

**BATMAN ÜNİVERSİTESİ**  
**KURUM İDARİ KURULU KARARLARI**

**Toplantı Tarihi ve Karar Sayısı** : 12.05.2022 / 2022/1

**Toplantı Yeri** : Batı Raman Kampüsü Rektör Yardımcısı Odası

Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. Maddesine dayanılarak 20/04/2012 tarih ve 28270 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan, "**Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik**" hükümlerine göre, Batman Üniversitesi işveren vekili Rektör Yardımcısı Prof.Dr. Rohat CEBE, Genel Sekreter Ali YILMAZ, Personel Daire Başkanı Mehmet Emin ÖZTÜRK ile Üniversitemiz çalışanlarını temsilen en çok üyeye sahip Eğitim Bir-Sen Sendika temsilcileri Ahmet GÜZEL, İsmail IŞIK ve Ekrem UYSAL'ın katılımıyla, 12.05.2022 Perşembe günü toplanarak aşağıdaki kararlar alınmıştır.

**Sendika Önerisi** : "Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu başlıklı ikinci bölümünün 23-Maddesi (1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır." denilmektedir.

Yapılan lojman tahsis toplantılarında komisyon üyesi olarak davet edilmemiz gerekmektedir. Ancak bir önceki KİK toplantısında gözlemci olarak yer almamız kararlaştırıldığı belirtilmiştir. Yukardaki mevzuat metnine göre komisyon üyesi olarak katılmamız gerekmektedir.

**Karar 1:** Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022-2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşmenin ikinci bölümünün 23 üncü maddesinde Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası **temsilcisi** bulunması gerektiğine ilişkin hüküm yer almaktadır.

Madde hükmündeki "sendikacı temsilcisi" ifadesinden de anlaşılacağı üzere Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca oluşturulan ve yükseköğretim kurumlarındaki lojman komisyonlarında temsilcinin hangi statüde yer alacağına dair bir ifade yer almamaktadır.

Sendika temsilcisinin toplantılarda sadece gözlemci olarak yer alacağına dair Üniversitemiz Lojman Tahsis Komisyonu kararına istinaden yetkili kamu görevlileri sendikası **temsilcisi** gözlemci olarak yer almaktadır.

  
1

**Sendika Önerisi 2:** Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Toplu Sözleşme uyarınca 2014 yılından itibaren yükseköğretim kurullarının disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin de katılması sağlanmıştır. Üniversitemiz disiplin ve yüksek disiplin kurullarında sendika temsilcisinin de bulunmasını talep etmekteyiz.

Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022-2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşmenin İkinci bölümünde bulunan **“Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması” başlıklı 19. maddesinde** “Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.” hükmüne yer verilmiş olup madde hükmü ile de disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin katılacağı ifade edilmiştir.

Bir önceki Kurum İdari Kurul kararında konu ile ilgili hukuki görüş isteneceği belirtilmesine rağmen halen tarafımıza herhangi bir bilgi veya kurullara katılmamız yönünde davet gelmemiştir.

**Karar 2:** Disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması yönündeki talebiniz yürürlükteki mevzuat hükümleri Üniversitemiz Hukuk Müşavirliğinin görüşü ve Mahkeme Kararları göz önünde bulundurularak değerlendirilmiştir.

25/08/2021 tarih ve 31579 sayılı Resmi Gazete de yayımlanan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 yıllarını kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşmenin "Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar" başlıklı İkinci Kısım Birinci Bölümünde yer alan "Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması" başlıklı 19. maddesinde; "(1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır." hükmü yer almaktadır.

