

**T.C.  
BATMAN ÜNİVERSİTESİ**



*Bilgiyi Enerjiye Dönüştüren Üniversite*

**AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA  
KRİTERLERİ YÖNERGESİ**

**BATMAN  
2023**

*(Yükseköğretim Kurulu'nun 11.05.2023 tarihli toplantısında uygun bulunmuştur.)*

# BATMAN ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar, Temel İlkeler, Başvuru ve Değerlendirme

#### Amaç

**MADDE 1 –** (1) Bu yönergenin amacı, Batman Üniversitesi kadrolarında görev yapacak öğretim üyelerinin atanma, yükseltilme ve yeniden atanmalarında aranacak asgari ilke ve ölçütleri belirlemek, bilimsel erkin temel ilke olduğu bir ortam hazırlayarak, bilimsel faaliyetlerde sürekliliği esas alan bir anlayış içinde bilimsel rekabeti özendirmeğdir.

#### Kapsam

**MADDE 2-** (1) Bu yönerge, Batman Üniversitesi Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına atanma ve yükseltilmelerde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu Kanuna dayalı olarak çıkarılan yönetmeliklerde istenen şartların yanı sıra bilim disiplinleri arasındaki farklılıklar göz önünde bulundurularak bilimsel kaliteyi arttırmak üzere objektif ve denetlenebilir ek şartlar ile puanlama, değerlendirme ve uygulama esaslarını kapsar.

#### Dayanak

**MADDE 3 -** (1) Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23, 24 ve 26. maddeleri ile 65. maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi hükümlerine dayanılarak hazırlanan 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğı hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

#### Tanımlar

##### **MADDE 4 – Bu yönergede geçen,**

(1) Akademik Değerlendirme Kurulu: İlan edilen öğretim üyesi kadrosuna başvuran adayların ve yeniden atanacak doktor öğretim üyelerinin bu yönergede belirlenen ek koşulları ve ilanda belirtilen özel şartları sağlayıp sağlamadıklarını incelemek üzere oluşturulan;

a) **(Değişik: 09.03.2023 tarih ve 2023/13-01 sayılı karar)** Profesör ve Doçent kadrolarına atamalarda, Rektörün görevlendireceğı Rektör Yardımcısının başkanlığında Profesörlerden en az 3 kişilik ve 3 yıllığına, ihtiyaç duyulması halinde her temel alandan ayrı ayrı oluşturulan Rektörlük Akademik Değerlendirme kurulunu,

b) **(Değişik: 09.03.2023 tarih ve 2023/13-01 sayılı karar)** Doktor öğretim üyesi kadrolarına atamalarda ilgili birimde Dekan/Müdür teklifi ve Rektör onayı ile oluşan en az 3 öğretim üyesinden ve 3 yıllığına, ihtiyaç duyulması halinde her temel alandan alanlarında ayrı ayrı oluşturulan Birim Akademik Değerlendirme kurulunu,

(2) **(Mülga: 09.03.2023 tarih ve 2023/13-01 sayılı karar)**

(3) **(Değişik: 09.03.2023 tarih ve 2023/13-01 sayılı karar )** Ön Değerlendirme Sonuç Raporu: Akademik Kadrolara Atanma ve Yükseltilmelerde adayların bu yönerge ile belirlenen asgari puan ile ilan şartlarına uygunluğu gösteren raporu,

(4) Rektör: Batman Üniversitesi Rektörünü,

(5) Senato: Batman Üniversitesi Senatosunu,

(6)Yükseköğretim Kurulu Doçentlik Şartları: Yükseköğretim Kurulu tarafından her bir alan için belirlenmiş olan güncel kriterleri,

(7) Üniversite: Batman Üniversitesini,

İfade eder.

