

"Bilgiyi Enerjiye Dönüştüren Üniversite"



2022

FAALİYET RAPORU

Personel Daire Başkanlığı



İÇİNDEKİLER

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU	3
I. GENEL BİLGİLER	4
I.A. MİSYON VE VİZYON	4
I.B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	4
I.C. HARCAMA BİRİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER	5
I.C.1. Fiziksel Yapı	5
I.C.1.1. Toplam Kapalı Alan (m ²)	5
I.C.2. Örgüt Yapısı (Teşkilat Şeması)	5
I.C.3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları	6
I.C.4. İnsan Kaynakları	7
I.C.4.1. 2547 Sayılı Kanununun 13-b/4 Maddesine Göre Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları	7
I.C.4.2. İdari Personel Sayıları	10
I.C.4.3. İdari Personelin Eğitim Durumu	11
I.C.4.4. İdari Personelin Hizmet Süresi	11
I.C.4.5. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	12
I.C.4.6. İşçiler	12
I.C.5. Sunulan Hizmetler	13
I.C.5.1. İdari Hizmetler	13
I.C.5.2. Diğer Hizmetler	14
I.C.6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	15
I.C.7. Diğer Hususlar	18
II. AMAÇ VE HEDEFLER.....	18
II.A. HARCAMA BİRİMİNİN AMAÇ VE HEDEFLERİ	18
II.B. ÖNCELİKLİ AMAÇ VE HEDEFLER.....	18
II.C. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	20
II.D. DİĞER HUSUSLAR	20
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	20
III.A. MALİ BİLGİLER	20
III.A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	20
III.A.1.1. Bütçe Giderleri.....	20
III.A.2. Mali Denetim Sonuçları	20
III.A.3. Diğer Hususlar.....	20
III.B. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	20
III.B.1. Eğitim Faaliyetleri	20
III.B.1.1. İdari Personel Eğitim Faaliyetleri	20
III.B.2. İdari Faaliyetler	21
III.B.3. Sağlık Faaliyetleri.....	22
III.B.4. Döner Sermaye Faaliyetleri	22
III.B.5. Diğer Hususlar.....	22
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	22
IV.A. ÜSTÜNLÜKLER	22
IV.B. ZAYIFLIKLAR.....	22
IV.C. DEĞERLENDİRME	22
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	22
VI. HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	23



BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Üniversitemiz akademik ve idari personel ihtiyaçlarını imkânlar dâhilinde karşılamak, personelin günün koşullarına uygun olarak yetiştirilmesi ile görevin gerektirdiği bilgi ve becerilerinin kazandırılması hedefi ile Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının idari teşkilatı hakkında 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 29.maddesinde,

- a) Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
- b) Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- c) İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak,
- d) Verilecek benzeri görevleri yapmak.

Yer alan görevleri yerine getirmek üzere ve meri mevzuat hükümleri doğrultusunda;

Birimimizin stratejisi, misyonu, vizyonu ve amaçları doğrultusunda, fırsat ve tehditleri dikkate alınarak, kurum çalışanlarının katılımıyla, her alanda iyi bir performans ortaya koymak üzere faaliyetlerimiz yürütülmektedir.

2022 Yılı Faaliyet Raporu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları İle Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile diğer mevzuatlara dayandırılarak Şube Müdürü Feride FİLİZ, Şube Müdürü Veysi YILDIZ, Şef Muhlis YALÇIN ve Tekniker Mehmet Sait GÖK başta olmak üzere mesai saati gözetmeksizin görevlerini yerine getiren tüm çalışma arkadaşlarımızın değerli katkılarıyla hazırlanmıştır.

Mehmet Emin ÖZTÜRK
Personel Daire Başkanı

I.GENEL BİLGİLER

I.A.MİSYON VE VİZYON

Misyon



Çağdaş, bilgiyle donanmış, iletişim ve etkileşim becerisine sahip çevresine önderlik edebilen, personeline ve topluma sunduğu hizmet anlayışı ile evrensel standartlarda, Üniversitemizin kriter ilkeleri ve hedefleri doğrultusunda hizmet gereklerine uygun nitelik ve nicelikte personel istihdamını sağlayarak çağdaş insan kaynakları yönetimi anlayışıyla hızlı ve kaliteli hizmet sunmak.

Vizyon



Çağdaş insan kaynakları yönetimi anlayışıyla kamuda öncü olmak, insana saygı ve hoşgörü ilke edinen, insan odaklı, nitelikli ve kaliteli personel yetiştiren, toplum ve ülke kalkınmasına katkıda bulunan bireyler ve çalışanlar arasında uyumlu ve güçlü ilişkiler geliştirmek, takım ruhuna sahip nitelikli insan kaynağını oluşturmak,

I.B.YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversitemiz 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanuna eklenen (17.05.2007 tarihinde 5662/7 md.) Ek Madde 93 ile kurulmuştur. Yükseköğretim İdari teşkilat yapısı içinde yer alan Personel Daire Başkanlığımız Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatlanması Hakkındaki Kanun Hükmündeki Kararnamenin 29. maddesi uyarınca faaliyetlerini sürdürmektedir.

Başkanlığımız Batı Raman Kampüsünde, Başkanlık, Şube Müdürlükleri, Şeflikler ve Memurlar hiyerarşik yapısı içinde çalışmalarını sürdürmektedir.

Başkanlığımız, Üniversitemizde Akademik ve İdari personelin sayısal olarak hızla arttığı bir dönemde üzerine düşen görevleri; 1 Daire Başkanı, 2 Şube Müdürü, 5 Şef, 2 Bilgisayar İşletmeni, 3 Tekniker, 2 Memur, 1 Hizmetli ve Dicle Üniversitesinden geçici süre ile görevlendirilen 1 sözleşmeli personel ile yürütmektedir.

- Yetki, Görev ve Sorumluluklar “Yönetim ve İç Kontrol Sistemi” bölümünde belirtilmiştir.

