

## BATMAN ÜNİVERSİTESİ

### 2023 YILI NİSAN AYI KURUM İDARİ KURULU KARARLARI

**Sendika Önerisi 1:** Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Toplu Sözleşme uyarınca 2014 yılından itibaren yükseköğretim kurullarının disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin de katılması sağlanmıştır. Üniversitemiz disiplin ve yüksek disiplin kurullarında sendika temsilcisinin de bulunmasını talep etmekteyiz.

Toplu Sözleşmenin İkinci Kısım Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik 6. Dönem Toplu Sözleşme bölümü "**Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması**" başlıklı 19. maddesinde "Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır." hükmüne yer verilmiş olup madde hükmü ile de disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin katılacağı ifade edilmiştir.

**Karar 1:** Disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması yönündeki talebiniz yürürlükteki mevzuat hükümleri Üniversitemiz Hukuk Müşavirliğinin görüşü ve Mahkeme Kararları göz önünde bulundurularak değerlendirilmiştir.

25/08/2021 tarih ve 31579 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 yıllarını kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşmenin "Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar" başlıklı İkinci Kısım Birinci Bölümünde yer alan "Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması" başlıklı 19. maddesinde; "(1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır." hükmü yer almaktadır.

Ayrıca Kamu Denetçiliği Kurumu da Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Toplu Sözleşme hükümlerine riayet edilmesini ve sendika temsilcilerinin toplantılara çağrılması gerektiğine karar vermiştir. Yükseköğretim kurumları bünyesindeki disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin katılması talepli bir başvuruyu inceleyen Kamu Denetçiliği Kurumu'nun 06.09.2018 tarih ve 2018/5964 sayılı kararında; "Kurumumuzca yapılan değerlendirme neticesinde yukarıda açıklanan gerekçelerle Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmenin birinci kısmının "Yükseköğretim Kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması" başlıklı 20. maddesi gereği yükseköğretim kurumları disiplin kurulu toplantılarına sendika temsilcisinin katılımının sağlanması hususunda bir karar alınması gerekirken aksi yönde tesis edilen

Ab İmza

1

işlemdede hukuka uyarlık bulunmadığı görüş ve kanaatine varılmıştır. Yükseköğretim kurumları disiplin kurulu toplantılarına sendika temsilcisinin katılımının sağlanması konusunda bir karar alınması hususunda Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na tavsiyede bulunulmasına" yönelik karar verilmiştir.

Yukarıda zikrettiğimiz Kamu Denetçiliği Kurumu kararında yer verilen Devlet Personel Başkanlığı'nın 18.04.2018 tarih ve E.2715 sayılı yazısında özetle "Anayasa ve 4688 sayılı Kanunda toplu sözleşmenin (veya toplu sözleşme hükmünde olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının) kesin olduğu belirtilmiştir. Toplu sözleşme (veya toplu sözleşme hükmünde olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı)'nın kesin olması dolayısıyla ilgili tüm kamu idarelerini bağlayan ve uygulanması zorunlu bir hukuk kuralı niteliği taşımaktadır. Yukarıdaki hükümler ve açıklamalar çerçevesinde, 4. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerinin yürürlükte olduğu süre boyunca uygulanması gerektiği mütalaa edilmektedir." ifadelerine yer vererek Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara ilişkin Toplu Sözleşme hükümlerinin yürürlükte olduğu süreler içerisinde aynen uygulanması gerektiğini belirtmiştir.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 21.06.2017 tarih E:2015/86, K:2017/2642 sayılı kararı ise "...yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının yönetici, öğretim elemanı, memur ve diğer personelin tabi olduğu disiplin kurullarının oluşumu, 2547 sayılı Yasada özel olarak düzenlendiğinden ve anılan düzenlemelerde yükseköğretim kurumlarının disiplin kurullarında sendika temsilcisinin de bulunması gerektiği yönünde bir kurala yer verilmediğinden, bu yönüyle dava konusu işlemdede hukuka aykırılık bulunmamaktadır." şeklindedir.

