

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
KURUM İDARİ KURULU KARARI

Toplantı Tarihi ve Karar Sayısı : 21.10.2021 / 2021/1

Toplantı Yeri : Batı Raman Kampüsü Rektör Yardımcısı Odası

Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. Maddesine dayanılarak 20/04/2012 tarih ve 28270 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, "**Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik**" hükümlerine göre, Batman Üniversitesi işveren vekili Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Rohat CEBE, Genel Sekreter V. Ömer Faruk ERTUĞRUL, Personel Daire Başkan V. Mehmet Emin ÖZTÜRK ile Üniversitemiz çalışanlarını temsilen en çok üyeye sahip Eğitim Bir-Sen Sendika temsilcileri Ahmet GÜZEL, Ömer İMİR ve İsmail ZENGİN'in katılımıyla, 21.10.2021 Perşembe günü toplanarak aşağıdaki kararlar alınmıştır.

Sendika Önerisi 1:

Üniversitemiz Lojman Tahsis Komisyonunda, sendika temsilcisinin de bulunmasını talep etmekteyiz. Lojman komisyonuna sendika temsilcimizin dâhil edilmesi için daha önce dilekçe vermiştik. İlgili maddeler aşağıda verilmiştir.

Resmi Gazete'de Yayımlanan 14/12/2010 tarih ve 27785 sayılı Sendikal Gelişmeler Doğrultusunda Alınacak Önlemler Konulu Başbakanlık Genelgesinin 2. maddesinde" Katılımcı ve demokratik yönetim anlayışının gerçekleştirilmesi ve şeffaflığın sağlanması açısından kamu personelini ilgilendiren lojman, kreş vb. sosyal haklara ilişkin olarak yapılan çalışma ve komisyonlara: uygulamanın kapsamına giren kurum, birim veya işyeri bazında en çok üye kaydetmiş sendikadan bir temsilcinin katılımına imkan sağlanacaktır."

Karar 1: Üniversitemiz Lojman Tahsis Komisyonunda, sendika temsilcisi gözlemci olarak yer almaktadır.

Sendika Önerisi 2: Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Toplu Sözleşme uyarınca 2014 yılından itibaren yükseköğretim kurullarının disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin de katılması sağlanmıştır. Üniversitemiz disiplin ve yüksek disiplin kurullarında sendika temsilcisinin de bulunmasını talep etmekteyiz.

Toplu Sözleşmenin İkinci Kısım Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme bölümü "**Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması**" başlıklı 20. maddesinde "Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi,

R L AĞ 1 OM D F

yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.” hükmüne yer verilmiş olup madde hükmü ile de disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin katılacağı ifade edilmiştir.

Karar 2: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda disiplin kurullarının kimlerden oluşturulması gerektiği belirtilmiş, sendika temsilcisinin disiplin kurullarında nasıl yer alacağına dair bir hüküm bulunmamaktadır. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararlarının ne şekilde uygulanacağı hususunda hukuki görüş talep edildikten sonra işlem tesis edilecektir.

Sendika Önerisi 3: Lojman başvuru otomasyonun sene boyunca başvuruya ve güncellemeye açık halde tutulması, web sitesinde başvuruların güncel sıralama listesinin yayınlanması, yeni lojmanların yapılması için çalışmaların başlatılmasını talep etmekteyiz. Ayrıca lojman sırası gelen personel daire belirlenmesi konusunda şeffaf bir sistemin oluşturulmasını talep etmekteyiz.

Karar 3: Üniversitemizde yılda 2 defa lojman başvuruları alınması uygun görülmüştür. Lojman sırası gelen personele daire belirlenmesi; boşalan daire sayısı tek ise sırası gelene bilgi verilip tahsis edilmekte, birden fazla daire boşalırsa sırası gelen kişilere haber verilip onların bulunduğu ortamda kura ile daireler belirlenmektedir.