Ayrıca Kamu Denetçiliği Kurumu da Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Toplu Sözleşme hükümlerine riayet edilmesini ve sendika temsilcilerinin toplantılara çağrılması gerektiğine karar vermiştir. Yükseköğretim kurumları bünyesindeki disiplin kurullarına sendika temsilcilerinin katılması talepli bir başvuruyu inceleyen Kamu Denetçiliği Kurumu'nun 06.09.2018 tarih ve 2018/5964 sayılı kararında; "Kurumumuzca yapılan değerlendirme neticesinde yukarıda açıklanan gerekçelerle Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 Yıllarını Kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmenin birinci kısmının "Yükseköğretim Kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması" başlıklı 20. maddesi gereği yükseköğretim kurumları disiplin kurulu toplantılarına sendika temsilcisinin katılımının sağlanması hususunda bir karar alınması gerekirken aksi yönde tesis edilen işlemlerde hukuka uyarlık bulunmadığı görüş ve kanaatine varılmıştır. Yükseköğretim kurumları disiplin kurulu toplantılarına sendika temsilcisinin katılımının sağlanması konusunda bir karar alınması hususunda Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na tavsiyede bulunulmasına" yönelik karar verilmiştir.

as 16 Jus 10 2 2

Yukarıda zikrettiğimiz Kamu Denetçiliği Kurumu kararında yer verilen Devlet Personel Başkanlığı'nın 18.04.2018 tarih ve E.2715 sayılı yazısında özetle "Anayasa ve 4688 sayılı Kanunda toplu sözleşmenin (veya toplu sözleşme hükmünde olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının) kesin olduğu belirtilmiştir. Toplu sözleşme (veya toplu sözleşme hükmünde olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı)'nın kesin olması dolayısıyla ilgili tüm kamu idarelerini bağlayan ve uygulanması zorunlu bir hukuk kuralı niteliği taşımaktadır. Yukarıdaki hükümler ve açıklamalar çerçevesinde, 4. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerinin yürürlükte olduğu süre boyunca uygulanması gerektiği mütalaa edilmektedir." ifadelerine yer vererek Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara ilişkin Toplu Sözleşme hükümlerinin yürürlükte olduğu süreler içerisinde aynen uygulanması gerektiğini belirtmiştir.

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 21.06.2017 tarih E:2015/86, K:2017/2642 sayılı kararı ise "...yükseköğretim ist kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının yönetici, öğretim elemanı, memur ve diğer personelin tabi olduğu disiplin kurullarının oluşumu, 2547 sayılı Yasada özel olarak düzenlendiğinden ve anılan düzenlemelerde yükseköğretim kurumlarının disiplin kurullarında sendika temsilcisinin de bulunması gerektiği yönünde bir kurala yer verilmediğinden, bu yönüyle dava konusu işleminde hukuka aykırılık bulunmamaktadır." şeklindedir.

Ankara Bölge İdare Mahkemesi Dördüncü İdari Dava Dairesinin E:2020/915 K:2020/1589 sayılı kararında da "İdare mahkemesince, toplu sözleşme hükümleri uyarınca sendika temsilcisinin Yüksek Disiplin Kurulunda bulunması gerektiği gerekçesiyle dava konusu işlemin iptaline karar verilmiş ise de; 2547 sayılı Kanunun 53/E maddesi hükmünde hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisinin yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alacağına dair bir hükme yer verilmediği dikkate alındığında, dava konusu işleminde hukuka aykırılık, aksi yönde verilen mahkeme kararında ise hukuki isabet görülmemiştir." ifadelerine yer verilmiştir.

Benzer yönde bir diğer karar ise İzmir Bölge İdare Mahkemesi Beşinci İdari Dava Dairesi'nin E:2021/1105 K:2021/1773 sayılı kararıdır. Söz konusu karar "Üniversite disiplin kurullarının 2547 sayılı kanunda düzenlendiği belirtilmiştir. Bu düzenlemelerde disiplin kurulu oluşumunda ilgilinin varsa üyesi olduğu sendika temsilcisinin de bulunması ve karar alınmasında oy kullanabileceği yolunda bir hükme yer verilmediği görüldüğünden idare mahkemesinin üniversite personelinin tabi olmadığı olay tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmeliğin 4. maddesi uyarınca sendika temsilcisine oy hakkı verilmediği gerekçesiyle dava konusu işlemin iptaline ilişkin kararında hukuki isabet bulunmamıştır." şeklindedir. Yine İzmir Bölge İdare Mahkemesi Beşinci İdari Dava Dairesi'nin E:2019/2048 K:2020/115 sayılı kararı da aynı yöndedir.

