



T.C.

BATMAN
ÜNİVERSİTESİ
2016 YILI
İDARE FAALİYET
RAPORU



Cumhuriyete vereceğimiz en büyük armağan gençlerimizin eğitilmesi olacaktır.

M.Kemal ATATÜRK

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	3
I-GENEL BİLGİLER	
A-MİSYON, VİZYON VE TARİHÇE	4
B-YETKİ,GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	5
C-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	7
1-FİZİKSEL YAPI.....	7
1.1.Sosyal Alanlar.....	28
1.1.1.Kantinler ve Kafeteryalar.....	29
1.1.2.Yemekhaneler.....	31
1.1.3.Lojmanlar.....	32
1.1.4.Taşıtlar	32
1.1.5.Sosyal Tesisler.....	33
1.1.6.Öğrenci Toplulukları	34
1.2.Taşkilat Şeması.....	39
2-BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR	40
2.1.Yazılımlar.....	40
2.2.Kütüphane Kaynakları.....	41
2.3.Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	42
3-İNSAN KAYNAKLARI	43
4-SUNULAN HİZMETLER.....	51
5-YÖNETİM VE İÇ KONTROLSİSTEMİ.....	52
II-AMAÇ VE HEDEFLER.....	57
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	59
A-MALİ BİLGİLER.....	59
1-Bütçe Uygulama Sonuçları.....	59
2-Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	70
IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTESİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	86
1-Üst Yönetici İç Kontrol Beyanı.....	88
2-Mali Hizmetler Birimi Yöneticisi Beyanı.....	89



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Üniversitemiz, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile çerçevesi çizilen yeni mali yönetim sisteminin öngördüğü hesap verme sorumluluğunun temel dokümanlarından biri olan Faaliyet Raporunu 2016 yılı için tamamlayıp kamuoyunun bilgisine sunmaktadır. Üniversitemiz kuruluşundan günümüze kadar misyon ve vizyonuna uygun olarak, stratejik amaç ve hedeflerine ulaşabilmek için azami gayret sarf etmekte ve bunu stratejik plan, performans programı ve iç kontrol sistemi çalışmalarını da içeren faaliyet raporu ile kamuoyuna paylaşmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 41. Maddesinde “Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde her yıl faaliyet raporu hazırlanacağı” hüküm altına alınmıştır. Modern mali yönetim sisteminin günümüzde temel ilkelerinin başında şeffaflık ve hesap verme sorumluluğu gelmektedir. Faaliyet raporları kurumlarda özellikle 5018 sayılı Kanunla gelen yeni mali yönetim sisteminde açıklığın ve hesap verme sorumluluğunun işlemesine yardımcı olan temel bir dokümandır.

Bu anlayış içinde mali yönetim sisteminin gerektirdiği altyapıya uygun bir şekilde hazırlanan 2016 yılı Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgisine saygılarımla sunar, raporun hazırlanmasına katkı sunan bütün çalışanlarımıza teşekkür ederim.

Prof. Dr. Aydın DURMUŞ
Rektör

I-GENEL BİLGİLER

A. MİSYON, VİZYON ve TARİHÇE

1. MİSYONUMUZ



Evrensel boyutta bilgi üretmek, bilim ufkunu genişletmek, çağdaş, bilimsel, teknolojik ve kültürel birikimin egemen olmasını sağlayacak toplumun gelişmesine katkıda bulunmayı hedef edinen üretken bireyleri yetiştirmek, toplumsal gelişimin sürdürülebilirliğinde etkin ve belirleyici rol oynamaktadır

2. VİZYONUMUZ



Batman Üniversitesi, bilimsel araştırma yapan; öğretim hizmetleriyle toplumla güçlü ilişkiler kuran, yükseköğretimde lider pozisyonunda olmaya yönelik adımlar atan ve evrensel değerleri özümseyen dünyadaki kaliteli üniversiteler arasında gösterilen bir yükseköğretim kurumu olmaktadır.

3. TARİHÇE

Batman Üniversitesi, 29 Mayıs 2007 tarihinde 5662 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına dair Kanunun Ek 88. Maddesi ile kurulmuştur.

İnönü Üniversitesi Rektörünce tedviren yürütülen Üniversitemiz, 09.09.2008 tarihinde Batman Üniversitesi Rektörünün atanmasıyla öz yönetimine kavuşmuştur.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Anayasamızın 130 ve 131 Maddeleri gereğince; yükseköğretimle ilgili amaç ve İlkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim öğretim, araştırma, yayım, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esasları bir bütünlük içinde düzenlemek için 04.11.1981 tarihli 2547 sayılı kanun yürürlüğe konulmuştur.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde belirtilmiştir. Bu kanundaki amaç ve ana ilkelere uygun olarak yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- a) Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim. Bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunun aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d) Örgün, yaygın sürekli ve açık eğitim yolu ile toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e) Ülkenin bilimsel kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmalarını sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

- f) Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g) Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ı) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktadır.

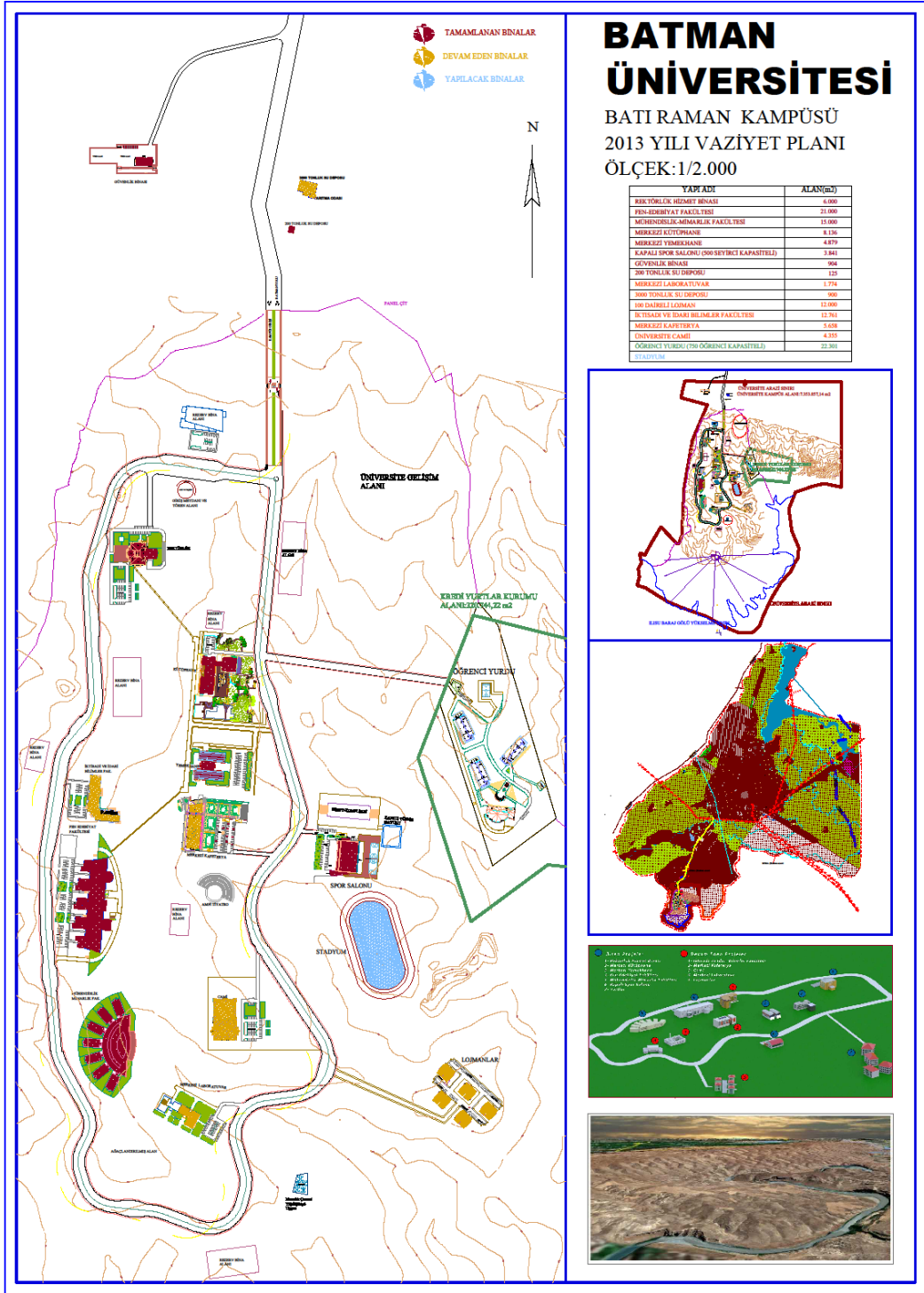
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

BATMAN ÜNİVERSİTESİ / FİZİKİ YAPI

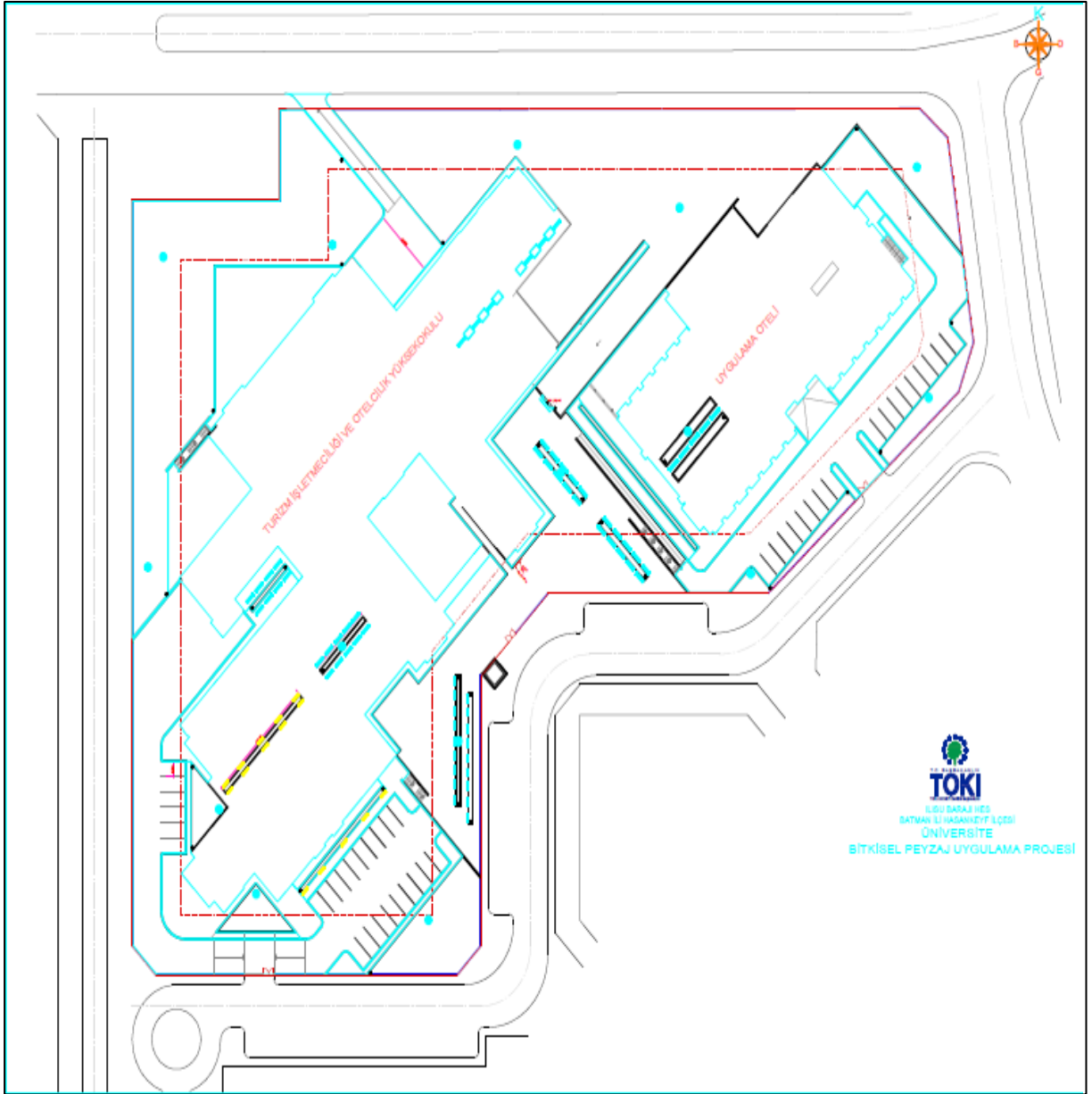
1-FİZİKSEL YAPI

Adı	Hizmet Alanı (m²)						Toplam Hizmet Alanı
	Eğitim	Sağlık	Beslenme	Kültür	Spor	Diğer	
Merkez Kampüs							26.059
Rektörlük Binası	11.467						11.467
Meslek Yüksekokulu Binası	9.370						9.370
Atölyeler	2.600						2.600
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	194						194
ÖSYM Binası	210						210
Prefabrik Binalar	1624	47					1.671
Açık Spor Tesisleri ve İdare Binası					547		547
Batı Raman Kampüsü							106.634
Rektörlük Binası						7.151	7.151
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	12.761						12.761
Fen Edebiyat Fakültesi	23.200						23.200
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	17.415						17.415
Merkezi Arş Lab. Binası	1.883						1.883
Merkezi Kütüphane				8.136			8.136
Merkezi Yemekhane			4.889				4.889
Merkezi Kafeterya			5.658				5.658
Kapalı Spor Salonu					3.841		3.841
Lojmanlar						21.700	21.700
Hasankeyf Kampüsü							30.745
Turizm İslt.ve Otelcilik Yüksekokulu	13.015					17.730	30.745
Kozluk Kampüsü							27.590
TOPLAM							191.028