Ankara Bölge İdare Mahkemesi Dördüncü İdari Dava Dairesinin E:2020/915 K:2020/1589 sayılı kararında da "İdare mahkemesince, toplu sözleşme hükümleri uyarınca sendika temsilcisinin Yüksek Disiplin Kurulunda bulunması gerektiği gerekçesiyle dava konusu işlemin iptaline karar verilmiş ise de; 2547 sayılı Kanunun 53/E maddesi hükmünde hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisinin yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alacağına dair bir hükme yer verilmediği dikkate alındığında, dava konusu işlemdede hukuka aykırılık, aksi yönde verilen mahkeme kararında ise hukuki isabet görülmemiştir." ifadelerine yer verilmiştir.

Benzer yönde bir diğer karar ise İzmir Bölge İdare Mahkemesi Beşinci İdari Dava Dairesi'nin E:2021/1105 K:2021/1773 sayılı kararıdır. Söz konusu karar "Üniversite disiplin kurullarının 2547 sayılı kanunda düzenlendiği belirtilmiştir. Bu düzenlemelerde disiplin kurulu oluşumunda ilgilinin varsa üyesi olduğu sendika temsilcisinin de bulunması ve karar alınmasında oy kullanabileceği yolunda bir hükme yer verilmediği görüldüğünden idare mahkemesinin üniversite personelinin tabi olmadığı

AG İncele

R R<sup>2</sup> AS V

olay tarihi itibariyle yürürlükte bulunan Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmeliğin 4. maddesi uyarınca sendika temsilcisine oy hakkı verilmediği gerekçesiyle dava konusu işlemin iptaline ilişkin kararında hukuki isabet bulunmamıştır." şeklindedir. Yine İzmir Bölge İdare Mahkemesi Beşinci İdari Dava Dairesi'nin E:2019/2048 K:2020/115 sayılı kararı da aynı yöndedir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu ile ilgili düzenleme Anayasa'nın 53 üncü maddesinde yer almaktadır. Söz konusu maddeye göre, toplu sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde taraflar Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilme hakkına sahiptir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir.

Yukarıda anılan Ankara Bölge İdare Mahkemesi Dördüncü İdari Dava Dairesinin E:2020/915 K:2020/1589 sayılı kararında; "Anayasanın 128. maddesinde, mali ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri hariç olmak üzere memurların ve kamu görevlilerinin hakları ve yükümlülükleri ile özlük işlerinin kanunla düzenlenebileceği, 53. maddesinde de; işçiler ve işverenlerin karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahip oldukları, toplu iş sözleşmesinin nasıl yapılacağına kanunda düzenleneceği vurgulanmış, Anayasamızın bu amir hükmünün uygulanması ile ilgili hükümler ihtiva eden 4688 sayılı kanunun 28. maddesinde ise, toplu sözleşmelerin mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsayacağı düzenleme altına alınmıştır. Bu maddede toplu sözleşmelerde disipline ilişkin hükümlere yer verilebileceği hususunun açıkça düzenlenmediği görülmekle birlikte, 2547 sayılı kanunun disiplin kurullarının oluşumunu düzenleyen 53/E maddesinde de sendika temsilcisinin bulunması gerektiği yönünde herhangi bir hükme yer verilmediği görülmektedir.

Bu bağlamda her ne kadar kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4. dönem toplu sözleşmenin ikinci kısım, birinci bölüm 20. maddesinde "hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, Yükseköğretim kurumları Disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır" şeklinde bir hükme yer verilmiş ve söz konusu hüküm 2012 yılından bu yana yapılan tüm toplu sözleşmelerde benzer şekilde yer almakta ise de, disipline dair hükümlerin kanunilik ilkesine uygun olarak sadece kanunla düzenlenecek hususlar olabileceği ve söz konusu sözleşme hükmüne, üniversitelerde disiplin kurullarının oluşumunu düzenleyen 2547 sayılı kanunun 53/E maddesinde yer verilmediği, kaldı ki anılan kanun hükmünde 09.12.2016 tarih ve 29913 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6764 sayılı kanunun 32. maddesi ile değişiklik yapılarak "disiplin kurullarının teşekkülüne"

Ab Jurdak

R<sup>3</sup> AS 'A

ilişkin hüküm yeniden düzenlenmesine rağmen, anılan yeni düzenlemede de sendika temsilcisine yer verilmediği, dolayısıyla 2547 sayılı kanunun 53/E maddesine göre oluşturulan disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunmasının zorunlu olmadığı kanaatine varılmıştır." denilmektedir.