I.C.HARCAMA BİRİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER¹

I.C.1.Fiziksel Yapı²

I.C.1.1.Toplam Kapalı Alan (m²)³

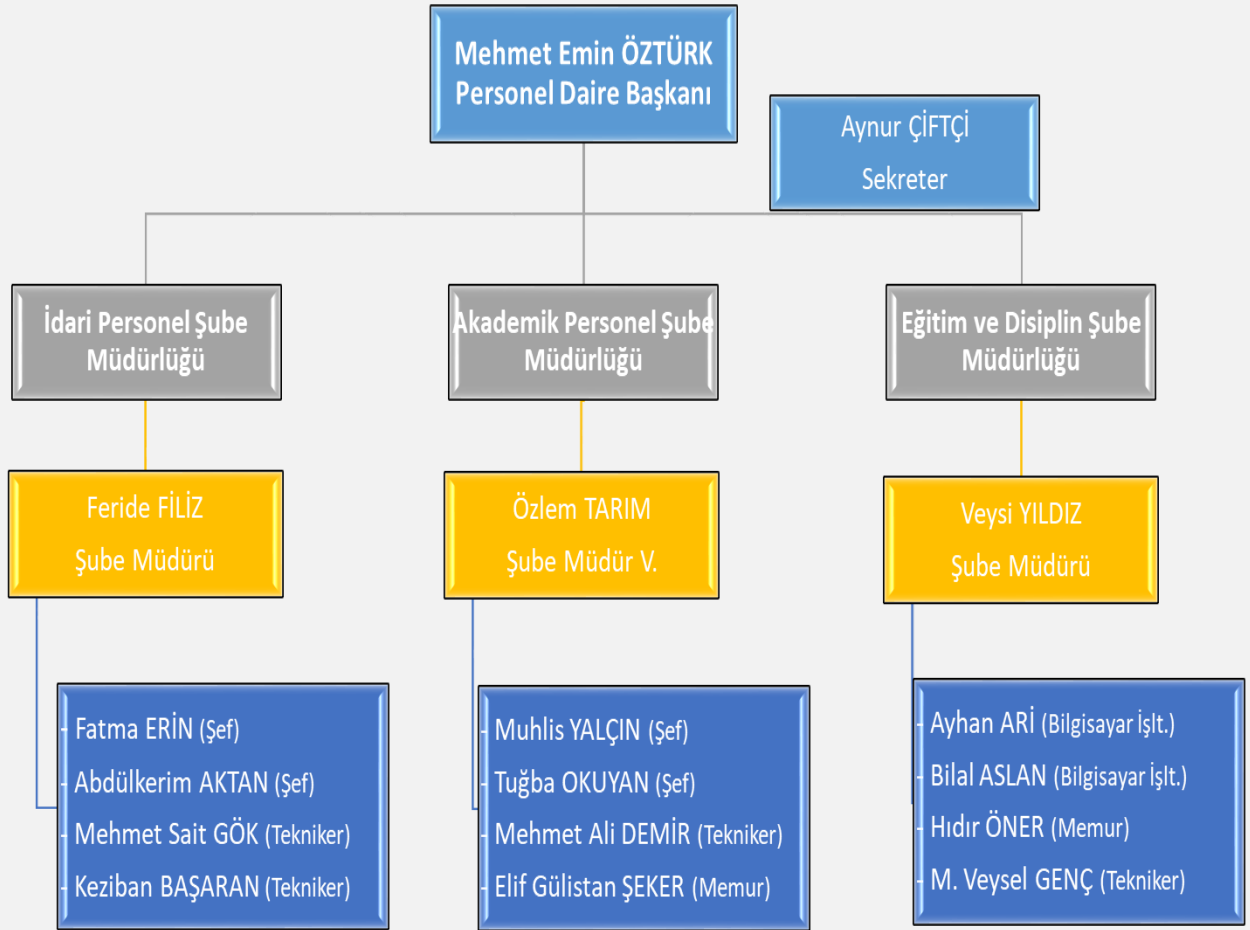
	Sayı (Adet)	Toplam Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Çalışma Odası	8	200	
Diğer (arşiv)	2	40	
Toplam	10	240	16

Arşiv Alanları:

Arşiv Sayısı: 2 adet

Arşiv Alanı: 40 m²

I.C.2.Örgüt Yapısı (Teşkilat Şeması)



¹ Harcama birimine ilişkin bilgi tabloları birim düzeyinde hazırlanacaktır. (Fiziki alan bilgileri Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığından alınarak, birim tablosu mutlaka doldurulacaktır.)

² Tüm fiziksel yapı bilgileri için 31.12.2022 tarihindeki rakamlar esas alınır.

³ Birimin fiilen kullandığı alan yazılır. Ortak kullanım alanları, bina hangi birimin projesi olarak yapıldıysa o birim tarafından yazılır. Bu standart tüm fiziksel yapı bilgileri için geçerlidir.

I.C.3.Bilgi ve Teknoloji Kaynakları⁴

Cinsi	Taşınır Kodu ⁵	İdari Amaçlı		Eğitim Amaçlı		Araştırma Amaçlı	
		Sayı	Toplam Kayıt Tutarı (TL)	Sayı	Toplam Kayıt Tutarı (TL)	Sayı	Toplam Kayıt Tutarı (TL)
Masaüstü bilgisayar	255.02.01.01.01.01	17	32.746,51				
Taşınabilir bilgisayar	255.02.01.01.02	5	20249,77				
Yazıcı	255.02.03	6	38331,97				
Projeksiyon	255.02.05.01.01	-	-	1	2811,43		
Ciltleme makinesi	253.2.10.2.1	1	767,00				
Büro Tipi Buzdolabı	253.3.2.1.1.1	7	4156,16				
Episkop	255.02.05.01.03	-	-				
Barkod Okuyucu	255.02.02.01.13	1	733,4				
Baskı makinesi	255.02.03.99	-	-				
Diğer Teksir ve Çoğaltma Makineleri	255.02.03.99	5	30384,21				
Faks	255.02.04.02	-	-				
Klima	255.2.99.2.5	9	20546,51				
Kameralar	255.02.05.04.01	-	-				
Telefon	255.2.4.1	28	11431,32				
Tarayıcılar	255.02.02.02	-	-				
Hesap Makinası	255.2.99.1.1	4	98,02				
Evrak İmha Makinası	255.2.99.3.2	3	5735,59				
Diğer ⁶							

⁴ Tüm bilgi ve teknoloji kaynakları bilgileri için 31.12.2022 tarihindeki rakamlar esas alınır.

⁵ Bilgi ve teknoloji kaynakları sayılarında, verilmiş olan kodlardaki taşınır kayıtları esas alınır.

⁶ Taşınır programında kayıtlı olup listede yer almayan diğer bilgi ve teknoloji kaynakları yazılır.

I.C.4.İnsan Kaynakları

I.C.4.1.Personel Daire Başkanlığı İdari Personel Sayıları

Hizmet Sınıfı	Dolu	Boş	Başka Birimde Görevlendirilen	Birimde Görevlendirilen	Fiilen Görev Yapan Toplam
Genel İdari Hizm.	14	9	3	1	12
Teknik Hizm.	1			2	3
Yardımcı Hizm.	1				1
Dicle Üniversitesi Geçici Süre ile Gelen Sözleşmeli Personel				1	1
TOPLAM	16	9	3	4	17

I.C.4.2.Akademik Personel Sayıları

Kadro Unvanı	Kadrolu ⁷	Yarı Zamanlı	Başka Birimde Görevlendirilen ⁸	Birimde Görevlendirilen ⁹
Profesör	38			
Doçent	74			
Dr.Öğr.Üyesi	195			
Öğr. Gör.	126			
Okutman				
Arş. Gör.	76			
Uzman				
Toplam	509			

I.C.4.3. Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları¹⁰

Kadro Unvanı	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Sayı
Profesör			
Doçent			
Dr.Öğr. Üyesi			
Öğretim Görevlisi	Irak	Temel İslam Bilimleri	1
Okutman			
Araştırma Görevlisi			
Uzman			
Toplam			1

⁷ 31.12.2022 tarihindeki kadrosu birimde olan (13-b/4 maddesine göre başka bir birimde görevlendirilmiş olsa bile) akademik personel sayısı esas alınır.