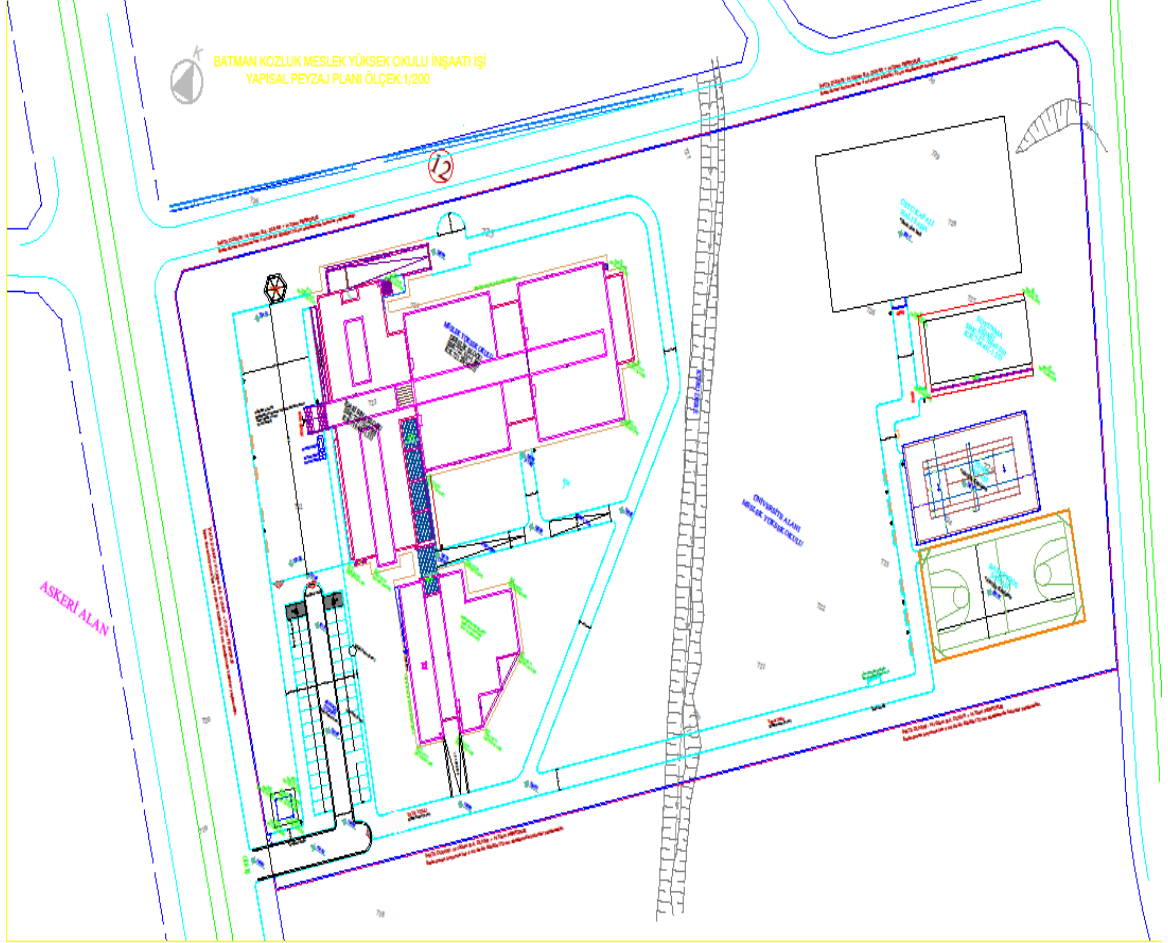
Figure 1: Batı Akademi Kurumları Alanı. This is a detailed site plan of the Batı Akademi Schools Area. The plan shows the layout of various buildings including 'POLİS LOJMANLARI' (Police Quarters), 'POLİS PARKI' (Police Park), 'BATMAN-DİYARBAKIR KARAYOLU' (Batman-Diyarbakir Highway), 'BATMAN PARK AVM' (Batman Park Shopping Center), 'MESLEK LİSESİ' (Vocational High School), 'ÖZEL BİNA' (Private Building), 'GROSSMAR', 'ÇOCUK BAİHÇESİ' (Children's Garden), and 'ESKİ DEVLET HASTANESİ' (Old State Hospital). A legend in the bottom right corner lists the 'MERKEZ KAMPUS' (Central Campus) with various building types and their corresponding colors. The plan also shows 'BATMAN-DİYARBAKIR KARAYOLU' and 'TURGUT ÖZAL BULVARI'.



Hasankeyf Kampüsü Vaziyet Planı



Kozluk Kampüsü Vaziyet Planı



MERKEZ KAMPÜS



BATI RAMAN KAMPÜSÜ



HASANKEYF KAMPÜSÜ



KOZLUK KAMPÜSÜ





BATI RAMAN KAMPÜSÜ / YERLEŞİM PLANI

- | | |
|---|--|
| 1-Rektörlük Hizmet Binası | I-2. Etap Yerleşke alanı
(Araştırma Merkezi Bölgesi) |
| 2-Misafırhane ve Sosyal Merkezi | II - Lojman Bölgesi Gelişim alanı |
| 3-Giriş Meydanı ve Tören Alanı | III - Yerleşke Gelişim Alanı |
| 4-Kültür Merkezi | IV- Yerleşke Gelişim Alanı |
| 5-Merkezi Kütüphane Teknopark Bölgesi | V-Yurtlar Bölgesi Gelişim Alanı |
| 6-Bilgi İşlem Merkezi | |
| 7-Merkezi Yemekhane | |
| 8-İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | |
| 9-Fen Edebiyat Fakültesi | |
| 10-Merkezi Kafeterya | |
| 11-Mühendislik- Mimarlık Fakültesi | |
| 12-Mühendislik - Mimarlık Fak. Lab. | |
| 13-Güneş Saati - Alt Meydan | |
| 14-Güzel Sanatlar Fakültesi | |
| 15-Merkezi Laboratuvar | |
| 16-Enstitüler | |
| 17-Cami | |
| 18-Teknik Eğitim Fakültesi | |
| 19-Sosyal Bina | |
| 20-Teknik Servis Atölyeler | |
| 21-Seralar | |
| 22-Kır Kahvesi | |
| 23-Amfi Tiyatro | |
| 24-Kapalı Spor Salonu | |
| 25-Sağlık Merkezi | |
| 26-Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu | |
| 27-Sağlık Yüksekokulu | |
| 28-Seyir Terası - Sosyal Tesis | |
| 29-Lojman Bölgesi | |
| 30-Yurtlar bölgesi | |

BATI RAMAN KAMPÜSÜ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

PROJE BİLGİLERİ

Proje No	2009H030500
Proje Adı	Derslik ve Merkezi Birimler (GAP)
Başlama-Bitiş Tarihi	2009 - 2017

MALİYET BİLGİLERİ

Proje Tutarı	71.000.000,00 TL
İlgili Yıl Ödeneği	7.750.000,00 TL
İlgili Yıl Revize Ödeneği	0
İlgili Yıl Harcaması	3.896.270,00 TL
Fiziki Gerçekleşme	98 %





Toplu Konut İdaresi Başkanlığı tarafından yaptırılan 12.762 m² kapalı alana sahip İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin %98'i tamamlanarak kesin kabul süreci devam etmektedir.

MERKEZİ KAFETERYA





Toplu Konut İdaresi Başkanlığı tarafından yaptırılan 5.658 m² kapalı alana sahip Merkezi Kafeterya Binası'nın, % 99'u tamamlanarak geçici kabulü yapılmış olup kesin kabul süreci devam etmektedir.

KOZLUK MESLEK YÜKSEKOKULU



Toplu Konut İdaresi Başkanlığı tarafından yaptırılan 12.788 m² kapalı alana sahip Kozluk Meslek Yüksekokulu'nun, %99'u tamamlanarak kesin kabul süreci devam etmektedir.



Kampüs İçi Yollar



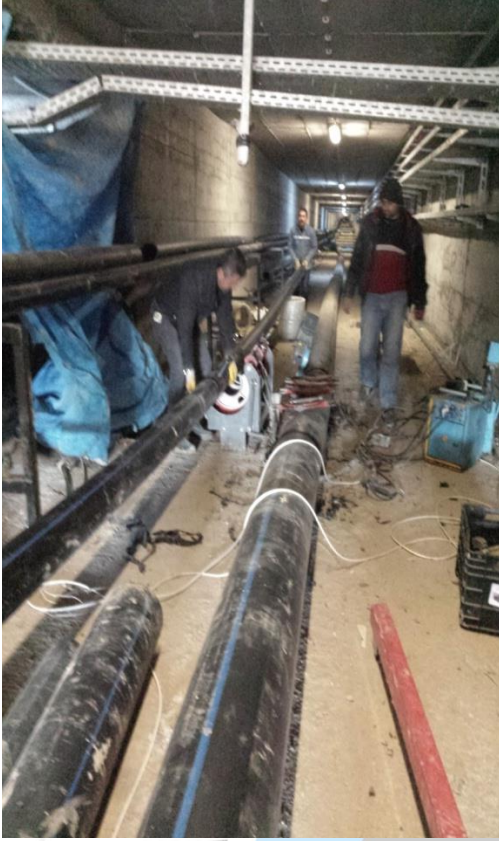
Kampüs İçi Yollar



Batı Cephesi Helezonik Jiletli Tel Yapım İşı



Batı Cephesi Helezonik Jiletli Tel Yapım İşı



Su Dağıtım Hatları Yapım İş

BATMAN ÜNİVERSİTESİ BATI RAMAN KAMPÜSÜ GENEL PEYZAJ UYGULAMA PROJELERİ



Genel Peyzaj

BATMAN ÜNİVERSİTESİ BATI RAMAN KAMPÜSÜ GENEL PEYZAJ UYGULAMA PROJELERİ



Genel Peyzaj

PROJE BİLGİLERİ

Proje No	2009H030490
Proje Adı	Kampus Altyapısı (GAP)
Başlama-Bitiş Tarihi	2009-2017

MALİYET BİLGİLERİ

Proje Tutarı	50.000.000,00 TL
İlgili Yıl Ödeneği	6.000.000,00 TL
İlgili Yıl Revize Ödeneği	0
İlgili Yıl Harcaması	1.661.280,00 TL
Fiziki Gerçekleşme	99 %

Proje kapsamında, Batı Raman Kampüsü Enerji Nakil Hattının yapımı Toplu Konut İdaresi Başkanlığı tarafından yürütülmekte olan işin %99'u tamamlanarak geçici kabulü yapılmış olup kesin kabul süreci devam etmektedir. Sözleşmesi fesih edilen 1. Etap Altyapı işinin kalan kısmının yapım işi Batman İl Özel İdaresi tarafından ihale edilmiş olup Üniversite Yolu Yapım İşinin %99'u tamamlanmış ve kesin kabul aşamasındadır. Batı Raman Kampüsü içme suyu şebeke hattının %100'ü tamamlanmıştır. Batı Raman Kampüsü Tel Çit Yapımı işinin ihalesi sonuçlandırılmış, yapım işinin %95'i tamamlanarak geçici kabul süreci başlamıştır. Batı Raman Kampüsü genel peyzajı işinin projesi tamamlanmış olup proje kesin kabulü yapılmıştır. Yapım İşİ İhalesi için Toplu Konut İdaresi Başkanlığı ile çalışmalar başlatılmıştır.



PROJE BİLGİLERİ

Proje No	2010H050070
Proje Adı	Açık ve Kapalı Spor Tesisleri
Başlama-Bitiş Tarihi	2010 - 2017

MALİYET BİLGİLERİ

Proje Tutarı	13.000.000,00 TL
İlgili Yıl Ödeneği	2.500.000,00 TL
İlgili Yıl Revize Ödeneği	0
İlgili Yıl Harcaması	0
Fiziki Gerçekleşme	0



Batman Üniversitesi Batı Raman Kampüsünde yapılacak olan 1000 kişi kapasiteli spor salonu ve atletizm pistli, kapalı yarı olimpiik yüzme havuzlu, kapalı ve açık tenis kortlu, kapalı ve açık halı sahalı, açık voleybol ve basketbol sahalı spor kompleksi işinin proje ve ihaleye esas dokümanları hazırlanarak proje ihale süreci devam etmektedir.

PROJE BİLGİLERİ

Proje No	2009H030510
Proje Adı	Lojman ve Sosyal Tesisler (GAP)
Başlama-Bitiş Tarihi	2009 - 2017

MALİYET BİLGİLERİ

Proje Tutarı	12.000.000,00 TL
İlgili Yıl Ödeneği	1.000.000,00 TL
İlgili Yıl Revize Ödeneği	0
İlgili Yıl Harcaması	943.680,00 TL
Fiziki Gerçekleşme	99 %



Proje kapsamında Batı Raman Kampüsünde 100 daireli 21.700 m² kapalı alana sahip lojmanların yapımı Toplu Konut İdaresi Başkanlığı tarafından yürütülmekte olup işin % 99'u tamamlanarak kesin kabul süreci devam etmektedir.



Üniversite Camisinin 3D görüntüsü



Diyanet Vakfı tarafından yaptırılan Üniversite Camii Yapım İşi devam etmektedir.