Tüm bu hususlar birlikte değerlendirildiğinde disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması yönünde her ne kadar Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararı ve Kamu Denetçiliği Kurumunun tavsiye kararı olsa da son dönem mahkeme kararlarının yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisi bulunması zorunluluğu olmadığı yönünde oldukları, bu yönüyle söz konusu talebiniz ancak 2547 sayılı kanunun 53/E maddesinde bir düzenleme yapılması durumunda karşılanacaktır.

**Sendika Önerisi 2:** Merkez kampüs Batman Park tarafındaki kapının araç girişine ve çıkışına açılması

**Karar 2:** Merkez kampüs Batman Park tarafındaki kapının araç giriş ve çıkışına açılması hem o alanın öğrenciler tarafından yoğun bir şekilde kullanılması nedeniyle bir tehlikeye mahal vermemek hem de kapının araç giriş ve çıkışlarına açılması durumunda öğrencilerin giriş ve çıkışta kontrolünün zorlaşmasına neden olacağından dolayı uygun olmayacağı değerlendirilmiştir.

**Sendika Önerisi 3:** Dr. Öğr. Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına getirilen yüksek yabancı dil şartının üniversiteler arası kurul (ÜAK) standartlarına getirilmesi veya bir yıl sonra uygulanması,

**Karar 3:** Bilindiği üzere 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23, 25 ve 26 ncı maddelerinde Yükseköğretim Kurulunun onayını almak suretiyle, münhasıran bilimsel kaliteyi artırmak amacına yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulundurarak, objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar belirlenebileceği hüküm altına alınmıştır. Bu bağlamda 11.05.2023 tarihinde Yükseköğretim Genel Kurulun Onayı ile yürürlüğe giren Üniversitemiz Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesinde Üniversitemizdeki bilimsel akademik kaliteyi artırmak adına Doktor Öğretim Üyeleri için 60 Dil puanı barajı Doçent ve Profesör adayları için se 65 dil puanı barajı getirilmiştir.

**Sendika Önerisi 4:** Üniversitemiz çalışanlarının çocukları için güvenli ve huzurlu bir kreşin açılması zaruri bir ihtiyaçtır. Bu nedenle çocuğu olan personel için Merkez Kampüste veya Batı Raman kampüsünde bir kreş açılmasının hızlandırılmasını, Uzun süredir dile getirmemize rağmen bir adım atılmamış olması personelimizi zor durumda bırakmaktadır.

**Karar 4:** Üniversitemizde kreş açılmasına ilişkin çalışmalara başlanmış olup öncelikle kreşe gönderilecek çocuk sayısının tespiti amacıyla tüm birimlerden talepler toplanmıştır. Birimlerden gelen bilgiler doğrultusunda yer tespiti yapılmıştır. Çalışma salonu olarak kullanılan alanın dönüştürülerek kreş olarak kullanılmasının sağlanması planlanmış ve projelendirilmiştir. Ancak değişen maliyetler göz önüne alındığında dönüşüm maliyeti artmış olduğu belirlenmiştir. 2023 yılı içerisinde bütçe

Ab Jurdub

4

olanaklarının çerçevesinde kreşte kullanılacak malzeme ve tefrişat alımlarının tamamlanarak kreşin açılması planlanmaktadır.

**Sendika Önerisi 5:** Yetkili sendika olarak sendikal işlerin yürütülebilmesi için ayrılan mevcut odanın üyelerimize hitap etmemekte, toplantı vb çalışmalarımızı mesai saatleri dışında ve hafta sonu yaptığımızdan dolayı Batıraman kampüsünde tahsis edilen odadan verim alamamaktayız. Bu nedenle Merkez Kampüste tarafımıza bir oda tahsisi edilmesini talep etmekteyiz.