⁸ 31.12.2022 tarihindeki kadrosu birimde olup 13-b/4 maddesine göre başka bir birimde görevlendirilmiş olan akademik personel sayısı esas alınır.

⁹ 31.12.2022 tarihindeki kadrosu birimde olup 13-b/4 maddesine göre başka bir birimde görevlendirilmiş olan akademik personel sayısı esas alınır.

¹⁰ 31.12.2022 tarihindeki yabancı uyruklu akademik personel sayısı esas alınır.

I.C.4.4.Gelen Akademik Personel Sayıları¹¹

Kadro Unvanı	Naklen	Açıktan	Diğer	Toplam
Profesör	1		1	2
Doçent	3	1	24	28
Dr.Öğr. Üyesi	2	7	25	34
Öğretim Görevlisi		9		9
Okutman				
Araştırma Görevlisi		3		3
Uzman				
Toplam	6	20	50	76

I.C.4.5.Ayrılan Akademik Personel Sayıları¹²

Kadro Unvanı	Naklen	İstifa	Diğer	Toplam
Profesör	1		2	3
Doçent	1	1		2
Dr.Öğr. Üyesi	2	1		3
Öğretim Görevlisi	1		1	2
Okutman				
Araştırma Görevlisi	1	2	2	5
Uzman				
Toplam	6	4	5	15

I.C.4.6.BTÜ Dışında Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları¹³

Kadro Unvanı	2547 Sayılı Kanunun İlgili Maddeleri								
	33	35	36	37	38	39	40/a	40/b	41
Profesör									
Doçent						1			
Dr.Öğr. Üyesi						1			
Öğr. Gör.									
Okutman									
Arş. Gör.		1							
Uzman									
Toplam		1				2			

¹¹ 2022 takvim yılı içerisinde birim kadrolarına atanan akademik personel sayısı esas alınır.

¹² 2022 takvim yılı içerisinde birim kadrolarından ayrılan akademik personel sayısı esas alınır.

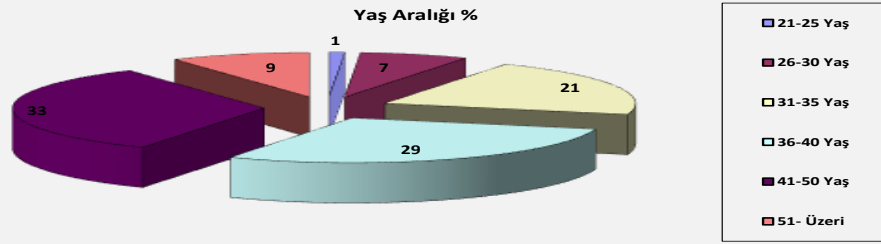
¹³ 2022 takvim yılı içerisinde kadrosu birimde olup başka üniversite veya kurumda görevlendirilen akademik personel sayısı esas alınır.

I.C.4.7.Başka Üniversiteden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları¹⁴

Kadro Unvanı	2547 Sayılı Kanunun İlgili Maddeleri								
	13/a	16/a	36	37	38	39	40/a	40/b	41
Profesör	1	1							
Doçent									
Dr.Öğr. Üyesi									
Öğr. Gör.									
Okutman									
Arş. Gör.									
Uzman									
Toplam	1	1							

I.C.4.8.Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı¹⁵

Kadro Ünvanı	Yaş Aralığı					
	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51- Üzeri
Profesör				1	19	18
Doçent			4	24	40	8
Dr. Öğr. Üyesi		2	31	74	76	14
Öğretim Görevlisi	1	19	27	40	31	8
Okutman						
Arş. Gör.	2	17	45	8	3	
Uzman						
Toplam¹⁶	3	38	107	147	169	48



¹⁴ 2022 takvim yılı içerisinde kadrosu başka üniversitede olup birimde görevlendirilen akademik personelin sayısı yazılır.

¹⁵ 31.12.2022 tarihindeki rakamlar esas alınır.

¹⁶ 31.12.2022 tarihindeki fiilen görev yapan toplam akademik personel sayısının yaş grafiği hazırlanır.

I.C.4.9.2547 Sayılı Kanununun 13-b/4 Maddesine Göre Görevlendirilen Akademik Personel Sayıları¹⁷

Kadro Unvanı	Sayı
Profesör	4
Doçent	3
Doktor Öğretim Üyesi	17
Öğretim Görevlisi	27
Okutman	-
Araştırma Görevlisi	9
Uzman	-
Çevirici	-
EÖP	-
Toplam	60

I.C.4.10.İdari Personel Sayıları¹⁸

Üniversite Geneli Personel Durumu

Hizmet Sınıfı	Dolu¹⁹	Boş	Başka Birimde Görevlendirilen²⁰	Birimde Görevlendirilen²¹	Faillen Görev Yapan Toplam
Genel İdari Hizm.	187	153	57	57	187
Sağlık Hizm.	9	16	1	1	9
Teknik Hizm.	59	37	11	11	59
Eğitim Öğretim Hizmetleri					
Avukatlık Hizm.	2				2
Din Hizmetleri					
Yardımcı Hizm.	28	6	3	3	28
Kurum dışından Üniversiteye Görevlendirilen				2	2
Toplam	285	212	72	72	287

¹⁷ 31.12.2022 tarihindeki yabancı uyruklu akademik personel sayısı esas alınır.

¹⁸ 31.12.2022 tarihi itibarıyla kadrosu birimde olan (13-b/4 maddesine göre başka bir birimde görevlendirilmiş olsa bile) idari personel sayısı esas alınır.

¹⁹ 31.12.2022 tarihindeki kadrosu birimde olan (13-b/4 maddesine göre başka bir birimde görevlendirilmiş olsa bile) idari personel sayısı esas alınır.

²⁰ 31.12.2022 tarihindeki kadrosu birimde olup 13-b/4 maddesine göre başka bir birimde görevlendirilmiş olan idari personel sayısı esas alınır.