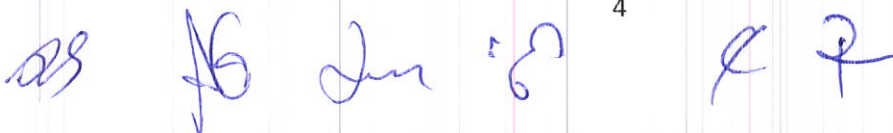
as JB An 3 2 2

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu ile ilgili düzenleme Anayasa'nın 53 üncü maddesinde yer almaktadır. Söz konusu maddeye göre, toplu sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde taraflar Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilme hakkına sahiptir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir.

Yukarıda anılan Ankara Bölge İdare Mahkemesi Dördüncü İdari Dava Dairesinin E:2020/915 K:2020/1589 sayılı kararında; "Anayasanın 128. maddesinde, mali ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri hariç olmak üzere memurların ve kamu görevlilerinin hakları ve yükümlülükleri ile özlük işlerinin kanunla düzenlenebileceği, 53. maddesinde de; işçiler ve işverenlerin karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahip oldukları, toplu iş sözleşmesinin nasıl yapılacağına kanunda düzenleneceği vurgulanmış, Anayasamızın bu amir hükmünün uygulanması ile ilgili hükümler ihtiva eden 4688 sayılı kanunun 28. maddesinde ise, toplu sözleşmelerin mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zamm ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsayacağı düzenleme altına alınmıştır. Bu maddede toplu sözleşmelerde disipline ilişkin hükümlere yer verilebileceği hususunun açıkça düzenlenmediği görülmekle birlikte, 2547 sayılı kanunun disiplin kurullarının oluşumunu düzenleyen 53/E maddesinde de sendika temsilcisinin bulunması gerektiği yönünde herhangi bir hükme yer verilmediği görülmektedir.

Bu bağlamda her ne kadar kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4. dönem toplu sözleşmenin ikinci kısım, birinci bölüm 20. maddesinde "hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, Yükseköğretim kurumları Disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır" şeklinde bir hükme yer verilmiş ve söz konusu hüküm 2012 yılından bu yana yapılan tüm toplu sözleşmelerde benzer şekilde yer almakta ise de, disipline dair hükümlerin kanunilik ilkesine uygun olarak sadece kanunla düzenlenecek hususlar olabileceği ve söz konusu sözleşme hükmüne, üniversitelerde disiplin kurullarının oluşumunu düzenleyen 2547 sayılı kanunun 53/E maddesinde yer verilmediği, kaldı ki anılan kanun hükmünde 09.12.2016 tarih ve 29913 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6764 sayılı kanunun 32. maddesi ile değişiklik yapılarak "disiplin kurullarının teşekkülüne" ilişkin hüküm yeniden düzenlenmesine rağmen, anılan yeni düzenlemede de sendika temsilcisine yer verilmediği, dolayısıyla 2547 sayılı kanunun 53/E maddesine göre oluşturulan disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunmasının zorunlu olmadığı kanaatine varılmıştır." denilmektedir.

Tüm bu hususlar birlikte değerlendirildiğinde disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması yönünde her ne kadar Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararı ve Kamu Denetçiliği Kurumunun tavsiye kararı olsa da



son dönem mahkemeye kararlarının yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisi bulunması zorunluluğu olmadığı yönünde oldukları, bu yönüyle söz konusu talebiniz ancak 2547 sayılı kanunun 53/E maddesinde bir düzenleme yapılması durumunda karşılanacaktır.

