



**BATMAN
ÜNİVERSİTESİ**

**BİLGİYİ
ENERJİYE
DÖNÜŞTÜREN
ÜNİVERSİTE**

20¹⁸₂₂

**GÜNCELLENMİŞ
STRATEJİK
PLANI**

ARALIK 2021



“Çalışmadan, yorulmadan, üretmeden rahat yaşamak isteyen toplumlar önce haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini ve daha sonra da istiklal ve istikballerini kaybetmeye mahkûmdur.”

Muatafa Kemal ATATÜRK

İÇİNDEKİLER

KISALTMALAR	5
TABLolar.....	6
ŞEKİLLER	7
GRAFİKLER	7
I. HAZIRLIK ÇALIŞMALARI	8
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	9
2018-2022 STRATEJİK PLAN GÜNCELLME ÇALIŞMALARI	11
I. STRAREJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ.....	12
1.1. Mevzuat Ve Doküasyon Taraması.....	12
1.2. Stratejik Plan Duyurusu	12
II. TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	14-15
III. DURUM ANALİZİ.....	16
1. KURUMSAL TARİHÇE	17
2. ÜNİVERSİTEMİZ 2012-2016 STRATEJİK PLANININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	17
3. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT	20
4. ÜST POLİTİKA BELGELERİNİN ANALİZİ.....	23
5. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ	24
6. PAYDAŞ ANALİZİ.....	32
7. KURULUŞ İÇİ ANALİZ VE ÇEVRE ANALİZİ	36
7.1. İç Çevre Analizi	37
7.2. Dış Çevre Analizi	38
8. KURULUŞUN YAPISI	40
8.1. Batman Üniversitesi Akademik ve İdari Teşkilat Yapısı.....	40
8.2. Fiziki Yapı Analizi	41
8.3. İnsan Kaynakları Analizi.....	51
8.4. Kurum Kültürü Analizi	59
8.5. Teknolojik Yapı.....	61
8.6. Kütüphane	63
8.7. Mali Durum	64

IV. GELECEĞE BAKIŞ	71
MİSYON	72
VİZYON.....	73
TEMEL DEĞERLER.....	74
V. STRATEJİ GELİŞTİRME	75
VI. İZLEME VE DEĞERLENDİRME.....	97
VII. MALİYETLENDİRME.....	99
VIII. 2022 YILI HEDEF KARTI GÜNCELLEME TABLOLARI	104
SONUÇ	118



KISALTMALAR

AB:Avrupa Birliği

AR-GE:Araştırma, Geliştirme

BATÜ:Batman Üniversitesi

BAP :Bilimsel Araştırma Projeleri

BESYO:Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu

BTÜSEM:Batman Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

DİKA:Dicle Kalkınma Ajansı

EBYS:Elektronik Belge Yönetim Sistemi

ERASMUS:The European Community Programme in the Field of Higher Education

FEF:Fen Edebiyat Fakültesi

GAP:Güney Doğu Anadolu Projesi

GSMH:Gayri Safi Millî Hasıla

GZFT:Güçlü ve Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler

İİBF:İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

KYK:Kredi ve Yurtlar Kurumu

MMF:Mühendislik-Mimarlık Fakültesi

MYO: Meslek Yüksekokulu

SGDB:Strateji ve Geliştirme Daire Başkanlığı

SODES:Sosyal Destek Programı

TBMM:Türkiye Büyük Millet Meclisi

TÜBA:Türkiye Bilimler Akademisi

TÜBİTAK:Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu

TPE:Türk Patent Enstitüsü

TYYÇ:Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi

ÜAK:Üniversiteler Arası Kurul

URL:Tekdüzen Kaynak Bulucu (İng. Uniform Resource Locator)

YÖK:Yükseköğretim Kurulu

TABLULAR

- Tablo 1: Strateji Geliştirme Kurulu Üyeleri**
- Tablo 2: Stratejik Planlama Ekip Üyeleri**
- Tablo 3: Faaliyet Alanları, Ürün ve Hizmetler**
- Tablo 4: Fakülte, Enstitü ve Yüksekokulların Açılış Tarihleri**
- Tablo 5: Fakülte, Enstitü ve Yüksekokulların Açılış Tarihleri**
- Tablo 6: Fakülte, Enstitü ve Yüksekokulların Açılış Tarihleri**
- Tablo 7: Fakülte, Enstitü ve Yüksekokulların Açılış Tarihleri**
- Tablo 8: Fakülte, Enstitü ve Yüksekokulların Açılış Tarihleri**
- Tablo 9: 2012-2016 Döneminde Hizmete Açılan Yapılar**
- Tablo 10: Akademik Birimlerin Bilimsel Yayın Sayıları**
- Tablo 11: 2012-2016 Dönemi Projeler**
- Tablo 12: 2012-2016 Dönemi Projeler**
- Tablo 13: 2012-2016 Dönemi Projeler**
- Tablo 14: 2012-2016 Dönemi Projeler**
- Tablo 15: 2012-2016 Dönemi Projeler**
- Tablo 16: 2012-2016 Dönemi Projeler**
- Tablo 17: 2012-2016 Dönemi Projeler**
- Tablo 18: Paydaş Analizi**
- Tablo 19: Paydaş Analizi**
- Tablo 20: İç Çevre Analizi**
- Tablo 21: Dış Çevre Analizi**
- Tablo 22: Fiziki Yapılar**
- Tablo 23: Fiziki Yapılar**
- Tablo 24: Fiziki Yapılar**
- Tablo 25: Fiziki Yapılar**
- Tablo 26: Akademik Personel Hareketliliği**
- Tablo 27: Akademik Personel Hareketliliği**
- Tablo 28: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**
- Tablo 29: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**
- Tablo 30: Öğrenci Sayıları**
- Tablo 31: Öğrenci Kontenjanları Ve Doluluk Oranı**
- Tablo 32: Yabancı Uyraklı Öğrencilerin Okulu ve Sayısı**
- Tablo 33: Kataloqlama ve Sınıflama Birimi İstatistikleri**
- Tablo 34: Dillere Göre Kitap Sayısı**
- Tablo 35: Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek ve Harcama Durumu**
- Tablo 36: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Bütçe Ödeneklerinin Yıllar İtibariyle Gelişimi**
- Tablo 37: 2016 Yılı Bütçe Giderlerinin Gerçekleşme Miktarı**
- Tablo 38: Bütçe Gelirlerinin Yıllar İtibariyle Gelişimi**
- Tablo 39: Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapılacak Birimler Tablosu**
- Tablo 40: Hedefler Kartı Şablonu**
- Tablo 41: Tahmini Maliyet Tablosu**
- Tablo 42: Hedef Kartı Güncelleme Tablosu (Tablo 28)**

ŞEKİLLER

Şekil 1. Paydaşlarla İlişkiler

Şekil 2. SWOT Analizi

Şekil 3. Teşkilat Yapısı

Şekil 4. Batı Raman Kampüsü Bilgisayar Ağı Swich Bağlantı Şeması

GRAFİKLER

Grafik 1: Yıllar İtibari İle Akademik Personel Sayısı

Grafik 2: Akademik Personellerin Unvanlara Göre Dağılımı

Grafik 3: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Grafik 4: İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Grafik 5: Yıllar İtibari İle İdari Personel Sayısı

Grafik 6: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Grafik 7: 2012-2016 Personel Artış Oranı



I

HAZIRLIK ÇALIŞMALARI



ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Bölgede önemli bir misyon üstlenen üniversitemiz, hızla gelişen bilim, teknoloji ve eğitim-öğretim teknikleri ile çağın gereklerine ve bölgenin önceliklerine göre gelişimini sürdürmektedir.

2007 yılında kurulan üniversitemiz, öğrencilerimize ve paydaşlarımıza hizmet önceliği ile yükseköğretim gereklerine uygun planlı bir yönetim anlayışı ile amaç ve hedeflerini belirleyip bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemiz, yaklaşık 13.000 öğrencisi, 450 akademik ve 532 idari çalışanı ile üniversitemiz eğitim-öğretim kalitesini üstlendiği misyona uygun bir şekilde, ülke ve bölge kalkınması için nitelikli eleman yetiştirme çabası içerisinde.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununda yer alan Stratejik Planlama hükümlerine uygun olarak hazırlanan 2018-2022 yıllarına ilişkin Stratejik Planımız üniversitemizin gelişimine katkı sunacak önemli bir referans olacaktır.

Üniversitemiz misyon ve vizyonu ile hedeflerine ulaşma yolunda bilimsel araştırmalar yaparak bilime katkı sağlayan, bilgi teknolojilerinin üretimini sağlayarak paydaşlarına yararlı olacak evrensel niteliğe sahip eğitim-öğretim ve araştırma geliştirme olanakları sunarak kendini sürekli yenileyen ve geliştiren bir üniversite olma yolunda hazırlanan 2018-2022 yılı Stratejik Planı, 06 Şubat 2021 tarihinde yapılan yeni rektör ataması ile 2022 yılının güncellenmesi ihtiyacı doğmuştur. 26 Ekim 2021 tarihinde toplanan Üniversitemiz Strateji Geliştirme Kurulu toplantısında üniversitemiz misyonu ve vizyonu çerçevesinde dış paydaş, öğrenci ve akademik ve idari personelin değerlendirmelerini de dikkate alarak katılımcı bir anlayış ile 2018-2022 yılı Stratejik Planının 2022 yılının güncellenmesine karar verilmiş ve süreç Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca yürütülerek hazırlanan taslak üniversitemiz Strateji Geliştirme Kurulunda 20 Aralık 2021 tarihinde değerlendirilmiş ve 23 Aralık 2021 tarihinde Üniversitemiz Senatosunda onaylanarak güncelleme çalışmaları sonuçlandırılmıştır.

Bu nedenle, Stratejik Planının hazırlanmasında özveri ile çalışan ve emeği geçen tüm çalışanlarımıza ve diğer paydaşlarımıza teşekkür eder, planın üniversitemize ve ilimize hayırlı olmasını dilerim.

Prof. Dr. İdris DEMİR
Rektör

2022 YILI STRATEJİK PLAN GÜNCELLEME ÇALIŞMALARI

Tablo 1: 2021 Yılı Strateji Geliştirme Kurulu Üyeleri

SN	Görevi	Adı Soyadı	Birimi/Görevi
1	Başkan	Prof. Dr. İdris DEMİR	Rektörlük / Rektör
2	Üye	Prof. Dr. Necmettin SEZGİN	Rektörlük / Rektör Yardımcısı
3	Üye	Prof. Dr. Rohat CEBE	Rektörlük / Rektör Yardımcısı
4	Üye	Doç. Dr. Tarık ARAL	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü / Müdür
5	Üye	Prof. Dr. İdris DEMİR	Diş Hekimliği Fakültesi / Dekan V.
6	Üye	Prof. Dr. Filiz AKBAŞ	Fen Edebiyat Fakültesi / Dekan V.
7	Üye	Prof. Dr. Rohat CEBE	Güzel Sanatlar Fakültesi / Dekan V.
8	Üye	Prof. Dr. Mehmet Onur GÜLBAHAR	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi / Dekan
9	Üye	Prof. Dr. Rohat CEBE	İslami İlimler Fakültesi / Dekan V.
10	Üye	Prof. Dr. Necmettin SEZGİN	Mühendislik Mimarlık Fakültesi / Dekan V.
11	Üye	Prof. Dr. Abdulkadir LEVENT	Sağlık Bilimleri Fakültesi / Dekan V.
12	Üye	Prof. Dr. Hamit ADİN	Teknik Eğitim Fakültesi / Dekan V.
13	Üye	Prof. Dr. Salih YAZICIOĞLU	Teknoloji Fakültesi / Dekan
14	Üye	Doç. Dr. Nevzat DİNÇER	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu / Müdür V.
15	Üye	Prof. Dr. Umut BALCI	Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu / Müdür
16	Üye	Doç. Dr. Süleyman BAŞARAN	Yabancı Diller Yüksekokulu / Müdür V.
17	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Kadri KURT	Beşiri Organize Sanayi Bölgesi MYO /Müdür V.
18	Üye	Doç. Dr. Feridun DUMAN	Hasankeyf Meslek Yüksekokulu / Müdür V.
19	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Rıda TÜR	Kozluk Meslek Yüksekokulu / Müdür V.
20	Üye	Doç. Dr. Şerif RÜZGAR	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu / Müdür V.
21	Üye	Dr. Öğr. Üyesi İbrahim Selçuk KURU	Sason Meslek Yüksekokulu / Müdür V.
22	Üye	Doç. Dr. Ferhat KORKMAZ	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu / Müdür V.
23	Üye	Prof. Dr. Yahya Hışman ÇELİK	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu / Müdür V.
24	Üye	Doç. Dr. Ömer Faruk ERTUĞRUL	Genel Sekreterlik / Genel Sekreter V.
25	Üye	Yusuf DİREKÇİ	Genel Sekreterlik / Genel Sekreter Yardımcısı
26	Üye	Cemal KONAĞCI	Hukuk Müşavirliği / Hukuk Müşaviri
27	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Hafzullah İŞ	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı / Daire Başkan V.
28	Üye	Yasin DURAN	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı / Daire Başkan V.
29	Üye	İbrahim Halil KAYA	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı / Daire Başkanı
30	Üye	Abdullah TANRİSEVEN	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı / Daire Başkanı
31	Üye	Mehmet Emin ÖZTÜRK	Personel Daire Başkanlığı / Daire Başkan V.
32	Üye	Öğr. Gör. Selman TÜR	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı / Daire Başkan V.
33	Üye	Kemal EVİZ	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı / Daire Başkanı
34	Üye	Deniz ATİÇ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı / Daire Başkanı

Tablo 2: 2021 Yılı Stratejik Planlama Ekibi Üyeleri

SN	Görevi	Adı Soyadı	Birimi
1	Başkan	Prof. Dr. Necmettin SEZGİN	Rektörlük / Rektör Yardımcısı
2	Başkan V.	Doç. Dr. Ömer Faruk ERTUĞRUL	Genel Sekreterlik
3	Başkan V.	Kemal EVİZ	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
4	Üye	Doç. Dr. Traık ARAL	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
5	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Ercan GÖRDEGİR	Fen Edebiyat Fakültesi
6	Üye	Doç. Dr. Murat BEYAZIT	Güzel Sanatlar Fakültesi
7	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Uyum ELİTOK	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
8	Üye	Doç. Dr. Mehmet Nurullah AKTAŞ	İslami İlimler Fakültesi
9	Üye	Doç. Dr. Şükrü MEREY	Mühendislik Mimarlık Fakültesi
10	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Habib BALSAK	Sağlık Bilimleri Fakültesi
11	Üye	Öğr. Gör. Remziye ERDEM	Teknik Eğitim Fakültesi
12	Üye	Arş. Gör. Dr. Ali Serkan AVCI	Teknoloji Fakültesi
13	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Mihraç KÖROĞLU	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
14	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Bülent AYDIN	Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu
15	Üye	Öğr. Gör. Zekeriya AKSOY	Yabancı Diller Yüksekokulu
16	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Musa KILIÇ	Beşiri Organize Sanayi Bölgesi MYO
17	Üye	Öğr. Gör. Hüseyin GÜL	Hasankeyf Meslek Yüksekokulu
18	Üye	Öğr. Gör. Abdullah Ferit EROL	Kozluk Meslek Yüksekokulu
19	Üye	Öğr. Gör. Ecem KAZU	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
20	Üye	Öğr. Gör. Ebubekir CEYHAN	Sason Meslek Yüksekokulu
21	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Erdal ÇETİN	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu
22	Üye	Öğr. Gör. Selahattin Barış ÇELEBİ	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
23	Üye	Arş. Gör. Duygu KIZILDEMİR	Grafik Tasarım
24	Üye	Yusuf DİREKÇİ	Genel Sekreterlik
25	Üye	Murat UYAN	Hukuk Müşavirliği
26	Üye	Dr. Öğr. Üyesi Hafzullah İŞ	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
27	Üye	Orhan TAŞAN	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
28	Üye	Mehmet Nur ÖNDEŞ	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
29	Üye	Elif İSEN	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
30	Üye	Mehmet Sait GÖK	Personel Daire Başkanlığı
31	Üye	İzzet DEMİR	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
32	Üye	Aziz OKAY	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
33	Üye	Mehmet Şerif YILDIZ	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

1- STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Üniversitemiz Stratejik Planlama çalışmaları 26.05.2006 tarih ve 26179 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri gereğince aşağıdaki şekilde yürütülmüştür.

1.1. Mevzuat ve Doküman Taraması

Kapsamlı bir Stratejik Plan hazırlanabilmesi için bu alanda yayımlanmış tüm mevzuat, kamu idarelerince hazırlanmış stratejik planlar, makaleler, dış kaynaklı kitaplar ve konuyla ilgili diğer dokümanlar incelenmiş ve analizler yapılmıştır.

1.2. Stratejik Plan Duyurusu

Rektörlük Makamınca 20/10/2016 tarih ve 14652 sayılı İç Genelge ile 2018-2022 yılları Stratejik Plan hazırlama süreci başlatılmış olup, Rektörlük Makamı eliyle Stratejik Planlama Kurulu (ÜSPK) ve Stratejik Planlama Ekibi (ÜSPE) oluşturulmuştur.

Stratejik Planlama Kurul ve Ekibi oluşturulurken katılımcılığın tam anlamıyla sağlanabilmesi için akademik ve idari birimlerden çalışanlara yer vermeye özen gösterilmiştir.

Stratejik Plan hazırlık çalışmalarının etkili bir şekilde yürütülebilmesi ve takım ruhunun ekibe daha iyi aşılabilmesi için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından harcama birimlerinden “Birim Stratejik Planlama Ekibi” oluşturularak her bir birimden en az üç kişinin katılımı sağlanmıştır. Oluşturulan bu ekip üyeleriyle birim bazında toplantılar yapılmış Stratejik Planlama sürecinde neler yapılacağı ve ekip üyelerine üstlerine düşen görevler hatırlatılarak planlama sürecinde yaşanabilecek aksaklıkların minimuma indirgenmesi sağlanmıştır.

ÜSPK ve ÜSPE üyeleriyle bilgilendirme ve tanıtım toplantısı yapılmış olup öncelikle görev ve sorumluluklar belirlenmiş yol haritası çıkarılmıştır.

Stratejik Planın ikinci aşaması olan “Durum Analizi” konusunda çalışma grupları oluşturmak ve çalışma takvimi belirlemek amacıyla ikinci bir Bilgilendirme ve Paylaşım Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda Stratejik Planlama Ekibi alınan kararlara göre çalışma gruplarına ayrılmış Stratejik Planımızın “Geleceğe Bakış” başlığına gelinceye kadar toplantılar ve çalışmalar devam etmiştir.

Stratejik Planımızın 3. Aşaması olan “Geleceğe Bakış” başlığı, Üniversitemizin Stratejik Plan Sürecinde Gelinek Nokta, Stratejik Amaç ve Hedefler, tasarı metin konuları çerçevesinde çalışma grupları tarafından irdelenmiştir.

İlerleyen tarihlerde oluşturulan kurul ve ekip üyeleriyle Stratejik Planlama Hazırlıklarına etkin ve hızlı bir şekilde devam edilmiştir.



II

**TEMEL
PERFORMANS
GÖSTERGELERİ**

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2017)	Gösterge Adı	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değer (2022)
-	Teknoloji Fakültesinin Tamamlanma Oranı (%)	100
-	Hangar Binasının Tamamlanma Oranı (%)	100
-	Spor Kompleksi Tamamlanma Oranı (%)	30
-	1. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanlanma Oranı (%)	100
-	2. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanlanma Oranı (%)	30
560.000	Ekilip dikilen alan (m2)	660.000
14	Bilimsel araştırma projelerinin sayısı	22
-	TEKNOKENT Binasının Tamamlanma Oranı (%)	100
-	KÜSİ'ye katkı sunacak şekilde okutulacak seçmeli ders sayısı (adet)	2
0,007	Öğrenci başına düşen laboratuvar sayısı (oran)	0,00738
31	Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	49
6	Değişim programlarına katılan personel sayısı	11
64	Kurum personelinin katıldığı sempozyum, panel, söyleşi vs. sayısı (adet)	90
45	Personel memnuniyeti oranı (%)	60
47	Öğrencinin genel memnuniyet oranı (%)	60

III

DURUM ANALİZİ

1. KURUMSAL TARİHÇE

Batman Üniversitesi, 28 Mayıs 2007 tarihinde 5662 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'nda ve Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye Ekli Cetvellerde Değişik Yapılmasına Dair Kanunun Ek 88 Maddesi ile kurulmuştur.