### **Temel İlkeler**

**MADDE 5-** (1) Bu yönerge kapsamında doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına başvuran adayların atanmasında aranan genel ilkeler aşağıdaki ölçütlere göre yapılır.

a) Bu yönergede belirtilen kadrolara atanmak için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48. maddesinde belirtilen genel şartlara sahip olmak gerekir.

b) Değerlendirmeye alınacak faaliyet türleri ve bunlara ilişkin puanlama sistemi bu yönerge ile düzenlenmiştir.

c) Puanlandırmalarda Yükseköğretim Kurulu Doçentlik şartlarında ilgili çalışma alanı için belirlenmiş olan puan kriterler ve puan cetveli esas alınmaktadır.

ç) Atanma başvuruları doktor öğretim üyesi kadroları için ilanda belirtilen birimlere, doçent ve profesör kadroları için Batman Üniversitesi Personel Daire Başkanlığına yapılır.

d) Tamamen veya kısmen yabancı dilde eğitim yapan birimlerde Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik'in 8. Maddesinin 7. Fıkrasında belirlenen şartlardan birini taşıyor olmak.

(2) Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından incelenen başvurularda;

a) Her aşamadaki öğretim üyesi başvurularının puan hesaplamaları ilgili Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından yapılır.

b) Belirlenen ölçütler sadece ön koşuldur, bilimsel değerlendirme jüri üyelerince yapılır.

c) Başvuru dosyasında yer alacak çalışmalar, Yükseköğretim Kurulunun ilgili alanda doçentlik şartlarına ilişkin hazırladığı tablolara uygun düzenlenmeli ve etiketlenmelidir.

ç) İlgili kadro ilanında belirtilmek şartıyla; "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik" uyarınca eğitim-öğretime başlamak ve eğitim-öğretimin devamı için gerekli asgari öğretim üyesi sayısına ulaşmak için, Diş Hekimliği Fakültelerinde ise hiç öğretim üyesi bulunmayan anabilim dallarının öğretim üyesi ihtiyacını karşılamak için ilan edilen öğretim üyesi kadrolarına başvuranlardan, Batman Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru İçin Gerekli Koşullar ve Uygulama Esaslarında belirtilen puan ve diğer şartları sağlayan aday olmaması durumunda, 2547 sayılı Kanunun 23, 24, ve 26 ncı maddelerindeki ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğindeki asgari koşulları sağlayanların jüri değerlendirmeleri geldikten sonra, Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ve Rektörün uygun görmesiyle atama işlemleri yapılabilir.

d) **(Değişik: 09.03.2023 tarih ve 2023/13-01 sayılı karar)** Yüksek lisans ve doktora tezinden türetilmiş bilimsel çalışmalar değerlendirmeye alınmaz.

e) Öğretim üyesi ilanlarında hizmetin gerektirdiği özel şartlar istenebilir.

f) **(Ek: 09.03.2023 tarih ve 2023/13-01 sayılı karar)** Bilimsel makalelerin değerlendirmeye alınması için yayımlanmış olması gerekmektedir. Henüz basılmamış uluslararası makaleler, DOI (Digital Object Identifier) numarası almış ise yayımlanmış makale olarak kabul edilir. Ulusal ve diğer uluslararası dergilerdeki makaleler ise cilt ve sayfa numarası verilmiş ise yayımlanmış olarak kabul edilir.)

### **Başvuru**

**MADDE 6 -** (1) İlan edilen kadroya başvuracak olan aday/adaylar, 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğince ve bu Yönergede belirlenen hususlarla ilgili bilgi ve belgeleri başvuru dosyasına eklerler. Jüri üyelerine gönderilmek üzere adayın başvuru dosyasında; özgeçmiş (YÖKSİS formatında), lisansüstü tez/tezleri, yayınları,

yayınlarının listesi, etkinlikleri (belgeleriyle) ve Microsoft Word Belgesi olarak doldurulmuş Ek Tablolar ile birlikte bunların tamamını içeren ve ilan metninde belirtilen sayı kadar USB bellek yer alır.

### **Ön Değerlendirme**

**MADDE 7- (1) (Değişik: 09.03.2023 tarih ve 2023/13-01 sayılı karar)** Adayların Profesörlük ve Doçentlik başvuru dosyaları, Rektörlük Akademik Değerlendirme Komisyonu, Doktor Öğretim Üyelğine başvuru dosyaları ise Birim Akademik Değerlendirme Komisyonunca bu yönerge ile belirlenen asgari puan ile ilan şartlarına uygunluğu açısından ön değerlendirmeye tabi tutulur.