**Sendika Önerisi 3:** Üniversitemiz çalışanlarının çocukları için güvenli ve huzurlu bir kreşin açılması zaruri bir ihtiyaçtır. Bu nedenle çocuğu olan personel için Merkez Kampüste veya Batı Raman kampüsünde bir kreş açılmasını talep etmekteyiz.

**Karar 3:** Ekim 2021 tarihli Kurum İdari Kurul kararından sonra Üniversitemizde kreş açılmasına ilişkin çalışmalara başlanılmış olup, öncelikle kreşe gönderilecek çocuk sayısının tespiti amacıyla tüm birimlerden talepler toplanmıştır. Birimlerden gelen bilgiler doğrultusunda yer tespiti yapılmış, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığınca gerekli bakım onarım yapım işlerinin tamamlanması sağlanmıştır. 2022 yılı içerisinde bütçe olanaklarının çerçevesinde kreşte kullanılacak malzeme ve tefrişat alımlarının tamamlanarak kreşin açılması planlanmaktadır.

**Sendika Önerisi 4:** Yetkili sendika olarak sendikal işlerin yürütülebilmesi için ayrılan mevcut oda üyelerimize hitap etmemekte, toplantı v.b. çalışmalarımızı mesai saatleri dışında ve hafta sonu yaptığımızdan dolayı Batı raman kampüsünde tahsis edilen odadan verim alamamaktayız. Bu nedenle Merkez Kampüste tarafımıza bir oda tahsis edilmesini talep etmekteyiz.

**Karar 4:** Üniversitemizde ki kapalı alan yetersizliği göz önüne alındığında mevcut durumda daha önce tahsis edilen oda dışında daha iyi fiziki yapıya sahip oda tahsis etme imkanı bulunmamaktadır. Yapımı devam eden binaların tamamlanması durumunda bu talep tekrar değerlendirilebilecektir.

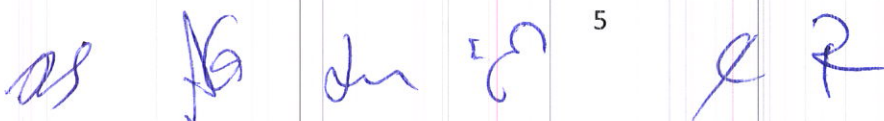
**Sendika Önerisi 5:** Üniversitemizde bulunan mevcut mescitlerin fiziki şartlarının iyileştirilmesi, özelde Batı Raman Kampüsü Rektörlük Binasında Bayan Personel Mescidi açılması ve genel olarak her binada bay/bayan mescitlerin açılmasını talep etmekteyiz.

**Karar 5:** Mescit yapılması Rektörlüğümüzün planlamaları arasında yer almakta olup Binalarımızın fiziki durumları el verdiği ölçüde açılması düşünülmektedir.

**Sendika Önerisi 6:** Anadolu Üniversitesi tarafından düzenlenen sınavlarda görev talebinde bulunan idari personelinde gözetmen olarak görev alabilmesi için gerekli girişimlerde bulunulması ve sağlanmasını talep etmekteyiz.

**Karar 6:** Anadolu Üniversitesi tarafından düzenlenen sınavlarda hangi personelin hangi görevlere atanabilecekleri ilgili Üniversitenin uyguladığı yöntemlere göre yapılmaktadır. Ayrıca idari personelin gözetmen

5



olarak görev alabilmesi için Anadolu Üniversitesinden talepte bulunulmuştur. Görev paylaşımlarında ilgili koordinatörlüğe tanınan yetki çerçevesinde idari personele eşit ve dönüşümlü sınav görevi vermek için azami gayret gösterilmektedir.

