP-2021-YL-14	Dr. Öğr. Edip ÇETKİN	7.996,86	00,0	7.996,86	Lisansüstü

2023-2027 Birim Stratejik

15	BTÜBAP-2021-YL-15	Prof. Dr. Abdulkadir LEVENT	8.000,00	00,0	8.000,00	Lisansüstü
16	BTÜBAP-2021-YL-16	Prof. Dr. Adulkadir LEVENT	8.000,0	00,0	8.000,00	Lisansüstü
17	BTÜBAP-2021-Doktora-01	Prof. Dr. Bahattin İŞCAN	11.999,84	00,0	11.999,84	Doktora
18	BTÜBAP-2021-Doktora-02	Prof. Dr. Yahya Hışman ÇELİK	11.999,42	00,0	11.999,42	Doktora
19	BTÜBAP-2021-Alt Yapı	Prof. Dr. Gülriz KOZBE	52.899,40	52.899,40	00,0	Alt Yapı
TOPLAM			188.464,35	84.771,24	119.049,85	

2020 YILI BİRİM BAZINDA DESTEKLENEN PROJE SAYILARI VE BÜTÇELER

	BİRİMİ	MÜNFERİT	TEZ	BÜTÇE
1	Fen-Edebiyat Fakültesi	0	8	108.619,25 TL
2	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	0	9	79.845,10 TL
3	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	0	0	00,00 TL
4	Teknoloji Fakültesi	0	0	00,00 TL
5	Sağlık Yüksek Okulu	0	0	00,00 TL
6	Turizm Yüksek Okulu	0	0	00,00 TL
	TOPLAM	0	17	188.464,35 TL

	BÖLÜM	ADET	BÜTÇE
1	FEN BİLİMLERİ	18	188.464,35 TL
2	SOSYAL BİLİMLERİ	0	0
3	SAĞLIK BİLİMLERİ	0	0

4	EĞİTİM BİLİMLERİ	0	0
---	------------------	---	---