**Karar 5:** Üniversitemizde ki kapalı alan yetersizliği göz önüne alındığında mevcut durumda daha önce tahsis edilen oda dışında daha iyi fiziki yapıya sahip oda tahsis etme imkanı bulunmamaktadır. Yapımı devam eden binaların tamamlanması durumunda bu talep tekrar değerlendirilebilecektir.

**Sendika Önerisi 6:** Üniversitemizde bulunan mevcut mescitlerin fiziki şartlarının iyileştirilmesi, özelde Batı Raman Kampüsü Rektörlük Binasında Bayan Personel Mescidi açılması ve genel olarak her binada bay/bayan mescitlerin açılmasını talep etmekteyiz.

**Karar 6:** Mescit yapılması Rektörlüğümüzün planlamaları arasında yer almakta olup Binalarımızın fiziki durumları el verdiği ölçüde açılması düşünülmektedir.

**Sendika Önerisi 7:** Batıraman kampüsünde idari ve akademik personelimizin faydalanabileceği hobi bahçelerinin ve Sosyal alanların oluşturulması için gerekli adımların atılması

**Karar 7:** Bilindiği üzere üniversitemiz kullanımında olan alanlar Milli Emlak Genel Müdürlüğü tarafından tahsis edilmektedir. Hobi bahçesi olarak bu alanların personelin kullanımına verilmesi mevzuat gereği uygun olmamaktadır. Bu alanların yasal zemin ve ilgili kurum ve kuruluşlarının izinlerinin alınması akabinde tarımsal uygulama alanı olarak kullanılabilmesi için çalışmalar yapılacaktır.

**Sendika Önerisi 8:** Meslek Yüksekokullarında görev yapan öğretim üyelerimizin alanlarındaki lisansüstü anabilim dalında lisansüstü ders ve öğrenci alımlarına imkan verilmesi

**Karar 8:** Batman Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 8. maddesinin 2. fıkrası gereğince "Lisansüstü düzeydeki dersler, öğretim üyeleri tarafından verilir. Zorunlu hallerde anabilim/anasanat dalı başkanlığının gerekçeli önerisi ve enstitü yönetim kurulunun onayı ile doktoralı öğretim görevlilerine ve sanatçı öğretim elemanlarına da lisansüstü düzeyde dersler verdirilebilir. Gerekli görüldüğünde Üniversite Yönetim Kurulu kararı ile Üniversite dışından da görevlendirme yapılabilir. Üniversite dışından görevlendirileceklerin en az doktora derecesine sahip olması gerekir." maddesine istinaden anabilim dalının önerisi ile doktorasını yapmış öğretim elemanlarına ders verilmesi mümkündür.

Ab Jindub

R R 5

Şu ana kadar üniversite içerisinde bu durumda olanların büyük oranda problemleri çözülmüştür.

**Sendika Öneri 9:** Görevde yükselme ve Unvan Değişikliği sınavını düzenli olarak yapılması veya yardımcı hizmetli kadrosunda bulunanlar için Genel İdari hizmetlerinin kadrosunun açılması

**Karar 9:** Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sözlü sınavı yönetmelikte belirlenen esaslar çerçevesinde yapılmaktadır.

**Sendika Öneri 10:** Kamu konutları yönetmeliğinin 26. Maddesi 4. Fıkrasına göre 5 yılda bir yapılması gereken lojman bakımlarının yapılmasını,

**Karar 10:** Milli Emlak Genel Tebliği (sıra no: 339)' te belirtildiği üzere kamu konutlarında yapılacak bakımların hangilerinin kullanıcı hangilerinin kamu kurumu tarafından ve ne kadar süre içerisinde yapılması gerektiği belirtilmiştir. Örneğin dış cephe boyanması 10 yıl, kullanım ömrünü tamamlamış hidrofor ve tesisatının yenilenmesi 20 yıl, çatı onarımları 10 yıldır. Bunun yanında malzemeler kullanım ömürleri sonunda yapılacak incelemeler neticesinde teknik personel tarafından tanzim edilecek rapora göre değiştirilir veya kullanıma devam edilir şeklindedir. Bu nedenle talep edilen bakımların ilgili tebliğe uygun olması zorunludur. Batı raman kampüsünde yer alan konutların 2016 yılında kullanıma alındığı dikkate alındığında bu onarımların yapılmasının mevzuata uygun olmayacağı düşünülmektedir. Ayrıca lojman gelirlerinden elde edilen bütçenin şartları da bu bakımların yapılmasını şuan için mümkün kılmamaktadır.