**Sendika Önerisi 7:** Batman'ın iklim koşullarından dolayı kampüslerimizde üstü kapalı (gölge sağlamak için çatılı otoparklar olabilir) otoparkların yapılması. Ayrıca Batı Ramanda bulunan peyzaj alanında oturulabilecek gölgeli yerler olmadığından üstü kapalı bank veya kamelya yapılması.

**Karar 7:** Kampüslerimize üstü kapalı otoparklar yapılması ile ilgili çalışmalar yürütülmekte olup bütçe ve ödenek durumlarına göre bakım onarım ihale çalışmalarında konu değerlendirilmektedir. Batı Raman Kampüsünde muhtelif yerlerde ve 1. Etap peyzaj alanında gölgeli oturma bankları mevcut olup proje çalışmaları devam eden 2. Etap peyzaj alanında da söz konusu oturma bankları yapılması planlanmaktadır.

**Sendika Önerisi 8:** Akademik personelin kullandığı bilgisayarların Domain sunucu kontrollerinden çıkarılmasını veya ihtiyaç duyulan program ve yazılımların alınmasını talep etmekteyiz. Bu durum akademisyenlerin akademik çalışmalarını yapabilmesi için gerekli programlar ve uygulamaları yüklemesine ve indirmesine engel olmaktadır. Bu da akademik çalışma hürriyetine aykırıdır. Mühendislik vd. lisanslı yazılım programlarının alınıp personelin hizmetine sunulması,

**Karar 8:** Active Directory yapısı kurumsal siber güvenlik ve sistem güncelleme gibi iş ve işlemlerde kullanılmakta olup merkezi kimlik sisteminin alt yapısında kullanılacağından kaldırılmasının mümkün olmadığı ancak local domain yetkisi tanımlanmak suretiyle son kullanıcıların karşılaştıkları program kurma ve yazılım güncelleme problemleri giderilmiş olup tüm personelin kendi programlarını kurabilmesi imkânı sağlanması suretiyle akademik personellerimizin çalışmalarını engelleyici, akademik çalışma hürriyetini zedeleyici hiçbir etken ortada bırakılmamıştır.

Üniversitemiz akademik birimlerinin ihtiyacı olan lisanslı yazılım talepleri Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığına tahsis edilen bütçe kapsamında karşılanmaktadır. Ancak, bütçe tedbirleri yanı sıra lisans bedellerinin yüksek olması nedeniyle bazı yazılım lisansları alınamamaktadır. Bu gibi durumlarda lisanssız özgün yazılım uygulamaları yanı sıra akademik lisans seçeneği olan alternatif yazılımların kullanılması suretiyle Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından ilgili birimlere destek sağlanmaktadır.

**Sendika Önerisi 9:** Üniversitemizde en son 2018 yılı Ocak ayında Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği Sınavı yapılmıştır. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılmasını talep etmekteyiz. Ayrıca mümkün olduğunca çok kadro için sınav açılması ve sınavın ÖSYM, Anadolu Üniversitesi vb. kurumlar tarafından yapılmasını talep etmekteyiz.

AS AG İm 10 6 2 2

**Karar 9:** Üniversitemizde çalışan memurların, başarı, yeterlik ve ehliyetlerini ölçmek, liyakat ilkeleri kapsamında kariyer yapmalarını sağlamak amacıyla, Üniversitemizin ihtiyaçları ve boş kadro durumuna göre Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları yapılması için çalışma başlatılmıştır. Bu kapsamda Üniversitemiz birimlerinin ihtiyaçlarının belirlenmesine dönük talepler toplanmıştır. Toplanan talepler Üniversitemizin ihtiyaçları, çalışanların beklentileri ve imkanlar ölçüsünde değerlendirilerek sınavın 2022 takvim yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Sınavın başka kurumlar tarafından yapılması için sınava başvuran adayların talepleri göz ardı edilmeden üniversitemiz yönetimi tarafından değerlendirilecektir.