(2) **(Değişik: 09.03.2023 tarih ve 2023/13-01 sayılı karar)** İlk defa atanacak öğretim üyelerinin dosyaları öngörülen asgari puan ve ilan şartları yerine getirildikten sonra jüriye gönderilir.

(3) **(Değişik: 09.03.2023 tarih ve 2023/13-01 sayılı karar)** Ön değerlendirme sonrası Doktor Öğretim Üyeliği, Doçentlik ve Profesörlük için belirlenen asgari puan veya ilan şartlarını taşımayan adayların başvuruları reddedilir.

(4) **(Değişik: 09.03.2023 tarih ve 2023/13-01 sayılı karar)** Başvurusu reddedilen adayların dosyaları üç ay içinde talep etmeleri halinde iade edilir.

## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **Puanlama ve Başvuru Ölçütleri**

#### **Enerji alanındaki çalışmalarda puanlama**

**MADDE 8- (1) (Değişik: 09.03.2023 tarih ve 2023/13-01 sayılı karar)** Batman Üniversitesinin ihtisaslaşma alanı olan "Enerji" ile ilgili istihdam edilecek adaylarda; adayın alacağı puanın hesabında enerji ile ilgili olan çalışmalar hesaplanmış olan puanı 1,2 ile çarpımı tespit edilir. Çalışmanın 'Enerji' ile ilgili olduğunun değerlendirilebilmesi için anahtar kelimeler arasında enerji ya da enerji ile ilgili kelimelerin yer alması zorunludur.

#### **Doktor öğretim üyesi kadrosuna ilk atama**

**MADDE 9- (1)** 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun, 7100 sayılı Kanunun 4. maddesi ile değişik 23. maddesi kapsamında, Rektör tarafından en fazla dört yıl süre ile atama yapılır. İlan edilen bu kadrolara atamalarda ön koşul olarak, doçentlik başvurusunda esas alınan merkezi bir yabancı dil sınavlarından birinden en az 60 (altmış) puan veya bu sınavlardan birine eşdeğerliliği kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir.

(2) Batman Üniversitesinde doktor öğretim üyesi kadrosuna atanabilmek için 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23. Maddesinde belirtilen koşullara ek olarak adayların aşağıda belirlenmiş puanları;

a) Fen, Mühendislik ve Sağlık Bilimleri alanlarında doktor öğretim üyesi ilk atamada, en az biri SCI, SCI-Expanded veya SSCI'te olmak üzere; SCI, SCI-Expanded, SSCI, ESCI, TR Dizin veya diğer uluslararası indekslerde dizinlenen hakemli dergilerde en az 2 adet yayımlanmış makale,

b) Sosyal Bilimler alanlarında doktor öğretim üyesi ilk atamada ise SSCI, SCI, AHCI'e Alan İndeks veya TR Dizin'de dizinlenen dergilerde en az 2 adet makale ya da diğer ulusal/uluslararası hakemli dergilerde en az 4 adet yayımlanmış makale,

c) Güzel Sanatlar alanında doktor öğretim üyesi ilk atamada ise TR Dizinde dizinlenen dergilerde en az 1 adet makale ya da diğer ulusal/uluslararası hakemli dergilerde en az iki adet yayımlanmış makale,

ç) Spor Bilimleri alanında doktor öğretim üyesi ilk atamada ise TR Dizinde dizinlenen dergilerde en az 1 adet makale ya da diğer ulusal/uluslararası hakemli dergilerde en az iki adet yayımlanmış makale,

sağlaması zorunludur.