Sendika Önerisi 4: Batı Raman Kampüsü’ne giden personel servisi güzergâhlarından çok uzak oturan personel için yeni servis güzergâhlarının belirlenmesini talep etmekteyiz. (Örneğin Sabah D370- Kıbrıs Şehitleri Bulvarı istikametinden, akşam Batman Belediyesi önünden geçecek şekilde düzenlenebilir). Tabla başı servisinde dönüşte yoğunluktan dolayı personelin bazen ayakta gittiği görülmektedir. Pandemi sürecinde bu durum risk oluşturmaktadır. Bunun için aynı güzergâha ek bir araca ihtiyaç duyulmaktadır. Ayrıca Emekli TOKİ yolcularının bindiği servisin Emekli TOKİ’nin birinci ve ikinci girişinde durmasını talep etmekteyiz.

Karar 4: Personelin ikamet ettikleri lokasyonlar istenmiş olup servis güzergahlarına ilişkin yeni bir çalışma başlatılmıştır.

Sendika Önerisi 5: Üniversitemiz Batı Raman Kampüsündeki KYK Kız yurdunda kalan 1000’in üzerinde öğrenci ve üniversitemiz lojmanlarında kalan kurum çalışanları ve öğretim elemanları ile günlük kampüse giriş çıkış yapan dinamik öğrenci nüfusunun başta kırtasiye ve diğer temel ihtiyaçlarını karşılayabilecekleri bir market ihtiyacı zorunludur. Üniversitemiz Batı Raman Kampüsüne Kırtasiye, Fotokopi ve çıktı alma merkezi ihtiyacı vardır. Öğrenciler bu konuda ciddi sıkıntılar yaşamaktadır. Üniversite gibi bir eğitim kurumunda böyle bir kırtasiyenin/marketin açılması zaruri bir ihtiyaçtır.

R L K 2 Jm D . f

Karar 5: Kurumsal veya Zincir şeklinde faaliyet gösteren marketlerin Üniversitemiz kampüsünde şube açmak için talepleri olamamakla birlikte olması durumunda Taşınmaz Mallar Kiraya Verme Komisyonu tarafından fiziki mekân belirlenmesi ve kiralamaya karar verilmesi halinde gerekli iş ve işlemler başlatılacaktır. Üniversitemiz Batı Raman ve Merkez Kampüs kantinlerinin faaliyete geçmesi için gerekli işlemler tamamlanmıştır. 2021- 2022 Eğitim Öğretim döneminde faaliyete başlayan kantinlerin işletmesinde fotokopi hizmeti sunulması amacıyla ilgili işin teknik şartnamesine Fotokopi Çekim Hizmeti eklenmiştir.

Sendika Önerisi 6: Yemekler, yemekhaneler ve kantinler ile ilgili şikâyetlerin takibi konusunda üniversite web sayfasında “gıda şikâyet hattı” oluşturulup, personelin şikâyetlerinin seri bir şekilde alınmasına ve değerlendirilmesine yönelik gerekli altyapının oluşturulması, yemek ücretlerine yapılan zammın enflasyon oranına uygun olarak yapılması, çıkan yemeklerin daha hijyen ve kaliteli çıkmasının sağlanması.

Karar 6: Yemekler, Yemekhane ve Kantinler ile ilgili talep, öneri ve şikâyetlerin bildirilmesi ayrıca memnuniyet anketlerinin girilmesi - takip edilmesi, sonrasında sağlıklı değerlendirmeler yapılması amacıyla web sitemiz ve şikâyet öneri kutuları kullanılacak ve ilgili komisyonlar tarafından değerlendirilecektir. Yemek ücretleri ilgili mevzuatlarla belirlenmekte olup çıkan yemeğin hijyen ve kalitesi sürekli olarak denetlenmektedir.