Turizm Otelcilik Yüksekokulu ve Uygulama Oteli



Turizm Otelcilik Yüksekokulu ve Uygulama Oteli

Hasankeyf yeni yerleşim alanında DSİ tarafından TOKİ'ye yaptırılan Turizm Otelcilik Yüksek Okulu ve Uygulama Oteli devir alınmıştır

1.1.Sosyal Alanlar

BATI RAMAN KAMPÜSÜ KÜTÜPHANE



MERKEZ KAMPÜS FAKÜLTELER EK BİNASI



1.1.1.Kantinler ve kafeteryalar





MERKEZ KAMPÜS

Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 2 Adet

BATI RAMAN KAMPÜSÜ

Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 5 Adet

1.1.2.Yemekhaneler

BATI RAMAN KAMPÜSÜ MERKEZİ YEMEKHANE



Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

	Adet	Kapalı Alan(m ²)	Kapasite(Kişi)
Merkez Kampüs			
Öğrenci	1	484	400
Personel Yemekhanesi	2	570	400
Batı Raman Kampüsü			
Öğrenci	2	930	672
Personel Yemekhanesi	2	728	792
Özel Salon 1	1	315	264
Özel Salon 2	1	76	32
Kantin/Kafeteryalar	5	1898	1000

1.1.3.Lojmanlar

Lojmanlar

	Adet	Kapalı Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Merkez Serhat Apartmanı	1	1.110	10 Daire
Merkez Çamlıtepe	1	648	3 Daire
Batı Raman Kampüsü Lojmanları	1	21.700	100 Daire

1.1.4.Taşıtlar

Taşıtlar

Mevcut Taşıtlar	Mülkiyet	Kiralık	Toplam
Otomobil	1	4	5
Yolcu Taşıma Araçları	5	8	13
Yük Taşıma Araçları	3	4	7
Arazi Araçları	2	-	2
Özel Amaçlı Araçlar	3	-	3
Toplam	14	16	30

1.1.5. Sosyal Tesisler

MERKEZ KAMPUS HALI SAHA ALANI



SPOR TESİSLERİ

Açık Spor Tesisleri Sayısı: 1 Adet

Açık Spor Tesisleri Alanı: 547 m²

Kapalı Spor Tesis Sayısı: 1 Adet

Kapalı Spor Tesisleri Alanı: 3.841 m²

Kapalı Spor Tesisleri Seyirci Kapasitesi: 500 Kişi

1.1.6.Öğrenci Toplulukları



Spor Takımları ve Temsil Grupları Sayısı: 24

Öğrenci Toplulukları Sayısı: 24

SPOR TAKIMLARI

1.	Atletizm	KADIN-ERKEK
2.	Basketbol	KADIN-ERKEK
3.	Bilek Güreşı	KADIN-ERKEK
4.	Futbol	ERKEK
5.	Güreş	ERKEK
6.	Hentbol	KADIN-ERKEK
7.	Hokey	ERKEK
8.	Kros	KADIN-ERKEK
9.	Salon Futbolu	KADIN-ERKEK
10.	Satranç	KADIN-ERKEK
11.	Tenis	KADIN-ERKEK
12.	Voleybol	KADIN-ERKEK
13.	Wushu	KADIN-ERKEK



BATMAN ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI

S.No	Topluluk Adı
1.	Ebru Topluluğu
2.	Etik Topluluğu
3.	Sinema ve Fotoğrafçılık Topluluğu
4.	Havacılık Topluluğu
5.	Karma Müzik Topluluğu
6.	Avrupa Birliği Topluluğu
7.	Doğa Sporları Topluluğu
8.	Tiyatro Topluluğu
9.	Tarih ve Yaşam Topluluğu
10.	Arkeoloji Topluluğu
11.	Üniversite Sporları Topluluğu
12.	Mezopotamya Çok Kültürlülük Topluluğu
13.	İdeal Gençlik Topluluğu
14.	Görsel Sanatlar Topluluğu
15.	İşletme Topluluğu
16.	Genç Gönüllüler Topluluğu
17.	Petrol ve Doğalgaz Mühendisliği Topluluğu
18.	Gezi, Organizasyon, Macera ve Eğlence Topluluğu
19.	Genç Mühendisler Topluluğu
20.	Düşünce ve Değişim Topluluğu
21.	Bilim ve Teknoloji Topluluğu
22.	Sosyoloji Topluluğu
23.	Gençlik ve Medeniyet Topluluğu
24.	Alternatif Enerji Topluluğu

MERKEZ KAMPÜS
Toplantı- Konferans Salonları

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Toplantı Salonu	4					
Konferans Salonu						1
Toplam	4					1

BATI RAMAN KAMPÜSÜ
Toplantı- Konferans Salonlar

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Toplantı Salonu	18					
Konferans Salonu					2	2
Çok Amaçlı Salon	9					
Toplam	27				2	2

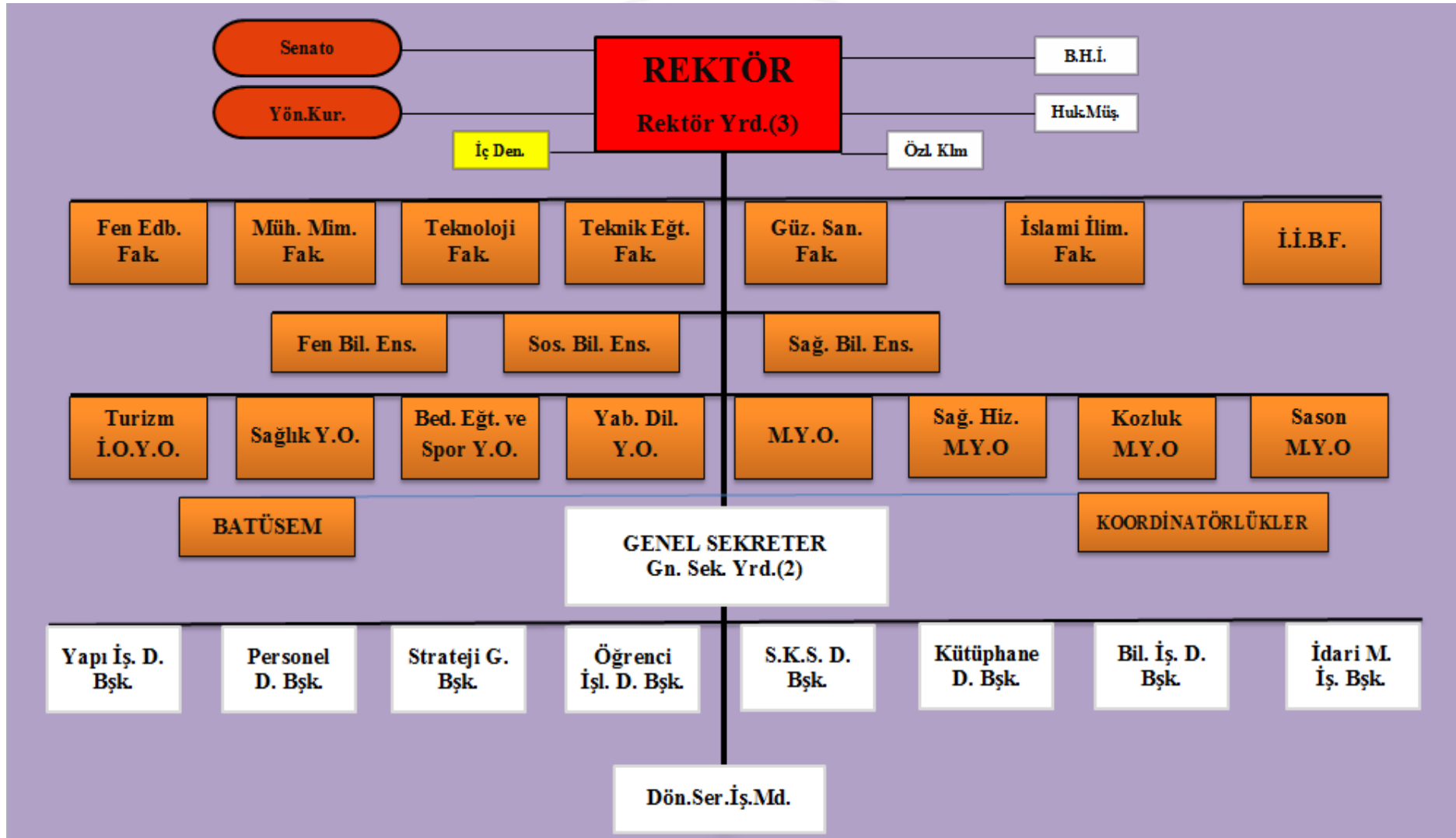


BATI RAMAN KAMPÜSÜ REKTÖRLÜK HİZMET BİNASI



MERKEZ KAMPÜS REKTÖRLÜK HİZMET BİNASI

TEŞKİLAT ŞEMASI





2-BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

2.1.Yazılımlar

Yazılım Program Sayısı: 20 Adet

- Vmware (Sanal Sunucu)
- Network İzleme Yazılımı
- Web Sayfası
- Öğrenci Otomasyonu (Proliz)
- Güvenlik Duvarı (Checkpoint)
- Personel Otomasyonu
- Yordam (Kütüphane)
- Sinerji (Hukuk Yazılımı)
- Oska (Hakediş Yazılımı)
- Acrobat Yazılımları
- Antivirüs (Eset)
- Auto Cad
- Matlab
- Sistem Odası Takip Sistemi
- Microsoft Acedemic Lisans
- İde Cad
- Dergi Otomasyon Sistemi
- Meteroloji Veri İşleme Yazılımı
- PDKS Personel ve Yemekhane Takip Sistemi
- Döner Sermaye Otomasyon Yazılımı

Bilgisayarlar

Masaüstü Bilgisayar Sayısı: 1067 Adet

Taşınabilir Bilgisayar Sayısı: 181 Adet



2.2- Kütüphane Kaynakları

Kataloglama ve Sınıflama Birimi İstatistikleri:

Demirbaşa Kayıtlı Toplam Kitap Sayısı	62.925
Yıl İçinde Sınıflandırma İşlemleri Yapılan Kitap Sayısı	5.511
Sürelî Yayın Aboneliği	73

Dillere Göre Kitap Sayısı

Türkçe	54.976
İngilizce	2.878
Diğer Diller	5.071
Toplam	62.925

2.3- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Adet
Projeksiyon	116
Diğer Sunum Cihazları	241
Video	15
Yazıcılar	291
Tarayıcılar	9
Barkot Okuyucu	5
Baskı makinesi	2
Fotokopi makinesi	27
Faks	3
Fotoğraf makinesi	30
Kameralar	32
Televizyonlar	39
İmha Makinesi	4
Mikroskoplar	51
Ses sistemleri	50
Tekstir ve Çoğaltma Makineleri	4

3- İNSAN KAYNAKLARI

3.1- Akademik Personel

Unvan	Dolu
Profesör	18
Doçent	27
Yrd. Doçent	108
Öğretim Görevlisi	88
Okutman	22
Çevirici	-
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	-
Araştırma Görevlisi	154
Uzman	5
Toplam	422

3.2- Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Geldiği Üniversite	Sayı	Çalıştığı Bölüm
Dicle Üniversitesi	1	Mühendislik Mimarlık Fakültesi
Ondokuz Mayıs Üniversitesi	1	Teknoloji Fakültesi

3.3-Yabancı Uyruklu Akademik Personel

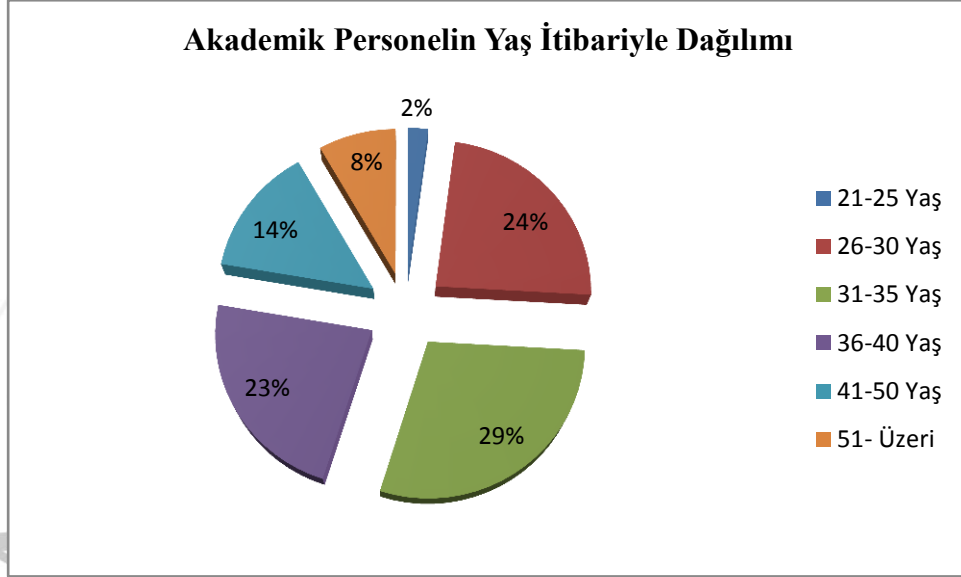
Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Geldiği Ülke	Sayı	Çalıştığı Bölüm
Azerbaycan	1	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi
İran	2	Fen-Edebiyat Fakültesi
Suriye	1	İslami İlimler Fakültesi
Mısır	1	İslami İlimler Fakültesi
Irak	1	İslami İlimler Fakültesi

3.4-Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Birim/Bölüm	Sayı	Görevlendirildiği Üniversite
Güzel Sanatlar Fakültesi	1	Ankara Üniversitesi
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	1	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	1	İstanbul Üniversitesi
Meslek Yüksekokulu	1	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı