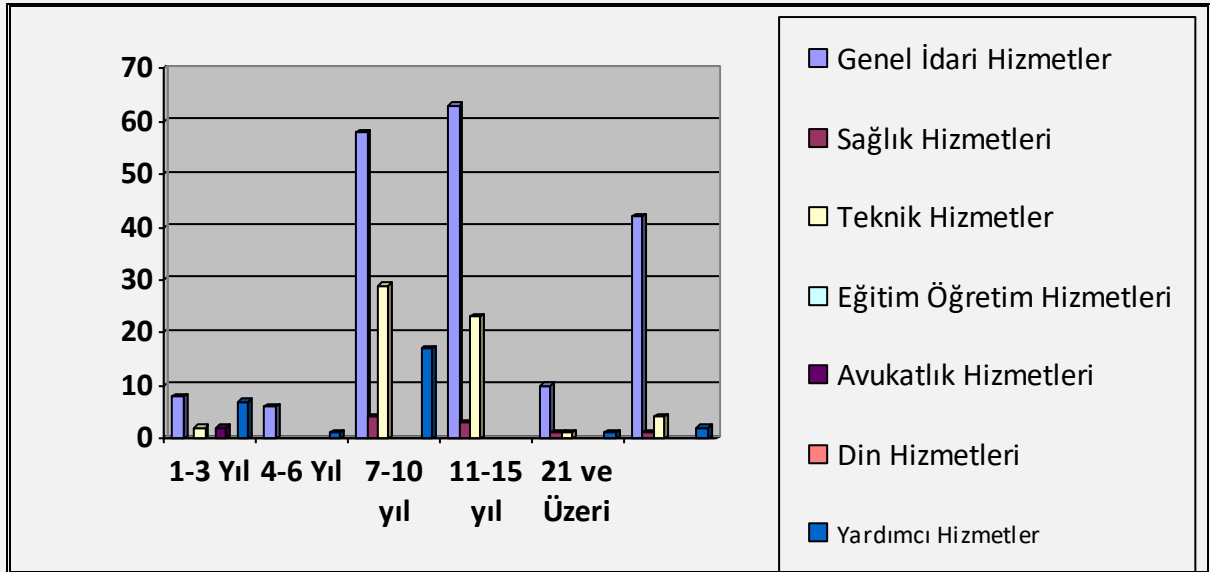
²¹ 31.12.2022 tarihindeki kadrosu başka birimde olup 13-b/4 maddesine göre birimde görevlendirilmiş olan idari personel sayısı esas alınır.

I.C.4.11.İdari Personelin Eğitim Durumu²²

Hizmet Sınıfı	Eğitim Derecesi				
	İlköğretim	Lise	Önlisans	Lisans	Lisansüstü
Genel İdari Hizmetler	1	7	25	130	24
Sağlık Hizmetleri		1	1	6	1
Teknik Hizmetler		1	8	41	9
Eğitim Öğretim Hizmetleri					
Avukatlık Hizmetleri				2	
Din Hizmetleri					
Yardımcı Hizmetler	14	13	1		
Toplam	15	22	35	179	34

I.C.4.12.İdari Personelin Hizmet Süresi²³

Hizmet Sınıfı	Hizmet Süresi					
	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri
Genel İdari Hizmetler	8	6	58	63	10	42
Sağlık Hizmetleri			4	3	1	1
Teknik Hizmetler	2		29	23	1	4
Eğitim Öğretim Hizmetleri						
Avukatlık Hizmetleri	2					
Din Hizmetleri						
Yardımcı Hizmetler	7	1	17		1	2
Toplam²⁴	19	7	108	89	13	49



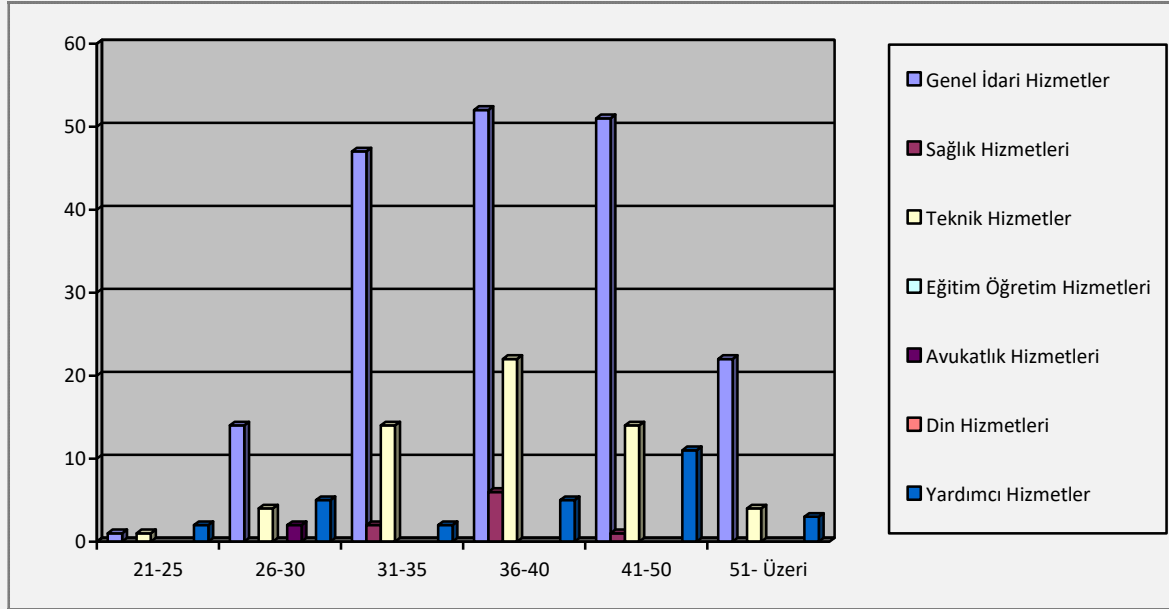
²² 31.12.2022 tarihindeki birimde fiilen görev yapan idari personel sayısı esas alınır.

²³ 31.12.2022 tarihindeki fiilen görev yapan idari personel sayısı esas alınır.

²⁴ 31.12.2022 tarihindeki fiilen görev yapan toplam idari personel sayısının hizmet süresi grafiği hazırlanır.

I.C.4.13.İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı²⁵

Hizmet Sınıfı	Yaş Aralığı					
	21-25	26-30	31-35	36-40	41-50	51- Üzeri
Genel İdari Hizmetler	1	14	47	52	51	22
Sağlık Hizmetleri			2	6	1	
Teknik Hizmetler	1	4	14	22	14	4
Eğitim Öğretim Hizmetleri						
Avukatlık Hizmetleri		2				
Din Hizmetleri						
Yardımcı Hizmetler	2	5	2	5	11	3
Toplam²⁶	4	25	65	85	77	29



I.C.4.14.İşçiler²⁷

İşçiler	Sayı
Sürekli İşçiler	232
657 4/B Sözleşmeli Personel	41
Toplam	273

²⁵ 31.12.2022 tarihindeki fiilen görev yapan idari personel sayısı esas alınır.

²⁶ 31.12.2022 tarihindeki fiilen görev yapan toplam idari personel sayısının yaş grafiği hazırlanır.

²⁷ Bu tabloda yer alan sürekli işçiler ve kısmi zamanlı çalışan öğrenciler kısmı sadece Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından, 657 4/B Sözleşmeli Personel Daire Başkanlığı tarafından doldurulacaktır.