(3) Yukarıda belirtilen zorunlu yayınlar dâhil olmak üzere adayların (hiçbiri zorunlu olmamak şartıyla) çalışma alanına ilişkin güncel Yükseköğretim Kurulu Doçentlik Şartlarında belirtilen faaliyetlerden (eğer Yükseköğretim Kurulu Doçentlik Şartlarındaki ilgili faaliyette azami puan şartı var ise puanlandırmada azami puan sınırını aşmamak kaydıyla) en az 30 (otuz) puanı sağlaması zorunludur.

(4) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34. Maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

### **Doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanma**

**MADDE 10-** (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atamada kadro ilanı şartı aranmaz.

(2) Doktor öğretim üyesi kadrosuna “yeniden atamada” bir önceki atama tarihinden sonraki akademik faaliyetlerden olmak kaydıyla her atama yılı için güncel Yükseköğretim Kurulu Doçentlik Şartları tablosundan en az 8 (sekiz) puan almış olmak gerekir. Bu puanların en az yarısı Makale, Proje, Kitap ve Patent başlıklı faaliyetlerden olmalıdır. Yükseköğretim Kurulu Doçentlik Şartlarındaki ilgili faaliyette azami puan şartı var ise puanlandırmada azami puan sınırı aşılmamalıdır.

(3) Doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanma için asgari puanları sağlamayan adaylara 1 (bir) yıl ek süre verilir. Bu süre sonunda da asgari şartları sağlamayan adayların Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına yeniden atama işlemi yapılmaz.

(4) Doktor öğretim üyesi kadrosuna “yeniden atamada” SCI/SCIE/SSCI ve AHCI’ ye giren Q1, Q2 dergilerde yayın yapılmış olması halinde 4 (dört) yıllığına, SCI/SCI-E/SSCI ve AHCI’ya’ye giren Q3 ve Q4 dergilerde yayın yapılmış olması halinde 3 (üç) yıllığına, bunlar dışında kalan uluslararası veya ulusal hakemli dergilerde yayın yapılmış olması halinde ise 2 (iki) yıllığına atanır.

(5) Doktor öğretim üyeleri, Birim Akademik Değerlendirme Kurulunun raporu, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakültelerde ilgili Dekanın, diğer birimlerde Müdürün önerisi ile Rektör tarafından her seferinde en fazla 4 (dört) yıl süre ile atanır.

(6) Doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanma için öngörülen puanlar son atamadan sonraki çalışmaları kapsar.

### **Doçentlik kadrosuna başvuru ölçütleri**

**MADDE 11-** (1) Doçentliğe yükseltme ve atanma işlemleri için 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 24. Maddesinde tanımlanmış olan koşullar aranır.

a) Doçent unvanına sahip olmak.

b) Yurtdışından Doçentlik belgesi olan adaylar için Üniversitelerarası Kuruldan denklik alma şartı aranır.

c) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34. Maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doçent kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

(2) (**Değişik: 09.03.2023 tarih ve 2023/13-01 sayılı karar**) İlan edilen bu kadrolara atamalarda ön koşul olarak, doçentlik başvurusunda esas alınan merkezi bir yabancı dil sınavlarından birinden en az 65 (altmış beş) puan veya bu sınavlardan birine eşdeğerliliği kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir.

#### **Profesör kadrosuna başvuru ölçütleri**

**MADDE 12-** (1) Profesör kadrosuna yükseltme ve atanma işlemleri için 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 26. Maddesinde tanımlanmış olan koşullara ek olarak aşağıdaki koşullar aranır.

a) Doçent unvanını aldıktan sonra en az beş yıl süreyle, açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak

b) Profesörlüğe başvuru tarihinde, ön koşul olarak adayın, doçent unvanını aldıktan sonra, doçent unvanını aldığı dönemdeki veya hâlihazırda yürürlükte olan Üniversitelerarası Kurulca belirlenmiş Doçentlik Yönetmeliği ile Doçentliğe Yükseltme Başvuru Koşullarını ilgili bilim alanı için en az bir kez daha sağlamış olmak,

c) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34. Maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesör kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

(2) (**Değişik: 09.03.2023 tarih ve 2023/13-01 sayılı karar**) İlan edilen bu kadrolara atamalarda ön koşul olarak, doçentlik başvurusunda esas alınan merkezi bir yabancı dil sınavlarından birinden en az 65 (altmış beş) puan veya bu sınavlardan birine eşdeğerliliği kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir.