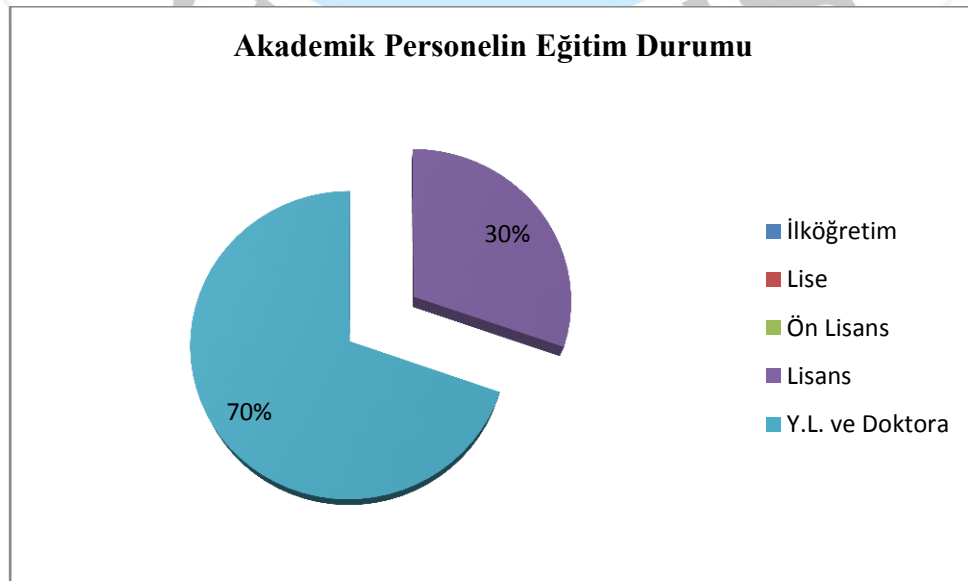
3.5- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	9	100	122	96	59	35
Yüzde	2,14	23,70	28,91	22,75	13,99	8,51



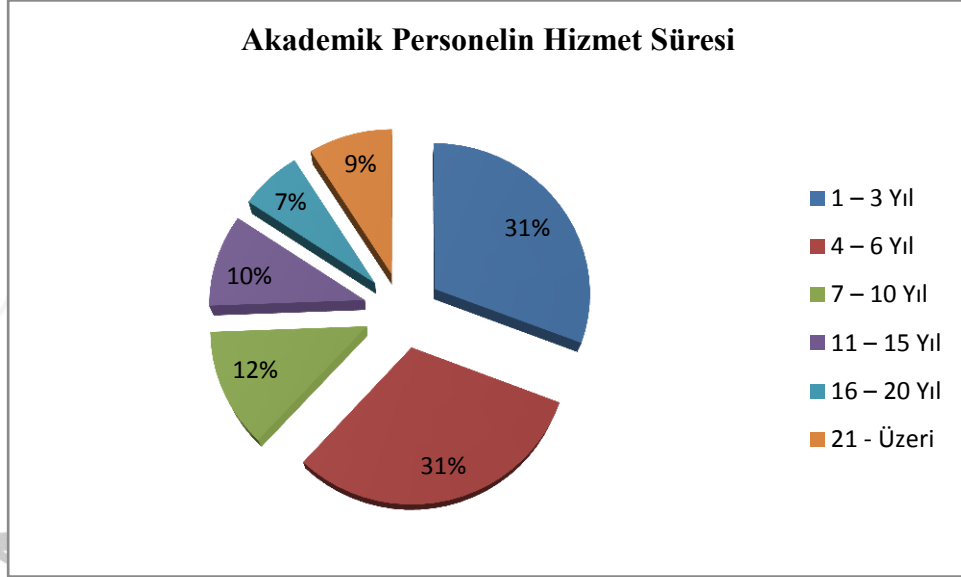
3.6- Akademik Personelin Eğitim Durumu

Akademik Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı				128	294
Yüzde				30,34	69,66



3.7- Akademik Personelin Hizmet Süreleri

Akademik Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	130	131	53	42	28	38
Yüzde	30,81	31,05	12,56	9,96	6,64	8,98

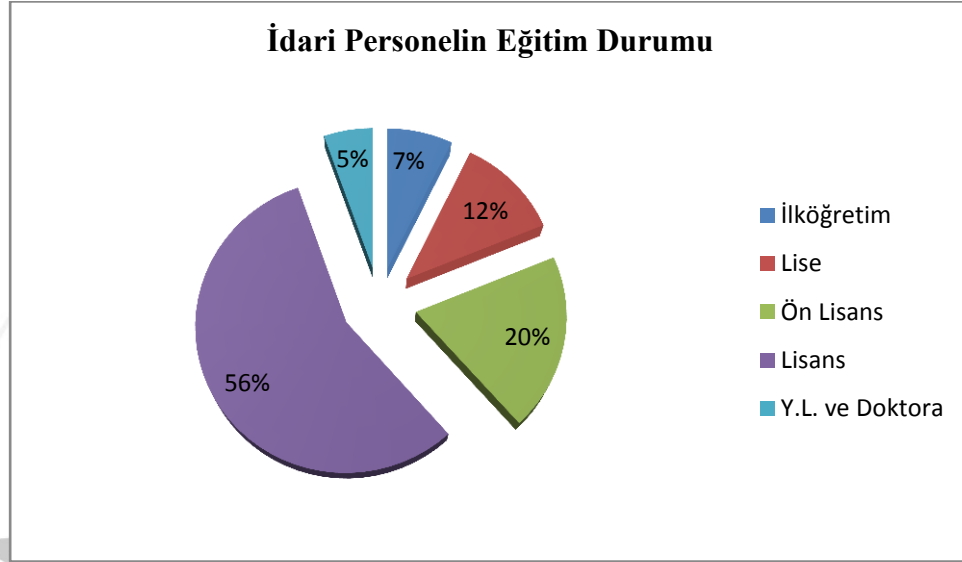


3.8- İdari Personel

Hizmet Sınıfı	Dolu
Genel İdari Hizmetler	186
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	7
Teknik Hizmetleri Sınıfı	48
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	1
Din Hizmetleri Sınıfı	-
Yardımcı Hizmetli	34
Toplam	276

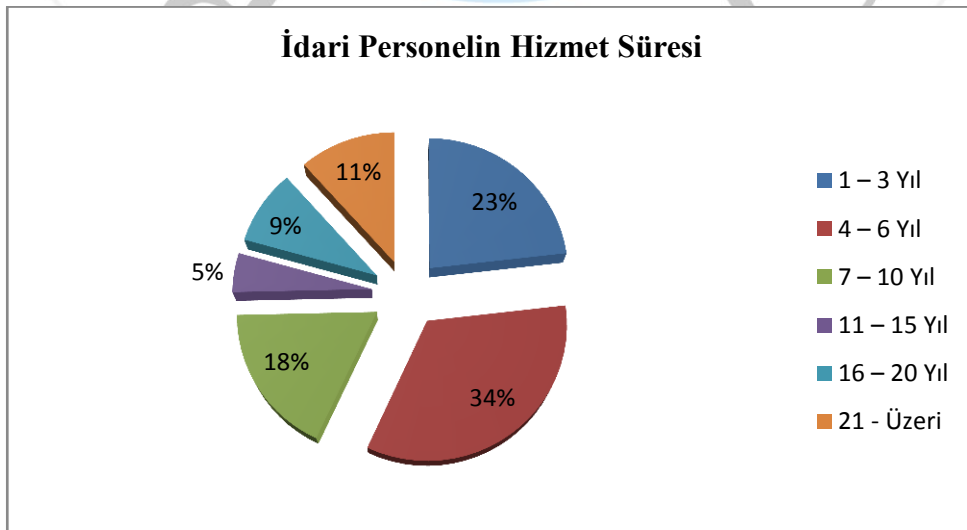
3.9- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Doktora
Kişi Sayısı	20	32	54	155	15
Yüzde	7,25	11,60	19,57	56,16	5,42



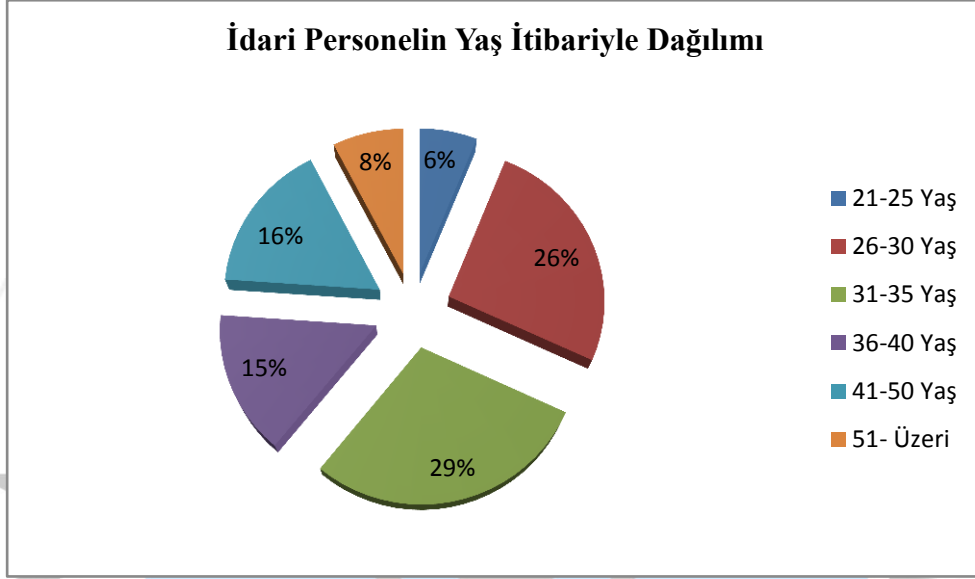
3.10- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	64	93	49	13	25	32
Yüzde	23,19	33,70	17,76	4,71	9,06	11,58



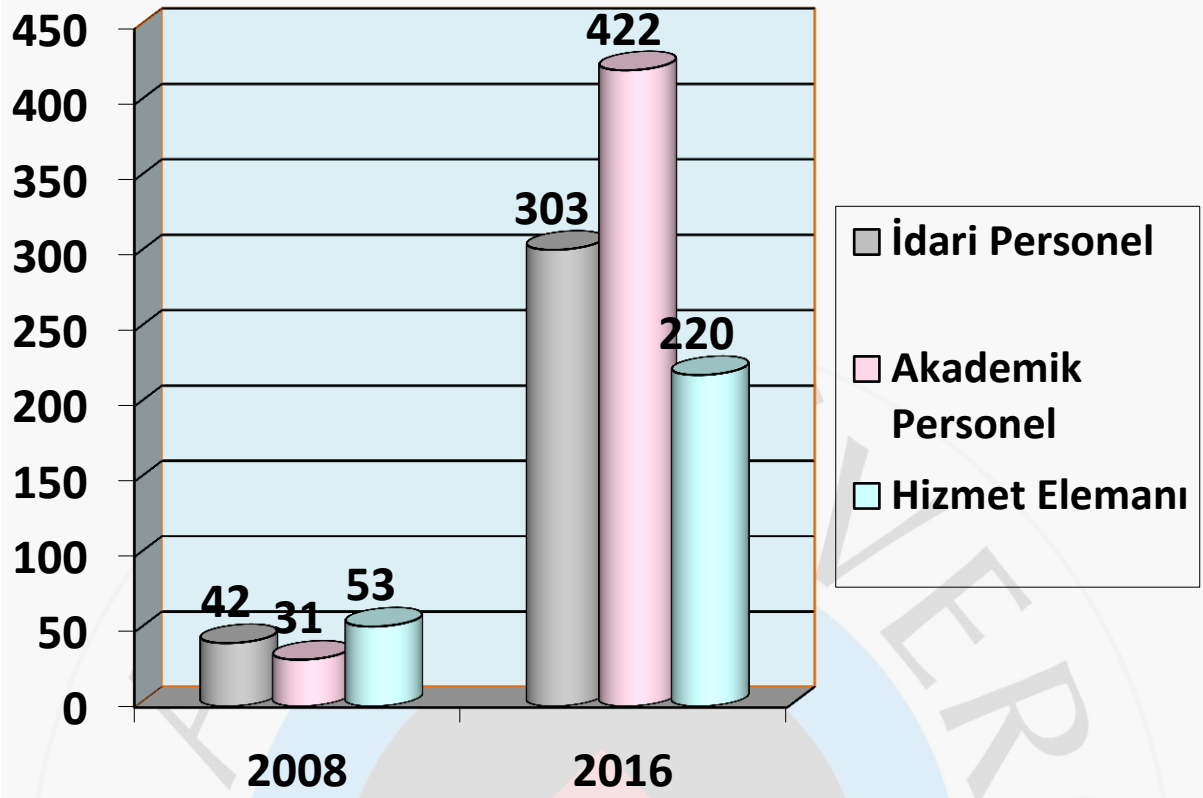
3.11- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	17	71	80	42	45	21
Yüzde	6,16	25,73	28,99	15,22	16,31	7,59



BATMAN ÜNİVERSİTESİ GENEL DURUM

KADROLU PERSONEL SAYISI		
YIL	2008	2016
Profesör		18
Doçent		27
Yrd. Doçent		108
Öğretim Görevlisi		88
Okutman		22
Çevirici		-
Eğitim- Öğretim Planlamacısı		-
Araştırma Görevlisi		154
Uzman		5
Akademik Personel	31	422
Yabancı Uyruklu		6
İdari Personel	42	276
Sözleşmeli Personel		9
Geçici Personel		18
TOPLAM	73	731
BAŞKA ÜNİVERSİTELERDEN GÖREVLENDİRİLEN PERSONEL SAYISI		
Profesör		2
Doçent		1
TOPLAM		3
GEÇİCİ PERSONEL SAYISI (Hizmet Satın Alma)		
Özel Güvenlik Görevlisi	39	106
Temizlik Personeli	14	114
TOPLAM	53	220
GENEL TOPLAM	126	954



4- SUNULAN HİZMETLER

4.1- Eğitim Hizmetleri

4.1.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Kadın	Erkek	
Fakülteler	1868	1274	3142	757	278	1035	1552	2625	4177
Yüksekokullar	547	351	898	60	30	90	381	607	988
Enstitüler	545	166	711	452	12	464	178	997	1175
Meslek Yüksekokulları	2142	1350	3492	1904	936	2840	2286	4046	6332
Toplam	5102	3141	8243	3173	1256	4429	4397	8275	12672

4.1.2- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları Ve Doluluk Oranı				
BİRİMİN ADI	ÖSYS Kontenjanı	ÖSYS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	1052	902	150	85,74
Yüksekokullar	390	343	47	87,94
Meslek Yüksekokulları	2115	2095	20	99,05
Toplam	3557	3340	217	93,89

4.1.3- Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Okulu ve Sayısı			
Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	24	60	84
Yüksekokullar	6	6	12
Enstitüler	-	-	-
Meslek Yüksekokulları	40	33	73
Toplam	70	99	169

5- YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ



İç Kontrol;

Yeni kamu mali yönetim sisteminin kamu kurum ve kuruluşlarında tesisini öngördüğü iç kontrol standartlarına ilişkin yasal düzenleme temel olarak 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda yer almakta olup, anılan Kanunun **İç Kontrolün Tanımı** başlıklı 55 inci maddesinde yer alan;

“İç kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünüdür.