1975-1976 Eğitim Öğretim yılında MEB Yaygın Yüksek Öğretim Kurumu, Örgün Yükseköğretim Dairesi Başkanlığı'na bağlı olarak kurulan Batman Teknik Eğitim Fakültesi ve Meslek Yüksek Okulu; 1982 yılında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Dicle Üniversitesi'ne bağlanmıştır. 2007 yılında Batman Üniversitesi'ne dönüştürülmüş ve İnönü Üniversitesi rektörü tarafından tedviren yönetilmiştir. 09 Eylül 2008 tarihi itibarı ile Üniversitemize ilk rektör atanması gerçekleşmiştir.

2. ÜNİVERSİTEMİZ 2012-2016 STRATEJİK PLANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

- ✚ Stratejik planda yeralan amaç ve hedeflerin fazla olduğu, amaç ve hedeflerin birbiriyle karıştırıldığı saptanmış ve yeni stratejik planın; genel politika amaçlı, strateji odaklı, daha sade, anlaşılır, uygulanabilir olması amaçlanmıştır. Yeni stratejik planın, paydaşları motive edici ve onlara ilham verici yönde hazırlanması görüşü ağır basmıştır.
- ✚ Stratejik planda kalite ve kalite yönetim sisteminin yetersiz kaldığı belirlenmiştir.
- ✚ Mevcut stratejik planda öğrenci ve personelin memnuniyetiyle ilgili anket düzenlemesi öngörülmüşken uygulamada buna yer verilmemiştir.

- ✚ Stratejik planda amaç ve hedeflerin birbirleriyle uyumsuz olduğu, hedeflerin amaçları tam olarak açıklayamadığı, amaca ulaşmak için yeterli nitelikte hedefler belirlenmediği görülmüştür. Aynı durumun strateji ve performans göstergelerinin belirlenmesinde de tekrarlandığı tespit edilmiş; performans göstergelerinin net, anlaşılır ve ölçülebilir biçimde belirlenmediği, planın uygulama döneminde faaliyet raporlarına gerçek ve güvenilir bilgilerinin yansıtılmadığı gözlenmiştir. Bu nedenle yeni stratejik planda amaç-hedef-strateji-performans göstergesi arasında güçlü bağların kurulması gerektiği sonucuna varılmıştır.
- ✚ Stratejik plan kanundan gelen bir zorunluluk olduğundan hareketle mevcut stratejik planla ilinti kurularak hazırlanması gereken yıllık idare faaliyet raporunun uygulama sonuçlarını tam olarak kapsamadığı görülmüş; yeni stratejik plan ile yıllık idare faaliyet raporu arasındaki bağın güçlendirilmesinin önemi vurgulanmıştır.
- ✚ Stratejik planın hazırlanmasında ve uygulanmasında sağlam ve güvenilir verilere yer verilmediği tespit edilmiştir. Üniversite yıllık idare faaliyet raporlarının stratejik planın yıllık uygulama sonuçlarını içeren güvenilir ve sağlam verileri kapsamaması gerektiğinden hareketle üniversitenin uygulama sonuçlarını üreten bir yönetim bilgi sistemi ihtiyacı olduğu sonucuna varılmıştır.

2012-2016 Stratejik Plan döneminde aşağıdaki hedeflere ulaşılmıştır;

- Eğitim programlarının güncellenmesi,
- Ulusal ve uluslararası değişimlerin artırılması,
- Bilimsel makale yazımı konusunda seminer ve eğitimlerin düzenlenmesi,
- Bölgedeki sektörel sorunların tespit edildiği çalıştayların yapılması,
- Üniversite spor ve bilimsel takımlarının yurtiçi ve yurt dışı yarışmalara katılımının sağlanması,
- Üniversite çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimlerinin sağlanması,
- Üniversite yerleşkesine ağaç dikilmesi,
- Mevcut binalarda tadilat ve tamiratların yapımı.

2012-2016 Stratejik Plan döneminde aşağıdaki hedefler gerçekleştirilememiştir;

- Eğitim ve öğretimde kullanılan deneysel donanımın güncellenmesi ve kalitenin artırılması,
- Sağlıklı ve etkili bir bilimsel destekleme ve teşvik programının oluşturulması,
- Üniversitemizde yazılmış makaleleri yabancı dile çevirecek etkili bir birimin kurulması,
- Bölgedeki sanayi kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimler ile ortak hazırlanacak projelerdeki işbirliğinin artırılması,
- Paydaşlarla iletişimi kolaylaştıracak elektronik ortamın kurulması,
- Her akademik birimin paydaşlarının ve hizmet alanlarının tespit edilmesi, toplumun öncelikli sorunları belirlenerek çalışma gruplarının oluşturulması,
- Mezunlarla iletişimin etkin bir biçimde sağlandığı platformun genişletilmesi,
- Üniversite çalışanlarına ve öğrencilere belirli aralıklarla anketler yapılarak ihtiyaçların belirlenmesi ve buna göre düzenlemelerin yapılması,
- Üniversite yerleşkesinde akademik, idari personel ve öğrencilerin ihtiyaçlarını karşılayacak fiziksel mekânların hedeflenen düzeyde yapımı,
- Yönetime katılımın sağlanması,
- Bölge (özellikle kent) halkına yönelik sağlık ve eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi,

2012-2016 Stratejik Plan döneminde aşağıdaki hedefler kısmen gerçekleştirilmiştir;

- Yapılan bilimsel çalışmaların bölgesel olarak ekonomik fayda sağlayacak faaliyetlere dönüştürülmesi,
- Çalışanlar arasında işbirliği, güven, kurumsal kimlik ve kurumsal bağlılığın pekiştirilmesi için faaliyetlerin yapılması,
- Başarılı öğrencileri Batman Üniversitesine çekmek,
- Araştırmalar için finansal kaynakların artırılması ve kullanılması,
- Öğretim elemanlarının sosyal ve kültürel imkânlarını artıracak yeni mekânların açılması,

3. YASAL YÜKÜMLÜLÜKLER VE MEVZUAT

1982 Anayasası'nın 130. ve 131. maddelerine dayanılarak, 04.11. 1981 tarihinde kabul edilen ve 06.11.1981 tarih ve 17506 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak uygulamaya konan 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununda, yüksek öğretimle ilgili amaç ve ilkeleri belirlemek ve bütün yükseköğretim kurumlarının ve üst kuruluşlarının teşkilatlanma, işleyiş, görev, yetki ve sorumlulukları ile eğitim-öğretim, araştırma, yayın, öğretim elemanları, öğrenciler ve diğer personel ile ilgili esaslar bir bütünlük içerisinde yer almıştır.

Yasada yüksek öğretim kurumlarının görevleri aşağıdaki gibi tanımlanmıştır.

a) Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, Milli Eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f) Eğitim - öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g) Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

i) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

Üniversiteler aşağıda sıralanan kanun, kanun hükmünde kararname ve bakanlar kurulu kararları ile yürürlüğe konulan mevzuatı da uygulamakla yükümlüdürler.

- 2914 Sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu
- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu
- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu
- 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu
- 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu
- 3843 Sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Eğitim Yapılması Hakkında Kanun
- 4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun
- 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu

- 2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu
- 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
- 6245 Sayılı Harcırah Kanunu
- 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun
- Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu
- Damga Vergisi Kanunu
- 5746 Sayılı Araştırma Ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun
- 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu
- 124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname
- 190 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname
- Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı

Yasal yükümlülükler açısından bakıldığında üniversitemizin amaç ve ilkeleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4. ve 5. maddelerinde açıkça belirtilmiştir. Üniversitemiz tarafından sunulan hizmetin nitelik ve niceliği de yine aynı Kanun'un 12. maddesinde tarif edilmiştir. Kanunda belirlenen bu amaçlar doğrultusunda üniversitemizin sorumlulukları ise şunlardır:

- Üniversite, sivil toplum, iş dünyası, diğer kuruluşlarla işbirliği ve etkileşimi sağlamak,
- Eşit, tutarlı, liyakati esas alan, kaynakları etkin kullanan şeffaf bir yönetim anlayışını sürekli uygulamak,
- Batman, Türkiye ve dünya sorunlarına yönelik araştırmalar gerçekleştirmek, • Uzun vadeli hedeflere ve vizyona sahip olmak,
- Öğrenciler, yöneticiler, akademisyenler düzeyinde uyumlu çalışma ortamı yaratmak.

Üniversitemizin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitemizin yönetim organları Rektör, Üniversite

Senatosu ve Üniversite Yönetim Kurulu'ndan oluşmaktadır. İdari yönetimin başında ise, rektöre bağlı bir genel sekreter bulunur. Hizmetlerin gerekli kıldığı kadrolar ise; daire başkanları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevlilerdir. Üniversitemizde görev alan akademik personelin görev ve sorumlulukları 2547 ve 2914 sayılı Kanun'da, idari personelin görev ve yetkileri ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda tanımlanmıştır.

4. ÜST POLİTİKA BELGELERİNİN ANALİZİ

Üniversitemizin görev ve sorumlulukları, Onuncu Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu kararlarında belirtildiği şekliyle ele alınmış olup aşağıda kısaca açıklanmıştır.

Üniversitemizin toplumun ve ekonominin ihtiyaçlarına duyarlı, paydaşlarıyla etkileşim içerisinde olan, ürettiği bilgiyi ürüne, teknolojiye ve hizmete dönüştüren, akademik, idari ve mali açıdan özerk bir üniversite haline dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Öğrencilerin ilgi ve yetenekleri yönünde etkin bir rehberlik ve yönlendirme hizmetlerinin verilmesi amaçlanmaktadır.

Üniversitenin sistemi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülecektir.

Uluslararası ölçüde kalite standartlarına ulaşır, uluslararası eğitim sistemlerine entegre bir üniversite olarak öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilmesi hedeflenmektedir.

Üniversitenin eğitim ve araştırma faaliyetleri ile girişimciliği ve girişimcilik potansiyelinin artırılması hedeflenmektedir.

Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşümün artırılması hedeflenmektedir.

Bilimsel ve teknolojik yönelimlerle birlikte ihtiyaçları da dikkate alan Ar-Ge stratejilerinin hazırlanmasına ve bu stratejilerin hayata geçirilmesine yönelik çalışmaların yapılması amaçlanmaktadır.

Doktora derecesine sahip akademik personel sayısının artırılarak hem eğitimi ihtiyacının hem de araştırma niteliğinin ve niceliğinin artırılması hedeflenmektedir.

5. FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ

Üniversitemiz faaliyet alanları ve ürün/hizmetleri Tablo 3'de verilmektedir.

Tablo 3: Faaliyet Alanları, Ürün ve Hizmetler

Faaliyet Alanı	Ürün/Hizmetler
A- Eğitim	1- Ön lisans eğitim programı 2- Lisans eğitim programı 3- Lisansüstü eğitim programı 4- Sertifika eğitim programları
B- Araştırma	1- Katılımlı araştırma projeleri 2- Sanayi işbirliği destek projeleri 3- Araştırma programları
C- Girişimcilik	1-Girişimcilik sertifikası eğitim programları 2-Patent destek hizmetleri 3- Proje danışmanlık hizmetleri
D- Toplumsal Katkı	1- Danışmanlık hizmetleri 2- Kurslar

Tablo 4: Fakülte, Enstitü ve Yüksekokulların Açılış Tarihleri

Fakülteler	
Fen Edebiyat Fakültesi	2007
Mühendislik Mimarlık Fakültesi	2007
Teknik Eğitim Fakültesi	2007
Teknoloji Fakültesi	2010
Güzel Sanatlar Fakültesi	2010
İktisadi ve idari Bilimler Fakültesi	2010
İslami İlimler Fakültesi	2013

Tablo 5: Fakülte, Enstitü ve Yüksekokulların Açılış Tarihleri

Enstitüler	
Fen Bilimleri Enstitüsü	2007
Sosyal Bilimler Enstitüsü	2007
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	2013

Tablo 6: Fakülte, Enstitü ve Yüksekokulların Açılış Tarihleri

Yüksekokullar	
Sağlık Yüksekokulu	2010
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	2010
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	2012

Tablo 7: Fakülte, Enstitü ve Yüksekokulların Açılış Tarihleri

Meslek Yüksekokullar	
Meslek Yüksekokulu	2007
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2007
Kozluk Meslek Yüksekokulu	2012
Sason Meslek Yüksekokulu	2013

Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Üniversitede kurulan uygulama ve araştırma merkezleri ile bilimsel çalışmalar için altyapının oluşmasını sağlamak, araştırma, eğitim, danışmanlık hizmeti vererek ihtiyaç duyulan uygulamaları geliştirmek; bununla birlikte üniversite öğrencilerine mesleki uygulama imkanı sunmak amaçlanmıştır.

Tablo 8: Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezleri

Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezleri
Sürekli Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi
Enerji Teknolojileri Uygulama Ve Araştırma Merkezi
İleri Teknoloji Uygulama Ve Araştırma Merkezi
Üniversite Sanayi İş Dünyası İşbirliğini Geliştirme Uygulama Ve Araştırma Merkezi
Batman ve Çevresi Sosyal Araştırmalar Uygulama Ve Araştırma Merkezi
Sert Kabuklu Meyveler Uygulama Ve Araştırma Merkezi
Obezite ile Mücadele Uygulama Ve Araştırma Merkezi
Petrol Araştırmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
Dil Öğretimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi
Kariyer Geliştirme Uygulama Ve Araştırma Merkezi
Psikolojik Danışma Ve Rehberlik Uygulama Ve Araştırma Merkezi
Tarımsal Uygulama Ve Araştırma Merkezi
Uzaktan Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi

Tablo 9: 2012-2016 Döneminde Hizmete Açılan Yapılar

Adı	Hizmet Açılış Yılı
Fen Edebiyat Fakültesi	2012
Merkezi Kütüphane	2012
Merkezi Yemekhane	2012
Kapalı Spor Salonu	2012
ÖSYM Bürosu	2012
Müh. ve Mim. Fakültesi	2013
Batı Raman Kampüsü Giriş Kapısı	2013
Batı Raman Kampüsü Güvenlik Binası	2013
Batı Raman Kampüsü Su Deposu	2013
Merkezi Arş Lab. Binası	2014
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	2015
Merkezi Kafeterya	2015
Batı Raman Kampüsü Lojmanları	2015
Altyapı	2015

Tablo 10: Akademik Birimlerin Bilimsel Yayın Sayıları

Yıllar	Uluslararası Makale/Bildiri	Ulusal Makale/Bildiri	Kitap	Toplam
2012	100	18	10	128
2013	85	30	19	134
2014	53	56	10	119
2015	45	49	11	105
2016	49	27	12	88

Tablo 11: 2012-2016 Dönemi Projeler

SANTEZ PROJELERİ				
Proje Adı	Yürütücü	Başlama Tarihi	Durumu	Bütçe
Teknolojik Susam Zarını Soyma Makinesi Tasarımı (SUSOYMAK)	Yrd. Doç. Zülküf DEMİR	2015	Devam Ediyor.	325.904,93

Tablo 12: 2012-2016 Dönemi Projeler

TEKNO GİRİŞİM PROJELERİ				
Proje Adı	Yürütücü	Başlama Tarihi	Durumu	Bütçe
Asansör Kapı Sistemleri için Frekans Kontrollü Lineer Senkron Motor Tasarımı	Yrd. Doç. Ahmet GÜNDOĞDU	2015	Tamamlandı. (2016)	100.000,00

Tablo 13: 2012-2016 Dönemi Projeler

DİKA (DİCLE KALKINMA AJANSI)				
Proje Adı	Yürütücü	Başlama Tarihi	Durumu	Bütçe
Batman, Siirt ve Şırnak illeri Stratejik Tarım Ürünlerinde Lisanslı Depoculuk İhtiyacının Tespiti	Arş.Gör.Gökhan KARHAN	2015	Tamamlandı. (2016)	93.391,00

Tablo 14: 2012-2016 Dönemi Projeler

AVRUPA BİRLİĞİ PROJELERİ				
Proje Adı	Yürütücü	Başlama Tarihi	Durumu	Bütçe
Engelli Gençler Sanat Evi	Arş.Gör.Betül ÇOŞKUN	2012	Tamamlandı.	60.000,00
Engelsiz Yürekler Kültür ve Sanat Merkezi	Arş.Gör.Betül ÇOŞKUN	2013	Tamamlandı.	91.000,00
Kadınlara Hayat Projesi	KAMER VAKFI BATMAN(Proje ortağı)	2013	Tamamlandı.	75.020,00
Otizm Farkındalığı için sende bir adım at	Yrd.Doç.Dr.Rohat CEBE	2015	Tamamlandı.	116.620,00



Tablo 15: 2012-2016 Dönemi Projeler

PROJE ORTAKLIKLARI				
Proje Adı	Yürütücü	Başlama Tarihi	Durumu	Bütçe
Batman Kent Yoksulluk Haritasının Çıkarılması Ve Sürdürülebilir Yardımlaşma Modelinin Oluşturulması Projesi	Batman Belediyesi	2015	Devam ediyor.	50.000,00

Tablo 16: 2012-2016 Dönemi Projeler

TÜBİTAK				
Proje Adı	Yürütücü	Başlama Tarihi	Durumu	Bütçe
Hetero Diels-Alder Tepkimelerinde Egzo Seçiciliği Tetikleyen Faktörlerin Belirlenmesine Hesapsal Bir Yaklaşım	Yrd.Doç.Dr.Selami ERCAN	2013	Tamamlandı.	24.128,00
Pistacia lentiscus L.'un in vitro Sürgün, Kallus ve Hücre Süspansiyon Kültürlerinde Antikanser Aktivite Gösteren Kimyasal Bileşenlerin Üretilmesi	Prof.Dr.Engin TILKAT	2015	Devam ediyor.	408.394,00
Batman Üniversitesi Girişimcilik Sertifika Programı	Arş.Gör.Gökhan KARHAN	2015	Devam ediyor.	107.600,00

Tablo 17: 2012-2016 Dönemi Projeler

TÜBİTAK				
Proje Adı	Yürütücü	Başlama Tarihi	Durumu	Bütçe
Plazma Transferli Ark Kaynak Yüzey İşlemiyle AISI 316 Çeliğinin Yüzeyinin Borlanması ve Özelliklerinin Belirlenmesi	Yrd.Doç.Dr. Musa KILIÇ		Devam ediyor.	2.500,00
SHS Yöntemiyle Üretilen Cr takviyeli NiAl/Ni3Al Fonksiyonel Derecelendirilmiş Malzemenin Mikroyapı İncelemesi	Yrd.Doç.Dr. Musa KILIÇ		Devam ediyor.	2.500,00
NiAl+Al2O3 tozlarının PTA Yöntemiyle 304 Paslanmaz Çelik Üzerine Kaplanması ve Kaplama Bölgesinin Mikroyapı İncelenmesi	Yrd.Doç.Dr. Musa KILIÇ		Devam ediyor.	2.500,00
Kendi İlerleyen Yüksek Sıcaklık Sentezlenmesiyle üretilen NiTi/Ni3Al İntermetalik Fonksiyonel Derecelendirilmiş Malzemeye Borun Etkisinin İncelenmesi	Yrd.Doç.Dr. Musa KILIÇ		Devam ediyor.	2.500,00

6. PAYDAŞ ANALİZİ

Stratejik Planın başarıya ulaşmasının temel şartı, tüm evrelerinin iç ve dış paydaşlar tarafından şekillendirilerek katılımıcılığın tam olarak sağlanmasıdır. Zira üst yönetim ve paydaşlar tarafından sahiplenilmeyen bir stratejik planın uygulama alanı bulması çok zordur.