Sendika Önerisi 7: Üniversitemiz çalışanlarının çocukları için güvenli ve huzurlu bir kreşin açılması zaruri bir ihtiyaçtır. Bu nedenle çocuğu olan personel için Merkez Kampüste veya Batı Raman kampüsünde bir kreş açılmasını talep etmekteyiz. Bunun için ilk etapta SMS, resmi yazı ve web sitesi aracılığıyla tüm personelden bununla ilgili talepler toplanabilir. Gelen talepler doğrultusunda ve ihtiyaca göre çocuğu olan personel için Merkez Kampüste veya Batı Raman kampüsünde bir kreş açılabilir.

Karar 7: Merkez Kampüs ve Batı Raman Kampüsüne kreş açılması için çalışmalar devam etmektedir.

Sendika Önerisi 8: Üniversitemiz Batı Raman Kampüsü Rektörlük Binasında zaruri bir ihtiyaç olan Personel Bayan Mescidi açılmasını talep etmekteyiz. Namaz kılan bayan personelimiz bu ihtiyacı karşılamakta zorluk çekmektedir. Ayrıca Merkezi Kafeterya Binasına (Vadi Park) bay-bayan mescit yapılması gerekmektedir.

Karar 8: Mescit yapılması için gerekli çalışmalar başlatılacaktır.

Sendika Önerisi 9: Yetkili sendika olarak sendikal işlerin yürütülebilmesi için ayrılan mevcut odanın fiziki şartlarının yetersiz olduğu ve daha iyi fiziki şartlara sahip Batı Raman ve Merkez kampüslerinde uygun binalarda birer oda ve pano tahsis edilmesini talep etmekteyiz.

R L H S D ' F

Karar 9: Üniversitemizde ki kapalı alan yetersizliği göz önüne alındığında mevcut durumda daha önce tahsis edilen oda yerine daha fazla personelimizin bulunduğu Batıraman Kampüsü'nde bir oda tahsis edilecektir.

Sendika Önerisi 10:

Kozluk MYO'da okuyan öğrenciler Batman'daki yurtlarda kalmaktadırlar. Kozluk ilçesine ulaşım konusunda hem öğrenciler hem de personel sıkıntı yaşamaktadırlar. Kozluk minibüslerinin kalkış saatlerinin belli olmaması, seferlerin düzensiz yapılması ve ücretlerinin yüksek olması öğrenciler ve Batman'dan giden personel için büyük sorun teşkil etmektedir. Üniversitemiz Batman Belediyesi ile görüşerek Batman-Kozluk arasında en azından günde iki otobüs seferi başlatmasını talep edebilir.

Karar 10: İlgili Belediye ile gerekli yazışmalar yapılarak öncelikle mesai saatlerine göre sabah ve akşam olmak üzere düzenli sefer konulması için yazı yazılacaktır.

Sendika Önerisi 11: ÖSYM, Anadolu, İstanbul ve Atatürk Üniversiteleri tarafından düzenlenen sınavlarda görev talebinde bulunan idari personele eşit ve dönüşümlü sınav görevi verilmesi,

Karar 11: ÖSYM, Anadolu, İstanbul ve Atatürk Üniversiteleri tarafından düzenlenen sınavlarda hangi personelin hangi görevlere atanabilecekleri ve atama yöntemleri değişiklik göstermektedir. İlgili koordinatörlükler, görev paylaşımlarında yetkileri çerçevesinde idari personele eşit ve dönüşümlü sınav görevi vermek için azami gayret göstermektedir.