“Görev ve yetkileri çerçevesinde, malî yönetim ve iç kontrol süreçlerine ilişkin standartlar ve yöntemler Maliye Bakanlığınca, iç denetime ilişkin standartlar ve yöntemler ise İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenir, geliştirilir ve uyumlaştırılır. Bunlar ayrıca, sistemlerin koordinasyonunu sağlar ve kamu idarelerine rehberlik hizmeti verir.”

Hükmü gereğince, Maliye Bakanlığı tarafından “**Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği**” hazırlanarak, 26.12.2007 tarihli ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Söz konusu Tebliğde “ Kamu idarelerinin, iç kontrol sistemlerinin Kamu İç Kontrol Standartlarına uyumunu sağlamak üzere; yapılması gereken çalışmaların belirlenmesi, bu çalışmalar için eylem planı oluşturulması, gerekli prosedürler ve ilgili düzenlemelerin hazırlanması çalışmalarını yürütmeleri ve bu çalışmaları en geç 31.12.2008 tarihine kadar tamamlamaları gerekmektedir. Söz konusu çalışmaların etkili bir şekilde ve zamanında

yürütülmesini sağlamak üzere, idarelerin üst yöneticileri tarafından gerekli önlemler alınacaktır.” hükmü yer almaktadır.

Ayrıca üst yöneticilere, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesi, iç kontrol sisteminin bir gereği olarak yazılı prosedür ve talimatların oluşturulması gibi her türlü düzenlemelerin yapılması, harcama yetkililerine ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişini sağlama sorumluluğu verilmiş bulunmaktadır.

İç Kontrol Standartları Eylem Planı Çalışma Süreci

5018 sayılı Kanunun 60’ıncı maddesi ve Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esaslarına ilişkin Yönetmelik çerçevesinde; Strateji Geliştirme Birimleri idarenin iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak ve ön mali kontrol faaliyetini yürütmekten sorumlu kılınmış olduğundan, sorumluluğun gereklerini yerine getirmek ve Üniversitemizin iç kontrol sisteminin, kamu iç kontrol standartlarına uyumun sağlanması amacıyla, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında çalışmalar Haziran 2010 tarihinde çalışma grubu oluşturulmasıyla başlatılmış bulunmaktadır. 5018 sayılı Kanun ve ilgili tebliğ uyarınca kurumsal düzeyde ve birim düzeyinde ilk aşamada yapılması gerekenler yol haritası ile tespit edilmiştir. Kurumsal ve Daire Başkanlığı düzeyinde yapılması gereken faaliyetler olarak aşağıda yer alan tespitler yapılmıştır.

Stratejik planın uygulanmasına yönelik faaliyetler tanımlanmış olmalı, (misyon, vizyon, ilkeler, amaç ve hedefler),

Faaliyetlere iş ve işlemlere ait akış şemaları hazırlanmalı, (temel süreçler, süreçler, alt süreçler, faaliyetler, görevler, görevliler),

Süreçler, süreç sahipleri ve sorumlulukları tanımlanmalı,

Personelin görev yetki ve sorumlulukları ile kontrol prosedürleri belirlenmeli,

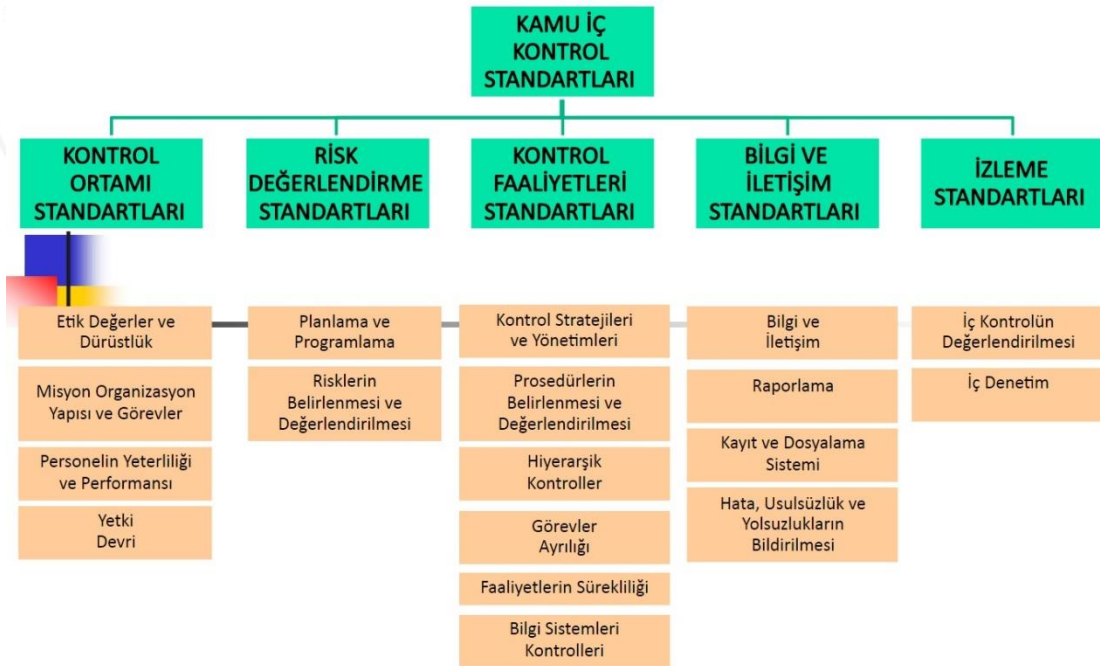
Kurumun hedef ve politikalarının yerine getirilmesinde karşılaşılabilecek risklere ilişkin risk yönetimi planlanmalı,

Etkileşimli bir bilgi yönetim sistemi kurulmalı ve bir iletişim ağı ile kontrol listeleri ile kontrol öz değerlendirme formları oluşturulmalıdır.

Yol haritasına ilişkin çalışma sonrasında, üst yöneticinin onayı ile 27.10.2010 tarih ve 342 sayılı yazı ile Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu ve İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu çalışmaları yürütmek üzere akademik ve idari personeller görevlendirmesi yapılmıştır. Bu onay tüm birimlere 01.11.2010 tarih ve 349 sayılı yazı ile bildirilmiş olup tüm birimlerin yöneticilerine ve gerçekleştirme görevlilerine Kamu İç Kontrol Mevzuatı bilgilendirme toplantısı yapılmış görüş ve öneriler alınmıştır. Kurumsal düzeyde yapılan çalışmaların yanı sıra, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı düzeyinde de; kontrol ortamına ilişkin kriterleri tespit edebilmek, iş ve işlem süreçlerini gözden geçirip, risk olabilecek alanları tespit ederek gerekli faaliyetleri yönlendirebilmek üzere öncelikle görev ve

sorumlu olunan alanlardaki iş akış şemaları çıkartılarak, görev ve sorumlulukların bir anlamda resmi çekilmiştir. 01.11.2010 tarih ve 350 sayılı üst yönetici onayıyla İç kontrol Standartları Uyum Eylem Planı hazırlama grubu tarafından hazırlanan taslak plan yürürlüğe girmiştir. Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı 01.11.2010 tarih ve 351-1498 sayılı yazı ile Maliye Bakanlığı İç Denetim Merkezi Uyumlaştırma Dairesine bildirilmiştir. Üniversitemizin Web sitesinde yayınlanmıştır.

Mevcut durum ile yapılması gerekenler hakkında bilgi ve doküman temin edilmiştir. Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planının tespiti için yapılması gereken çalışma; iç kontrol standartları ana başlık ile ikincil ve üçüncül başlıklarda belirtilen standartlar esas olmak üzere hiyerarşik ve tebliğde tespit edilen sıralama ve alt sıralamayı takip eden bir biçimde geliştirilmiştir. Öncelikle, iç kontrol standartlarının sağlaması gereken genel koşulları çerçevesinde, üniversitemizin mevcut durumunun analiz edilerek, değerlendirilmesini müteakiben, üniversitemizin hedefleri ve bu hedefleri gerçekleştirmek üzere yapılması düşünülen ilave faaliyet/prosedür/süreçler tespit edilerek, bunlardan sorumlu birim ve/veya birimlere ilişkin tespitler yapılmıştır. Yapılan bu tespitler sonrasında, ulaşılmak istenen hedefler doğrultusunda yerine getirilmesi gereken faaliyetler ile sonuçlarına ilişkin muhtemel zaman dilimleri de ayrıca belirlenerek, bu çalışmanın sağlıklı bir biçimde sürdürülüp, sonuçlandırılmasını temin etmek üzere belli aralıklarla kontrol faaliyetinin yürütülmesine karar verilmiştir. Yukarıda belirtilen tespit çerçevesinde çalışma sürecinin, iç kontrol standartlarının ana başlıkları olan beş ana eksende sürdürülmesine karar verilerek, organizasyon bu doğrultuda planlanmıştır. Uyum eylem planının tespitine yönelik çalışmada temel alınan başlık ve alt başlıkları içeren matris aşağıda yer almaktadır.



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile ikincil mevzuat uyarınca yapılması gereken “Kamu İç Kontrol Standartları”na uyum çalışmaları kurumsal düzeyde başlatılmış ve devam etmektedir.

Temelde beş ana başlığın çalışma eksenini belirlediği iç kontrol standartları ile bunların detaylarında yer alan alt başlıklar kapsamında, yapılması öngörülen faaliyetlerin sorumlu birimler düzeyinde zamana bağlı kalınarak yerine getirilmesi planlanmaktadır. Mümkün olduğunca katılımcı yöntemler çerçevesinde ve alt çalışma grupları kapsamında yürütülmesi düşünülen süreçte tespit edilen standartlara ilişkin olarak kurum personelinin görüş/öneri ve tekliflerinin alınması ve bunların değerlendirilmesi öngörülmektedir.

Maliye Bakanlığının, işbirliği ve teknik desteğine de ihtiyaç duyulan çalışmalar esnasında ortaya çıkabilecek olan mali kaynak ihtiyacının Üniversitemizin olanakları çerçevesinde karşılanması düşünülmektedir. Üniversitemizin kurumsallaşmasına katkıda bulunmasının yanı sıra, iyi yönetim ve doğru kamu yönetim ilkelerini hayata geçirmek, örnek mevcut uygulamaların yaygınlaşarak kalıcılığını sağlama ve kurumun yapılanmasını baştan aşağı tekrar gözden geçirme hususunda ilave bir fırsat olarak gördüğümüz iç kontrol standartlarının tespiti ve kamu kesimi tarafından içselleştirilmesi sonucunda hizmetlerin daha etkin, verimli ve daha ekonomik olacağı inancıyla, Batman Üniversitesi olarak bu kapsamda yürütülmesi gereken çalışmalara azami hassasiyet göstermekteyiz.

İç Denetim;

İdarenin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek, kaynakların ekonomik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek, mali yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimini yapmak, denetim sonuçları çerçevesinde iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmak amacıyla İç Denetim Birimi kurulmuş olup, birimde görevli iç denetçi 2016 yılı içerisinde aşağıda yer alan çalışmaları yapmıştır.