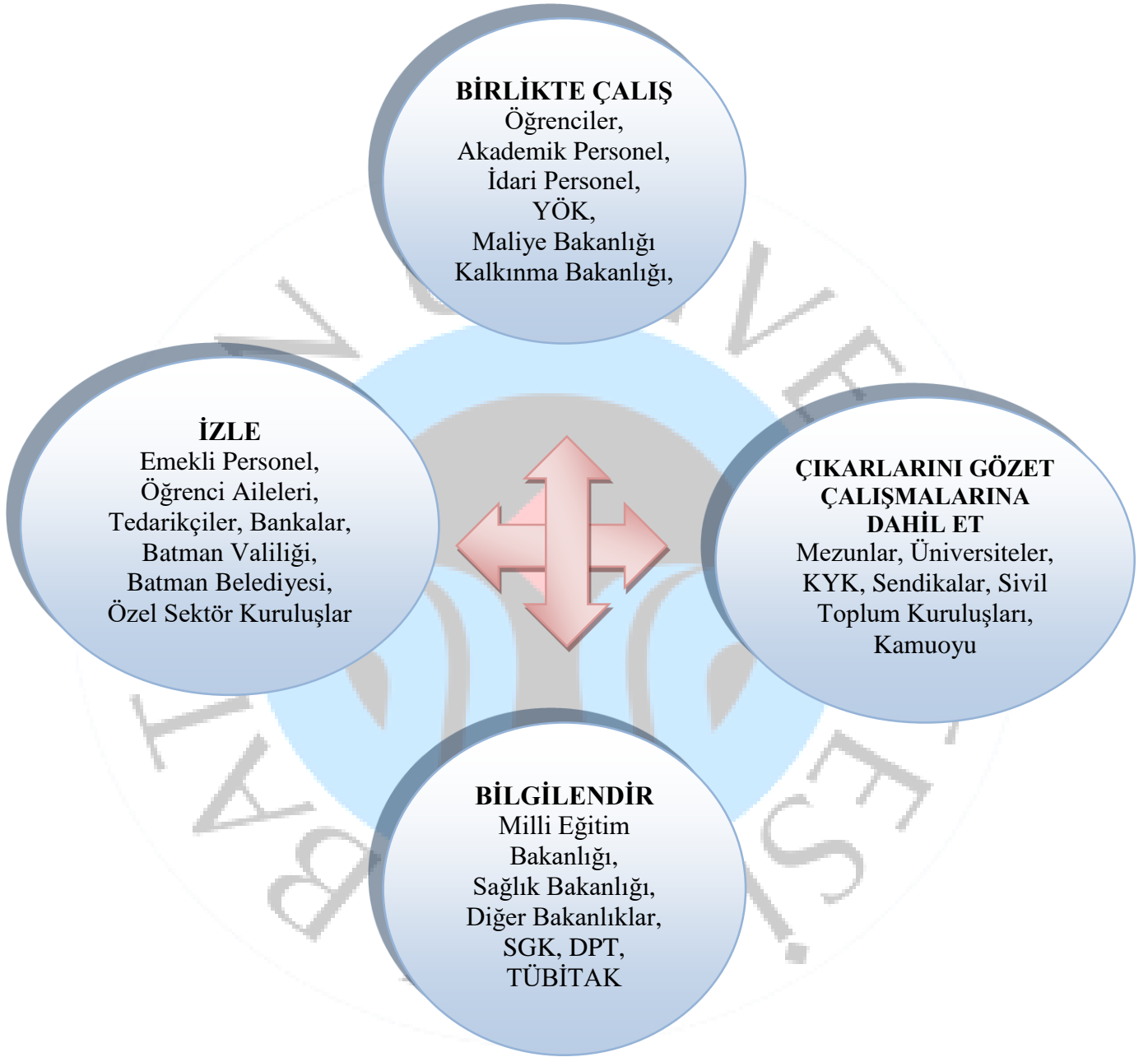
Bu kapsamda ilk olarak Batman Üniversitesi paydaş listesi çıkarılmıştır. Bu çerçevede birlikte çalışılması gereken, izlenmesi gereken, çalışmalara dahil edilmesi gereken ve bilgilendirilmesi gereken paydaşlar saptanmıştır.

Yapılan analizler doğrultusunda paydaşların görüş ve önerilerinin, öncelikleri ve niteliklerine göre Stratejik Plana yansıtılması sağlanmıştır. Bu çerçevede, ilk olarak stratejik plan hazırlıkları için düzenlenen çalıştaylarda tüm birimlerin temsil edilmesine dikkat edilmiştir. Ayrıca çalışmalara öğrenci konseyi başkanı da dahil edilmiştir. Bazı çalıştaylarda Batman İlinde yer alan özel sektör kuruluşları ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarından da temsilciler katılmıştır.

Çalıştaylara tüm paydaşların katılma olanağı olmadığından, yapılan iç ve dış paydaş anketleri ile daha geniş bir paydaş kitlesinin görüş ve önerilerinin plana yansıtılması sağlanmıştır.



Şekil 1. Paydaşlarla İlişkiler



Tablo 18: Paydaş Analizi

Paydaşlar	Paydaş Türü	Çalışan	Hizmet Alan	Temel Ortak	Stratejik Ortak
Akademik Personel	İç Paydaş	✓		✓	
İdari Personel	İç Paydaş	✓		✓	
Öğrenciler	Dış Paydaş		✓	✓	
Emekli Personel	Dış Paydaş		✓		✓
Öğrenci Aileleri	Dış Paydaş				✓
Mezunlar	Dış Paydaş				✓
YÖK	Dış Paydaş			✓	
Maliye Bakanlığı	Dış Paydaş			✓	
Kalkınma Bakanlığı	Dış Paydaş			✓	
Milli Eğitim Bakanlığı	Dış Paydaş			✓	
Sağlık Bakanlığı	Dış Paydaş			✓	
Diğer Bakanlıklar	Dış Paydaş			✓	
Sayıştay	Dış Paydaş			✓	
Hazine Müsteşarlığı	Dış Paydaş			✓	
ÖSYM	Dış Paydaş			✓	
Sosyal Güvenlik Kurumu	Dış Paydaş			✓	
Personel Genel Müdürlüğü	Dış Paydaş			✓	
TÜBİTAK	Dış Paydaş				✓
Üniversiteler	Dış Paydaş				✓
Üniversitelerarası Kurul	Dış Paydaş			✓	
Batman Valiliği	Dış Paydaş				✓
Yerel Yönetimler	Dış Paydaş				✓
Kredi Yurtlar Kurumu	Dış Paydaş			✓	
Sendikalar	Dış Paydaş				✓
Sivil Toplum Kuruluşları	Dış Paydaş				✓
Bankalar	Dış Paydaş				✓
Kamu İhale Kurumu	Dış Paydaş			✓	
Özel Sektör Kuruluşları	Dış Paydaş				✓
Tedarikçiler	Dış Paydaş				✓
Diğer Kamu Kurumları	Dış Paydaş				✓
Kamuoyu	Dış Paydaş		✓		✓

Tablo 19: Paydaş Analizi

PAYDAŞLAR	Eğitim Öğretim Faaliyetleri	Bilimsel Araştırma Faaliyetleri	Sosyal, Kültürel ve Sportif Faaliyetler	Toplumsal ve Uluslar arası Faaliyetler	Yönetim ve Destek Faaliyetleri
Öğrenci	✓	✓	✓	✓	✓
Akademik Personel	✓	✓	✓	✓	✓
İdari Personel			✓		✓
Emekli Personel			✓		✓
Öğrenci Aileleri	✓		✓		
Mezunlar			✓		
YÖK	✓	✓		✓	
Maliye Bakanlığı	✓				✓
Kalkınma Bakanlığı					✓
Milli Eğitim Bakanlığı	✓	✓			
Sağlık Bakanlığı	✓	✓			
Diğer Bakanlıklar	✓	✓	✓		
Sayıştay					✓
Hazine Müsteşarlığı					✓
ÖSYM	✓				✓
Sosyal Güvenlik Kurumu					✓
Personel Genel Müdürlüğü					✓
TÜBİTAK		✓			
Üniversiteler	✓	✓			
Üniversitelerarası Kurul	✓	✓		✓	
Batman Valiliği				✓	✓
Batman Belediyesi				✓	
Kredi Yurtlar Kurumu					✓
Sendikalar				✓	
Sivil Toplum Kuruluşları				✓	
Bankalar					✓
Kamu İhale Kurumu					✓
Özel Sektör Kuruluşları				✓	✓
Tedarikçiler				✓	✓
Diğer Kamu Kurumları				✓	

7. KURULUŞ İÇİ ANALİZ VE ÇEVRE ANALİZİ

Bu analiz üniversitenin ve üniversiteyi etkileyen koşulların sistematik olarak incelendiği bir analizdir. Bu yöntemle göre üniversitenin güçlü ve zayıf yönleri ile üniversite dışında oluşabilecek fırsat ve tehditler belirlenmiştir.

Bu analiz ile üniversitenin güçlü ve zayıf yönleri ile karşı karşıya olduğu fırsat ve tehditler analiz edilerek geleceğe dönük stratejiler belirlenmiştir. Kısaca bu analiz stratejik planın diğer aşamaları için temel teşkil etmektedir. Amaç ve hedefler belirlenirken de zayıf yönler nasıl güçlü yöne çevrilir? Tehditler nasıl fırsata dönüştürülür? Bunlar tartışılarak stratejiler belirlenmiştir.

Şekil 2: SWOT Analizi



7.1. İÇ ÇEVRE ANALİZİ

Tablo 20: İç Çevre Analizi

İÇ ÇEVRE	
GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
<ul style="list-style-type: none">Bölgesinde yenilikte ve gelişimde lider olmayı amaçlayan bir yönetim anlayışıBölge üniversiteler içinde deneyimli ve yetişmiş elemanlar için cazibe oluşturmayı amaçlayan bir yönetim anlayışıÜniversitenin enerji yatırım bölgelerine yakınlığıÜniversitenin şeffaf, paylaşımcı, katılımcı, gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiş olmasıÜniversitemizin şehrimizde kurulan ilk ve tek üniversite olmasıGenç ve dinamik, gelişime açık, özverili akademik ve idari kadroya sahip olmasıÜniversitenin diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğine açık olması	<ul style="list-style-type: none">Özellikle fen, mühendislik ve sağlık bilimlerindeki bilimsel çalışmalarda alt yapı ve donanım yetersizliğiDöner sermaye gelirlerinin çok düşük olmasıBazı birimlerin fiziki çalışma alanı ve imkânlarının yetersiz olması.Mezunlar ile düzenli ve sürekli iletişimin kurulamaması (Mezun takip sisteminin bulunmaması).Üniversitemiz konuklarının ve personelinin hizmetine açık sosyal tesislerin bulunmamasıKültür ve Kongre merkezinin olmaması.Üniversite bünyesinde öğrencilere danışmanlık yapabilecek bir kariyer merkezinin bulunmaması.
İÇ ÇEVRE	
GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
<ul style="list-style-type: none">Üniversitemiz bünyesinde yapılmakta olan Teknokent Projesinin tamamlanma aşamasında olması	<ul style="list-style-type: none">Üniversitenin kurumsallaşma düzeyinin düşük olmasıYabancı dil ile eğitim veren bölüm/program olmayışıBilimsel araştırma ve faaliyetlere sağlanan mali destek yetersizliğiKurum faaliyetlerinin etkisini ölçmeye yönelik çalışmaların yetersiz olmasıÜniversitemiz öğretim üyelerinin mesleki kariyerlerini tamamladıktan sonra başka üniversitelere geçme eğilimleriÜniversite ana kampüsünün konuşlandığı yer itibarıyla yerleşim alanlarına ve ana artel yollara uzak olması

7.2. DIŞ ÇEVRE ANALİZİ

Tablo 21: Dış Çevre Analizi

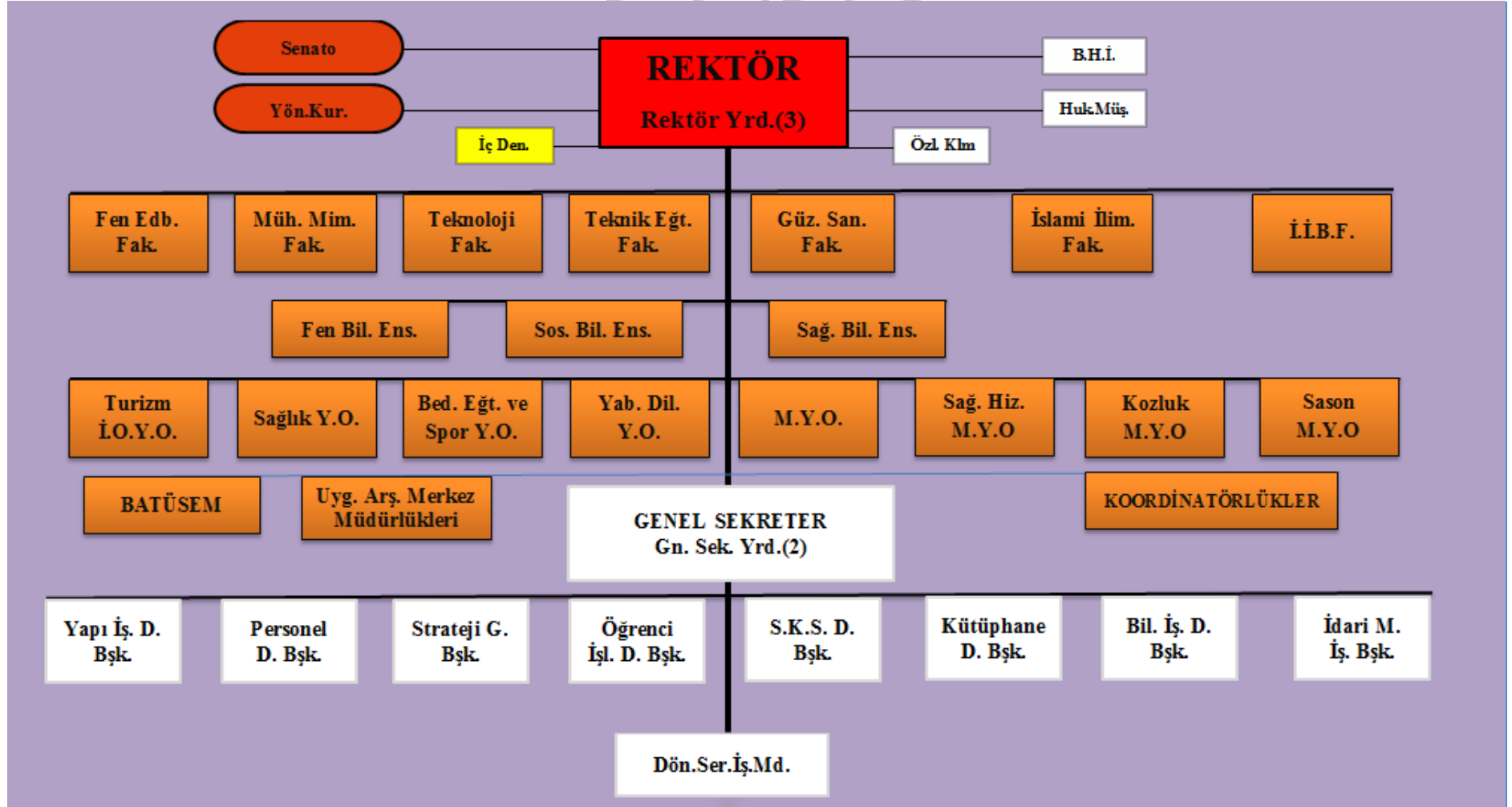
DIŞ ÇEVRE	
FIRSATLAR	TEHDİTLER
<ul style="list-style-type: none">• Ülke ve bölge genç nüfusun fazla olması, giderek daha fazla üniversite eğitimi alma eğiliminde olması• Batman'ın tarihî, kültürel ve doğal zenginliği• Farklı üniversitelerde doktorasını tamamlamış akademik personelin üniversitemizde kadro bulma kolaylığı• Batman'ın GAP kapsamında bulunan bir il olması ve bunun getirdiği fırsatlar• Nitelikli elemana artan talep• Dünyada sürekli eğitimin yaygınlaşması ve eğitim teknolojilerinin sunduğu imkanların genişlemesi• Batman'da danışmanlık hizmeti verebilecek başka akademik kurum bulunmaması• Kamu kuruluşları ve STK' lar ile yeni proje fırsatları• Batman'ın Kalkınma Bakanlığı tarafından cazibe merkezleri programına dahil edilmiş olması• İlimizde hızla gelişen sanayi kuruluşlarının bulunması• AB, TÜBİTAK ve BAP tarafından desteklenen proje sayısı ile destek miktarının artmış olması• Yeni yatırım potansiyelinin yüksek olduğu bir bölgede bulunması	<ul style="list-style-type: none">• Diğer üniversitelere ve kurumlara eleman geçişleri• Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin başarı düzeyinin köklü üniversitelere nazaran düşük olması• Üniversitemizin bünyesinde kurulan bazı bölümlere hâlihazırda ve gelecekte öğrenci kaydının yeterli düzeyde olmaması ve bu bölümlerin kapanma tehlikesiyle karşı karşıya kalması• Bazı bölüm/programlarda mezun sayısının fazla olması• Ülkemizin genel istihdam problemleri nedeniyle mezunlarımızın iş bulmakta zorlanması• Üniversitemizin bulunduğu bölge ile ilgili geçmişten gelen önyargıların olması



8. KURULUŞUN YAPISI

8.1. Batman Üniversitesi Akademik ve İdari Teşkilat Yapısı

Şekil 3: Teşkilat Yapısı



8.2. Fiziki Yapı Analizi

Üniversitemiz biri Batman Merkez Tilmerç Köyü Toytepe Mevkiinde 1830'nolu parsel üzerinde yaklaşık 50.918 m² yüzölçümlü ve şehir merkezinde, diğeri Batman Merkez Kuyubaşı Köyü Harrato Mevkii 428'nolu parsel 8.263.773 m² yüzölçümlü ve şehrin güneybatı yönünde yaklaşık 12 km uzaklıkta olmak üzere iki kampüsten oluşmaktadır.

Mevcut kampüsümüzde Bodrum Kat + Zemin Kat + 2 Normal Kattan oluşan ve toplam 9.370 m² kapalı alana sahip ana hizmet binası, ilgili bölümlerin kullanımında her biri 650 m² den toplam 2.600 m² kapalı alanlı 4 adet atölye, derslik, laboratuvar ve öğrenci işleri gibi hizmetlerde kullanılan toplam 4.072 m² kapalı alanlı 4 adet tek katlı prefabrik yapı ve 300 kişi kapasiteli 1.700 m² kapalı alana sahip konferans salonu bulunmaktadır. Bodrum+Zemin Kat+2 Normal Kattan oluşan 11.467 m² alana sahip ek binada ise 6 bilgisayar laboratuvarı, öğrenci ve personel yemekhaneleri, öğrenci kantini, derslik ve laboratuvarlar bulunmaktadır.

Merkez Kampüsünde;

- 2 bina, 4 atölye ve 7 prefabrik yapıda toplam 26.059 m² kapalı alan,

Batı Raman Kampüsünde;

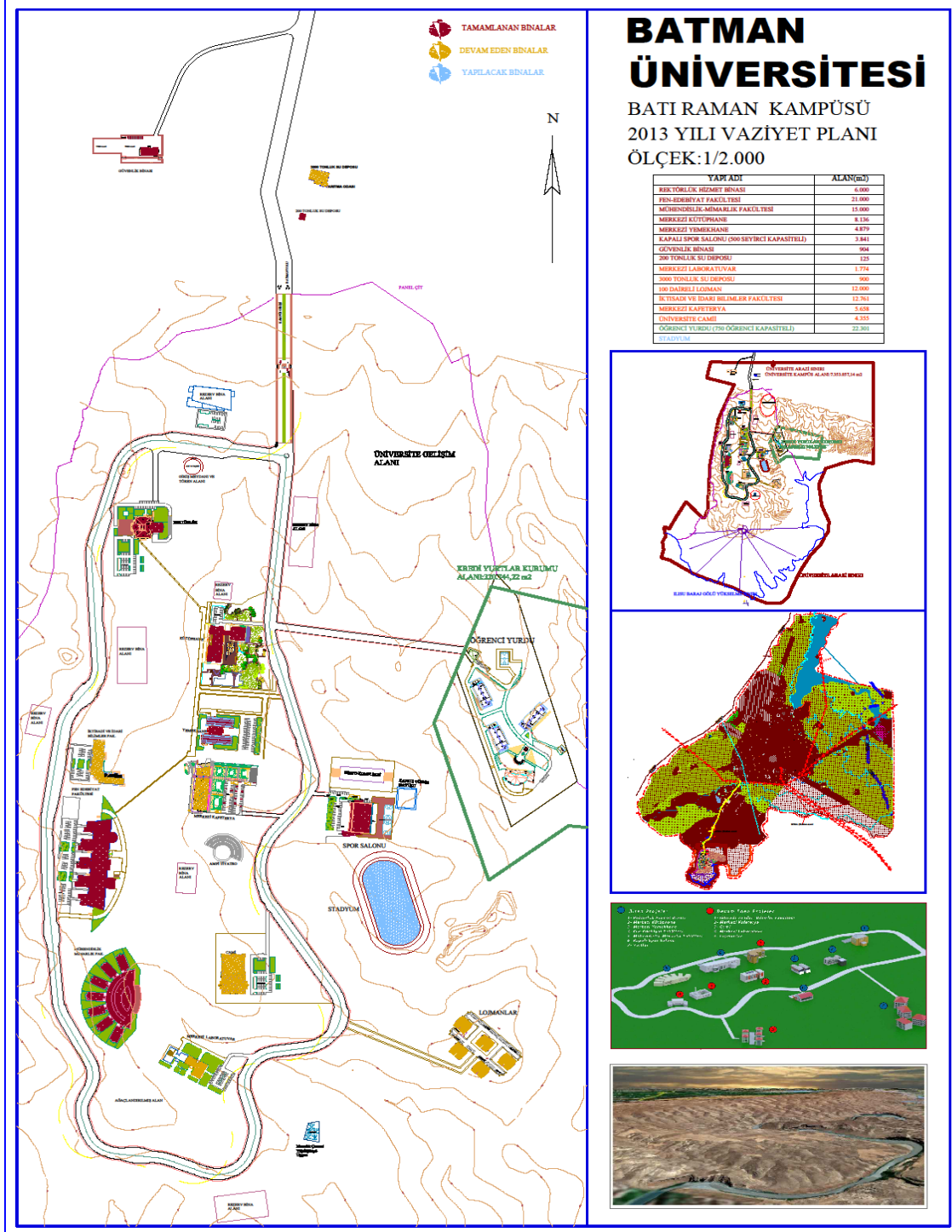
- 2.248.602 m²'den 2015 yılında 8.263.773m² 'ye çıkarılan alan,
- Tamamlanan 10 binada 106.365 m² kapalı alan,
- İhale aşamasında olan 1.000 kişi kapasiteli Stadyum ve Atletizm Pisti, Kapalı Yarı Olimpik Yüzme Havuzu, 1 Adet Kapalı ve 1 Adet Açık Tenis Kortu, 1 Adet Kapalı ve 1 Adet Açık Halı Saha, 1 Adet Açık Voleybol ve Basketbol Sahalarından oluşan Spor Kompleksi Projesi.
- Üniversitemiz Batı Raman Kampüsü Peyzaj ve Çevre Düzenleme İşine ait projelendirme çalışmaları devam etmektedir.
- Altyapı İkmal İnşaatı Yapım İşi İhalesi İl Özel İdaresine yaptırılmış olup geçici kabulü İl Özel İdaresi tarafından yapılmıştır.
- Enerji Nakil Hattı ve Galeri sisteminden oluşan Altyapı işine ait geçici kabul işlemleri TOKİ tarafından yapılmıştır.