Sendika Önerisi 12: Kurumsal kimlik ve kişisel gelişimin pozitif noktada maksimize edilmesi amacıyla, kurum içi veya kurum dışı eğitimlerin planlanması, teşvik edilmesi ve bu eğitimlere pratikte faydalanılabilecek pozisyonlarda çalışanların katılımının sağlanması,

Karar 12: Üniversitemizce hazırlanan Batman Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Yönergesi yayınlanmış olup her yıl kasım ayında birimlerin talepleri doğrultusunda personelimize hizmet içi eğitimler planlanacaktır. Eğitim takvimleri ve katılımcılar çalışma alanlarına göre belirlenecek olup kurum personelin yetkinliğinin artırılması önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Kurum dışı eğitimler hakkında Cumhurbaşkanlığının 2021/14 sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi ile kamu kurum kuruluşlarının hizmet içi eğitim, konferans, seminer, çalıştay, sempozyum, toplantı, organizasyon ve benzeri her türlü faaliyetlerin uzaktan erişim yöntemi ile yapılmasının esas olduğu; faaliyetlerin yüz yüze yapılmasının zorunluluk arz ettiği durumlarda ise mümkün olduğunca kamu tesisleri ve personelinin kullanılması gerektiği belirtilerek görevlendirmelere kısıtlama getirilmiştir.

R L A4 Am D 'f

Sendika Önerisi 13: Batı Raman Kampüsünün cazibeli hale getirilip öğrenci ve personelin rahatlıkla kampüste vakit geçirmesini sağlayacak park, yürüyüş yolu ve peyzaj çalışmalarının daha fazla zaman kaybetmeden yapılması bu durumun gecikmesi üniversitemizin imajını olumsuz etkilemektedir. Öğrenciler Batı Raman kampüsünde ders dışında vakit geçirmeyi istememektedir. Bu sebeple sınav dönemleri dışında kampüs içerisinde öğrenci canlılığı yaşanmamaktadır. Ayrıca bizler sendika olarak bu konu ile ilgili üzerimize düşen sorumluluğu yapmaya hazırız. (Ağaç dikimi vs.) Dere kenarında peyzaj çalışmalarının ve sosyal tesislerin yapılıp kullanımının personele ve halka açılması, Öğrenci, personel ve çevre yerleşim yerlerine hitap edebilecek tam donanımlı bir spor kompleksinin (yüzme havuzu, kapalı spor salonu, halı saha vb.) Batman Üniversitesi personeli ve öğrencilerinin faydalanabileceği ve vakit geçirebileceği ekonomik ve ferah bir sosyal tesisin kurulmasını,

Karar 13-- Batı Raman Kampüsünün cazibeli hale getirilmesi ve kampüste vakit geçirmelerini sağlayacak park, yürüyüş yolu ve peyzaj çalışmalarının yapılması için çeşitli çalışmalar yürütülmektedir.

Sendika Önerisi 14: Batman'ın iklim koşullarından dolayı kampüslerimizde üstü kapalı (gölge sağlamak için çatılı otoparklar olabilir) otoparkların yapılması,

Karar 14- Mevcut yatırım bütçesinin en optimum şekilde kullanılması amacıyla yapılacak yatırımlar belirlenmektedir.

Sendika Önerisi 15: Atama, görevlendirme ve istifa gibi durumlarda web sitesinde personel ile ilgili bilgilerin zamanında güncellenmesini,

Karar 15- Web sitesindeki güncellemelerin zamanında yapılabilmesi amacıyla webte personel özlük bilgilerinin güncellenmesi yetki ve sorumluluğu birimlerin moderatörlerine gerekli eğitimler verilmek suretiyle devredilmiştir.

Sendika Önerisi 16: Akademik personelin kullandığı bilgisayarların Domain sunucu kontrollerinden çıkarılmasını veya ihtiyaç duyulan program ve yazılımların alınmasını talep etmekteyiz. Bu durum akademisyenlerin akademik çalışmalarını yapabilmesi için gerekli programlar ve uygulamaları yüklemesine ve indirmesine engel olmaktadır. Bu da akademik çalışma hürriyetine aykırıdır. Mühendislik vd. lisanslı yazılım programlarının alınıp personelin hizmetine sunulması,

Karar 16- Akademik personelin kullandığı bilgisayarların Domain sunucu kontrolünde olup/olmamasına ilişkin ilgili akademik ve idari birimlerdeki çalışanların yer alacağı bir komisyon oluşturulacak olup, ilgili komisyonun kararı doğrultusunda değerlendirmelerde bulunulacaktır. Akademik çalışmalar için ihtiyaç duyulan yazılımlar maliyet-performans gözetilerek ilgili bütçe kalemleri doğrultusunda alınmaktadır.