I.C.5.Sunulan Hizmetler

I.C.5.1.İdari Hizmetler

Akademik Personelin;

- Atama, yükselme, nakil, çekilme, emeklilik işlemleri
- Askerlik, disiplin, izin, hastalık, intibak, terfi işlemleri

Görevlendirmeler

- Yurtdışı, yurtiçi, yolluk ve yevmiyeli görevlendirmeler
- 2547 sayılı YÖK Kanunu'nun 13/b-4 maddesi uyarınca görevlendirmeler
- İdari görev atama işlemleri
- Görev süresi takip işlemleri
- Öğretim elemanlarının alımı için ilan işlemleri
- Kongre, konferans, panel, sempozyum duyuruları ve görevlendirmeleri
- Akademik kadro takip işlemleri
- 2547 sayılı YÖK Kanunu'nun 33. ve 35. maddeleri uyarınca lisansüstü eğitim yapan araştırma görevlilerinin takip işlemleri
- 1416 sayılı kanun gereğince alınan akademik personel işlemleri
- Kurum içi ve kurum dışı personelle ilgili her türlü yazışmalar
- Personel bilgi takip işlemleri
- Personelin kimlik kartı tanzimi
- Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanlarının işlemleri

İdari Personelin;

- Atama, yükselme, nakil işlemleri,
- Görevden çekilme, emeklilik işlemleri
- Askerlik, disiplin, izin, hastalık, intibak, terfi işlemleri

Görevlendirmeler:

- Yurtdışı, yurtiçi, yolluklu, yevmiyeli görevlendirmeler
- 2547 13/b-4 maddesi uyarınca görevlendirmeler
- İdari personel alımı ile her türlü ilan işlemleri
- İlk defa atanan personelin adaylık eğitim işlemleri
- Üniversitemizde çalışan geçici personelin ve sözleşmeli personelim vize işlemleri
- İdari kadro takip işlemleri
- Kurum içi ve kurum dışı personelle ilgili her türlü yazışmalar
- Personel bilgi takip işlemleri
- Personelin kimlik kartı tanzimi

Birimin görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde, temel işlevleri olan eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve topluma hizmet sunmaya yönelik faaliyetlerinin sağlıklı bir biçimde yürütülmesi için paydaşlara yönelik yerine getirilen idari hizmetlere yer verilir.

I.C.5.2.Diğer Hizmetler

	Akademik Personel	İdari Personel
Açıktan Atama	111	21
Naklen atama		20
Naklen Ayrılma	5	5
İstifa, Emeklilik ve Diğer	7	8
Görev Süresi Uzatımı	288	-
Derece Terfi	109	78
Kademe Terfi	245	165
	Akademik Personel	İdari Personel
HİTAP	1000	900
YÖKSİS	1000	-
E-Uygulama		400
Personel Özlük Otomasyonu	4500	4200
Personel Web Otomasyonu	950	840
ÖSYM		-
Onaylanan Her Türlü İzin Sayısı (Yıllık-Mazeret)	897	2021
Verilen Kimlik Sayısı	141	139
Yurt İçi/Dışı Görevlendirme Sayısı	166	7
Atanan Personel Özlük Dosyası	111	41
Ayrılan Personel Çık Dosyası	12	13
Asalet Onayları		8
2022 Yılı Üniversitemizde Yayınlanan Akademik İlanlar		
Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı İlanı		
Resmi gazetede yayımlanan 23.05.2022 tarihli İlan		
Resmi gazetede yayımlanan 19.08.2022 tarihli İlan		
Resmi gazetede yayımlanan 20.09.2022 tarihli İlan		
Resmi gazetede yayımlanan 21.11.2022 tarihli İlan		
Resmi gazetede yayımlanan 21.12.2022 tarihli İlan		
Resmi gazetede yayımlanan 30.12.2022 tarihli İlan		
Öğretim Üyesi İlanı		
Resmi gazetede yayımlanan 23.05.2022 tarihli ilan		
Resmi gazetede yayımlanan 04.07.2022 tarihli ilan		
Resmi gazetede yayımlanan 19.08.2022 tarihli ilan		
Resmi gazetede yayımlanan 29.08.2022 tarihli ilan		
Resmi gazetede yayımlanan 20.09.2022 tarihli ilan		
Resmi gazetede yayımlanan 05.10.2022 tarihli ilan		
Resmi gazetede yayımlanan 21.11.2022 tarihli ilan		
Resmi gazetede yayımlanan 01.12.2022 tarihli ilan		
Resmi gazetede yayımlanan 21.12.2022 tarihli ilan		
Resmi gazetede yayımlanan 30.12.2022 tarihli ilan		
2022 Yılı Üniversitemizde Yayınlanan İdari Personel İlanları		
Sözleşmeli Personel İlanı		
Resmi gazetede yayımlanan 07.01.2022 tarihli İlan		
Resmi gazetede yayımlanan 27.07.2022 tarihli İlan		

I.C.6.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Akademik Personel Şube Müdürlüğü Görev Tanımları

- 2547 sayılı Kanununun 35.maddesi ile “Bir Üniversite Adına Bir Diğer Üniversitede Lisansüstü Eğitim Gören Araştırma Görevlileri Hakkında Yönetmelik” ve “Lisansüstü Öğretim Yönetmeliği” ile Öğretim Üyesi Yetiştirme (ÖYP) Programı kapsamında lisansüstü eğitimini diğer Üniversitelerde yapmakta olan araştırma görevlilerin işlemlerini yapmak.
- Resmi Gazetede ilan edilen akademik kadrolara ilişkin "Başvuruları Almak", "Giriş Sınavı Evraklarının Hazırlanması", "Sınav Sonuçlarının İlan Edilmesi", "Bilimsel Jüri Üyeliği", "Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması ve/veya Arşiv Araştırması", "Muvafakat", "Atama", "Göreve Başlama" bütün yazışmaları ve işlemleri yapmak.
- Akademik personelin işe başlama, unvan değişikliği, kadro ve görev yeri değişiklikleri, idari görevleri vb. bilgilerini düzenli ve zamanında Özlük, YÖKSİS, EBYS, İYEM, HİTAP ve WEB otomasyonlarına girişlerini yapmak.
- Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarından gelen teklifler doğrultusunda süreleri dolan akademik personelin süre yenileme onaylarını almak ve ilgili birimlere iletilmesini yapmak.
- Üniversitelerarası Kurul Başkanlığından gelen yazışmaları ve doçentlik sınavında görev alacak öğretim üyelerine yazılarının tebliğ edilmesini yapmak.
- Üniversitelerarası Kurul Başkanlığından gelen yazılara gerekli iş ve işlemleri yapmak.
- Akademik personelin unvan, kadro ve görev yeri değişikliklerini Elektronik Belge Yönetim Sistemine (EBYS) girişlerini yapmak.
- İdari görevlere atanan akademik personelin verilerini YÖKSİS ve İYEM sistemlerine girişlerini yapmak.
- Kapatılan birimlerin Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) üzerinden aktif/pasif işlemlerini yapmak.
- Daire Başkanlığı tarafından Üniversitenin kalite politikası kapsamında hazırlanan doküman ve belgelerin ilgili personele duyurulması ve gereğini yapmak.
- Üniversitemiz bünyesinde yeni kurulan birimlere KAYSİS üzerinden kurum kimlik kodu almak ve EBYS sistemine işlemek.
- Norm Kadro Yönetmeliği uyarınca norm kadroların belirlenmesi ve planlamasına ilişkin iş ve işlemlerini yapmak.
- Norm Kadro Yönetmeliği uyarınca birimlerin akademik kadro taleplerinin norm kadro planlamasına uygunluğunu incelemek,
- Norm Kadro Yönetmeliği uyarınca birimlerin akademik kadro taleplerinin aktarılması ve kullanılmasına ilişkin iş ve işlemleri yapmak.
- Norm Kadro Yönetmeliği uyarınca ihtiyaç duyulan birimlere aktarılması uygun görülen veya Rektörlük bünyesine çekilmesi gereken kadroları Özlük, YÖKSİS ve e-Uygulama sistemlerine girişlerini yapmak.
- Norm Kadro Yönetmeliği uyarınca ihtiyaç duyulan birimlere aktarılması uygun görülen kadroların Resmi Gazetede ilan edilmesine ilişkin iş ve işlemlerini yapmak.
- Üniversitemiz birimlerine tahsis edilen akademik kadrolardan Dolu-Boş ve saklı kadrolar da yapılacak olan Tenkis-Tahsis, İptal-İhdas ve serbest bırakma işlemlerini yapmak.
- 2547 sayılı Kanununun 16. maddesi uyarınca Dekan atama teklifleri, Enstitü ve Yüksekokullara Müdür atama işlemleri ile ilgili her türlü yazışmaları yapmak.
- 2547 sayılı Kanununun 13/b-4 maddesi uyarınca yapılacak görevlendirmelere ilişkin yazışmaları yapmak.
- Akademik personelin her türlü jüri görevlendirme yazışmaları yapmak.