Kozluk Kampüsünde;

- Kozluk Meslek Yüksekokulunun yapımına TOKİ tarafından devam edilmektedir,

Hasankeyf Kampüsünde;

- Hasankeyf Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu hizmet binası tamamlanmıştır.



MERKEZ KAMPÜS



BATI RAMAN KAPÜSÜ







BATI RAMAN KAMPÜSÜ/YERLEŞİM PLANI

- 1-Rektörlük Hizmet Binası 1-2. Etap Yerleşke alanı
- 2-Misafirhane ve Sosyal Merkezi
- 3-Giriş Meydanı ve Tören AlanıII - Lojman Bölgesi Gelişim alanı
- 4-Kültür Merkezi
- 5-Merkezi Kütüphane Teknopark Bölgesi
- 6-Bilgi İşlem MerkeziIV- Yerleşke Gelişim Alanı
- 7-Merkezi YemekhaneV-Yurtlar Bölgesi Gelişim Alanı
- 8-İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- 9-Fen Edebiyat Fakültesi
- 10-Merkezi Kafeterya
- 11-Mühendislik- Mimarlık Fakültesi
- 12-Mühendislik - Mimarlık Fak. Lab.
- 13-Güneş Saati - Alt Meydan
- 14-Güzel Sanatlar Fakültesi
- 15-Merkezi Laboratuar
- 16-Enstitüler
- 17-Cami
- 18-Teknik Eğitim Fakültesi
- 19-Sosyal Bina
- 20-Teknik Servis Atölyeler
- 21-Seralar
- 22-Kır Kahvesi
- 23-Amfi Tiyatro
- 24-Kapalı Spor Salonu
- 25-Sağlık Merkezi
- 26-Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- 27-Sağlık Yüksekokulu
- 28-Seyir Terası - Sosyal Tesis
- 29-Lojman Bölgesi
- 30-Yurtlar bölgesi

Tablo 22: Fiziki Yapılar

Adı	Hizmet Alanı (m ²)						Toplam Hizmet Alanı
	Eğitim	Sağlık	Beslenme	Kültür	Spor	Diğer	
Merkez Kampüs							26.059
Rektörlük Binası	11.467						11.467
MYO Binası	9.370						9.370
Atölyeler	2.600						2.600
Öğrenci İşleri Daire Bşk.	194						194
ÖSYM Binası	210						210
Prefabrik Binalar	1624	47					1.671
Açık Spor Tesisleri ve İdare Binası					547		547
Batı Raman Kampüsü							106.634
Rektörlük Binası						7.151	7.151
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	12.761						12.761
Fen Edebiyat Fakültesi	23.200						23.200
Müh. Ve Mim Fakültesi	17.415						17.415
Merkezi Arş Lab. Binası	1.883						1.883
Merkezi Kütüphane				8.136			8.136
Merkezi Yemekhane			4.889				4.889
Merkezi Kafeterya			5.658				5.658
Kapalı Spor Salonu					3.841		3.841
Lojmanlar						21.700	21.700
Hasankeyf							30.745
Turizm İşlt.ve Otelcilik Yüksekokulu	13.015					17.730	30.745
TOPLAM							163.438

BATI RAMAN KAMPÜSÜ MERKEZİ YEMEKHANE



Tablo 23: Fiziki Yapılar

	Adet	Kapalı Alan (m2)	Kapasite(Kişi)
Merkez Kampüs			
Öğrenci	1	484	400
Personel Yemekhanesi	2	570	400
Batı Raman Kampüsü			
Öğrenci	2	930	672
Personel Yemekhanesi	2	728	792
Özel Salon 1	1	315	264
Özel Salon 2	1	76	32
Kantin/Kafeteryalar	5	1898	1000

BATI RAMAN KAMPÜSÜ LOJMANLAR



Tablo 24: Fiziki Yapılar

	Adet	Kapalı Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Merkez Serhat Apartmanı	1	1.110	10 Daire
Merkez Çamlıtepe	1	648	3 Daire
Batı Raman Kampüsü Lojmanları	1	21.700	100 Daire

Tablo 25: Fiziki Yapılar

Mevcut Taşıtlar	Mülkiyet	Kiralık	Toplam
Otomobil	1	4	5
Yolcu Taşıma Araçları	5	8	13
Yük Taşıma Araçları	3	4	7
Arazi Araçları	2	-	2
Özel Amaçlı Araçlar	3	-	3
Toplam	14	16	30

MERKEZ KAMPUS HALI SAHA ALANI



Açık Spor Tesisleri Sayısı: 1 Adet
Açık Spor Tesisleri Alanı: 547 m²

Kapalı Spor Tesis Sayısı: 1 Adet
Kapalı Spor Tesisleri Alanı: 3.841 m²

8.3. İnsan Kaynakları Analizi

Üniversitemizde insan kaynaklarının yetkinlik analizinin yapılmasında yönetici değerlendirmesi yöntemi tercih edilmiştir. Birim yöneticilerine yöneltilen sorularla, mevcut personelin yetkinlik düzeyleri olması gerekene kıyasla belirlenmiş, bu sayede de eksiklikler ve eğitim ihtiyaçları tespit edilmiştir. Eksikliklerin ve eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesinde açık uçlu sorulara verilen cevapların da önemli bir katkısı olmuştur.

Üniversitemizdeki tüm akademik ve idari birim yöneticilerine anketler ulaştırılmıştır. 19 idari ve 28 akademik anket geri dönmüş ve değerlendirmeye alınmıştır.

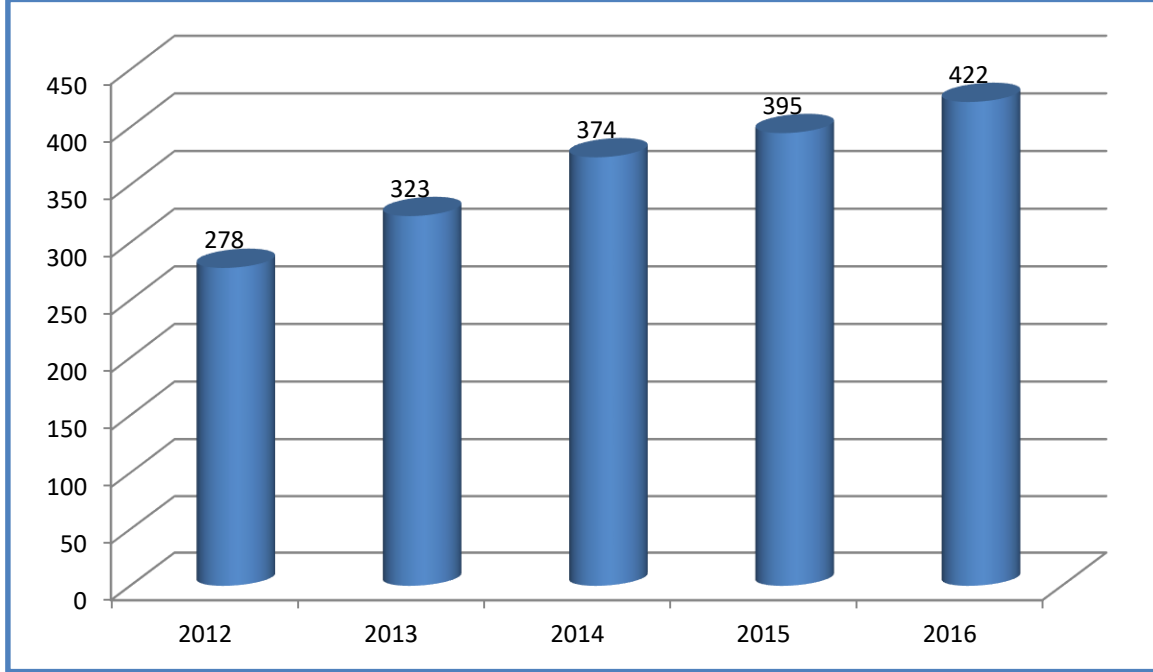
Akademik birim yöneticileri bölümlerindeki akademisyen sayısının yeterli olmadığını vurgulamışlardır. Üniversitelerin değerlendirilmesinde öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı bir kriter olarak kullanılmaktadır. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı ne kadar az olursa üniversite için olumlu değerlendirmeler yapılmaktadır. Bu yüzden alınacak tedbirlerle üniversitemizdeki akademisyen sayısının artırılması gerekmektedir.

Üniversitelerin değerlendirilmesinde çoğu zaman öğretim elemanlarının uluslararası yayın performansı dikkate alınmaktadır. Bu yüzden üniversite bünyesinde uluslararası yayınyapabilmek için nelere dikkat edilmesi gerektiği ile ilgili uzman kişilerce seminerlerin verilmesi sağlanabilir..

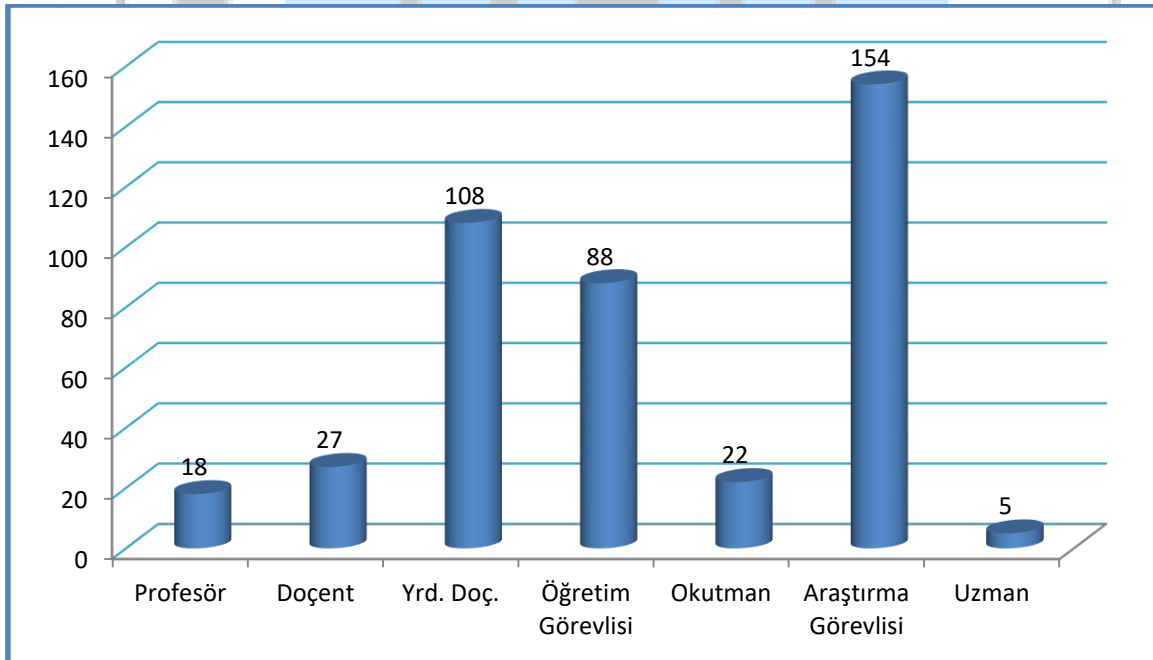
Küreselleşen dünyada görev alacak öğrencileri yetiştirmekle yükümlü öğretim elemanlarının yabancı dildeki metinleri rahatlıkla okuyabilmeleri ve en az bir yabancı dili akıcı şekilde konuşabilmeleri gerekir. Üniversitemizde bu konuya özel bir önem verilmesi, öğretim elemanlarının mümkünse her yıl yurt dışına gönderilmesi ve kurum bünyesinde kursların düzenlenmesi büyük yarar sağlayacaktır.

Sorulara verilen cevaplara bakıldığında akademik ve idari personel sayısının yetersiz olarak değerlendirildiği görülmüştür. Personel sayısının yetersiz olması işlerin gerektiği gibi yapılamamasına, yavaş yapılmasına sebep olacağı gibi, mevcut personelin iş yükünün de normalden fazla olmasına sebep olabilir. Bu yüzden birimlerdeki idari personel ihtiyacının giderilmesi büyük önem taşımaktadır.

Grafik 1: Yıllar İtibari İle Akademik Personel Sayısı



Grafik 2: Akademik Personellerin Unvanlara Göre Dağılımı



Tablo 26: Akademik Personel Hareketliliği

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Geldiği Ülke	Sayı	Çalıştığı Bölüm
Azerbaycan	2	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi
		Fen-Edebiyat Fakültesi
İran	2	Fen-Edebiyat Fakültesi

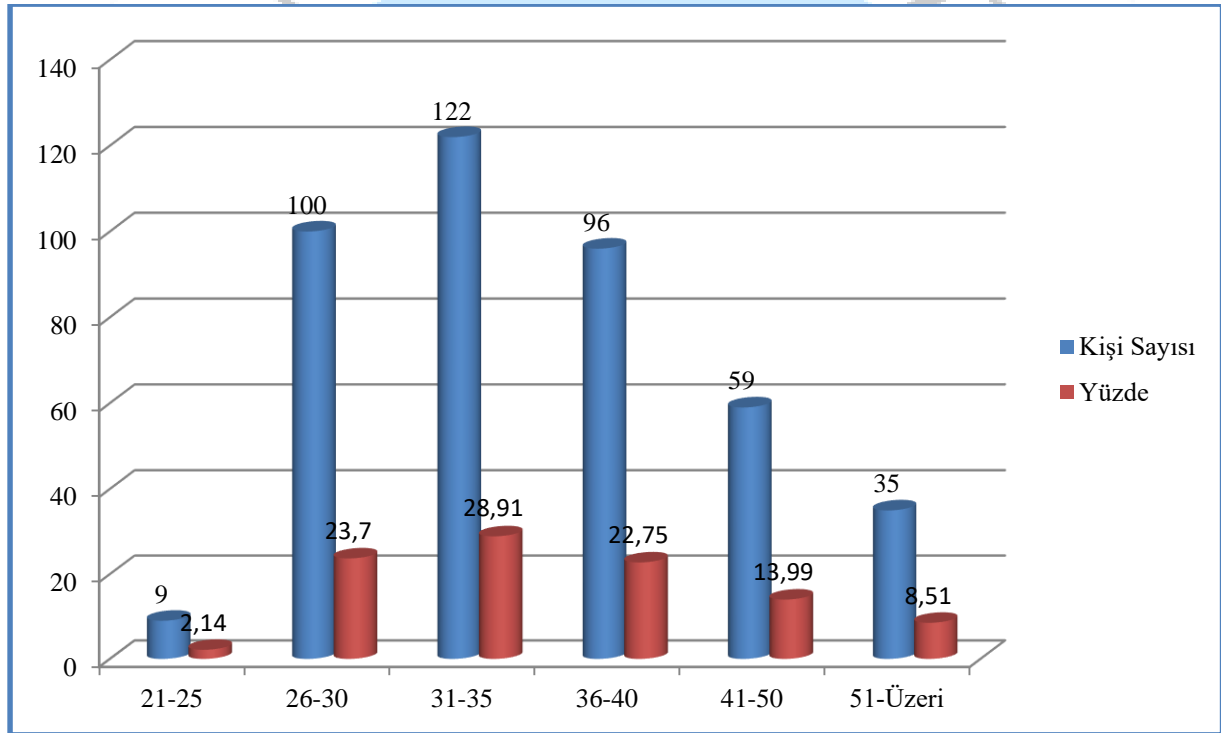
Tablo 27: Akademik Personel Hareketliliği

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel		
Bağlı Olduğu Bölüm	Sayı	Görevlendirildiği Üniversite
Güzel Sanatlar Fakültesi	1	Ankara Üniversitesi
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2	Cumhuriyet Üniversitesi
		Dicle Üniversitesi
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	1	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	1	İstanbul Üniversitesi
Teknoloji Fakültesi	1	Dicle Üniversitesi
Meslek Yüksekokulu	1	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	1	Türkiye Judo Federasyonu

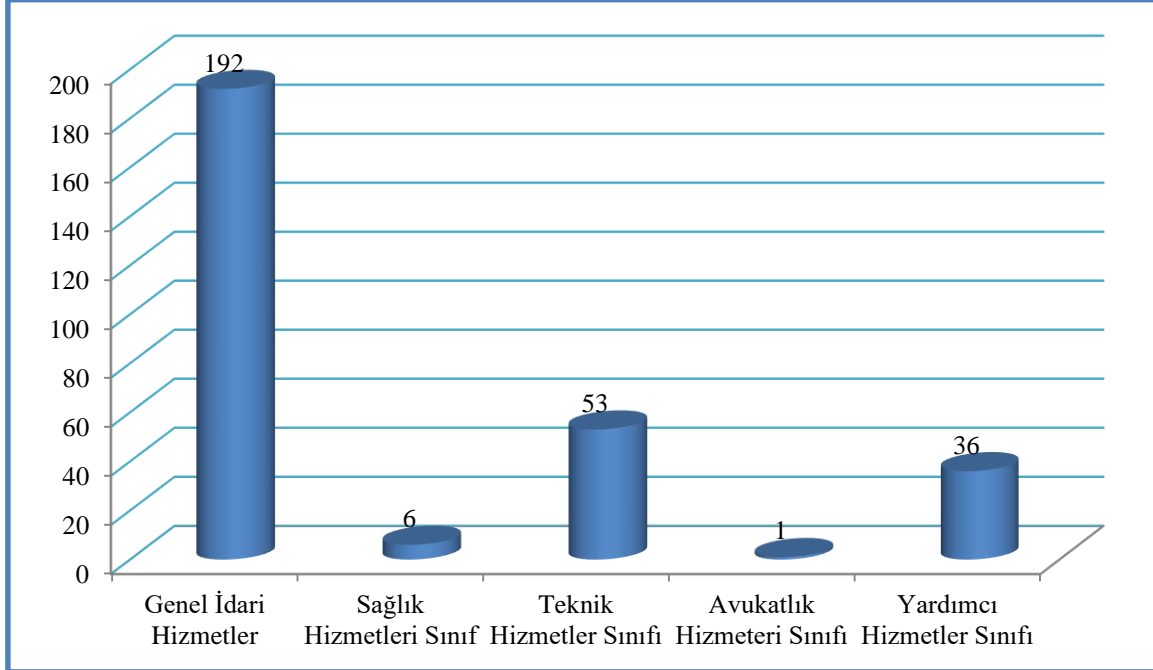
Tablo 28: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	9	100	122	96	59	35
Yüzde	2,14	23,70	28,91	22,75	13,99	8,51