R 2 Ag⁵ DMT D'F

Sendika Önerisi 17: Üniversitemize yeni atanan personele ve bilgisayarı olmayan akademik personele bilgisayar dağıtımının yapılmasını talep etmekteyiz. Zira akademik personelin bilgisayarsız hiçbir çalışma yapamayacağını biliyoruz. Üniversitemizde yıllardır çalıştığı halde bilgisayar verilmeyen akademik personelimiz vardır maalesef.

Karar 17: Üniversitemizde bilgi işlem envanterinin dağıtımında dengeyi sağlamak amacıyla bir yönerge hazırlanmış ve yeni talepler ilgili yönergeye göre yürütülmektedir. Üniversitemiz imkânlarından tüm personelimizin eşit bir şekilde faydalanmasının sağlanması ana hedefimizdir. Ancak mevcut bütçe ve envanterde bulunan bilgisayar sayısı göz önüne alındığında eldeki imkânlar çerçevesinde bilgisayarların etkin olarak kullanımı elzemdir.

Sendika Önerisi 18: Üniversitemizin kendi alanında nitelikli ve donanımlı öğrenciler yetiştirmesi için her öğretim üyesinin kendi uzmanlık alanıyla ilgili dersleri vermesini ve bölüm dışında kalan servis dersleri (Matematik, Fizik vb.) için bir koordinatörlüğün kurulması ve bu koordinatörlükte tüm üniversitede alan bazında bir öğretim üyesi/elemanı havuzu oluşturulup servis derslerinin ilgili alandaki havuzda bulunan öğretim üyeleri/elemanları tarafından verilmesini talep etmekteyiz. Ayrıca öğretim üyeleri ve öğretim elemanlarının kendi alanlarıyla ilgili bölümlere atanmalarını sağlamak için açılacak kadro şartlarının buna göre düzenlenmesini talep etmekteyiz.

Karar 18: Üniversitemizde servis dersleri için bir koordinatörlük mevcuttur ve ilgili koordinatörlük marifetiyle bu dersler verilmektedir. Bahse konu matematik, fizik gibi dersler servis dersi olmayıp ilgili alanda uzman akademisyenler marifetiyle verilmesi eğitim kalitesinin artmasında önemlidir. Bu sebeple bu talep uygun görülmemiştir.

Akademik kadrolar, yetkili kurulların uygun görmesi durumunda ve YÖK tarafından kadro aktarma izni verildikten sonra akademik birimlerin ihtiyaçları çerçevesinde Rektörlükçe ilan edilmektedir.

Ayrıca ilanlar yayımlanırken Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinin 3. Maddesi “İlana başvuru koşulu olarak adayların lisansüstü tez veya uzmanlık tezi adlarının bir kısmı veya tamamı yazılamayacağı gibi ilanda sadece belirli bir adayı tanımlayan özel şartlara da yer verilemez.” hükmü uyarınca, birimlerin ihtiyaçları gözetilerek ve belirli bir adayı tanımlamayacak şekilde başvuru koşulları belirlenmekte, anılan yönetmeliğin ilgili maddeleri uyarınca şartları taşıyan tüm adayların başvurabileceği şekilde Resmi Gazetede yayımlanmaktadır.

Sendika Önerisi 19: Kongre ve sempozyumlar da görev almak isteyen akademik personelin taleplerinin karşılanması üniversite genelinde fakülteler arasındaki farklılıkların kaldırılması, maddi ve idari kolaylık sağlanması (yolluk, yevmiye vb.), bu konuda teşvik amaçlı her personel için yılda bir yolluklu ve yemiyeli bir sempozyuma katılma hakkı verilebilir.