**Sendika Önerisi 10:** Kurumumuzda boş bulunan idari yönetici kadrolarına yapılan atamalarda öncelikli kurum çalışanların değerlendirilmesi ve adalet ilkesine dayalı objektif ölçütlerin kullanılması,

**Karar 10:** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 52 nci maddesi “a) Genel Sekreter ile daire başkanları, müdürler, hukuk müşavirleri ve uzmanlar, yükseköğretim üst kuruluşlarında ilgili kuruluşların görüşü alınarak Yükseköğretim Üst Kuruluşunun Başkanı; üniversitelerde ise yönetim kurulunun görüşü alınarak rektör tarafından atanır. Fakülte, enstitü ve yüksekokul sekreterinin atanması, ilgili dekan ve müdürün önerisi üzerine rektör tarafından yapılır. b) Üst kuruluşların ve üniversitelerin genel sekreterlerinin üniversite lisans diplomasına, fakülte sekreterleri ile enstitü ve yüksekokul sekreterlerinin yükseköğretim diplomasına sahip olmaları şarttır. c) Memurların atanmaları; fakültelerde ve bağlı kuruluşlarda dekanların, rektörlüğe bağlı kuruluşlarda ilgili müdürlerin, yükseköğretim üst kuruluşlarında ve **üniversite merkez örgütünde genel sekreterin önerisi üzerine kadro esas alınmak üzere başkan veya rektör tarafından yapılır.** denilmektedir. Söz konusu atamalar meri mevzuat hükümlerine uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

**Sendika Önerisi 11:** ‘Yükseköğretim Üst kuruluşları ile Yükseköğretim kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği Yönetmeliği’nin 5. Maddesi gereğince Memur ve Bilgisayar İşletmeni kadroları aynı idari hizmetler grubunda yer aldığından memur kadrosunda görev yapan personelden bilgisayar işletmeni sertifikasına sahip olanların sınavsız olarak Bilgisayar İşletmeni kadrosuna geçişlerin sağlanması,

**Karar 11 :** Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin *Görev Grupları Arasındaki Geçişler ve Sınavsız Atanma* başlıklı 20 maddesinde “1) 5 inci maddede belirtilen görev grupları arasındaki atamalar aşağıdaki esaslara göre yapılır. a) Aynı görev grubu içinde kalmak kaydıyla, ilgili personelin isteği ve atanılacak kadronun gerektirdiği özellikleri taşıyanlar sınav yapılmaksızın alt görevlere atanabilirler.” denilmektedir.

AS AG du 10 7 2 2

Memur kadrosu ile Bilgisayar İşletmeni kadrosunun aynı düzeyde görev grupları içerisinde yer almasından dolayı periyodik aralıklarla ve ilan edilmek suretiyle; kişilerin talebi, aranan hizmet süresi ve diğer şartları taşımaları kaydıyla, personelin bilgisayar işletmeni kadrosuna atanma talepleri değerlendirilecektir.

**Sendika Önerisi 12:** Batman Üniversitesi İdari Personel Naklen Tayin Yönergesi çıkarılmasını talep etmekteyiz.

**Karar 12:** Batman Üniversitesi İdari Personel Naklen Tayin Yönergesi çıkarılması için işlemler başlatılmıştır.

**Sendika Önerisi 13:** Sendika üyesi olan personele ait "Memur Sendika Aidatı Tevkifat Listelerinin" her ay birim bazında düzenli olarak gönderilmesini,