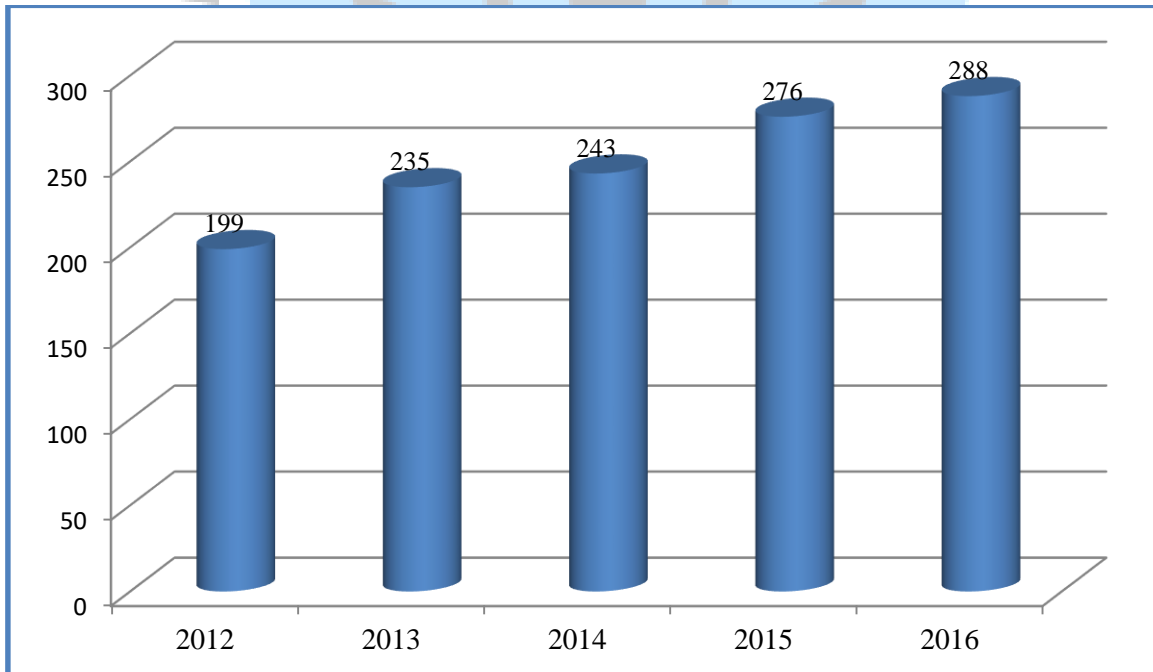
Grafik 3: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı



Grafik 4: İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı



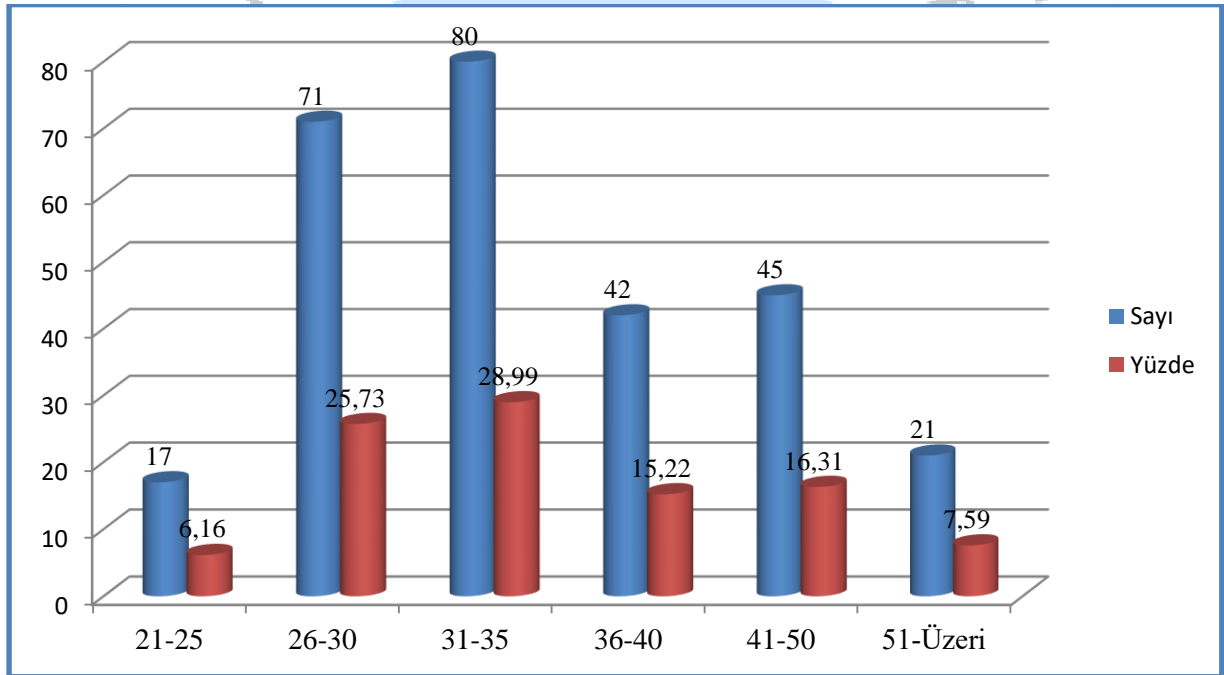
Grafik 5: Yıllar İtibari İle İdari Personel Sayısı



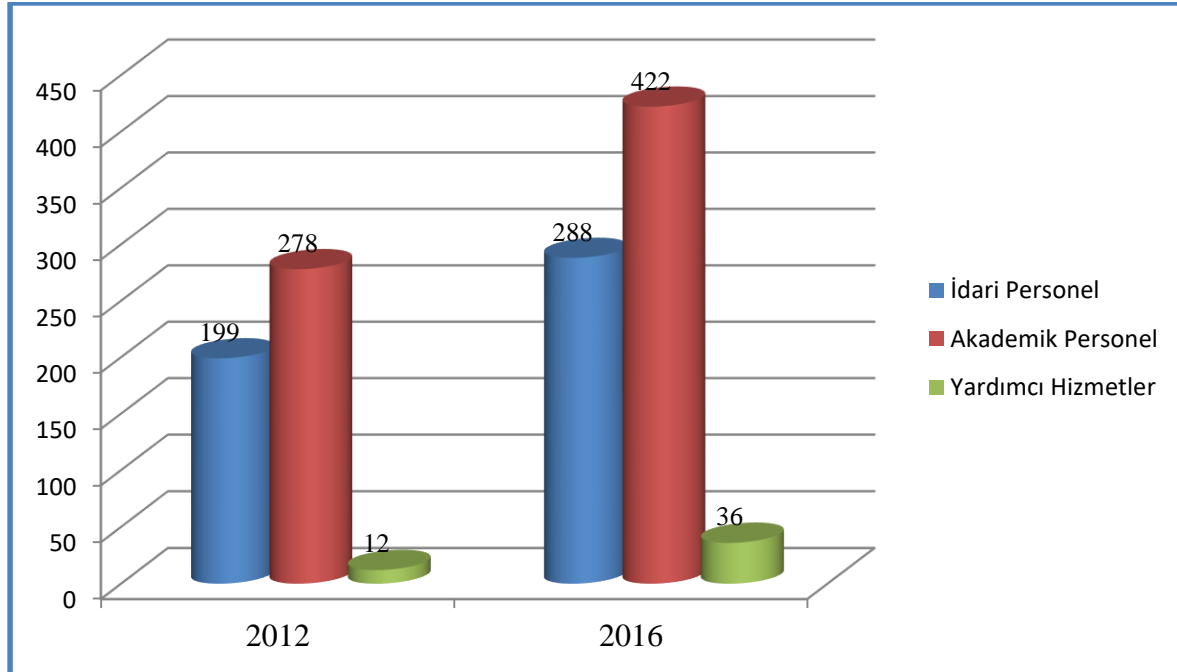
Tablo 29: İdari Personelin Yaş İtibatıyla Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	17	71	80	42	45	21
Yüzde	6,16	25,73	28,99	15,22	16,31	7,59

Grafik 6: İdari Personelin Yaş İtibatıyla Dağılımı



Grafik 7:2012-2016 Personel Artış Oranı



Tablo 30: Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Kadın	Erkek	
Fakülteler	1868	1274	3142	757	278	1035	1552	2625	4177
Yüksekokullar	547	351	898	60	30	90	381	607	988
Enstitüler	545	166	711	452	12	464	178	997	1175
Meslek Yüksekokulları	2142	1350	3492	1904	936	2840	2286	4046	6332
Toplam	5102	3141	8243	3173	1256	4429	4397	8275	12672

Tablo 31: Öğrenci Kontenjanları Ve Doluluk Oranı

Öğrenci Kontenjanları Ve Doluluk Oranı				
BİRİMİN ADI	ÖSYS Kontenjanı	ÖSYS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	1052	902	150	85,74
Yüksekokullar	390	343	47	87,94
Meslek Yüksekokulları	2115	2095	20	99,05
Toplam	3557	3340	217	93,89

Tablo 32: Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Okulu ve Sayısı

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Okulu ve Sayısı			
Birim	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	24	60	84
Yüksekokullar	6	6	12
Enstitüler	-	-	-
Meslek Yüksekokulları	40	33	73
Toplam	70	99	169

8.4. Kurum Kültürü Analizi

Kurum kültürü üniversitenin gelişim sürecinde biçimlenmiş anlayışlar, inanışlar, gelenekler ve değerler bütünüdür. Kurumsal kültürün asıl amacı kurumsal sinerjinin kurulabilmesi için uygun bir ortamın oluşturulmasıdır. Çalışanların inandıkları, beğendikleri ve bağlandıkları değerlerin etrafında kurumsal olarak buluşmalarıdır. Sağlıklı bir kurum kültürünün olduğu kurumlarda çalışanlar ileri ölçüde birlik duygusuna sahip olurlar. Böyle kurumlarda insan ilişkileri istenen düzeyde gerçekleşir. Bu kültür sayesinde bireyin tutum ve davranışları sistemli ve düzenli olur. Üniversitenin kurumsal başarıyı yakalayabilmesi, amaç ve stratejilerini geliştirebilmesi için kurum kültürü önem arz etmektedir. Üniversitenin olumlu bir kurumsal imajının ve güçlü bir kurum kültürünün olması Üniversiteyi diğer üniversitelerden ayıracak ve kaliteli öğrenciyi cezbedip üniversitenin başarısına katkı sağlayacaktır.

Bu nedenle çalışanlarının sürekli gelişimini sağlayabilmesi için kendi içinde kurum kültürünün benimsenmesi ve uygulamaya konulmasında büyük çabalar gerekmektedir. Üniversite içerisinde iletişim, bilgi paylaşımı, katılımcılık, iş yapma kültürü, değişime açıklık, hiyerarşik yapı, liderlik ve yetki devri kapsamında çalışmalar yapılarak kurum kültürü oluşturulmaya çalışılmaktadır.

Çalışanlara kurumun değerlerinin ve sisteminin ne olduğu anlatılarak, kurumda memnuniyet ve beklentilerinin öğrenilebilmesi için zaman zaman anket çalışmaları yapılmaktadır. Ayrıca üniversitede yeni başlayan personel için oryantasyon eğitimi düzenlenerek kurum içi iletişim oluşturulmaya çalışılmaktadır. Öğrenen kurum kültürünü oluşturmak için, çalışanların tamamının katılımını sağlayarak personelini eğiten içe dönük bir eğitim sistemi oluşturulmaktadır. Üniversite çapında hizmet içi eğitimler yaygınlaştırılarak, tüm personel kurum kültürü konusunda bilinçlendirilmektedir. Öğrenen kurum kültürü boyutları iyi analiz edilerek bu kültürün tüm birimler ve personel tarafından benimsenmesi çalışmaları devam etmektedir.

Üniversitede tüm birimlerde faaliyetlerin kalite yönetim sistemine alınması ve Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği esaslarına uygun hâle getirilmesi için çalışmalar devam etmektedir. İç iletişim ve bilgi akışı, kalite yönetim sistemi dokümanlarında tanımlanmış olup bu deneyimin tüm birimlere yaygınlaştırılması ve kamu iç kontrol standartlarına uyarlanmasına yönelik çalışmalarda mevcut süreçlerden de yararlanılmaktadır.

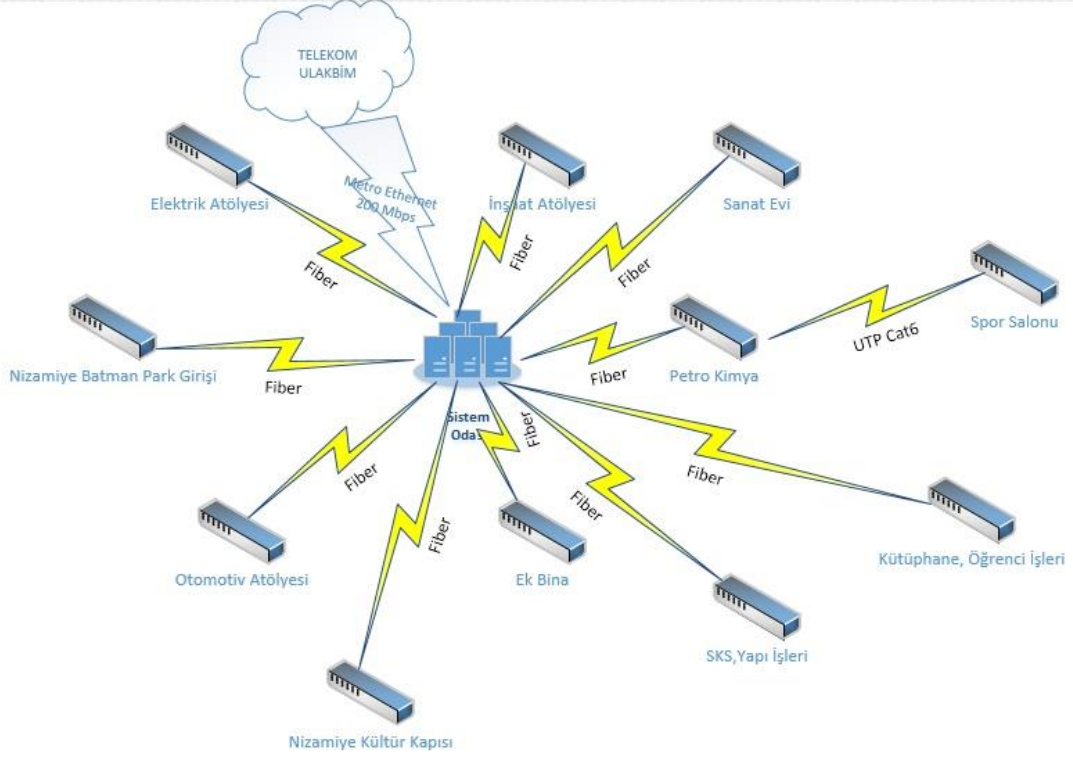
Kurumda etkin bir iletişimin sağlanması için periyodik toplantılar, öğrencilere yönelik ortak kullanım alanlarına ilişkin yerlerde bilgi panoları, iç yazışmalar, internet siteleri gibi elektronik iletişim araçlarından yararlanılmaktadır.

Hizmet içi eğitim gereğince üniversite personeline iç kontrol ve kalite yönetimi kapsamında eğitimler verilmektedir. Bu eğitimler, kurum personeli tarafından verildiği gibi alanında uzman kişilerden de alınarak personelin gelişimini sağlamaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.

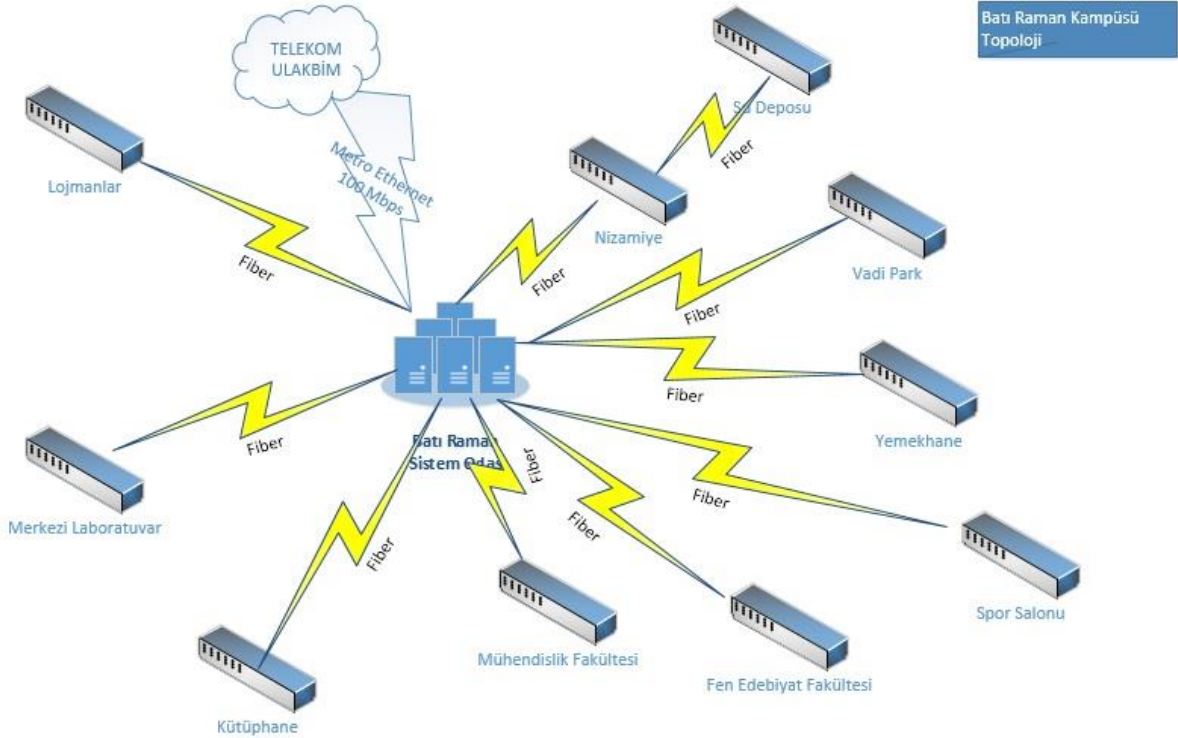


8.5. Teknolojik Yapı

Merkez Kampüs Bilgisayar Ağı Switch Bağlantı Şeması



Şekil 4. Batı Raman Kampüsü Bilgisayar Ağı Switch Bağlantı Şeması



Üniversitemizin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma faaliyetlerinin yürütülebilmesi ve bu hizmetlerini etkin olarak sürdürebilmesinde bilişim teknolojilerinin önemi büyüktür. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı; bilişim teknolojilerinin sunduğu tüm imkânların üniversitemizde kullanılabilmesi ve çağdaş paydaşları da içerecek şekilde her türlü hizmet (web, internet, yazılım ve donanım, teknik destek vs.) ve her türlü katkıyı özverili bir şekilde vermeye devam etmektedir.

Öğrencilerimizin ve akademik personelimizin araştırmalarında, güncel bilgilere ulaşmalarına yardımcı olmak, daha hızlı bir internet bağlantısı gerçekleştirmek için sistem iletişim alt yapısına büyük önem verilmektedir. Üniversitemize internet hizmetini sağlayan ULAKBİM ve ULAKNET ile yapılan görüşmeler ile Merkez ve Batı Raman Kampüsü bağlantı hızlarının üniversitemiz ana Ethernet çıkışı 200 Mbps'a yükseltilmiştir. İnternet çıkışımız ise 100 Mbps'tir. Band genişliğinin yoğun kullanılması durumlarında ULAKBİM tarafından band genişliğimiz artırılmaktadır.