2 2 AG-6 Dm D 2

Karar 19: Üniversitemiz genelinde webinar, kongre veya sempozyum düzenlemek isteyen tüm akademik personelimizin daha rahat bir şekilde talepte bulunması için webiner etkinlik talep formu ve akademik etkinlik talep formları oluşturulmuştur. Talep toplanmasına ilişkin duyurular web sitemiz, EBYS ve çeşitli toplantılarda dile getirilmiştir. Yolluk, yevmiye ve benzeri desteklemeler üniversitemizin ilgili bütçe tertipleri göz önüne alınarak karşılanmaktadır. Bu konuda kurum içi düzeni sağlamak amacıyla alınmış kararlar olup, bu kararlar ve mevcut bütçe kalemleri çerçevesinde desteklemeler sürmektedir.

Sendika Önerisi 20: Akademik personelin yaptığı araştırmalar için ihtiyaç duyduğu uluslararası bilimsel kaynaklara ücretsiz ulaşabilmesi için imkan sağlanması,

Karar 20 : Üniversitemiz akademik personelleri yanı sıra öğrencileri kampüs ağından ULAKBİM ağını kullanmak suretiyle dışardan ise web sitemizde ilan edilene Proxy ayarlarını yapmak suretiyle IEEE gibi ücretli bilimsel kaynaklara erişim sağlayabilmektedir. Bunun dışındaki kaynaklara erişim için hizmet alımları yapılmasına periyodik olarak sürmektedir.

Sendika Önerisi 21: Üniversitemiz idari personelinin sık sık farklı birimlerde görevlendirilmesi ve yerinin değiştirilmesi performans ve verim kaybına sebep olmaktadır. Bu durum personelde aidiyet ve tecrübe eksikliğine ve kurumsal bir hafızanın oluşmasına engel olmaktadır. İdari personelin görev yerinin sık sık değiştirilmemesini, kendi uzmanlık alanı ile ilgili işlerde çalıştırılmasını talep etmekteyiz. Bu kurum içi moral, motivasyon, performans, verim ve başarı için çok önemlidir. Bu sebeple idari personelin kadrosunda çalıştırılması, görev tanımlarının belirlenmesi, idari personele görev tanımları dışında görevlendirme yapılmaması ve iş etiği hakkında kurum içinde hizmet içi eğitim düzenlenmesi hususlarında çalışma yapılmasını talep etmekteyiz.

Karar 21: Kurum içi düzenin sağlanması, mevcut personel sayısındaki yetersizlik ve personelden yüksek performans alınması için yer değişiklikleri yapılmaktadır. Bu yer değişikliklerinin ana amacı herkesin uzmanlık alanında çalışmasının sağlanarak verim ve motivasyonun artırılmasıdır.

Kurum içerisinde birimler arasında idari personel sayılarının dengeli olarak belirlenmesine dönük çalışmalar başlatılmış olup; iş huzurunu sağlamanın en temel dinamiği olan beraber çalışma alışkanlığının kazandırılması amacındayız. Kurum içinde çeşitli hizmet içi eğitimlerin düzenlenmesine dönük planlamalar yapılmaktadır.

Sendika Önerisi 22: Üniversitemizde en son 2018 yılı Ocak ayında Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği Sınavı yapılmıştır. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılmasını talep etmekteyiz. Özellikle teknik kadrolarımızın unvan değişikliği sınavıyla doldurulmasını talep etmekteyiz. Hak eden personelin yükselmesinin önünün açılmasını, çok zorunlu olmadıkça başka kurumlardan üniversitemizdeki boş kadrolara atama yapılmamasını talep etmekteyiz. Üniversitemizde emeği, tecrübesi ve bilgisiyle hak eden

2 2 K Bm D'f

personelin liyakat ve ehliyet temel alınarak üst kadrolara atamaların yapılması daha adil ve vefa gereği olacaktır.