### **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli ve Son Hükümler**

#### **Kısaltmalar**

**MADDE 13 -** (1) Bu yönergenin yazımında kullanılan kısaltmalar aşağıdadır;

- a) AHCI: Arts and Humanities Citation Index
- b) DOI: (Digital Object Identifier System) Dijital Nesne Tanımlayıcı
- c) SCI: Science Citation Index
- ç) SCI-Expanded: Science Citation Index-Expanded
- d) SSCI: Social Sciences Citation Index
- e) YÖKSİS: Yüksek Öğretim Bilgi Sistemi
- f) TR Dizin: ULAKBİM tarafından kabul edilen ulusal dergi dizini.

#### **Yürürlük**

**MADDE 14 –** (1) Bu Yönerge, Yükseköğretim Kurulunun onayından sonra yürürlüğe girer.

(2) 22.06.2018 tarih ve 2018/12-2 Senato Kararı ve Yükseköğretim Genel Kurulunun 19.07.2018 tarihli toplantısında uygun görülen Batman Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

## Yürütme

**MADDE 15 – (1)** Bu Yönerge, Batman Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

Yönergenin Kabul Edildiği Senato Kararının	
Tarihi	Sayısı
30.06.2022	2022/22-04
Yönerge Değişikliğinin Kabul Edildiği Senato Kararının	
Tarihi	Sayısı
09.03.2023	2023/13-01

### EK- 1

## BATMAN ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA İLE İLGİLİ RAPOR YAZIM DÜZENİ

### KİŞİSEL RAPOR

Hazırlayan : .....

T.C.

**BATMAN ÜNİVERSİTESİ**

**REKTÖRLÜK MAKAMINA /DEKANLIĞINA/MÜDÜRLÜĞÜNE**

**İLGİ :** Personel Dairesi Başkanlığının/Dekanlığının/Müdürlüğünün, ..... tarih ve ..... sayılı, Dr.Öğr.Üyesi/Doç.Dr./Prof.Dr. ....'nın ..... sayılı Yasanın ..... maddesi uyarınca, .....anabilim dalında Dr.Öğr.Üyesi/Doç.Dr./Prof.Dr. kadrosuna yükseltilmesine ilişkin olarak dosyasının incelenmesi ve görüş bildirilmesi hakkındaki yazısı.

### 1. ÖZGEÇMİŞ

Adayın yükseköğrenimine kadarki özgeçmişi kısaca; yükseköğrenim ve sonrası daha detaylı olarak belirtilir.

### 2. YABANCI DİL DURUMU

Adayın bildiği yabancı diller ve başarmış olduğu sınavlar belirtilir.

### 3. BİLİMSEL ÇALIŞMALAR VE YAYINLARI

#### 3.1. Tezler

**3.1.1** Yüksek Lisans Tezi

**3.1.2** Doktora Tezi

**3.1.3** Profesörlük Başlıca Araştırma Eseri (varsa)

(Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri bibliyografik yazım düzeninde belirtilir; Profesörlük Başlıca Araştırma Eseri analitik olarak irdelenir).

#### 3.2. Kitaplar

- 3.2.1 Doçentlik Öncesi (varsa)
- 3.2.2 Doçentlik Süresince (varsa)

### 3.3. Makaleler ve Bildiriler

#### 3.3.1 Doçentlik Öncesi

3.3.1.1. Uluslararası dergilerde

3.3.1.2. Ulusal dergilerde

3.3.1.2.1. Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre veya konferans kitaplarında tam metin olarak basılmış olanlar.

3.3.1.2.2. Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre veya konferans bildiri özetleri.

3.3.1.2.3. Diğer yayınlar (kitaplar, ders notları vs).

#### 3.3.2 Doçentlik Süresince

3.3.2.1. Uluslararası dergilerde

3.3.2.2. Ulusal dergilerde

3.3.2.2.1. Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre veya konferans kitaplarında tam metin olarak basılmış olanlar.