- VMware (Sanal Sunucu)
- Network İzleme Yazılımı
- Turnitin Programı (İntihal Programı)
- Öğrenci Otomasyonu (Proliz)
- Güvenlik Duvarı (Checkpoint)
- Personel Otomasyonu

- Yordam (Kütüphane)
- Sinerji (Hukuk Yazılımı)
- Oska (Hakediş Yazılımı)
- Acrobat Yazılımları
- Antivirüs (Eset)
- Auto Cad
- Matlab
- Sistem Odası Takip Sistemi
- Microsoft Acedemic Lisans
- İde Cad
- Dergi Otomasyon Sistemi
- Meteroloji Veri İşleme Yazılımı
- PDKS Personel ve Yemekhane Takip Sistemi
- Döner Sermaye Otomasyon Yazılımı

8.6. Kütüphane

Tablo 33: Kataloqlama ve Sınıflama Birimi İstatistikleri

Kataloqlama ve Sınıflama Birimi İstatistikleri:	
Demirbaşa Kayıtlı Toplam Kitap Sayısı	62.925
Yıl İçinde Sınıflandırma İşlemleri Yapılan Kitap Sayısı	5.511
Sürelı Yayın Aboneliđi	73

Tablo 34: Dillere Göre Kitap Sayısı

Dillere Göre Kitap Sayısı	
Türkçe	54.976
İngilizce	2.878
Diğer Diller	5.071
Toplam	62.925

8.7. Mali Durum

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre üniversiteler özel bütçeli kuruluşlar arasında yer almaktadır. Özel bütçeli kuruluşlar ise bu kanunda: “Bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere gelir tahsisi edilen, bu gelirlere harcama yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunlarla düzenlenen kuruluşlardır.” olarak tanımlanmışlardır.

Üniversite, bütçesinin büyük bir kısmını merkezi yönetimden almaktadır. Fakat aldığı bu bütçe, diğer kamu kurumlarına göre daha az orandadır. Bu kurumlar sundukları hizmetlerden gelir elde ederler. Kamu kaynaklarındaki azalma ile birlikte finansmanda da önemli değişiklikler olmaktadır. Öğrenci harçlarının miktarı her yıl değişmektedir. Buna karşı performansa dayalı bütçe uygulaması uygulanmaktadır. Bu sebeple azalan kaynaklar üniversiteyi yeni arayışlara sevk etmektedir.

İnsan ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik ekonomik bir faaliyeti gerçekleştirecek olan kurumların, öz kaynaklar ve yabancı kaynaklar olmak üzere iki mali kaynağı bulunmaktadır. Bu iki kaynağın genel ekonomik dengeler, kurumun yapısı ve ihtiyaçlarına göre, kaynak israfına neden olmayacak şekilde optimum dengede tutulması gerekir.

Üniversitenin mali kaynakları, hazine yardımları ile öz gelirlere oluşmaktadır. Öz gelirler kendi içinde teşebbüs ve mülkiyet gelirleri, mal ve hizmet satış gelirleri, şartname ve basılı evrak gelirleri, eğitim- öğretim gelirleri, kira vb. gelirlere oluşmaktadır.

Stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleşebilmesi, mali kaynak kullanımı ile yakından ilişkilidir. Stratejik amaç ve hedeflere ulaşmanın etkinliği ise mali kaynakların uygun koşullarda sağlanması ve kullanılmasına bağlıdır. Toplumsal kaynakların eğitim hizmetlerine tahsis edildiği önemli konulardan birisi de mali kaynakların etkin bir biçimde kullanılmasıdır. Üniversitenin şehir içinde oynadığı rol ve yeni kurulmuş olması birlikte değerlendirildiğinde üniversitenin amaçlarına ulaşabilmesi, hazine yardımı olarak gelecek katkının artarak devam etmesine bağlıdır. Bunun yanı sıra üniversite gelirleri içerisinde düşük bir paya sahip olan öz kaynağa bağlı gelirlerin oranını artırmak öncelikli hedeflerdendir.

Üniversite mali kaynakları ile ilgili bilgilere aşağıdaki tablolarda detaylı olarak yer verilmiştir.

Üniversitenin bütçe ödenekleri esas itibarıyla 6kalemde oluşmaktadır. Ekonomik sınıflandırmaya göre tüm ödeneklerde belli bir artışın olduğu gözlenmektedir. Ancak 2007-2008 yıllarında üniversitenin yeni kurulmuş olması sebebiyle bütçenin disiplinli bir şekilde hazırlanamamasından dolayı, bütçenin ekonomik sınıflandırma düzeyinde düzenli artışından söz etmek mümkün değildir. 2009 yılı ve sonrası yıllarda bütçe disipline edilmiş ve ödenekler belli oranlarda artış göstermiştir. Ekonomik sınıflandırma düzeyi bakımından değerlendirildiğinde, personel sayısındaki artışa paralel olarak en fazla artışın personel ödeneklerinde olduğu gözlenmektedir.



Tablo 35: Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek ve Harcama Durumu

Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Ödenek ve Harcama Durumu										
Açıklama	2012		2013		2014		2015		2016	
	Toplam Ödenek	Gerçekleşen Harcama	Toplam Ödenek	Gerçekleşen Harcama	Toplam Ödenek	Gerçekleşen Harcama	Toplam Ödenek	Gerçekleşen Harcama	Toplam Ödenek	Gerçekleşen Harcama
01.3.1.00	1.239.000,00	868.335,58	1.286.000,00	1.010.946,43	1.577.900,00	1.347.634,25	1.597.900,00	1.473.417,73	1.765.900,00	1.716.135,39
01.3.2.00	481.500,00	442.217,74	587.200,00	528.066,82	648.400,00	605.491,40	658.500,00	650.266,60	757.420,00	749.390,04
01.3.9.00	5.767.400,00	4.901.502,56	7.610.500,00	6.963.700,00	11.434.300,00	8.340.780,97	10.376.700,00	9.910.982,56	13.520.829,72	12.203.653,82
01.3.9.06	31.000,00	21.709,64	87.000,00	1.958,80	263.000,00	0,00	276.000,00	19.008,78	390.000,00	88.031,50
02.2.0.00	228.000,00	189.639,30	43.000,00	31.077,89	84.500,00	16.542,80	23.100,00	22.758,40	22.000,00	17.768,60
03.1.4.00	1.800.000,00	1.626.266,55	2.326.000,00	2.196.895,37	3.050.000,00	2.643.386,08	3.201.000,00	3.161.349,77	4.272.000,00	4.269.631,00
08.2.0.00	656.500,00	609.380,61	934.400,00	743.918,73	729.100,00	557.676,27	1.020.200,00	677.130,48	1.085.500,00	724.086,43
09.4.1.00	62.099.696,00	43.648.203,82	67.130.743,00	49.950.512,32	76.813.000,00	57.277.507,74	81.818.190,00	61.828.183,40	78.620.075,80	51.089.956,78
09.4.1.07	1.812.340,00	1.377.034,73	1.882.960,00	1.196.738,35	2.818.220,00	1.877.100,00	2.653.225,00	1.945.536,16	2.635.000,00	1.881.593,68
09.4.1.09							281.226,40	201.609,76	571.633,14	445.422,83
09.4.1.11	69.947,63	60.838,81	351.417,32	111.901,33						

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
2018-2022 Dönemi 2022 Yılı Güncellenmiş Stratejik Planı

09.4.2.00	473.000,00	421.123,51	751.000,00	691.550,47	1.006.700,00	851.504,40	1.326.600,00	1.295.614,17	1.919.700,00	1.855.181,76
09.4.2.20					168.159,67	160.677,05	101.072,86		14.705,88	14.705,88
09.4.2.21					30.407,17	28.071,92				
09.6.0.00	669.600,00	612.750,69	928.780,00	872.952,13	1.138.300,00	1.079.869,08	1.111.360,00	1.101.245,37	1.411.900,00	1.337.851,61
09.6.0.03	374.000,00	226.563,42	972.100,00	315.809,37	1.856.000,00	762.186,85	2.195.192,00	827.041,00	2.993.000,00	1.371.507,50
09.6.0.04	5.000,00	0,00	6.000,00	0,00	27.000,00	0,00	57.000,00	0,00	57.000,00	0,00
09.6.0.05	11.000,00	4.429,18	2.000,00	0,00	23.000,00	0,00	59.000,00	4.316,12	53.000,00	0,00
09.6.0.06	896.300,00	312.163,39	543.500,00	269.244,60	464.000,00	318.274,44	642.000,00	321.930,09	1.223.000,00	474.950,47
09.6.0.07	232.450,00	151.146,20	347.000,00	236.135,68	133.000,00	64.017,75	653.000,00	64.736,39	293.000,00	50.479,24
09.8.8.00	1.460.214,00	1.460.214,00	783.000,00	783.000,00	290.000,00	290.000,00	277.000,00	277.000,00	277.000,00	277.000,00
09.8.8.01	20.000,00	0,00	20.000,00	0,00	20.000,00	0,00	114.525,60	0,00	192.350,00	0,00
09.9.9.00	268.000,00	212.032,12	187.000,00	135.342,71	337.000,00	258.664,84	559.500,00	495.759,84	373.900,00	273.699,10
09.9.9.03					13.000,00	12.014,51	77.500,00	76.237,90	106.600,00	85.560,69

Tablo 36: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Bütçe Ödeneklerinin Yıllar İtibariyle Gelişimi

Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Bütçe Ödeneklerinin Yıllar İtibariyle Gelişimi					
Açıklama	2012	2013	2014	2015	2016
01- Personel Giderleri	12.447.000	17.251.000	22.141.000	28.458.000	42.478.000
02- SGK'ye Devlet Primi Giderleri	1.613.000	2.153.000	2.990.000	3.699.000	4.895.000
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6.891.000	8.238.000	8.485.000	9.893.000	12.592.000
05- Cari Transferler	881.000	928.000	982.000	1.043.000	1.194.000
06- Sermaye Giderleri	20.233.000	21.500.000	23.800.000	27.000.000	22.850.000
Toplam	42.065.000	50.070.000	58.398.000	70.093.000	84.009.000

Tablo 37: 2016 Yılı Bütçe Giderlerinin Gerçekleşme Miktarı

2016 Yılı Bütçe Giderlerinin Gerçekleşme Miktarı			
Açıklama	Toplam Bütçe Ödeneği	Gerçekleşen Harcama	Gerçekleşme Oranı
01- Personel Giderleri	44.310.133,14	43.623.321,98	98,45
02- SGK'ye Devlet Primi Giderleri	5.102.200,00	5.039.082,50	98,70
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	23.270.181,40	18.071.366,01	77,66
05- Cari Transferler	1.098.000,00	1.093.027,97	99,55
06- Sermaye Giderleri	38.775.000,00	11.099.807,86	28,63

Tablo 38: Bütçe Gelirlerinin Yıllar İtibariyle Gelişimi

Bütçe Gelirlerinin Yıllar İtibariyle Gelişimi					
Açıklama	2012 Yılı Gelir Gerçekleşmesi	2013 Yılı Gelir Gerçekleşmesi	2014 Yılı Gelir Gerçekleşmesi	2015 Yılı Gelir Gerçekleşmesi	2016 Yılı Gelir Gerçekleşmesi
03.1.1.01	9.770,00	6.000,00	4.000,00	3.300,00	1.600,00
03.1.2.05			10.957,00	22.571,50	23.926,00
03.1.2.10		13.120,00	21.480,00	18.250,00	14.660,00
03.1.2.29	295.709,88	37.018,80	48.083,00	91.771,00	210.108,35
03.1.2.31	1.510.597,26	1.808.892,61	2.229.359,80	2.735.417,13	2.777.606,66
03.1.2.33			20.000,00	381.623,00	703.425,00
03.1.2.34	10.172,00	4.318,00	6.031,40	1.935,00	388,00
03.1.2.37			46.762,32		
03.1.2.98					194.916,15
03.1.2.99	178.244,29	327.243,21	331.806,00	367.774,75	860.715,74
03.6.1.01	61.050,04	94.135,83	113.291,19	30.239,70	373.296,38
03.6.1.99	59.586,44	5.787,50	40.060,25	98.098,05	21.416,00
04.2.1.01	22.142.600,00	29.860.130,66	37.041.269,34	54.959.000,00	45.952.232,18
04.2.2.01	15.958.400,00	39.658.693,10	24.270.306,90	24.550.000,00	33.661.897,02
04.4.1.01	64.900,00				
04.4.1.03	60.838,81	111.901,33			
04.5.1.10		9.108,82	159.050,85	101.072,86	14.705,88
04.5.1.11		30.407,17			
05.1.9.01			111,77	27.475,83	341,70
05.1.9.03	46.938,11			516.391,78	284.072,39
05.1.9.99			280,00		195,32
05.2.6.16	3.511,34	7.375,68	9.896,27	3.120,50	14.767,42
05.2.6.99				24.145,46	12.230,00
05.3.2.99		13.628,14	37.201,46	9.198,50	66.515,57
05.3.9.99			1.239,89		33.919,90
05.9.1.03				46.000,00	
05.9.1.06		70,00	15.115,98	9.794,05	20.730,49
05.9.1.19	255.400,00	601.616,00	824.408,00	956.384,00	1.266.216,00
05.9.1.99	29.985,42	24.426,50	181.145,30	84.871,57	500.019,00
06.2.9.99			805,40		1.927,25
TOPLAM	40.687.703,59	72.613.873,35	65.412.662,12	85.038.434,68	87.011.828,40

IV

GELECEĞE BAKIŞ

MİSYON

Evrensel boyutta bilgi üretmek, bilim ufkunu genişletmek, çağdaş, bilimsel, teknolojik ve kültürel birikimin egemen olmasını sağlayacak toplumun gelişmesine katkıda bulunmayı hedef edinen üretken bireyleri yetiştirmek, toplumsal gelişimin sürdürülebilirliğinde etkin ve belirleyici rol oynamaktır.

VİZYON

Batman Üniversitesi, bilimsel araştırma yapan; öğretim hizmetleriyle toplumla güçlü ilişkiler kuran, yükseköğretimde lider pozisyonunda olmaya yönelik adımlar atan ve evrensel değerleri özümseyen, dünyadaki kaliteli üniversiteler arasında gösterilen bir yükseköğretim kurumu olacaktır.

TEMEL DEĞERLER

- ÖZGÜRLÜK
- EŞİTLİK
- ÖNDERLİK
- ÇAĞDAŞLIK
- PAYLAŞIMCILIK
- TARAFSIZLIK VE ŞEFFAFLIK
- HOŞGÖRÜLÜLÜK
- VERİMLİLİK
- YENİLİKÇİLİK
- YARATICILIK
- ÇEVRECİLİK

V

STRATEJİ GELİŞTİRME

1. AMAÇ, HEDEF ve PERFORMANS GÖSTERGELERİ

AMAÇ 1

Sürdürülebilir ve Yaşanabilir Kampüs Anlayışına Uygun Bir Üniversite İnşa Etmek

Hedef 1.1 Eğitim-Öğretim Faaliyetlerine Yönelik Fiziksel Alt Yapının Güçlendirilmesi

Performans Göstergesi 1.1.1 Teknoloji Fakültesinin Tamamlanma Oranı (%)

Performans Göstergesi 1.1.2 Öğrenci başına düşen eğitim alanı (m²)

Performans Göstergesi 1.1.3 Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı (m²)

Performans Göstergesi 1.1.4 Hangar Binasının Tamamlanma Oranı (%)

Strateji 1.1.1 Fiziki altyapısının güçlendirilmesine yönelik yıllık yatırım programında üniversite genel bütçesinden ayrılan payın artırılması

Sorumlu Birim: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Hedef 1.2 Kültürel, Sportif, Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerine Yönelik Fiziksel Alt Yapının Güçlendirilmesi

Performans Göstergesi 1.2.1 Spor Kompleksi Tamamlanma Oranı (%)

Performans Göstergesi 1.2.2 Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı (%)

Performans Göstergesi 1.2.3 Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekân büyüklüğü (m²)

Strateji 1.2.1 Laboratuvar ve araştırma merkezlerinin altyapısının güçlendirilmesine yönelik yıllık yatırım programında üniversite genel bütçesinden ayrılan payın artırılması

Strateji 1.2.2 Araştırma merkezleri ve laboratuvarlarında ulusal/uluslararası akreditsyon ve standart normların uygulanması

Strateji 1.2.3 Cihazların kullanımını etkinleştirecek lisansüstü çalışmalarının artırılması ve araştırma projelerinin geliştirilmesi

Sorumlu Birim: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı,

Hedef 1.3 Plan dönemi içinde mensuplara daha iyi hizmet verebilmek için kampüs içerisinde uygun ortamların oluşturulacak ve mevcut alanların geliştirilecektir.

Performans Göstergesi 1.3.1 1. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanma Oranı (%)

Performans Göstergesi 1.3.2 2. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanma Oranı (%)

Strateji 1.3.1 Teknik personelin niteliği geliştirilecek, niceliği artırılabacaktır.

Sorumlu Birim Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Hedef 1.4 Batı Raman Kampüsü, yeni yaşam alanları ile cazibe merkezi haline getirilecektir.

Performans Göstergesi 1.4.1 Ekilip dikilen alan (m²)

Performans Göstergesi 1.4.2 Koşu, Yürüyüş ve Bisiklet Yolları Tamamlanma Oranı (%)

Strateji 1.4.1 Kampüs alanının tümüne toprak ve mevsimsel şartlara uygun çeşitli türlerden oluşan meyve ve diğer ağaç türleri ekilecektir.

Strateji 1.4.2 Batı Raman Kampüsü Güney sınırı Dicle Nehri kenarına koşu, yürüyüş ve bisiklet yolları içeren mesire alanları yapılacaktır.

Strateji 1.4.3 Batı Raman Kampüsü ile Mardin ili arasında bağlantı yolu açılması için Ulaştırma Bakanlığı nezdinde görüşmeler yapılacaktır.

Sorumlu Birim: Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

AMAÇ 2

Eğitim-Öğretim ve İnsan Kaynakları Kalitesini Kabul Görmüş Evrensel Yeterliliklere Ulaştırmak.

Hedef 2.1 Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.

Performans Göstergesi 2.1.1 Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı

Strateji 2.1.1 Araştırmaların teşvik edilmesinde BAP imkanları daha etkin kullanılacaktır.

Strateji 2.1.2 Akademik personelin proje araştırma ve tasarım faaliyetleri için gerekli ortam sağlanacaktır.

Strateji 2.1.3 Akademik personellerin konferans, sempozyum vs. katılımı sağlanacaktır.

Sorumlu Birim Üst Yöneti, Akademik ve İdari Birimler

Hedef 2.2 Öğrencilere ulusal ve uluslararası düzeyde değişim programları ile eğitimde karşılıklı öğrenme imkanlarını artırmak.

Performans Göstergesi 2.2.1 Açılacak program sayısı.

Performans Göstergesi 2.2.2 Erasmus Mevlana değişim programlarına katılan öğrenci sayısı

Strateji 2.2.1 Üniversitemiz öğrencilerinden yurtdışında eğitim alan, staj yapan vb. etkinliklere katılan öğrenci sayısının artırılması

Strateji 2.2.2 İşbirliği yapılan üniversite sayısının artırılması

Strateji 2.2.3 Akredite edilen program sayısını artırılması

Sorumlu Birim Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü

Hedef 2.3 Bilimsel araştırma projelerinin sayısı her yıl %10 oranında artırılabacaktır.

Performans Göstergesi 2.3.1 Bilimsel araştırma projelerinin sayısı

Strateji 2.3.1 Öğretim elemanlarının araştırma projelerine katılımı teşvik edilecektir.

Strateji 2.3.2 Öğretim elemanlarına sağlanan proje desteği her yıl artarak devam edecektir.

Strateji 2.3.3 TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, AB, SANTEZ, DİKA, KOSGEB vb. dış kaynaklı proje sayısını artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır.

Strateji 2.3.4 Lisans ve lisansüstü öğrencilerin bilimsel araştırma projelerine katılımı sağlanacaktır.

Sorumlu Birim: Rektörlük

Hedef 2.4 Bilimsel yayın sayısı her yıl %10 oranında artırılabacaktır.

Performans Göstergesi 2.4.1 SCI, SCI-Exp, SSCI, AHCI vb. endekslerine giren yayın sayısı (adet)

Strateji 2.4.1 Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası eğitim ve öğretime katkı sağlayacak bilimsel etkinliklere katılımı desteklenecektir.

Sorumlu Birim Üst Yönetim, Akademik ve İdari Birimler

AMAÇ 3

Fiziksel ve yönetsel altyapısı ile ulusal ve uluslararası standartlarda kurumsal bir kimliğe sahip olmak.

Hedef 3.1 Kamu, Üniversite, Sanayi iş birliğine(KÜSİ'ye) katkı sunacak bir eğitim modelinin benimsenmesi sağlanacaktır.

Performans Göstergesi 3.1.1 TEKNOKENT Binasının Tamamlanma Oranı (%)

Performans Göstergesi 3.1.2 KÜSİ'ye katkı sunacak şekilde okutulacak seçmeli ders sayısı (adet)

Strateji 3.1.1 Mühendislik Fakülteleri ve Meslek Yüksekokullarında ihtiyaç duyulan öncelikli bölüm/programlar açılacak, talep olmayan bölüm/programlar revize edilecektir.