- Üniversitemiz adına 1416 sayılı Kanun kapsamında yurt dışında eğitim gören öğrenciler ile ilgili her türlü yazışmaları yapmak.
- ÜNİP ile ilgili yazışmaları yapmak.
- Akademik Personelin Üniversitemiz ile diğer Üniversiteler ve kurumlar arasındaki görevlendirme işlemlerinin yapılmasını ve Başkanlığımıza intikal eden akademik personel görevlendirmelerini özlük programına zamanında işlenmesini yapmak.
- 2547 sayılı Kanununun 34.maddesi uyarınca istihdam edilecek yabancı uyruklu akademik personel ile ilgili her türlü yazışmaları yapmak.
- Üniversitemize naklen atanan personelin özlük-disiplin dosyalarını teslim alınmasını ve Üniversitemizden ayrılan personelin özlük-disiplin dosyalarını gönderilmesini yapmak.
- Akademik personelin kadro durumlarında oluşan değişiklikler ile yurt dışına görevlendirilen akademik personel bilgisini her ay Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'na iletilmesini yapmak.
- Akademik personelin terfi, intibak ve hizmet birleştirme işlemlerinin yapılmasını ve yapılan işlemleri zamanında Özlük ve HİTAP programlarına işlenmesini yapmak.
- Akademik personelin Hitap Sistemi üzerinden verilerini kontrol etmek, hatalı olanları düzeltmesini yapmak.
- Akademik personelinin emeklilik, istifa, askerlik ve ücretsiz izin konularında gerekli işlemleri yapmak.
- Kadroların aktarımı veya iptali ile ilgili yazışmaları yaptırmak, verileri özlük programına, YÖKSİS, e-Uygulama ve e-Bütçe sistemine girişleri yapmak.
- Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER)'den gelen başvuruları yasal süresi içerisinde cevaplamak.
- Hukuk Müşavirliği ve Mahkeme aracılığıyla istenilen evrakların yazışmalarını yapmak.
- Akademik personelin kadro tıkanıklığı nedeniyle derece ilerlemesi yapılamayan derece ilerlemelerinin sağlanması amacıyla Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü ile yazışmaları yapmak.
- Üniversitemiz birimlerince akademik personel için yapılan idari görevlendirmelerin YÖKSİS'e düzenli bir şekilde girişlerini yapmak.

İdari Personel Şube Müdürlüğü Görev Tanımları

- İdari, sözleşmeli ve sürekli işçi kadrolarında görev yapan personelin özlük haklarına ilişkin iş ve işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yerine getirilmesini sağlamak, gerekli hallerde ilgili kurumlar ile bağlantı kurmak ve yazışmaların yapmak.
- Üniversitemize naklen veya açıktan atanan idari, sözleşmeli ve sürekli işçilerin atama, nakil, sözleşme, asalet tasdiki, emeklilik, istifa, ücretsiz izin, aile durumu ve medeni durumlarında meydana gelen değişiklik işlemlerini yaptırmak, yapılan işlemlerin Özlük ve HİTAP programlarına zamanında işlemek.
- Kurumun KPSS ve EKPS ile memur alınmasına ilişkin taleplerini Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bildirmek.
- İdari personelin terfi, üst öğrenim intibakı ve hizmet birleştirme işlemlerini yapmak, yapılan işlemlerin Özlük ve HİTAP programlarına zamanında işlemek.
- Üniversitemiz bünyesindeki Dolu, Boş ve Saklı idari kadrolarda "Dolu Kadro Derece Değişikliği", "Tenkis-Tahsis", "İptal-İhdas" ile "Serbest Bırakma" işlemlerini yaptırmak ve Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğüne bildirmek.
- 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu, 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu, 4046 sayılı Özelleştirme Kanunu kapsamında ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53. ve 92. maddeleri kapsamında atanan personelin iş ve işlemlerini yapmak.

- İdari personelin askerlik ile ilgili işten ayrılış, işe başlatma, sevk tehiri, ücretiz izin, intibak ve borçlanmaya dair iş ve işlemlerini yapmak.
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B kapsamında istihdam edilecek sözleşmeli personelin ilan, başvuru, sınav ve atanmalarına ilişkin her türlü yazışmalarını yapmak.
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/D kapsamında istihdam edilecek işçilerin ilan, başvuru, sınav ve atanmalarına ilişkin her türlü yazışmalarını yapmak.
- Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü, Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının memur, sözleşmeli, işçi kadro ihdasına ilişkin kurumsal ihtiyaçların tespitine yönelik talep edilen yıllık bilgilerin iş ve işlemlerini yapmak ve raporları hazırlamak.
- İdari personelin kadro durumlarında oluşan değişikliklere ilişkin bilgileri her ay Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına iletmek ve her üç ayda bir e-bütçe ve e-kadro uygulama sistemine veri girişlerini yapmak.
- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı kapsamında kadroların belirlenmesi ve yapılan sınav neticesinde atanmaya hak kazanan kişilerin atama onaylarını hazırlanmak.
- İdari personelin 657 Devlet Memurları Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğrenim Kanunun ilgili maddeleri uyarınca görevlendirme yazılarını yazmak.
- İdari personelin işe başlama, görev değişikliği, kadro ve görev yeri değişiklikleri vb. bilgilerin düzenli olarak özlük programına, Üniversitemiz web ortamına, HİTAP ve YÖK İnsan Gücü Planlama Sistemi (İGPS)'ne girişlerini yapmak.
- Üniversitemiz idari, sözleşmeli ve sürekli işçi kadrolarında görev yapan personelin özlük işlemlerine ilişkin evrakların ve diğer yazışmaların dosyalanması, arşiv düzenin sağlanması, gizliliği, bakımı ve korunmasını ile ilgili işlemleri yapmak.
- İdari personelin HİTAP Sistemi üzerinden verilerini kontrol etmek, hatalı olanları düzeltmek.
- Üniversitemize naklen atanan personelin özlük-disiplin dosyalarını teslim almak ve Üniversitemizden ayrılan personelin özlük-disiplin dosyalarını göndermek.
- Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER)'den gelen başvuruları yasal süresi içerisinde cevaplandırmak.
- Mahkemeler ve Hukuk Müşavirliğinden talep edilen belgeleri yasal süresi içerisinde göndermek.