Üniversitemizin kuruluşunun ilk yıllarından beri özverili bir şekilde çalışan ancak bu özverinin karşılığını alamayan liyakat sahibi personellerin üst görev atamalarında göz önünde bulundurulması ve başka kurumlardan Üniversitemizin üst kadrolarına atamaların yapılmaması hususu idari personelin moral ve motivasyonu için önem arz etmektedir. Ayrıca yapılan son 5 sınavda sadece şef kadrosu için yapılmıştır, yapılacak görevde yükselme sınavının şube müdürlüğü ve saymanlık kadroları için de yapılması. Sekreterlikten şube müdürlüğüne geçiş yapılması sayıştaya takılmış bir konudur. Bu hususa dikkat edilmesi,

Karar 22: Üniversitemizde çalışan memurların, başarı, yeterlik ve ehliyetlerini ölçmek, liyakat ilkeleri kapsamında kariyer yapmalarını sağlamak amacıyla, Üniversitemizin ihtiyaçları ve boş kadro durumuna göre Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları yapılacaktır. İhtiyaçların belirlenmesine dönük çalışmalar sürmektedir.

Sendika Önerisi 23: 4/C'den 4/B'ye geçen personel olup da 1 ile 10 sene arası hizmeti olanlar 20 gün, 10 seneden çok hizmeti olanlar için 30 gün yıllık izin verilir. Maalesef üniversitemizde bu durumda olan personele 20 gün verilmektedir. Üniversitemizde çalışıp bu durumda olan personele bu hakkın verilmesini talep etmekteyiz.

Karar 23: Gerekli inceleme ve araştırmalar yapılarak söz konusu izin sürelerinde gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

Sendika Önerisi 24:

İdari personele muvafakat verilmesi noktasında belirli kriterler getirilmesinin uygun olacağı ve çalışma yılı, ailevi nedenleri, eş durumu, eğitim durumu, unvan değişikliği imkanı olan personele naklen tayin işlemlerinde kolaylık sağlanması,

Karar 24: Üniversitemizde görev yapmakta olan ve başka kurumlara naklen gitme talebinde bulunanların statüleri bakımından, ilgili mevzuatlarında naklen geçişlerine mani bir durum olmaması halinde ve Üniversitemizin memur ihtiyacı göz önünde bulundurularak söz konusu talepler değerlendirilmektedir.

Sendika Önerisi 25:

Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in "**Kurum İdari Kurulu**" başlıklı 14. Maddesinin 5. bendinde; **Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar kurum içi uygun araçlarla personele duyurulur.**" denmektedir. Bu maddenin gereği olarak

2 2 AG Bm D 2

alacağımız KİK kararlarının EBYS ile tüm personele gönderilmesi ve WEB sitesi duyurular kısmında yayınlanmasını talep etmekteyiz.

Karar 25 : Gerekli duyuruların yapılması sağlanmaktadır.

İş bu Karar Kurum İdari Kurulu üyeleri tarafından imza altına alınmıştır. 21.10.2021

İŞVEREN TEMSİLCİLERİ

Adı Soyadı

İmzası



Prof. Dr. Rohat CEBE

Rektör Yardımcısı

SENDİKA TEMSİLCİLERİ

Adı Soyadı

İmzası



Omer İMİR

Eğitim Bir-Sen Temsilcilik Başkanı



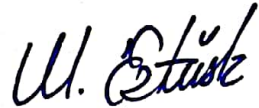
Ömer Faruk ERTUĞRUL

Genel Sekreter V.



Ahmet GÜZEL

Eğitim Bir-Sen Temsilcilik Başkan Yrd.



M.Emin ÖZTÜRK

Personel Daire Başkan V.



İsmail ZENGİN

Eğitim Bir-Sen Temsilcilik Başkan Yrd.