Strateji 3.1.2 Lisans eğitiminde girişimcilik, proje geliştirme, sanayi iş birliği projeleri, fikri sınai mülkiyet hakları ve AR-GE yönetimi gibi dersler seçmeli olarak okutulacaktır.

Strateji 3.1.3 Üniversitemiz, Teknoloji Geliştirme Bölgesi ile Bölge sanayisinin Teknolojik ve katma değeri yüksek ürünlerin üretilmesi için lokomotif görevi üstlenecektir.

Sorumlu Birim Rektörlük

Hedef 3.2 Akademik birimlerin fiziki ve teknolojik donanımları, öğrenci sayısına ve günün şartlarına uygun hale getirilecektir.

Performans Göstergesi 3.2.1 Öğrenci başına düşen derslik sayısı (oran)

Performans Göstergesi 3.2.2 Öğrenci başına düşen laboratuvar sayısı (oran)

Performans Göstergesi 3.2.3 Yeni yapılan ve/veya modernize edilen derslik ve laboratuvar oranı (%)

Strateji 3.2.1 Mevcut derslik ve laboratuvar sayısı artırılacaktır.

Strateji 3.2.2 Bütün dersliklere eğitim ve öğretimde kullanılan materyaller konulacaktır.

Strateji 3.2.3 Öğrencilerin, laboratuvarlardan etkin bir şekilde yararlanmasını sağlamak üzere gerekli makine ve teçhizat ihtiyaçları karşılanacaktır.

Sorumlu Birim Üst Yönetim Akademik ve İdari Birimler

Hedef 3.3 Yurtiçi ve yurtdışı öğrenci ve personel hareketliliği %10 oranında artırılacaktır.

Performans Göstergesi 3.3.1 Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı.

Performans Göstergesi 3.3.1 Değişim programlarına katılan personel sayısı.

Strateji 3.3.1 Erasmus, Farabi vb. değişim programlarına öğrenci ve personelin katılımı teşvik edilecektir.

Sorumlu Birim Rektörlük

Hedef 3.4 Kurum Kültürü ve Kurumsal Kalitenin geliştirilmesi sağlanacaktır.

Performans Göstergesi 3.4.1 Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (adet)

Performans Göstergesi 3.4.2 Kurum personelinin katıldığı sempozyum, panel ve söyleşi sayısı (adet)

Strateji 3.4.1 Akademik ve İdari personele kademeli ve periyodik olarak eğitimler verilecektir.

Sorumlu Birim Personel Daire Başkanlığı

Hedef 3.5 Paydaşlarla iletişim ve iş birliğinin artırılması

Performans Göstergesi 3.5.1 Personel memnuniyeti oranı (%)

Performans Göstergesi 3.5.2 Öğrencinin genel memnuniyet oranı (%)

Performans Göstergesi 3.5.3 Engellilerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)

Performans Göstergesi 3.5.4 Kurum kültüründen memnuniyet düzeyi (%)

Performans Göstergesi 3.5.1 Hizmet verilen toplum kesimlerinin memnuniyet oranı (%)

Strateji 3.5.1 Periyodik olarak memnuniyet anketlerinin yapılması

Strateji 3.5.2 Talep, ihtiyaç ve beklenti analizleri yaparak eksiklerin giderilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi

Sorumlu Birim Kalite Koordinatörlüğü

Tablo 39: Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapılacak Birimler Tablosu

HARCAMA BİRİMLERİ																
HEDEFLER	REKTÖRLÜK	GENEL SEKRETERLİK	AKADEMİK BİRİMLER	KOORDİNATÖRLÜKLER	İÇ DENETİM	BİDB	İMİDB	KDDDB	ÖİDB	PDB	SKSDB	SGDB	YİTDB	ARAŞTIRMA MERKEZLERİ	HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ	DÖNERSERMAYE
H.1.1.	İ					İ	İ					İ	S			
H.1.2.	İ			S		İ	İ						S			
H.1.3	İ					İ	İ						S			
H.1.4.	İ		İ			İ	İ				İ		S			
H.2.1.	S		S	İ	İ									İ		İ
H.2.2.	İ		İ	S					İ							
H.2.3.	S		İ	İ												
H.2.4.	S		S	İ										İ		
H.3.1.	S	İ	İ						İ						İ	
H.3.2.	S		S										İ	İ		
H.3.3.	S		İ	İ					İ							
H.3.4.		İ	İ							S						
H.3.5.	İ	İ	İ	S	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ

S: Sorumlu Birimler
İ: İş Birliği Yapılacak Birimler

Tablo 40: Hedefler Kartı Şablonu

HEDEF KARTI-1							
Amaç (A1)	Sürdürülebilir ve yaşanabilir kampüs anlayışına uygun bir üniversite inşa etmek.						
Hedef (H1.1)	Eğitim-Öğretim Faaliyetlerine Yönelik Fiziksel Alt Yapının Güçlendirilmesi						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim						
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Derslik ve Merkezi Birimler						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022
PG1.1.1 Teknoloji Fakültesinin Tamamlanma Oranı (%)	25	-	30	60	80	90	100
PG1.1.2 Öğrenci başına düşen eğitim alanı (m2)	25	-	-	-	-	-	1,80
PG1.1.3 Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı (m2)	25	-	-	-	-	-	11,67
PG1.1.4 Hangar Binasının Tamamlanma Oranı (%)	25	-	50	70	80	90	100
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik birimler, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
Riskler	*Fiziki alanların iyileştirilmesinin yüksek maliyetinin olması *Yeni bölümlerin açılması ile fiziki altyapının öğrenci kapasitesini karşılayamayacak duruma gelmesi						
Stratejiler	*Fiziki altyapısının güçlendirilmesine yönelik yıllık yatırım programında üniversite genel bütçesinden ayrılan payın artırılması						
Maliyet	60.000.000 TL						
Tespitler	*Eğitim öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı çalışmaları için fiziki alanların yetersizliği *Her yıl artan öğrenci sayısı göz önüne alındığında eğitim-öğretim hizmetlerinin yürütülebilmesi için fiziki alanlar yetersiz kalmaktadır.						
İhtiyaçlar	*Fiziki alanların düzenlenmesi *Fiziki alan ve altyapı projeleri için maddi kaynakların artırılmasının desteklenmesi *Kampüs alanı içerisinde yer alan binaların fiziksel altyapı ve donanımlarını iyileştirme çalışmalarının artırılması						

HEDEF KARTI-2							
Amaç (A1)	Sürdürülebilir ve yaşanabilir kampüs anlayışına uygun bir üniversite inşa etmek.						
Hedef (H1.2)	Kültürel, Sportif, Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerine Yönelik Fiziksel Alt Yapının Güçlendirilmesi						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim, Araştırma, Geliştirme Yenilik/ Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim, Araştırma Altyapısı						
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Açık ve Kapalı Spor Tesisleri, Araştırma Altyapıları						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022
PG1.2.1 Spor Kompleksi Tamamlanma Oranı (%)	40	-	20	40	60	80	30
PG1.2.2 Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı (%)	30	-	-	-	-	-	78,00
PG1.2.3 Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekân büyüklüğü (m2)	30	-	-	-	-	-	0,32
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü						
İşbirliği Yapılacak Birimler	* Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi (BÜMER) * Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı * Akademik Birimler * İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı * Proje Ofisi Koordinatörlüğü						
Riskler	• Fiziki alanların iyileştirilmesinin yüksek maliyetinin olması • Mevzuat sınırlamaları • Araştırma fonlarından ayrılan maddi kaynakların kısıtlı olması						
Stratejiler	• Laboratuvar ve araştırma merkezlerinin altyapısının güçlendirilmesine yönelik yıllık yatırım programında üniversite genel bütçesinden ayrılan payın artırılması • Araştırma merkezleri ve laboratuvarlarında ulusal/uluslararası akreditsyon ve standart normların uygulanması • Cihazların kullanımını etkinleştirecek lisansüstü çalışmalarının artırılması ve araştırma projelerinin geliştirilmesi						
Maliyet	45.000.000 TL						
Tespitler	• Modern ve ileri teknolojiye sahip olmak • Çalışmalar için fiziki alanların yetersizliği • Uygulamalı alanlarda cihazların etkin kullanımını sağlayabilecek akademik personel eksikliği						
İhtiyaçlar	• Fiziki alanların düzenlenmesi • Altyapı ve diğer projeler için maddi kaynakların artırılmasının desteklenmesi • Lisansüstü öğrencilerinin laboratuvar araştırmaları yapmaları için teşvik edilmesi • Uygulamalı çalışma alanlarındaki yetişmiş personel sayısının artırılması						

HEDEF KARTI-3							
Amaç (A1)	Sürdürülebilir ve yaşanabilir kampüs anlayışına uygun bir üniversite inşa etmek.						
Hedef (H1.3)	Plan dönemi içinde mensuplara daha iyi hizmet verebilmek için kampüs içerisinde uygun ortamlar oluşturulacak ve mevcut alanlar geliştirilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim						
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Kampüs Altyapısı						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022
PG1.3.1 1. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanma Oranı (%)	50	-	20	40	60	80	100
PG1.3.2 2. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanma Oranı (%)	50	-	-	20	50	80	30
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Rektörlük, İMİDB, BİDB						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Yüklenici firmaların mali zorluk yaşaması • Genel ekonomik göstergelerde olumsuzlukların yaşanması • Mali mevzuatta olumsuzluklar yaşanması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Teknik personelin niteliği geliştirilecek, niceliği artırılacaktır. 						
Maliyet	40.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Taraflar arasında sağlıklı iletişim ve işbirliğinin olmaması • İhale süreçlerinin etkin takip edilememesi • Maliyetlendirmenin piyasa şartlarına uygun yapılmaması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Maliyetlendirme işlemlerinin piyasa şartlarına uygun yapılması • İhale süreçlerinin etkin takibi • İlgili taraflarla sağlıklı iletişim ve iş birliğinin sağlanması 						

HEDEF KARTI-4							
Amaç (A1)	Sürdürülebilir ve yaşanabilir kampüs anlayışına uygun bir üniversite inşa etmek.						
Hedef (H1.4)	Batı Raman Kampüsü, yeni yaşam alanları ile cazibe merkezi haline getirilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim						
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Kampüs Altyapısı						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022
PG1.4.1 Ekilip dikilen alan (m2)	50	560.000	580.000	600.000	620.000	640.000	660.000
PG1.4.2 Koşu, Yürüyüş ve Bisiklet Yolları Tamamlanma Oranı (%)	50	-	20	40	60	80	100
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Rektörlük, Akademik Birimler, SKSDB, İMİDB, BİDB						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Getirilecek fidanların fiziksel koşullara uyum sağlayamaması • Kampüsün bulunduğu bölgede sulama ile ilgili karşılaşılabilecek sorunlar 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Kampüs alanının tümüne toprak ve mevsimsel şartlara uygun çeşitli türlerden oluşan meyve ve diğer ağaç türleri ekilecektir. • Batı Raman Kampüsü Güney sınırı Dicle Nehri kenarına koşu, yürüyüş ve bisiklet yolları içeren mesire alanları yapılacaktır. • Batı Raman Kampüsü ile Mardin ili arasında bağlantı yolu açılması için Ulaştırma Bakanlığı nezdinde görüşmeler yapılacaktır. 						
Maliyet	20.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Yerleşkemizde yeşil alan eksikliği • Getirilen fidanlara uygun yetiştirme tekniği konusunda ilgili personellerin bilgi ve deneyim eksikliği 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Toprak tipi ve mevsimsel koşullar iyi gözlemlenmeli • Gönüllü kişilerden destek alınmalı 						

HEDEF KARTI-5							
Amaç (A2)	Eğitim-öğretim ve insan kaynakları kalitesini kabul görmüş evrensel yeterliliklere ulaştırmak.						
Hedef (H2.1)	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler						
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022
PG2.1.1 Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı	100	144	159	173	187	204	70
Sorumlu Birim	Üst Yönetim Akademik ve İdari Birimler						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Araştırma Merkezleri, Koordinatörlükler, Döner Sermaye, İç Denetim Birimi						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Teşvik sisteminin kaldırılması • Öğretim elemanlarının yeterli ilgi göstermemesi • Araştırma materyallerinin temin edilememesi • Proje ve araştırma kültürünün yeterince gelişmemiş olması • Araştırma bütçelerinde kısıntılar yaşanması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Araştırmaların teşvik edilmesinde BAP imkânları daha etkin kullanılacaktır. • Akademik personelin proje araştırma ve tasarım faaliyetleri için gerekli ortam sağlanacaktır. • Akademik personellerin konferans, sempozyum vs. katılımı sağlanacaktır. 						
Maliyet	450.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Proje kültürünün gelişmemiş olması • Araştırma bütçelerinin kısıtlı olması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Proje havuzu oluşturulmalı • Fon sağlayıcı kurumlarla iş birliği geliştirilmeli 						

HEDEF KARTI-6							
Amaç (A2)	Eğitim-öğretim ve insan kaynakları kalitesini kabul görmüş evrensel yeterliliklere ulaştırmak.						
Hedef (H2.2)	Öğrencilere ulusal ve uluslararası düzeyde değişim programları ile eğitimde karşılıklı öğrenme imkanlarını artırmak.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim						
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022
PG2.2.1 Açılacak program sayısı	50	-	-	1	1	2	2
PG2.2.2 Erasmus Mevlana değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	50	-	-	-	-	-	20
Sorumlu Birim	Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü						
İşbirliği Yapılacak Birimler	<ul style="list-style-type: none"> • Akademik Birimler • Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı 						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Ulusal Ajans tarafından getirilen kontenjan kısıtlaması • Ulusal ve Uluslararası düzeyde ortaya çıkan salgın hastalıklar • Öğrencilerin yabancı dil becerilerinin yetersizliği • Öğrencilerin Erasmus programlarına katılmaya hak kazanmalarına rağmen ekonomik koşulları nedeniyle programa katılmaktan vazgeçmeleri • Uluslararası Değişim Programlarından faydalanan öğrenci sayısının işbirliği yapılan üniversite sayısına göre yeterli seviyede olmaması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitemiz öğrencilerinden yurtdışında eğitim alan, staj yapan vb. etkinliklere katılan öğrenci sayısının artırılması • İşbirliği yapılan üniversite sayısının artırılması • Akredite edilen program sayısını artırılması 						
Maliyet	1.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Erasmus ve Mevlana değişim programları hakkında öğrenciler bilgilendirilmelidir. • Akreditasyon edilen program yoktur. • Erasmus ve Mevlana hareketliliğinden vazgeçen öğrencilerin temel nedeni ekonomik durumlarının olmamasıdır. 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Uluslararası işbirlikleri artırılmalıdır. • Programlar akredite edilmelidir. • İkili anlaşma sayısı artırılmalıdır. • Öğrencilere burs sağlanmalıdır. 						

HEDEF KARTI-7							
Amaç (A2)	Eğitim-öğretim ve insan kaynakları kalitesini kabul görmüş evrensel yeterliliklere ulaştırmak.						
Hedef (H2.3)	Bilimsel araştırma projelerinin sayısı her yıl %10 oranında artırılabacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme						
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022
PG2.3.1 Bilimsel araştırma projelerinin sayısı	100	14	15	16	18	20	22
Sorumlu Birim	Rektörlük						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Araştırma Merkezleri, Koordinatörlükler						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Araştırma ekiplerinin oluşturulamaması veya performansın düşük olması Gerekli mali desteğin sağlanamaması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Öğretim elemanlarının araştırma projelerine katılımı teşvik edilecektir. Öğretim elemanlarına sağlanan proje desteği her yıl artarak devam edecektir. TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, AB, SANTEZ, DİKA, KOSGEB vb. dış kaynaklı proje sayısını artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır. Lisans ve lisansüstü öğrencilerin bilimsel araştırma projelerine katılımı sağlanacaktır. 						
Maliyet	5.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Öncelikli alanların belirlenmemesi Projelere desteğin yeterli olmaması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Öncelikli alanların oluşturulması Proje desteklerinin artırılması Disipler arası akademik çalışmalara önem verilmesi 						

HEDEF KARTI-8							
Amaç (A2)	Eğitim-öğretim ve insan kaynakları kalitesini kabul görmüş evrensel yeterliliklere ulaştırmak.						
Hedef (H2.4)	Bilimsel yayın sayısı her yıl %10 oranında artırılabacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme						
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022
PG2.4.1 SCI, SCI- Exp, SSCI, AHCI vb. endekslerine giren yayın sayısı (adet)	100	150	165	181	199	219	75
Sorumlu Birim	Üst Yönetim Akademik ve İdari Birimler						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Araştırma Merkezleri, Koordinatörlükler						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Bazı alanlarda uluslararası endekslerde yer alan dergi sayısının sınırlı olması • Öğretim elemanlarının yayın için yeterince desteklenmemesi • Yabancı diller ile ilgili faaliyetlerin yetersiz olması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası eğitim ve öğretime katkı sağlayacak bilimsel etkinliklere katılımı desteklenecektir. 						
Maliyet	3.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Araştırmacıların motivasyon eksikliğinin olması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Araştırmacıların motivasyonları teşvik edilmeli 						

HEDEF KARTI-9							
Amaç (A3)	Fiziksel ve yönetsel altyapısı ile ulusal ve uluslararası standartlarda kurumsal bir kimliğe sahip olmak.						
Hedef (H3.1)	Kamu, Üniversite, Sanayi iş birliğine (KÜSİ'ye) katkı sunacak bir eğitim modelinin benimsenmesi sağlanacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik / Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme						
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022
PG3.1.1 TEKNOKENT Binasının Tamamlanma Oranı (%)	50	-	-	20	60	80	100
PG3.1.2 KÜSİ'ye katkı sunacak şekilde okutulacak seçmeli ders sayısı (adet)	50	-	1	1	2	2	2
Sorumlu Birim	Rektörlük						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Genel Sekreterlik, Hukuk Müşavirliği, ÖİDB, Akademik Birimler						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Öğrenci ve personellerin iş birliğinin önemini kavrayamaması • Açılacak olan program ve derslere beklenen ilginin olmaması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Mühendislik Fakülteleri ve Meslek Yüksekokullarında ihtiyaç duyulan öncelikli bölüm/programlar açılacak, talep olmayan bölüm/programlar revize edilecektir. • Lisans eğitiminde girişimcilik, proje geliştirme, sanayi iş birliği projeleri, fikri sınai mülkiyet hakları ve AR-GE yönetimi gibi dersler seçmeli olarak okutulacaktır. • Üniversitemiz, Teknoloji Geliştirme Bölgesi ile Bölge sanayisinin Teknolojik ve katma değeri yüksek ürünlerin üretilmesi için lokomotif görevi üstlenecektir. 						
Maliyet	5.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversite sanayi iş birliğinin yeterince gelişmemiş olması • İş birliğinin gerekliliğini aşlayan derslerin okutulmıyor olması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Öğrencilere ve personellere yönelik KÜSİ adı altında konferans seminer vb verilmesi • İş birliğine katılım yolunda gerekli derslerin seçmeli olarak okutulması 						

HEDEF KARTI-10							
Amaç (A3)	Fiziksel ve yönetsel altyapısı ile ulusal ve uluslararası standartlarda kurumsal bir kimliğe sahip olmak.						
Hedef (H3.2)	Akademik birimlerin fiziki ve teknolojik donanımları, öğrenci sayısına ve günün şartlarına uygun hale getirilecektir.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim						
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Derslik ve Merkezi Birimler						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022
PG3.2.1 Öğrenci başına düşen derslik sayısı (oran)	30	0,163	0,165	0,171	0,177	0,183	0,196
PG3.2.2 Öğrenci başına düşen laboratuvar sayısı (oran)	30	0,007	0,0072	0,00726	0,0073	0,00734	0,00738
PG3.2.3 Yeni yapılan ve/veya modernize edilen derslik ve laboratuvar oranı (%)	40	19,42	35	50	70	85	100
Sorumlu Birim	Üst Yönetim Akademik ve İdari Birimler						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Araştırma Merkezleri, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Planlanandan fazla öğrenci gelmesi • Fiziki yapının tamamlanmasında karşılaşılabilecek sorunlar • Bütçe kesintilerinin yaşanması • Doğal afetlerin meydana gelmesi 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Mevcut derslik ve laboratuvar sayısı artırılacaktır. • Bütün dersliklere eğitim ve öğretimde kullanılan materyaller konulacaktır. • Öğrencilerin, laboratuvarlardan etkin bir şekilde yararlanmasını sağlamak üzere gerekli makine ve teçhizat ihtiyaçları karşılanacaktır. 						
Maliyet	15.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Mevcut laboratuvar, makine ve materyallerin etkin kullanılmıyor olması • Laboratuvar sayısının öğrenci yoğunluğunu kaldırabilecek kapasitede olmaması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Mevcut laboratuvar, makine ve materyallerin etkin kullanımı sağlanmalı • İhtiyaç duyulan laboratuvarların açılmasına öncelik tanınmalı 						