**Karar 13:** 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 25inci maddesinde "Kamu görevlileri sendikasına, kamu görevlisinin ödeyeceği üyelik ödentileri, 14 üncü madde çerçevesinde doldurulan üyelik başvuru formuna ve sendika tüzüğünde belirtilen aylık ödenti tutarına göre kamu işverenince aylığından kesilerek beş gün içinde sendikaların banka hesaplarına yatırılır ve ödenti listesinin bir örneği ilgili sendikaya gönderilir. Kamu işvereni, sendikaya üye olan ve üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerinin listesini her ayın son haftasında, işyerinde herkesin görebileceği yerde ve kurumsal düzeyde duyurulabilecek diğer araçlarla ilan eder." hükmü bulunmaktadır. Söz konusu hükme istinaden Memur Sendika Aidatı Tevkifat Listelerinin her ay birim bazında hazırlanması ve ilgili sendikalara gönderilmesi harcama birimlerine ek iş yükü getireceğinden, her yıl yetkili sendikanın belirlendiği 15 Mayıs tarihinden altı ay önce ilgili sendikalara Strateji ve Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından gönderilecektir.

**Sendika Önerisi 14:** Meslek Yüksekokullarında görev yapan öğretim üyelerimizin bilgilerinin alanlarındaki lisansüstü anabilim dalında yer alması lisansüstü ders ve öğrenci alımlarına imkan verilmesini talep etmekteyiz.

**Karar 14:** Batman Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin 8. maddesinin 2. fıkrası gereğince "Lisansüstü düzeydeki dersler, öğretim üyeleri tarafından verilir. Zorunlu hallerde anabilim/anasanat dalı başkanlığının gerekçeli önerisi ve enstitü yönetim kurulunun onayı ile doktoralı öğretim görevlilerine ve sanatçı öğretim elemanlarına da lisansüstü düzeyde dersler verdirilebilir. Gerekli görüldüğünde Üniversite Yönetim Kurulu kararı ile Üniversite dışından da görevlendirme yapılabilir. Üniversite dışından görevlendirileceklerin en az doktora derecesine sahip olması gerekir." maddesine istinaden anabilim dalının önerisi ile doktorasını yapmış öğretim elemanlarına ders verilmesi mümkündür.

**Sendika Önerisi 15:** Üniversitemiz birimlerinde özverili bir şekilde görev yapan ve başarılı olan personelin motivasyonu ve diğer çalışanlara örnek olması açısından 657 sayılı Devlet Memurları kanununun 122. Maddesi gereği ödül sisteminin uygulanmasına yönelik çalışmalar yapılmasını talep etmekteyiz.

es AB İm 18 8 R R



**Karar 15:** Üniversitemizde görevli akademik ve idari personelin, öğrencilerin, üniversite dışındaki kişi, kurum ve kuruluşların çalışmalarında göstermiş oldukları başarı/üstün başarı ve hizmetlerin değerlendirilmesi, performanslarının artırılması ve çalışmalarının desteklenmesi amacıyla hazırlanan Batman Üniversitesi Ödül Yönergesi Batman Üniversitesi Senatosu tarafından 24.02.2022 tarihinde kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

**Sendika Önerisi 16:** Akademik Personelin yükseltme kriterlerini sağlayan, hak ediş sırasına göre özlük haklarının mümkün olan en kısa sürede tahsis edilmesini talep etmekteyiz.

**Karar 16:** Üniversitemiz öğretim üyesi alım süreci, Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik kapsamında, Üniversitemiz akademik birimlerinin ihtiyaçları ve taleplerine istinaden yetkili kurulların uygun görüşleri doğrultusunda kadro aktarma işlemleri yapılmaktadır.

Kadro aktarım işlemleri Yükseköğretim Yürütme Kurulu Kararı ile uygun görülen kadrolar 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, anılan yönetmelik ile "Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği" Genel Şartlar başlıklı 3. maddesi 3. fıkrasında geçen "İlana başvuru koşulu olarak adayların lisansüstü tez veya uzmanlık tezi adlarının bir kısmı veya tamamı yazılmayacağı gibi ilanda sadece belirli bir adayı tanımlayan özel şartlara da yer verilemez." hükmüne uygun biçimde Resmi Gazete Kamu E-Uygulama ve Üniversitemiz Web Sayfasından yayımlanarak şartları sağlayan herkesin başvurabileceği şekilde yayımlanmaktadır.