GERÇEKLEŞTİRİLMİŞ DENETİMLER

Sıra No	Denetlenen Birim	Denetimin Konusu	Denetim Raporu Tarih ve Numarası
1.	Akademik Teşvik Komisyonu ve Tüm Akademik Birimler	Akademik teşvik ödemeleri uygunluk denetimi	2016-1 –Uygunluk Denetimi 10.06.2016
2	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	Geliştirme Ödeneği Uygunluk Denetimi	2016-3- Uygunluk denetimi 24.02.2017
3	Fen Edebiyat Fakültesi	Geliştirme Ödeneği Uygunluk Denetimi	2016-3- Uygunluk denetimi 24.02.2017
4	Güzel Sanatlar Fakültesi	Geliştirme Ödeneği Uygunluk Denetimi	2016-3- Uygunluk denetimi 24.02.2017
5	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Geliştirme Ödeneği Uygunluk Denetimi	2016-3- Uygunluk denetimi 24.02.2017
6	İslami İlimler Fakültesi	Geliştirme Ödeneği Uygunluk Denetimi	2016-3- Uygunluk denetimi 24.02.2017
7	Mühendislik- Mimarlık Fakültesi	Geliştirme Ödeneği Uygunluk Denetimi	2016-3- Uygunluk denetimi 24.02.2017
8	Teknoloji Fakültesi	Geliştirme Ödeneği Uygunluk Denetimi	2016-3- Uygunluk denetimi 24.02.2017
9	Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	Geliştirme Ödeneği Uygunluk Denetimi	2016-3- Uygunluk denetimi 24.02.2017
10	Kozluk Meslek Yüksekokulu	Geliştirme Ödeneği Uygunluk Denetimi	2016-3- Uygunluk denetimi 24.02.2017
11	Meslek Yüksekokulu	Geliştirme Ödeneği Uygunluk Denetimi	2016-3- Uygunluk denetimi 24.02.2017
12	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Geliştirme Ödeneği Uygunluk Denetimi	2016-3- Uygunluk denetimi 24.02.2017
13	Sağlık Yüksekokulu	Geliştirme Ödeneği Uygunluk Denetimi	2016-3- Uygunluk denetimi 24.02.2017

II- AMAÇ VE HEDEFLER

KONU	AMAÇ	HEDEF
ALTYAPI	1. Eğitim ve araştırmaya yönelik altyapının geliştirilmesi	1. Eğitim-öğretim ve AR-GE' ye yönelik laboratuvarların kurulması ve geliştirilmesi 2. Bilişim alt yapısının iyileştirilmesi 3. Yeni fakülte/bölüm/birimlerin açılması 4. Üniversitenin kampus ağırlıklı yapılanmaya gitmesi
	2. Sosyal ve kültürel alanların geliştirilmesi	4. Barınma imkânlarının artırılması 5. Çevre düzeni ve rekreasyon alanlarının geliştirilmesi ve ağaçlandırma çalışmaları 6. Kafeterya, yemekhane, açık ve kapalı spor tesisleri hizmetlerinin geliştirilmesi 7. TOKİ işbirliği içinde toplu konut proje uygulaması
EĞİTİM	3. Kalitenin geliştirilmesi, kontrolü ve sürekliliğinin sağlanması	8. Kalite değerlendirmelerini Fakülte/ MYO' lara uygulamak 9. Fakülte/bölüm/birimler için öğrenci/akademisyen oranına standart getirmek 10. Başarılı öğrencileri Batman Üniversitesi'ne çekmek 11. Sosyal bilimler, Fen ve Sağlık Bilimleri'nde 2013 yılına kadar bazı lisansüstü programlara işlerlik kazandırmak
	4. Meslek Yüksek Okulları ile ilgili çalışmaların yapılması	12. Bölgesel ve kentsel ihtiyaçları göz önüne alarak yeni meslek yüksekokulları açmak 13. Mevcut meslek yüksekokullarının yeniden yapılanması çalışmalarını yürütmek
ARAŞTIRMA	5. Araştırma Alt yapısını kurmak ve geliştirmek	14. AR-GE koordinatörlüğü ihdas etmek 15. Araştırma için finansal kaynakların artırılması ve kullanılması için çalışmalar yapmak 16. Üniversitenin sanayiye katkısını sağlamak

	6. Araştırmada sayı ve kaliteyi arttırmak	17. Fakülte/Bölüm/Birim/Anabilim dalı stratejilerini belirleyerek o yönde çalışmalar yapmak 18. Yayın kalitesini ve sayısını arttırmak
İNSAN KAYNAKLARI	7. İnsan kaynaklarının geliştirilmesi	19. Atama ve yükseltme kriterlerini çağdaş normlara uygun olacak şekilde tespit etmek 20. Performans değerlendirme sistemini kurmak ve uygulamak
	8. Kurumsallaşmanın sağlanması	21. Kurum kültürünün geliştirilmesi 22. İç denetim birimlerinin yapılandırılması 23. Yönetime katılımın sağlanması
SOSYAL ETKİNLİKLER	9. Sosyal faaliyetlerle ilgili kurumsal yapının oluşturulması	24. Kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklere yönelik birimlerin kurulması
	10. Sosyal etkinliklerin yürütülmesi	25. Öğrenci topluluklarının işlevsel faaliyetlerinin desteklenmesi 26. Ulusal ve uluslararası sanatsal, kültürel ve sportif etkinliklerin desteklenmesi
TOPLUMSAL İLİŞKİLER	11. Bölge halkı ile iletişim ve işbirliğinin artırılması	27. Bölge (özellikle kent) halkına yönelik sağlık ve eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi
	12. Kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ile iletişim ve işbirliğinin geliştirilmesi	28. Kamu kurumları ve özel kurum ve kuruluşlar ile ortak bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetler yapmak 29. Danışmanlık hizmetlerinde bulunmak
	13. Mezunlar ve işverenler ile işbirliğinin artırılması	30. Mezunlar ile yapılabilecek ortak faaliyetler 31. İşverenlerin taleplerine uygun nitelikte kalifiye elemanlar yetiştirmek
ULUSLARARASI İLİŞKİLER	14. Uluslararası ilişkilere yönelik yapılanma	32. Uluslararası ilişkilere yönelik bir koordinatörlük oluşturmak 33. Bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerde yer almak ve etkinliklerde bulunmak 34. Üniversiteyi uluslararası düzeye taşıyacak alt yapı çalışmaları yapmak
FINANSAL YAPI	15. Finans kaynaklarının artırılması ve dengeli dağılımı	35. Öz kaynakların artırılması 36. Dış kaynaklardan yararlanma 37. Üniversite fonlarından yararlanma

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER



A- MALİ BİLGİLER

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

2016 YILI EKONOMİK İ. DÜZEY ÖDENEK KULLANIMI

Ekonomik Kod	BÜTÇE GİDERLERİ	TOPLAM ÖDENEK (TL)	HARCAMA TUTARI (TL)	ÖDENEK KULLANMA ORANI %
01	Personel Giderleri	44.310.133,14	43.623.321,98	98,45
02	SGK Giderleri	5.102.200,00	5.039.082,50	98,76
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	23.270.181,40	18.071.366,01	77,66
05	Cari Transferler	1.098.000,00	1.093.027,97	99,55
06	Sermaye Giderleri	38.775.000,00	11.099.807,86	28,63
	GENEL TOPLAM	112.555.514,54	78.926.606,32	70,12

2016 YILI FAKÜLTELERİN ÖDENEK KULLANIMI

HARCAMA BİRİMİ	TOPLAM ÖDENEK(TL)	HARCAMA TUTARI	ÖDENEK KULLANMA ORANI %
Fen Edebiyat Fakültesi	8.443.400,00	8.253.766,78	97,76
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	6.236.400,00	6.003.364,06	96,27
Teknoloji Fakültesi	2.342.800,00	2.332.277,15	99,55
Teknik Eğitim Fakültesi	446.900,00	438.409,20	98,10
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2.560.500,00	2.539.249,83	99,17
Güzel Sanatlar Fakültesi	2.318.800,00	2.308.473,08	99,56
İslami İlimler Fakültesi	1.456.100,00	1.442.055,90	99,04

2016 YILI ENSTİTÜLERİN ÖDENEK KULLANIMI

HARCAMA BİRİMİ	TOPLAM ÖDENEK(TL)	HARCAMA TUTARI	ÖDENEK KULLANMA ORANI %
Fen Bilimleri Enstitüsü	1.160.588,73	1.066.221,28	91,87
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1.234.044,41	1.146.825,53	92,94
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	96.700,00	87.557,78	90,55

2016 YILI MESLEK YÜKSEKOKULLARININ ÖDENEK KULLANIMI

HARCAMA BİRİMİ	TOPLAM ÖDENEK(TL)	HARCAMA TUTARI	ÖDENEK KULLANMA ORANI %
Meslek Yüksekokulu	6.120.200,00	5.825.384,14	95,19
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2.171.600,00	2.096.418,61	96,54
Kozluk Meslek Yüksekokulu	881.700,00	863.108,81	97,90
Sason Meslek Yüksekokulu	483.300,00	474.316,00	98,15

2016 YILI YÜKSEKOKULLARIN ÖDENEK KULLANIMI

HARCAMA BİRİMİ	TOPLAM ÖDENEK(TL)	HARCAMA TUTARI	ÖDENEK KULLANMA ORANI %
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	1.692.000,02	1.661.117,49	98,18
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	1.413.400,00	1.335.848,70	94,52
Sağlık Yüksekokulu	1.019.000,00	1.015.838,98	99,69
Yabancı Diller Yüksekokulu	36.300,00	35.024,34	96,49

2016 YILI İDARİ BİRİMLERİN ÖDENEK KULLANIMI

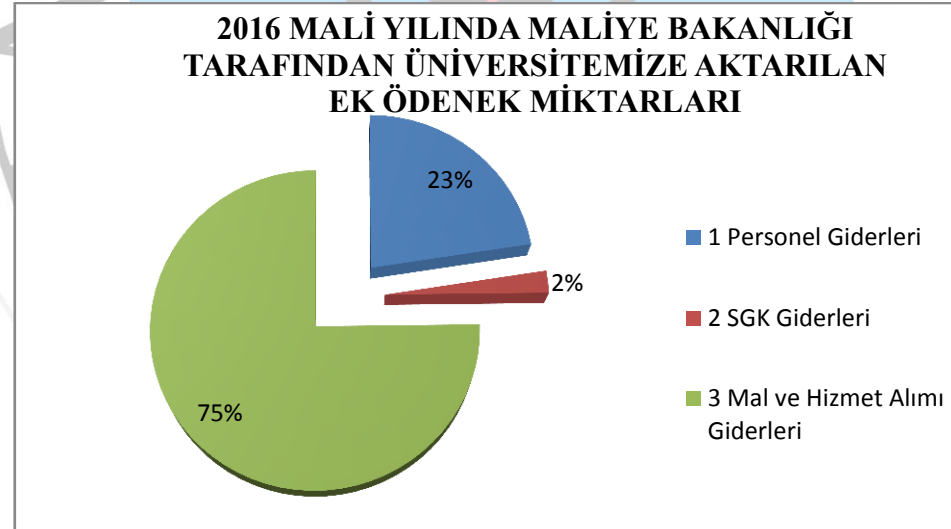
HARCAMA BİRİMİ	TOPLAM ÖDENEK(TL)	HARCAMA TUTARI	ÖDENEK KULLANMA ORANI %
Özel Kalem	2.077.955,88	1.778.023,93	85,57
Genel Sekreterlik	1.107.180,00	1.082.066,37	97,74
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	21.696.751,72	19.007.851,55	87,61
Personel Daire Başkanlığı	1.755.900,00	1.715.847,85	97,72
Kütüphane ve Dök. Daire Bşk.	1.085.500,00	724.086,43	66,71
Sağlık Kültür ve Spor Daire Bşk.	5.549.700,00	2.782.764,43	50,15

2016 YILI İDARİ BİRİMLERİN ÖDENEK KULLANIMI

HARCAMA BİRİMİ	TOPLAM ÖDENEK(TL)	HARCAMA TUTARI	ÖDENEK KULLANMA ORANI %
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	779.998,00	771.598,90	98,93
Yapı İşleri ve Teknik Daire Bşk.	36.805.675,80	10.641.695,20	28,92
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	481.200,00	452.024,39	93,94
Strateji Geliştirme Daire Bşk.	757.420,00	749.390,04	98,94
Hukuk Müşavirliği	227.900,00	210.148,34	92,21
İç Denetim Birimi	116.600,00	85.848,23	73,63

**2016 MALİ YILINDA MALİYE BAKANLIĞI TARAFINDAN ÜNİVERSİTEMİZE
AKTARILAN EK ÖDENEK MİKTARLARI**

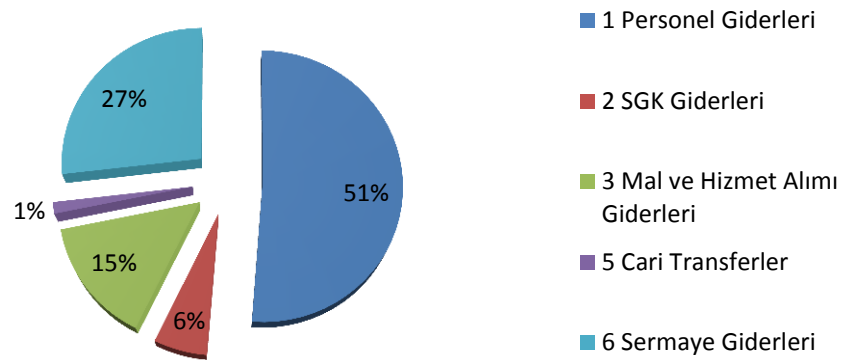
EKONOMİK KOD	BÜTÇE GİDERLERİ	EK ÖDENEK
01	Personel Giderleri	300.000,00
02	SGK Giderleri	30.000,00
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	1.000.000,00
GENEL TOPLAM		1.330.000,00



2017 MALİ YILI BÜTÇESİ EKONOMİK İ. DÜZEY

EKONOMİK KOD	BÜTÇE GİDERLERİ	TOPLAM ÖDENEK
01	Personel Giderleri	46.850.000,00
02	SGK Giderleri	5.413.000,00
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	13.341.000,00
05	Cari Transferler	1.252.000,00
06	Sermaye Giderleri	24.500.000,00
	GENEL TOPLAM	91.356.000,00