Eğitim ve Disiplin Şube Müdürlüğü Görev Tanımları

- Hizmet içi eğitim kapsamında her türlü temel eğitim, hazırlayıcı eğitim, staj eğitimi, görevde yükselme ve unvan değişikliği, hizmet içi eğitim semineri vb. eğitimlerle ilgili iş ve işlemleri planlamak ve yapmak.
- Kurum personelinin yıllık izin, mazeret izni (evlenme, doğum, ölüm, refakat vb.) sağlık izinlerinin (rapor) takibi ile bu verilerin düzenli olarak özlük vb. programlara işlemek.
- Akademik ve idari personelin disiplin soruşturmalarına ilişkin işlemleri yapmak, disiplin cezalarını özlük programına ve Kamu e-Uygulama sistemine düzenli olarak işlemek.
- Mal bildirimlerinin doldurulması işlemlerini takip etmek ve son rakamı 0-5 olan yıllarda personelden mal bildirim formlarının yenilmesi için gerekli yazışmaları yapmak.
- Akademik ve idari personelin pasaport işlemlerini yapmak.
- Üniversitemiz çalışanlarına personel kimlik kartı düzenlemek.
- Kadrolu ve sözleşmeli personelin maaş, ödenek, kesenek, SGK işlemleri, yolluk, jüri ve eğitimcilerin ücret ödemeleri işlemlerini yapmak.
- Başkanlığımızdaki taşınır mal ve malzemeleri ile ilgili her türlü iş ve işlemler ile satın alma işlemlerini yapmak.

I.C.7.Diğer Hususlar

Personel Daire Başkanlığı 2022 Evrak Föyü	
Kurumiçi Gelen Evrak Sayısı	10037
Kurumiçi Giden Evrak Sayısı	1986
Kurum dışı Gelen Evrak Sayısı	2347
Kurum dışı Giden Evrak Sayısı	1820
Harici Kurum Dışı Giden Evrak Sayısı	474
Gelen Dilekçe Sayısı	1368
Atama Onayı Sayısı	365
Görev Yeri Belgesi	39
Süre Yenileme	220

II.AMAÇ ve HEDEFLER

II.A.HARCAMA BİRİMİNİN AMAÇ ve HEDEFLERİ

AMAÇLAR

- Üniversitedeki personel kadroları ile ilgili işlemleri yapmak.
- Üniversitedeki personelin görev tanımını yaparak personelin görev yerlerini belirlemek.
- Üniversitedeki personel işlemlerini hızlı bir şekilde yürütmek amacıyla alanında uzmanlaşmış personeli sağlamak veya yetiştirmek
- Hizmet içi eğitim faaliyetlerini daha etkili olacak şekilde düzenlenmesi suretiyle personelin niteliğini her bakımdan yükseltmek.
- Hizmet içi eğitim faaliyetlerinin etkinlik, verimlilik ve tutumluluk ilkeleri dikkate alınarak mevzuata uygunluğunun denetimini yapmak.
- Personelin bilgi ve becerilerini geliştirmek.
- Verilen Hizmetler tam ve zamanında yerine getirilerek, hizmet alanlarının memnuniyeti ve güvenini sağlamak.
- Akademik, idari ve diğer personelimizin mevcut ve muhtemel beklentilerini karşılamaya yönelik hizmet sunmak ve çözümler üretmek.
- Eğitim ve Kariyer çalışmalarının iyileştirilmek.
- Personel özlük bilgileri ile diğer birimlerle olan çalışmaların zamanında ve sağlam bir şekilde yapılmasını sağlamak.
- Katılımcı Yönetim ve Organizasyon Yapısı ile Kurum Kültürünü Geliştirmek

HEDEFLER

- Kadro işlemleri yapılırken kamu personel rejimine uyumluluğunu sağlamak.
- Kadro ve unvan çalışmalarını üniversitenin ihtiyaç duyduğu alanlarda yapmak.
- Bütçe imkânları ve mevzuat çerçevesinde diğer birimlerle koordineli olarak iş analizi ve görev tanımı yapmak, ayrıca kurumda rehberlik uygulamalarını göstermek.
- Personel değerlendirmeleri modern yönetimler çerçevesine uygulamak.
- Başkanlığın hizmetlerini yürütecek deneyimli ve bilgili personel temin etmek.
- Kamu personelin kariyer ve liyakat ilkeleri göz önüne alınarak görevde yükselme ve unvan değişikliği sağlamak.
- "Üstün hizmet", "Kişiyeye özel ilgi" ve "samimi yaklaşım" ilkeleriyle akademik, idari ve diğer çalışanlarımızın memnuniyetini arttırmak.
- 2009 yılından itibaren tüm personel işlemlerinin (Tergi, Emeklilik, Maaş, İzin, Rapor, Hizmet Birleştirme vb.) kırtasiyeden arındırılarak personel takip programı (elektronik ortamda)ile yapılmasını sağlamak.
- Başkanlığımız personelinin Bilgisayar, Halkla İlişkiler, İnsan Kaynakları vb. konularda eğitim alabilmeleri için kurum içi ve kurum dışı eğitim birimleri ile görüşmeler yaparak eğitim almalarını sağlamak.
- İç paydaşların kurumsal aidiyet düzeyi arttırılacaktır.
- Paydaşların karar alma süreçlerine etkin katılımı sağlanacaktır.
- Kurum içinde kalite kültürü yaygınlaştırılacaktır.

STRATEJİLER

- Kadro ve unvan standardının sağlanması, kadro ve unvanların uyumlaştırılması.
- Kadro ve pozisyonların hizmet birimleriyle tespit edilerek istihdam fazlası ve yeterli personeli bulunmayan birimler tespit edilerek dağılımdaki dengesizliğin giderilmesi.
- Diğer üniversitelerde personel işlemleri takip edilerek üniversitemizdeki personel hizmetleri eksiklikleri giderilmesi.
- İnsan kaynakları planlamasının yapılması.
- Uzman personelin bilgi birikimi ve tecrübelerinden azami bir şekilde yararlanılacak, etkin ve verimliliğin artırılması amacıyla esnek çalışma sistemi geliştirilmesi.
- Personelin görevde yükselmesi ve unvan değişikliğine ortam oluşturulup personelin kendini geliştirmesine imkân sağlanması.
- Birim imajını kurum imajıyla tutarlı kılınması.
- Kişilerle iletişimde kurumsal ve toplumsal nezaket ve görgü kurallarının bilincine varılması