**Sendika Önerisi 17:** Kampüslerimizde bulunan başıboş hayvanların herhangi bir saldırı olmadan kontrol altına alınmasını talep etmekteyiz.

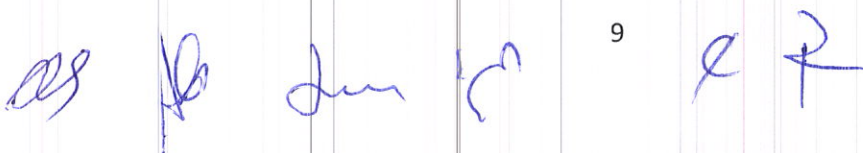
**Karar 17:** Üniversitemizde başıboş köpekler tarafından olabilecek tehlikenin ortadan kaldırılması için Batman Belediye Başkanlığına yazı yazılmış ayrıca telefon ve şahsen görüşmelerde bulunulmuştur.

Belediye Başkanlığının Rektörlüğümüze verdiği cevapta; yasal olarak köpeklerin yerinin değiştirilemeyeceği, ancak aşılarını yapabileceklerini ve kısırlaştırabilecekleri ifade etmişlerdir. Söz konusu işlemler bir veya iki defa olmasına rağmen istenilen çözüme ulaşılamamıştır. Kampüsteki köpeklerin sürekli olarak personel ve öğrenciler tarafından beslenmesi sonucunda başka köpeklerinde kampüs içerisinde yerleşmelerine neden olmuştur.

Resmi yazışmalar yasal mevzuat v.s. gibi konulardan dolayı çözümün ancak kampüs içerisinde barınak kurulmasıyla olacağı düşüncesi hakim olmuş, gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

**Sendika Önerisi 18:** Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in "**Kurum İdari Kurulu**" başlıklı 14. Maddesinin 5. bendinde; **Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar kurum içi uygun araçlarla personele duyurulur.**" denmektedir. Bu

9



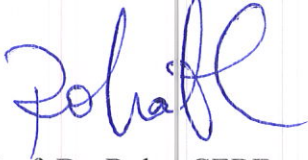
maddenin gereği olarak alacağımız KİK kararlarının EBYS ile tüm personele gönderilmesi ve WEB sitesi duyurular kısmında yayınlanmasını talep etmekteyiz.

**Karar 18:** Gereklİ duyuruların yapılması sağlanmaktadır.

**İŞVEREN  
TEMSİLCİLERİ**

**Adı Soyadı**

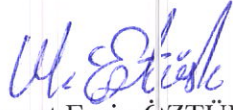
**İmzası**



Prof. Dr. Rohat CEBE  
Rektör Yardımcısı  
Başkan



Ali YILMAZ  
Genel Sekreter  
Üye

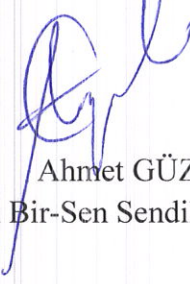


Mehmet Emin ÖZTÜRK  
Personel Daire Başkanı

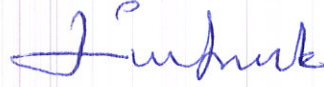
**SENDİKA TEMSİLCİLERİ**

**Adı Soyadı**

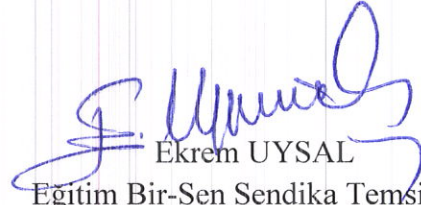
**İmzası**



Ahmet GÜZEL  
Eğitim Bir-Sen Sendika Temsilcisi



İsmail İŞİK  
Eğitim Bir-Sen Sendika Temsilcisi



Ekrem UYSAL  
Eğitim Bir-Sen Sendika Temsilcisi