3.3.2.2.2. Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre veya konferans bildiri özetleri.

3.3.2.2.3. Diğer yayınlar (kitaplar, ders notları vs).

### 4. ATIFLAR

### 5. LİSANS VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİME KATKI

5.1. Lisans ve lisansüstü eğitimde verdiği dersler,

5.2. Yönettiği tezler

5.2.1 Yüksek lisans

5.2.2 Doktora

### 6. VERDİĞİ KONFERANS VEYA SEMİNERLER (Konu, Tarih, Yer ve Kurum)

### 7. İDARİ GÖREVLERİ

Adayın üstlendiği idari görevleri tarih sırası ile belirtilir.

### 8. ÇEŞİTLİ KURUMLARCA DESTEKLENEN ARAŞTIRMA PROJELERİ VE MESLEKİ UYGULAMALARI

8.1. Desteklenen Araştırma Projeleri

8.2. Mesleki Uygulamalar

### 9. BİLİMSEL VE MESLEKİ BİLİRKİŞİLİK GÖREVLERİ

Adayın üstlendiği büyük önemi olan bilirkişilik ve danışmanlık görevleri belirtilir.

### 10. ALDIĞI ÖDÜLLER

### 11. ÜYESİ OLDUĞU MESLEK KURULUŞLAR

### 12. SONUÇ



Batman Üniversitesi ..... Fakültesi

Anabilim dalı profesörlük kadrosuna yükseltilerek atanmak üzere başvuruda bulunan Dr.Öğr.Üyesi/Doç.Dr./Prof.Dr. .... 'nın dosyası,..... sayılı Kanunun ..... maddeleri uyarınca tarafımdan incelenmiştir.

Buna göre :.....

**Sonuç Bölümünde:** Kişisel Raporun ilgili maddelerinde yapılan açıklamalar gerekçe gösterilerek, adayın profesörlüğe yükseltilmesinin uygun olup olmadığı yönünde kanaat bildirilir.

Tarih ve İmza

**Jüri Üyesi**

Unvan-Adı-Soyadı  
Üniversite ve Fakültesi  
Anabilim Dalı

## EK- 2

### PUANLAMA ŞABLONU

İlgili Alan:

Kod No:

Yayın No	Yayın Yılı	Yazar Sayısı	Yükseköğretim Kurulu Doçentlik Şartlarına Göre Yayın Grup No	Yayın Puanı	Adayın Aldığı Puan

- Öğretim üyeliğine atamaların tamamında gereklidir.
- Aday Ek- 2 Puanlama Şablonuna ilave olarak, akademik durumuna göre EK-3 veya EK-4 tabloyu da dolduracaktır.
- Aday özgeçmişini YÖKSİS formatında hazırlayarak başvuru dosyasına ekleyecektir.
- Aday her faaliyet için gerekli kanıtlayıcı belgeleri dosyası ile birlikte sunacaktır.
- EK 2, 3 ve 4'deki puanlama şablonunu Yükseköğretim Kurulu puanlama ölçütlerine göre düzenlenecektir.

## EK-3

**Doktor Öğretim Üyeliği/Doçentlik için;**

Yükseköğretim Kurulu Doçentlik Şartlarına Göre Zorunlu Puanlardan		Toplamda	
Alınması Gereken Asgari Puan	Adayın Puanı	Alınması Gereken Asgari Puan	Adayın Puanı

**EK-4**

**Profesörlük için doçentlik süresince;**

<b>Yükseköğretim Kurulu Doçentlik Şartlarına Göre Zorunlu Puanlardan</b>		<b>Yükseköğretim Kurulu Doçentlik Şartlarının Göre Zorunlu Olmayan Puanlardan</b>		<b>Toplamda</b>
<b>Alınması Gereken Asgari Puan</b>	<b>Adayın Puanı</b>	<b>Alınması Gereken Asgari Puan</b>	<b>Adayın Puanı</b>	<b>Adayın Toplam Puanı</b>