2017 MALİ YILI BÜTÇESİ EKONOMİK İ. DÜZEY



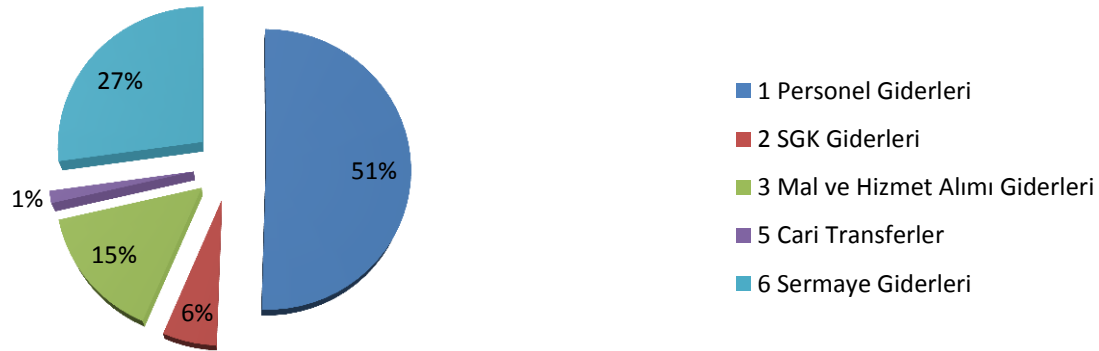
2017 YILI SERMAYE GİDERLERİ

EKONOMİK KOD	BÜTÇE GİDERLERİ	EK ÖDENEK
38.86.00.01-09.4.1.00-2-06.1.2.01	Büro ve Makinaları Alımları	2.000.000,00
38.86.00.01-09.4.1.00-2-06.1.2.02	Bilgisayar Alımları	303.000,00
38.86.00.01-09.4.1.00-2-06.1.4.01	Kara Taşıtı Alımları(Pick-Up+Midibus)	247.000,00
38.86.00.01-09.4.1.00-2-06.1.2.04	Laboratuar Cihazı Alımları	2.000.000,00
38.86.00.01-09.4.1.00-2-06.3.1.01	Bilgisayar Yazılım Alımları	100.000,00
38.86.00.01-08.2.0.00-2-06.1.6.01	Basılı Yayın Alımları ve Yapımları	500.000,00
38.86.00.01-09.4.1.00-2-06.5.1.01	Etüt-Proje	98.000,00
38.86.00.01-09.4.1.00-2-06.5.7.01	Hizmet Binası	11.000.000,00
38.86.00.01-09.4.1.00-2-06.5.7.03	Lojman	2.000,00
38.86.00.01-09.4.1.00-2-06.5.7.04	Sosyal Tesis	2.500.000,00
38.86.00.01-09.4.1.00-2-06.5.7.90	Diğer (altyapı)	5.500.000,00
38.86.02.11-09.4.1.00-2-06.7.7.01	Hizmet Binası Bakım Onarım	250.000,00
TOPLAM		24.500.000,00

2016-2017 YILI EKONOMİK İ. DÜZEY BÜTÇE KARŞILAŞTIRMALARI

EKONOMİK KOD	BÜTÇE GİDERLERİ	2016 BÜTÇESİ	2017 BÜTÇESİ	ARTIŞ %
01	Personel Giderleri	42.478.000,00	46.850.000,00	%10,29
02	SGK Giderleri	4.895.000,00	5.413.000,00	%10,58
03	Mal ve Hizmet Alımı Giderleri	12.592.000,00	13.341.000,00	%5,95
05	Cari Transferler	1.194.000,00	1.252.000,00	%4,86
06	Sermaye Giderleri	22.850.000,00	24.500.000,00	%7,22
	GENEL TOPLAM	84.009.000,00	91.356.000,00	%8,75

2016-2017 YILI EKONOMİK İ. DÜZEY BÜTÇE KARŞILAŞTIRMALARI



2- Faaliyet Ve Proje Bilgileri

2.1- Faaliyet Bilgileri

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	-
Konferans	34
Panel	1
Seminer	-
Çalıştay	-
Tiyatro ve Film Gösterileri	6
Konser	3
Sergi	2
Yarışma ve Turnuvalar	18
Gezi	-
Toplam	64

2.2-Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslararası Makale (SCI)	49
Ulusal Makale	27
Uluslararası Bildiri	186
Ulusal Bildiri	25

2.3-Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ
Abant İzzet Baysal Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Adıyaman Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Adnan Menderes Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Akdeniz Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Aksaray Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Amasya Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Artvin Çoruh Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Atatürk Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Bayburt Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Bingöl Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Bitlis Eren Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Bozok Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Bursa Teknik Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Bülent Ecevit Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Celal Bayar Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Cumhuriyet Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Çankırı Karatekin Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Dicle Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Erciyes Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Erzincan Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Fırat Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Gazi Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı

Gaziantep Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Gaziosmanpaşa Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Giresun Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Hitit Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Harran Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Hakkari Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Iğdır Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
İnönü Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
İstanbul Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
İskenderun Teknik Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
İzmir Katip Çelebi Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Kafkas Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Karabük Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Karadeniz Teknik Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Kastamonu Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Kırklareli Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Kilis 7 Aralık Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Mardin Artuklu Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Mersin Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Mustafa Kemal Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Muş Alparslan Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Namık Kemal Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı

Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Sakarya Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Selçuk Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Siirt Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Süleyman Demirel Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Şırnak Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Trakya Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Tunceli Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Uludağ Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Yüzüncü Yıl Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Erbil/İrak Salahaddin Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Arnavutluk Tirana Politeknik Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Kafkasya Üniversiteler Birliği	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Sudan İslami Bilimler ve Yüce Kur'an Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Sudan Açık Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Sudan Almugh Taribeen Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Sudan Of Khartoum Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Sudan Teknoloji Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Makedonya İnternational Vision Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Makedonya KyrgyzTurkish Manas Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Arnavutluk Tirana Poltechnic Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
Fas Hassan II University of Casablanca, Morocco	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı
AzərbaycanBakıState Üniversitesi	Öğrenci ve Öğretim Elemanı Değişimi Programı

2.4-Desteklenmesine Karar Verilen BAP Projeleri

	PROJE BAŞLIĞI	PROJE BÜTÇESİ	PROJE SÜRESİ	DURUMU
1	Elyaf Takviyeli Kompozitlerin Delinmesinde Delme Parametrelerinin Mekanik Özellikleri Üzerine Etkilerinin Araştırılması	10.000,00TL	12 ay	Devam Etmekte
2	Toz Metalurjisi Yöntemi İle Üretilmiş Farklı Oranlarda B4C Takviyeli Al Matrisli Kompozitlerin Aşınma Davranışlarının Araştırılması	6.000,00 TL	12 ay	Devam Etmekte
3	Bor tuzu ilavesinin SHS yönetimi ile üretilen NİTi, NiAl ve Ni3Al alaşımlarına etkilerinin araştırılması	6.000,0 TL	12 ay	Devam Etmekte
4	SHS(Kendiliğinden ilerleyen yüksek sıcaklık sentezi) yöntemi ile üretilen NİAl ve Ni3Al alaşımların değişken üretim parametrelerinin aşınma direncine etkileri	6.000,0 TL	24 Ay	Devam Etmekte
5	Batman-Gercüş ve Mardin Dargeçit Yörelerinde Kretase-Paleosen Yaşlı Germav Formasyonun Litolojik, Mineralojik ve Jeokimyasal Özelliklerinin İncelenmesi	6.000,0 TL	12 Ay	Sonuçlandı
6	Gevaş Ofiyolit Napı' nda (VAN) Serpantinleşme ile İlişki Mineral Oluşumlarının Mineralojik ve Jeokimyasal Özelliklerinin İncelenmesi	6.000,0 TL	12 Ay	Devam Etmekte
7	Kireçtaşı, XRD, C ¹³ ve O ¹⁸ izotop, Karbonatlı Kayaçlar	6.000,0 TL	12 ay	Devam Etmekte
8	Sedimentoloji, Kireçtaşı, XRD,C ¹³ -O ¹⁸ izotop, Karbonatlı Kayaçlar	6.000,0 TL	12 ay	Devam Etmekte
9	Maden ve Guleman (Elazığ) Bölgesindeki Maden Sahalarının Çevresel Etkileri	6.000,0 TL	12 ay	Devam Etmekte
10	Karacadağ Çeltik Çeşidinin Farklı Tuz Tipi ve Konsantrasyonlarında Oluşturulan Strese Yanıtının İn vitro ortamda İncelenmesi	6.000,0TL	12 ay	Devam Etmekte
11	Hayat İli Kör Farelerinin (Mammalia:Rodentia) Nükleolar Organizer Bölgelerinin (NORs) Analizi	6.000,00 TL	12 ay	Devam Etmekte
12	Progesteron, voltametri, bor ile depo edilmiş elmas elektrot, bizmut-film, elektrot, ilaç	6.000,00 TL	12 ay	Devam Etmekte
13	Kalkınma, Bölgesel Kalkınma, Kalkınma Ajansları, Bölgesel Kalkınma Ajansları, Turizm Destekleri, Güneydoğu Anadolu Bölgesi	5.000,00 TL	12 ay	Devam Etmekte
14	Yeşil Yıldızlı Konaklama İşletmelerinde Kalan Turistlerin Algılarına Yönelik Bir Araştırma; Muğla İli Örneği	5.000,00 TL	12 ay	Sonuç raporu verildi

15	City As A Home/Bir Ev Olarak Kent	5.000,00 TL	12 ay	Devam Etmekte
16	Yabancılar Konut Satışının Turizme Etkileri: Yalova Örneği	5.000,00 TL	12 ay	Devam Etmekte
17	Batman İli Esentepe Bölgesi Zemin Yapısı ve Geoteknik Parametrelerinin Jeofizik Yöntemlerle İncelenmesi	6.000,00 TL	12 ay	Devam Etmekte
18	Şizofrenik bozuklukta nörodejeneratif ve nöroprotektif molekül düzeylerinin incelenmesi	20.000,00 TL	12 ay	Sonuçlandı
19	Batman Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğünün Otomasyon Entegrasyonu İle Geliştirilmesi	50.000,00 TL	12 Ay	Devam Etmekte
20	Tek Tesirli Yapıştırma Epoksi Yapıştırıcı İçesine Nanopartikül kullanımının bağlantının statik ve yorulma mukavemetine etkisinin araştırılması	10.000	12 Ay	Devam Etmekte
21	Güneş Bacası ile Elektrik Enerjisi Üretiminin Araştırılması; Batman İli Örneği	10.000	12 Ay	Devam Etmekte
22	Batman ili iklim şartlarında toprak kaynaklı ısı pompası sisteminin enerji ve ekserji analizi	10.000	12 Ay	Devam Etmekte
23	“Güneş pillerinde verim artırma yöntemlerinin sayısal ve deneysel olarak araştırılması	10.000	12 Ay	Devam Etmekte
24	Güneş duvarının performansına etkileyen parametrelerin sayısal ve deneysel olarak incelenmesi	10.000	12 Ay	Devam Etmekte
25	Fraction Operatör Yardımıyla Tanımlanan Fonksiyonların Yeni Bir Sınıfı	5.000	12 Ay	Devam Etmekte

2.5-Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Gelirleri

BİRİM	GELİR TOPLAMI
Meslek Yüksekokulu	282.775,00
Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	10.770,00
Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi	708,00
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	70.800,00
Teknoloji Fakültesi	2.616,18
TOPLAM	367.669,18

2.6-Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Faaliyetleri

KURSUN ADI	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	TOPLAM SÜRESİ	KURSA KATILAN KURSIYER SAYISI	KURS ÜCRETİ
Yabancı Dil Sınavı İngilizce Hazırlık Kursu	06.02.2016	27.03.2016	48 saat	13	400
DGS Matematik Kursu	27.02.2016	03.07.2016	100 saat	20	200



FARABİ KAPSAMINDA ANLAŞMALI OLDUĞUMUZ ÜNİVERSİTELER

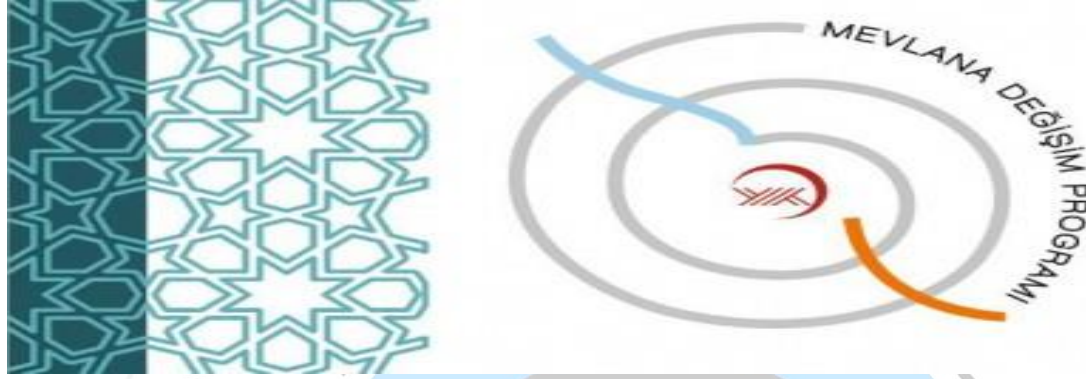
SIRA NO	ANLAŞMALI OLUNAN ÜNİVERSİTELER	PROTOKOL BİTİM TARİHİ	PROTOKOL İMZA TARİHİ	PROTOKOL TÜRÜ
1.	Abant İzzet Baysal Üniversitesi	2020	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
2.	Adıyaman Üniversitesi	2020	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
3.	Adnan Menderes Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
4.	Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
5.	Akdeniz Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
6.	Aksaray Üniversitesi	2020	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
7.	Amasya Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
8.	Artvin Çoruh Üniversitesi	2018	2014	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
9.	Atatürk Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı

10.	Bayburt Üniversitesi	2019	2013	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
11.	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	2020	2013	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
12.	Bingöl Üniversitesi	2020	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
13.	Bitlis Eren Üniversitesi	2020	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
14.	Bozok Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
15.	Bursa Teknik Üniversitesi	2023	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
16.	Bülent Ecevit Üniversitesi	2020	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
17.	Celal Bayar Üniversitesi	2020	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
18.	Cumhuriyet Üniversitesi	2018	2013	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
19.	Çankırı Karatekin Üniversitesi	2018	2013	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
20.	Dicle Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
21.	Erciyes Üniversitesi	2017	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
22.	Erzincan Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
23.	Fırat Üniversitesi	2020	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
24.	Gazi Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
25.	Gaziantep Üniversitesi	2018	2013	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
26.	Gaziosmanpaşa Üniversitesi	2022	2017	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
27.	Giresun Üniversitesi	2020	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
28.	Hitit Üniversitesi	2020	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
29.	Harran Üniversitesi	2019	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
30.	Hakkari Üniversitesi	2020	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı

31.	Iğdır Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
32.	İnönü Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
33.	İstanbul Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
34.	İskenderun Teknik Üniversitesi	2020	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
35.	İzmir Katip Çelebi Üniversitesi	2020	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
36.	Kafkas Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
37.	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi	2020	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
38.	Karabük Üniversitesi	2022	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
39.	Karadeniz Teknik Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
40.	Kastamonu Üniversitesi	2022	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
41.	Kırklareli Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
42.	Kilis 7 Aralık Üniversitesi	2019	2014	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
43.	Mardin Artuklu Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
44.	Mersin Üniversitesi	2023	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
45.	Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	2020	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
46.	Mustafa Kemal Üniversitesi	2018	2013	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
47.	Muş Alparslan Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
48.	Namık Kemal Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
49.	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi	2020	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
50.	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi	2020	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
51.	Sakarya Üniversitesi	2020	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı

52.	Selçuk Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
53.	Siirt Üniversitesi	2019	2014	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
54.	Süleyman Demirel Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
55.	Şırnak Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
56.	Trakya Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
57.	Tunceli Üniversitesi	2020	2015	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
58.	Uludağ Üniversitesi	2020	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı
59.	Yüzüncü Yıl Üniversitesi	2021	2016	Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı





MEVLANA KAPSAMINDA ANLAŞMALI OLDUĞUMUZ ÜNİVERSİTELER

SIRA NO:	ANLAŞMALI OLUNAN ÜNİVERSİTELER	PROTOKOL BİTİM TARİHİ	PROTOKOL İMZA TARİHİ
1.	Sudan Of Khartoum Üniversitesi	2020	2015
2.	Sudan İslami Bilimler ve Yüce Kur'an Üniversitesi	2020	2015
3.	Sudan Açık Üniversitesi	2020	2015
4.	Sudan Teknoloji Üniversitesi	2020	2015
5.	Sudan Almugh Taribeen Üniversitesi	2020	2010
6.	Makedonya International Vision Üniversitesi	2025	2015
7.	Makedonya International Balkan Üniversitesi	2025	2015

8.	Makedonya Kyrgyz Turkish Manas Üniversitesi	2025	2015
9.	Arnavutluk Epoka Universitesi	2020	2010
10.	Arnavutluk Tirana Polytechnic Üniversitesi	2021	2011
11.	Fas Hassan II University of Casablanca, Morocco	2020	2015
12.	Azerbaycan Baku State Üniversitesi	2020	2015





ERASMUS HAREKETLİLİĞİ İÇİN YAPILAN İKİLİ ANLAŞMALAR

SIRA NO:	ÜLKE	ÜNİVERSİTE ADI	BÖLÜM
1.	Polonya	Maria Curie Sklodowska Üniversitesi	Fizik Bilimleri, Matematik
		Universty Of Silesia	Resim
		Bielsko-Biala Üniversitesi	Makine Müh.
		Uniwersytet Muzyczny Fryderyka Chopina	Müzik

		Pomeranian Üniversitesi	Sosyal Bil. Hemşirelik, Coğrafya, Jeoloji, Tarih, Matematik, İletişim, Müzik, Sahne Sanatları, Biyoloji
2.	Bulgaristan	National Sports Academy Vassil Levski	Beden Eğitimi
3.	İspanya	Universidad De Castilla-La Mancha	Makine Müh.
4.	Romanya	Universitatea “Ovidius” Din Constanta	Beden Eğitimi
		Universitatea Petru Maior Din Tirgu Mures	İktisat
		West Uni.Of	Fizik
5.	İtalya	Degli Studi Di Perugia Üni	Jeoloji Müh.
		Universty Of Trieste	Tarih
6.	Portekiz	Universidade Da Beira Interior	Sosyoloji, İktisat, Beden Eğt., Elektro-Mekanik Müh., İnşaat Müh, Matematik, Sinema ve Tv

		School Of Technology And Management Of Viseu	Turizm M.Y.O
7.	Almanya	Coburg University	Makine Müh.
8.	Çek Cumhuriyeti	Tomas Bata University	Elektronik Mühendisliği ve Telekom
9.	İngiltere	Docklands Academy Haz Restaurant Hazev Restaurant Authentic Anatolian TurkishCuisine	Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu



IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ	ZAYIF YÖNLERİMİZ
– Eğitimin kalitesinde artış eğilimi – İyi yetişmiş, sürekli kendini geliştiren akademik personelin sayısında artış – Genç akademisyen sayısının fazla olması – Uluslararası ve ulusal kurum/kuruluşlarla iyi ilişkiler – Lisans ve lisansüstü programların çeşitliliği – Üniversite üst yönetiminin gelişime olan inancı ve desteği – Akademik yükseltme kriterlerinin kaliteyi artırıcı nitelikte olması ve güncellenmesi – Akademik yayınların niceliksel ve niteliksel olarak artması – Üst yönetimlerin gelişime ve yeniliğe açık olması – Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin yerleştirmedeki yüzdelik dilimlerde artış – araştırma faaliyetleri için kütüphane online veri tabanları, online dergi ve kitaplara ulaşım kolaylığı – Fiziksel ve teknolojik altyapının giderek güçlenmesi – Kampüste yemek hizmetlerinin kaliteli biçimde sunulması – Kütüphane olanaklarının yeterliliği – Öğretim elemanları ve öğrencilerin sosyal ihtiyaçlarının göz önüne alınması ve bu yönde de tesislerin yapılmaya başlanması – Sanayi ile işbirliği çabalarının varlığı	– Akademik kadrodaki eksiklikler nedeniyle ders yükünün fazla olması sonucu eğitim faaliyetlerinin verimli olmaması – Bazı bölümlerde araştırma laboratuvarı olanaklarının yetersiz olması – Eğitim amaçlı rehberlik-ölçme-değerlendirme biriminin olmaması ve öğrenci sorunlarıyla ilgili psikolojik danışmanlık hizmetlerinin yetersizliği – Eğitim faaliyetlerinde öğretim üyesine yardımcı olacak personel sayısının (araştırma görevlisi, teknik ve idari personel) yetersizliği – Kampüs ortamının yeterince oluşmamış olması – Öğrencileri kültürel anlamda birleştirecek sinema, tiyatro, sergi, konser, toplantı gibi etkinliklerin yetersizliği – Öğrenci kulüplerinin ve aktivitelerinin olmaması – Kuruma aidiyet duygusunu artıracak plan ve projelerinin yeterli olmaması – Öğretim üyesinin performans ölçüm sisteminin olmaması ve başarılı öğretim elemanlarını ödüllendirme ve teşvik programlarının olmaması – Sanayide çalışan vasıflı veya vasıfsız kişilere yönelik kursların ve seminerlerin yeterince düzenlenmemesi – Üniversitenin yerel yönetimlerle ve sivil toplum kuruluşlarıyla iyi ilişkiler içinde olmaması – Şehir halkı ile diyalogun geliştirilmemesi – Ulusal ve Uluslararası kongrelere katılımlarda mali desteğin birer adetle sınırlı tutulması – Üniversite personeline sunulan sağlık hizmetlerinin yetersizliği – Şehrin değişik noktalarından Batı Raman'daki kampüse ulaşımın arzulanan düzeyde olmaması

FIRSATLAR	TEHDİTLER
– Batman’ın karayolu açısından merkezi bir yerde olması – Batman’da havaalanının olması – Batman’ın TÜPRAŞ’ın faaliyet gösterdiği bir sanayi şehri olması – Batman’ın turistik açıdan zengin bir bölgede olması ve özellikle Hasankeyf nedeniyle ülke gündemine gelerek tanılabilir olması – TÜBİTAK, KOSGEB, DPT gibi kurumların proje desteklerinin günden güne artması – Üniversite bünyesinde Özel Amaçlı Araştırma Merkezlerinin ve Teknoparkın Kurulması – Yerel medya dışında ulusal medya ile de iyi ilişkilerin geliştirilmesi – Batman’ın terör olaylarının görüldüğü bir bölgede olmasına rağmen son 1 yıldır büyük çaplı bir olayla karşılaşılması – Siyasi etkenlerin üniversiteyi direkt etkilememesi – Üniversite personelinin refah durumunun kötü olmaması	– Ülkenin eğitim politikasının değişken olması – Batman’ın il sınırları içinde olmamakla birlikte terör bölgesinde yer alması – Batman’ın hava ve su kirliliği gibi yaşam kalitesini düşüren sorunlarının bulunması – Batman’ın hızlı nüfus artışı ve göç alması – Batman’ın sosyal yaşam ortalamasının düşük olması – Genç akademik kadronun yükselme ve atamalarındaki problemlerin varlığı – Üniversitelerin öğrenci merkezli sosyal ortam yaratmadaki yetersizliği



Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığı ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Batman – 2017

Prof. Dr. Aydın DURMUŞ

Rektör



Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

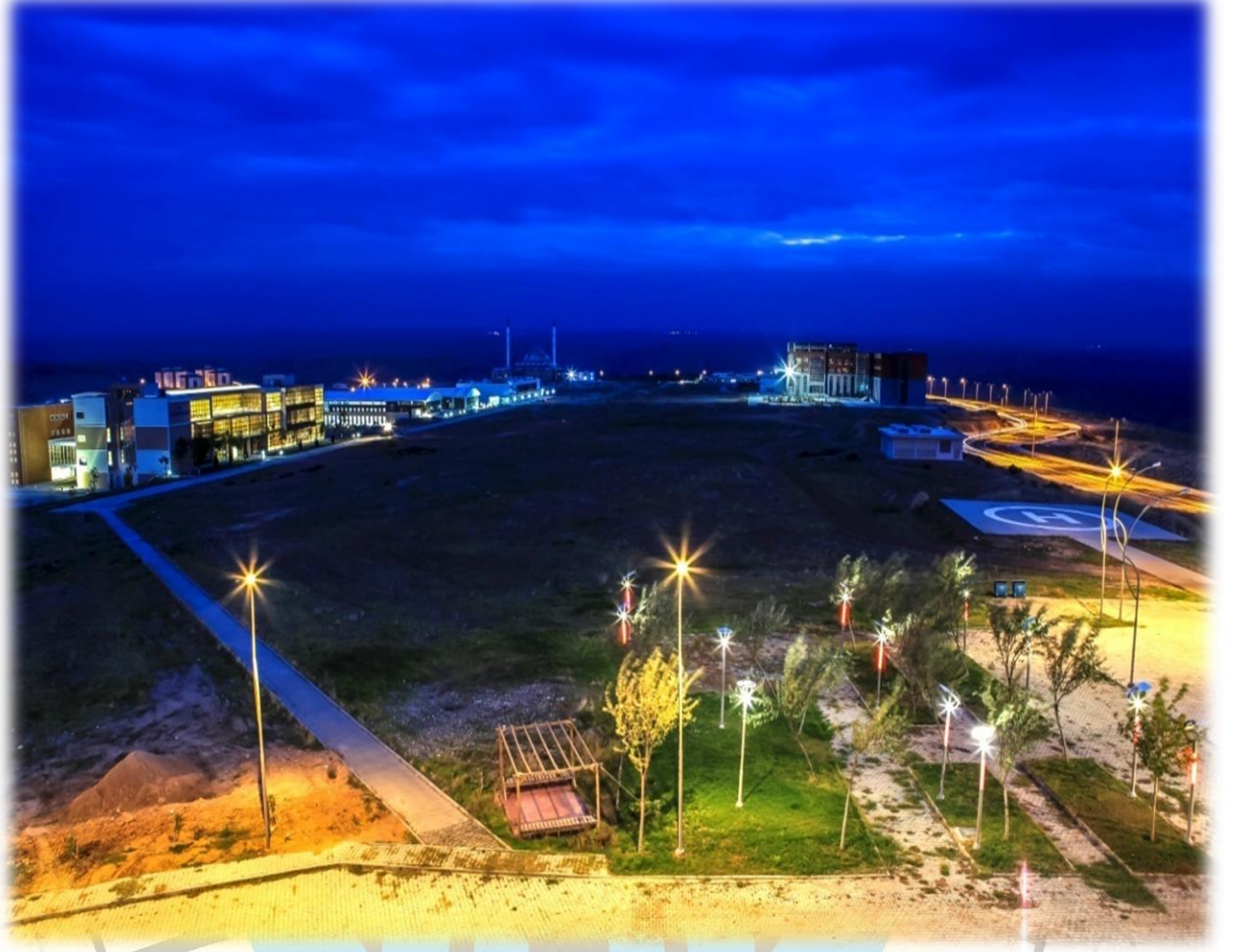
İdaremizin 2016 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. Batman – 2017

Kemal EVİZ

Strateji Geliştirme Daire Başkanı







HAZIRLAYANLAR:

Kemal EVİZ

Daire Başkanı

Ecem Hazal ARIKAN

Mali Hizmetler Uzman Yrd.