II.B.ÖNCELİKLİ AMAÇ ve HEDEFLER

II.C.TEMEL POLİTİKA ve ÖNCELİKLER

II.D.DİĞER HUSUSLAR

III.FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

III.A.MALİ BİLGİLER

III.A.1.Bütçe Uygulama Sonuçları

III.A.1.1.Bütçe Giderleri²⁸

	KBÖ	Gerçekleşme Toplamı	Gerçekleşme Oranı ²⁹
	TL	TL	%
01 – Personel Giderleri	5757765,88	5757177,15	99,99
02 – Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	837381,53	836909,03	99,94
03 – Mal ve Hizmet Alım Giderleri	152370,00	151264,83	98,89
05 – Cari Transferler	3.985.005,38	3.985.005,38	100
06 – Sermaye Giderleri	-	-	-
TOPLAM	10732522,79	10730356,39	99,98

III.A.2.Mali Denetim Sonuçları

III.A.3.Diğer Hususlar

III.B.PERFORMANS BİLGİLERİ

III.B.1.Eğitim Faaliyetleri³⁰

III.B.1.1.İdari Personel Eğitim Faaliyetleri

Programın Türü ve Adı (Hizmet İçi Eğitim /Kurs/ Diğer)	Programın Tarihi	Katılan Kişi Sayısı
Protokol Kuralları, Etkili Konuşma ve Diksiyon	19.01.2022	347
Kamu Mali Mevzuatı (Maaş)	28.01.2022	39
Ölçme ve Değerlendirmede Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar	18.05.2022	32
Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK)	24.05.2022	363
Yurt dışı eğitim olanakları ve SSCI kapsamındaki dergilerde yayın yapmak	26.05.2022	58
Protokol Kuralları, Etkili Konuşma ve Diksiyon	04.08.2022	83
Resmi Yazışma Usul ve Esasları	08-12 Ağustos 2022	CBİKO-Online

²⁸ <https://ebutce.bumko.gov.tr/ebutce2.htm> adresinden kurum işlemleri altındaki ödenek durum/masraf cetvelleri seçilir. Bütçe yılı 2022, ay Aralık olarak seçilir. Kurumsal kod yazıldıktan sonra ödenek durum raporları altındaki tertip bazında ödenek durum listesi seçilerek rapor hazırlanır. Elde edilen rapordaki harcama sütunundaki rakamlar yukarıdaki tabloda Gerçekleşme Toplamı sütununa yazılır.

²⁹ Gerçekleşme Toplamının KBÖ'ye bölünmesi sonucu elde edilen yüzde oranı yazılır.

³⁰ 2022 takvim yılı verileri yazılır.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu	08-12 Ağustos 2023	CBİKO-Online
Hijyen	03.11.2022	44
Gizlilik ve Gizliliğin Önemi	28.11.2022-04.12.2022	CBİKO-Online
Devlet Malını Koruma ve Tasarruf Tedbirleri	28.11.2022-04.12.2023	CBİKO-Online
Aile İçi Eğitim ve Dijital Ebeveynlik Farkındalığı	1.12.2022	53
Stres Yönetimi	05-11 Aralık 2022	CBİKO-Online
Etkili ve Doğru İletişim	05-11 Aralık 2022	CBİKO-Online
Disiplin Soruşturmaları ve Soruşturmalarda Dikkat Edilecek Hususlar	8.12.2022	137
Çatışma Yönetimi	19-25 Aralık 2022	CBİKO-Online
İş Yerinde Sağlıklı Yaşam	19-25 Aralık 2022	CBİKO-Online
Oryantasyon	19.12.2022	25
Eğitimde Çağdaş Değerlendirme Yaklaşımları	22.12.2022	41
Bilgi Güvenliği Farkındalık	26-31 Aralık 2022	CBİKO-Online
Zaman Yönetimi ve Verimlilik	26-31 Aralık 2022	CBİKO-Online

III.B.2.İdari Faaliyetler³¹

	Gerçekleşme Rakamı
Örnek 1:İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı'nın yaptığı ihale sayısı	
Örnek 2:Kütüphane tarafından ödünç verilen tez sayısı	
Örnek 3:Personel Daire Başkanlığı'nın düzenlediği hizmet içi eğitim programı sayısı	21
Örnek 4:Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı spor merkezinin haftalık çalışma saati	
Örnek 5:SGDB'nin şartname bedeli tahsilâtı için çıkardığı muhasebe işlem fişi sayısı	
Örnek 6:Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı tarafından dikilen ağaç sayısı	
Örnek 7:Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yapılan yazılım sayısı	
Örnek 8:Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından verilen transkript sayısı	

³¹ 2022 takvim yılı verileri yazılır.

III.B.3.Sağlık Faaliyetleri³²

III.B.4.Döner Sermaye Faaliyetleri³³

III.B.5.Diğer Hususlar

IV.KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

IV.A.Üstünlükler

- Sürekli değişim, gelişim ve işbirliğine açık, liderlik özellikleri ile takım bilincinin oluşturulması,
- Hizmet içi eğitim faaliyetleri ile deneyimli personel yetiştirmek,
- Kanun ve Yönetmeliklerin uygulanması konusunda danışmanlık hizmetleri verebilecek kadar bilgi ve deneyimli personele sahip olmaya çalışmak,
- Personel Daire Başkanlığı'nın Üniversitenin üst düzey kurum amirleri ile çıkan sorunlar hakkında bire bir rahat görüşebilmek,
- Personelin özverili olması,
- Personelin bilgi düzeylerini yükseltmeye gayret göstermeleri,
- Personelin Elektronik ortamda çalışabilmesi,
- Personel Özlük Programı, Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve Kimlik Paylaşım Sisteminden yararlanılması,
- Her türlü web otomasyon, veri tabanı ve elektronik ortamda personelimizin rahatça çalışarak teknoloji ile uyum içinde çalışması,
- Üniversitemizin stratejik plan ve Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı kapsamında Başkanlığımıza düşen görevi diğer birimlere örnek olacak şekilde yapılması.

IV.B.Zayıflıklar

- Fiziki mekânın yetersiz olması.
- Personel sayısının yetersizliği.
- Hizmet içi eğitimlere yeterince zaman ayırlamaması.

IV.C.Değerlendirme

Hazırlanan raporun işlerliğini her zaman kontrol altında tutmak, takibini yapmak ve çalışan elemanların plan çerçevesinde hareket edip etmediklerinin denetimi ile kişisel bazda değerlendirmeleri yapılacaktır. Çalışmalar toplam kalite yönetimi çerçevesinde izlenecektir.

V.ÖNERİ VE TEDBİRLER

Başkanlığımız yukarıda arz edilen stratejik amaçlarını yerine getirebilmek için tüm personeli ile mesai mevhumu gözetmeksizin, fedakârca çalışmaktadır. Teknik donanım, yazılım konusunda da verilecek destek ve yardımlarla stratejik amacına ulaşılabilecektir.

³² 2022 takvim yılı verileri yazılıdır.

³³ 2022 takvim yılı verileri esas alınır.

VI.HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI³⁴

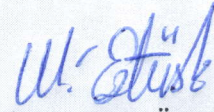
Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgiler dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.³⁵

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.³⁶ (12.01.2023)



Mehmet Emin ÖZTÜRK
Personel Daire Başkanı

³⁴ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

³⁵ Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

³⁶ Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.