**Sendika Önerisi 11:** Üniversitemiz Batı Raman Kampüsünde personelin temel ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri bir market ihtiyacı zorunludur

**Karar 11:** Üniversitemiz Batı Raman Kampüsünde hali hazırda bir market bulunmakta ancak Eğitim-Öğretim faaliyetinin tatile girmesi, akademik personel ve öğrencilerin olmaması nedeniyle ticari kar amacıyla kurulan market yaz tatili boyunca tüm girişimlerimize rağmen kapalı tutulmaktadır. Müşteri potansiyelinin olmadığı zamanlarda açık tutulması için girişimler devam etmektedir.

**Sendika Önerisi 12:** Akademik personelin yaptığı araştırmalar için ihtiyaç duyduğu uluslararası bilimsel kaynaklara ücretsiz ulaşabilmesi için imkân sağlanması ve katıldığı konferanslar için yıllık belli bir bütçe ayrılması

**Karar 12:** Üniversitemiz akademik birimlerinin ihtiyacı olan lisanslı yazılım talepleri Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığına tahsis edilen bütçe kapsamında karşılanmaktadır. Ancak, bütçe tedbirleri yanı sıra lisans bedellerinin yüksek olması nedeniyle bazı yazılım lisansları alınamamaktadır. Bu gibi durumlarda lisanssız özgün yazılım uygulamaları yanı sıra akademik lisans seçeneği olan alternatif yazılımların kullanılması suretiyle ilgili birimlere destek sağlanmaktadır.


Ab Jindak

6  
R R AS 'C

**Sendika Önerisi 13:** Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in "**Kurum İdari Kurulu**" başlıklı 14. Maddesinin 5. bendinde; **Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar kurum içi uygun araçlarla personele duyurulur.**" denmektedir. Bu maddenin gereği olarak alacağımız KİK kararlarının EBYS ile tüm personele gönderilmesi ve WEB sitesi duyurular kısmında yayınlanmasını talep etmekteyiz.

**Karar 13:** Gerekli duyuruların yapılması sağlanmaktadır.

**İŞVEREN  
TEMSİLCİLERİ**  
Adı Soyadı  
İmzası



Prof. Dr. Rohat CEBE  
Rektör Yardımcısı  
Başkan

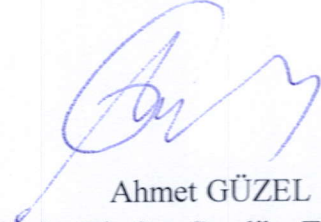


Ali YILMAZ  
Genel Sekreter  
Üye

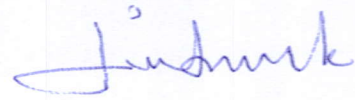


Mehmet Emin ÖZTÜRK  
Personel Daire Başkanı

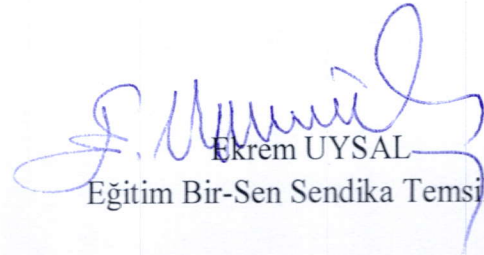
**SENDİKA TEMSİLCİLERİ**  
Adı Soyadı  
İmzası



Ahmet GÜZEL  
Eğitim Bir-Sen Sendika Temsilcisi



İsmail IŞIK  
Eğitim Bir-Sen Sendika Temsilcisi



Ekrem UYSAL  
Eğitim Bir-Sen Sendika Temsilcisi