HEDEF KARTI-11							
Amaç (A3)	Fiziksel ve yönetsel altyapısı ile ulusal ve uluslararası standartlarda kurumsal bir kimliğe sahip olmak.						
Hedef (H3.3)	Yurtiçi ve yurtdışı öğrenci ve personel hareketliliği %10 oranında artırılabacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/ Ön lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim						
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022
PG3.3.1 Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	50	31	34	37	41	45	49
PG3.3.2 Değişim programlarına katılan personel sayısı	50	6	7	8	9	10	11
Sorumlu Birim	Rektörlük						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Akademik Birimler, Koordinatörlükler						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Uluslararası ilişkilerin bozulması • İşbirliği programlarına yeterli talebin olmaması • Programlara yönelik ödeneklerin yetersiz olması • Programlara yönelik sürekli bir politikanın olmaması • Sözleşme imzalanan ülke ya da tarafların sorumluluklarını yerine getirmemesi 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Erasmus, Farabi vb. değişim programlarına öğrenci ve personelin katılımı teşvik edilecektir. 						
Maliyet	750.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Tanıtım faaliyetlerinin yetersiz olması • İletişim kanallarının kapalı olması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • İletişim kanallarının sürekli açık tutulması • Tanıtım faaliyetlerine ağırlık verilmesi • Alternatif ülkelerle iş birliği yapılması 						

HEDEF KARTI-12							
Amaç (A3)	Fiziksel ve yönetsel altyapısı ile ulusal ve uluslararası standartlarda kurumsal bir kimliğe sahip olmak.						
Hedef (H3.4)	Kurum Kültürü ve Kurumsal Kalitenin geliştirilmesi sağlanacaktır.						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı / Üst Yönetim İdari ve Mali Hizmetler						
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022
PG3.4.1 Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (adet)	50	-	5	10	15	20	25
PG3.4.2 Kurum personelinin katıldığı sempozyum, panel, söyleşi vs. sayısı (adet)	50	64	70	75	80	85	90
Sorumlu Birim	Personel Daire Başkanlığı						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Genel Sekreterlik, Akademik ve İdari Birimler						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Hizmet içi eğitime yönelik olumsuz tutumlar Eğiticilerin gerekli bilgi ve donanıma sahip olmaması Eğitim ihtiyaç ve konularının iyi tespit edilememesi 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Akademik ve İdari personele kademeli ve periyodik olarak eğitimler verilecektir. 						
Maliyet	5.000.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal kalite ve kurumsallaşmanın öneminin yeterince anlaşılmaması Mevzuat konusunda personelin bilgi eksikliği 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal kalite ve kurumsallaşmanın öneminin vurgulanması Personele mevzuat eğitiminin verilmesi 						

HEDEF KARTI-13							
Amaç (A3)	Fiziksel ve yönetsel altyapısı ile ulusal ve uluslararası standartlarda kurumsal bir kimliğe sahip olmak.						
Hedef (H3.5)	Paydaşlarla iletişim ve iş birliğinin artırılması						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme / Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri						
Amacın İlgili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2018	2019	2020	2021	2022
PG3.5.1 Personel memnuniyeti oranı (%)	20	-	-	-	-	-	60
PG3.5.2 Öğrencinin genel memnuniyet oranı (%)	20	-	-	-	-	-	60
PG3.5.3 Engellilerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)	20	-	-	-	-	-	60
PG3.5.4 Kurum kültüründen memnuniyet düzeyi (%)	20	-	-	-	-	-	60
PG3.5.4 Hizmet verilen toplum kesimlerinin memnuniyet oranı (%)	20	-	-	-	-	-	60
Sorumlu Birim	Kalite Koordinatörlüğü						
İşbirliği Yapılacak Birimler	Akademik ve İdari Birimler						
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> İdari personelin tayin veya istifa yoluyla üniversitemizden ayrılması Üniversite akademik ve idari personelinin ve öğrencilerin beklentilerinin karşılanamaması Akademik personelin üniversiteden ayrılması 						
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Periyodik olarak memnuniyet anketlerinin yapılması Talep, ihtiyaç ve beklenti analizleri yaparak eksiklerin giderilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi 						
Maliyet	300.000 TL						
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal aidiyet duygusu yeterince geliştirilmemesi Memnuniyet düzeyi ölçümüne ve beklenti analizine yönelik daha önce yapılan çalışmaların bulunmaması 						
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Yapılan memnuniyet ölçümü çalışmalarının saklanması ve periyodik olarak karşılaştırmalı analizlerin yapılması Kurumsal aidiyet duygusunun güçlendirilmesi Yapılan çalışmalarda katılımcılığın teşvik edilmesi 						

VI

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İzleme, stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Değerlendirme ise, uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir.

Amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesine ilişkin gelişmelerin belirli bir sıklıklarla raporlanması ve ilgili taraflar ile kurum içi ve kurum dışı mercilerin değerlendirmesine sunulması, izleme faaliyetlerini oluşturur.

İzleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi, ancak uygun veri ve istatistiklerin temin edilmesi ile mümkündür. Bu çerçevede performans göstergelerinin ölçüme uygun olarak belirlenmesine özen gösterilmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun gereği olarak yıllık dönemlerde hazırlanan performans programları Stratejik Planın en önemli ölçüm aracıdır.

Stratejik Planın uygulama dönemi içerisinde performans göstergeleri ile ilgili veriler düzenli olarak toplanacak ve değerlendirmeye alınacaktır. Oluşturulacak olan raporlarda ilerleme sağlanan alanlar haricinde, ilerleme sağlanamayan alanlara da işaret edilerek özeleştirme yapma imkanı da doğacaktır. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak, Stratejik Plan gözden geçirilip, hedeflenen ve varılan sonuçlar karşılaştırılacaktır.

İzleme ve değerlendirmenin etkin yapılabilmesi elbetteki uygun veri ve istatistiklerin temini ile mümkündür. Amaca uygun, doğru ve tutarlı verilerin varlığı, Stratejik Planın başarısının ölçülmesi ve değerlendirilmesi için ne tür verilere ihtiyaç olduğu, verilerin ne şekilde temin edileceği, ihtiyaç duyulan verilerin nasıl ve ne sıklıkla kim tarafından temin edileceği, bu kapsamdaki kısıtların neler olacağı gibi hususlar mutlaka incelenerek cevaplandırılacaktır. Her bir hedefin izlenip değerlendirilmesi için, harcama birimlerinin ihtiyaç duydukları veriler kendileri tarafından temin edilerek, bu veriler sürekli olarak saklanacaktır. Harcama birimleri raporlarını, geçmiş yıllar verilerini de dikkate almak suretiyle mukayeseli biçimde hazırlayacaklardır. Birimler bazında düzenlenecek raporları da esas alarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından üniversite düzeyinde her yıl düzenlenecek olan Faaliyet Raporu ve Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Raporu ile izleme ve değerlendirme yapılacaktır.

VII

MALİYETLENDİRME

Tablo 41: Tahmini Maliyet Tablosu

AMAÇ VE HEDEFLER	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	TOPLAM MALİYET
A1: Sürdürülebilir ve Yaşanabilir Kampüs Anlayışına Uygun Bir Üniversite İnşa Etmek.	25.000.000	31.000.000	34.000.000	33.000.000	42.000.000	165.000.000
Hedef 1.1. Eğitim-Öğretim Faaliyetlerine Yönelik Fiziksel Alt Yapının Güçlendirilmesi	8.000.000	9.000.000	11.000.000	11.000.000	21.000.000	60.000.000
Hedef 1.2. Kültürel, Sportif, Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerine Yönelik Fiziksel Alt Yapının Güçlendirilmesi	10.000.000	10.000.000	10.000.000	8.000.000	7.000.000	45.000.000
Hedef 1.3. Plan dönemi içinde mensuplara daha iyi hizmet verilmek için kampüs içerisinde uygun ortamlar oluşturulacak ve mevcut alanlar geliştirilecektir.	5.000.000	8.000.000	9.000.000	9.000.000	9.000.000	40.000.000
Hedef 1.4. Batı Raman Kampüsü, yeni yaşam alanları ile cazibe merkezi haline getirilecektir.	2.000.000	4.000.000	4.000.000	5.000.000	5.000.000	20.000.000

Tablo 41: Tahmini Maliyet Tablosu

AMAÇ VE HEDEFLER	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	TOPLAM MALİYET
A2 Eğitim-Öğretim ve İnsan Kaynakları Kalitesini Kabul Görmüş Evrensel Yeterliliklere Ulaştırmak.	1.840.000	1.940.000	1.740.000	1.780.000	2.150.000	9.450.000
Hedef 2.1. Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.	90.000	90.000	90.000	80.000	100.000	450.000
Hedef 2.2. Yabancı dil eğitimine önem verilecek ve yabancı dil bilgisi yeterliliği artırılabacaktır.	150.000	150.000	150.000	200.000	350.000	1.000.000
Hedef 2.3. Bilimsel araştırma projelerinin sayısı her yıl %10 oranında artırılabacaktır.	800.000	900.000	1.000.000	1.100.000	1.200.000	5.000.000
Hedef 2.4. Bilimsel yayın sayısı her yıl %10 oranında artırılabacaktır.	800.000	800.000	500.000	400.000	500.000	3.000.000

Tablo 41: Tahmini Maliyet Tablosu

AMAÇ VE HEDEFLER	Planın 1. Yılı	Planın 2. Yılı	Planın 3. Yılı	Planın 4. Yılı	Planın 5. Yılı	TOPLAM MALİYET
A3 Fiziksel ve Yönetmel Altyapısı İle Ulusal ve Uluslararası Standartlarda Kurumsal Bir Kimliğe Sahip Olmak.	4.150.000	6.150.000	8.150.000	9.150.000	7.450.000	35.050.000
Hedef 3.1. Kamu, Üniversite, Sanayi İş Birliğine (KÜSİ'ye) katkı sunacak bir eğitim modelinin benimsenmesi sağlanacaktır.	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	5.000.000
Hedef 3.2. Akademik birimlerin fiziki ve teknolojik donanımları, öğrenci sayısına ve günün şartlarına uygun hale getirilecektir.	1.000.000	2.000.000	3.000.000	4.000.000	5.000.000	15.000.000
Hedef 3.3. Yurtiçi ve yurtdışı öğrenci ve personel hareketliliği %10 oranında artırılabacaktır.	150.000	150.000	150.000	150.000	150.000	750.000
Hedef 3.4. Kurum kültürü ve kurumsal kalitenin geliştirilmesi sağlanacaktır.	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	5.000.000
Hedef 3.5 Paydaşlarla iletişim ve iş birliğinin artırılması	1.000.000	2.000.000	3.000.000	3.000.000	300.000	9.300.000

PLANIN 1. YILI

AMAÇLAR TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	GENEL TOPLAM
30.990.000	78.998.000	109.998.000

PLANIN 2. YILI

AMAÇLAR TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	GENEL TOPLAM
39.090.000	94.747.000	133.837.000

PLANIN 3. YILI

AMAÇLAR TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	GENEL TOPLAM
43.890.000	113.696.000	157.586.000

PLANIN 4. YILI

AMAÇLAR TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	GENEL TOPLAM
42.600.000	136.435.000	179.035.000

PLANIN 5. YILI

AMAÇLAR TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	GENEL TOPLAM
51.600.000	163.722.000	215.322.000

TOPLAM MALİYET

AMAÇLAR TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	GENEL TOPLAM
208.170.000	587.598.000	795.768.000

VIII

**BATMAN ÜNİVERSİTESİ
2018-2022 DÖNEMİ
STRATEJİK PLANI
2022 YILI HEDEF KARTI
GÜNCELLEME TABLOLARI**

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
2018-2022 Dönemi 2022 Yılı Güncellenmiş Stratejik Planı

BATMAN ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI								
2022 YILI								
HEDEF KARTI GÜNCELLEME TABLOSU								
AMAÇ-1								
AMAÇ NUMARASI VE İFADESİ: A1: SÜRDÜRÜLEBİLİR VE YAŞANABİLİR KAMPÜS ANLAYIŞINA UYGUN BİR ÜNİVERSİTE İNŞA ETMEK.		MEVCUT İFADE/DEĞER		GÜNCELLENMİŞ İFADE/DEĞER				
HEDEF 1	HEDEF 1.1	2022 yılı sonuna kadar yeni eğitim ve çalışma ortamları oluşturulacaktır.		HEDEF 1.1	Eğitim-Öğretim Faaliyetlerine Yönelik Fiziksel Alt Yapının Güçlendirilmesi			
	PERFORMANS GÖSTERGESİ*	PG1.1.1	Teknoloji Fakültesinin Tamamlanma Oranı (%)		PERFORMANS GÖSTERGESİ	PG1.1.1	Teknoloji Fakültesinin Tamamlanma Oranı (%)	
		PG1.1.2	Güzel Sanatlar Fakültesinin Tamamlanma Oranı (%)			PG1.1.2	Öğrenci başına düşen eğitim alanı (m2)	
		PG1.1.3	İslami İlimler Fakültesinin Tamamlanma Oranı (%)			PG1.1.3	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı (m2)	
		PG1.1.4	Hangar Binasının Tamamlanma Oranı (%)			PG1.1.4	Hangar Binasının Tamamlanma Oranı (%)	
	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ **		2021	2022	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ		BAŞLANGIÇ YILI (2021)	2022
		PG1.1.1	90	100		PG1.1.1	25	100
		PG1.1.2	80	100		PG1.1.2	1,71	1,80
		PG1.1.3	60	100		PG1.1.3	11,62	11,67
		PG1.1.4	90	100		PG1.1.4	100	100
	PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	PG1.1.1	25%		PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	PG1.1.1	25%	
		PG1.1.2	25%			PG1.1.2	25%	
		PG1.1.3	25%			PG1.1.3	25%	
		PG1.1.4	25%			PG1.1.4	25%	
SORUMLU BİRİM	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı		SORUMLU BİRİM	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Rektörlük, İMİDB, BİDB		İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Akademik birimler, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> Yüklenici firmaların mali zorluk yaşaması Genel ekonomik göstergelerde olumsuzlukların yaşanması Mali mevzuatta olumsuzluklar yaşanması 		RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> *Fiziki alanların iyileştirilmesinin yüksek maliyetinin olması *Yeni bölümlerin açılması ile fiziki altyapının öğrenci kapasitesini karşılayamayacak duruma gelmesi 				
STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> Yardımsız ve gönüllü kuruluşların üniversiteye olan katkısı artırılabilecektir. Mevcut binaların yeterlilik düzeyi artırılabilecektir. 		STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> *Fiziki altyapısının güçlendirilmesine yönelik yıllık yatırım programında üniversite genel bütçesinden ayrılan payın artırılması 				
TOPLAM MALİYET	50.000.000 TL		TOPLAM MALİYET	60.000.000 TL				
TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> Taraflar arasında sağlıklı iletişim ve işbirliğinin olmaması İhale süreçlerinin etkin takip edilememesi Maliyetlendirmenin piyasa şartlarına uygun yapılmaması 		TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> *Eğitim öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı çalışmaları için fiziki alanların yetersizliği *Her yıl artan öğrenci sayısı göz önüne alındığında eğitim-öğretim hizmetlerinin yürütülebilmesi için fiziki alanlar yetersiz kalmaktadır. 				
İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> Maliyetlendirme işlemlerinin piyasa şartlarına uygun yapılması İhale süreçlerinin etkin takibi İlgili taraflarla sağlıklı iletişim ve iş birliğinin sağlanması 		İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> *Fiziki alanların düzenlenmesi *Fiziki alan ve altyapı projeleri için maddi kaynakların artırılmasının desteklenmesi *Kampüs alanı içerisinde yer alan binaların fiziksel altyapı ve donanımlarının iyileştirme çalışmalarının artırılması 				

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
2018-2022 Dönemi 2022 Yılı Güncellenmiş Stratejik Planı

BATMAN ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI								
2022 YILI								
HEDEF KARTI GÜNCELLEME TABLOSU								
AMAÇ-1								
AMAÇ NUMARASI VE İFADESİ: A1: SÜRDÜRÜLEBİLİR VE YAŞANABİLİR KAMPÜS ANLAYIŞINA UYGUN BİR ÜNİVERSİTE İNŞA ETMEK.		MEVCUT İFADE/DEĞER		GÜNCELLENMİŞ İFADE/DEĞER				
HEDEF 2	HEDEF 1.2	Kampüs alanı içerisinde kültürel ve sportif ihtiyaçları karşılayacak nitelikte tesis ve donatıların yapımı gerçekleştirilecektir.		HEDEF 1.2	Kültürel, Sportif, Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerine Yönelik Fiziksel Alt Yapının Güçlendirilmesi			
	PERFORMANS GÖSTERGESİ*	PG1.2.1	Spor Kompleksi Tamamlanma Oranı (%)		PERFORMANS GÖSTERGESİ	PG1.2.1	Spor Kompleksi Tamamlanma Oranı (%)	
		PG1.2.2	Kongre ve Kültür Merkezinin Tamamlanma Oranı (%)			PG1.2.2	Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı (%)	
		PG1.2.3	Konukevi Tamamlanma Oranı (%)			PG1.2.3	Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekân büyüklüğü (m2)	
	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ **		2021	2022	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ	BAŞLANGIÇ YILI (2021)	2022	
		PG1.2.1	80	100		PG1.2.1	0	30
		PG1.2.2	80	100		PG1.2.2	75	78
		PG1.2.3	80	100		PG1.2.3	0,31	0,32
	PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEF ETKİSİ	PG1.2.1	40%		PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEF ETKİSİ	PG1.2.1	40%	
		PG1.2.2	40%			PG1.2.2	30%	
		PG1.2.3	20%			PG1.2.3	30%	
	SORUMLU BİRİM	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı		SORUMLU BİRİM	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü			
	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Rektörlük, Akademik Birimler, İMİDB, BİDB		İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	<ul style="list-style-type: none"> Merkezi Laboratuvar Uygulama ve Araştırma Merkezi (BÜMER) Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Akademik Birimler * İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı *Proje Ofisi Koordinatörlüğü 			
	RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> Yüklenici firmaların mali zorluk yaşaması Genel ekonomik göstergelerde olumsuzlukların yaşanması Mali mevzuatta olumsuzluklar yaşanması 		RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> Fiziki alanların iyileştirilmesinin yüksek maliyetinin olması Mevzuat sınırlamaları Araştırma fonlarından ayrılan maddi kaynakların kısıtlı olması 			
	STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite kampüs hizmetlerinin artırılması taahhüdü ile ilgili olarak dış paydaşlarla olan işbirliği geliştirilecektir. Yeni kamu taşınmazlarının üniversiteye tahsisine yönelik çalışmalar yapılacaktır. 		STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> Laboratuvar ve araştırma merkezlerinin altyapısının güçlendirilmesine yönelik yıllık yatırım programında üniversite genel bütçesinden ayrılan payın artırılması Araştırma merkezleri ve laboratuvarlarında ulusal/uluslararası akreditasyon ve standart normların uygulanması Cihazların kullanımını etkinleştirilecek lisansüstü çalışmalarının artırılması ve araştırma projelerinin geliştirilmesi 			
TOPLAM MALİYET	45.000.000 TL		TOPLAM MALİYET	45.000.000 TL				
TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> Taraflar arasında sağlıklı iletişim ve işbirliğinin olmaması İhale süreçlerinin etkin takip edilememesi Maliyetlendirmenin piyasa şartlarına uygun yapılmaması 		TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> Modern ve ileri teknoloji cihazlara sahip olmak Çalışmalar için fiziki alanların yetersizliği Uygulamalı alanlarda cihazların etkin kullanımını sağlayabilecek akademik personel eksikliği 				
İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> Maliyetlendirme işlemlerinin piyasa şartlarına uygun yapılması İhale süreçlerinin etkin takibi İlgili taraflarla sağlıklı iletişim ve işbirliğinin sağlanması 		İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> Fiziki alanların düzenlenmesi Altyapı ve diğer projeler için maddi kaynakların artırılmasının desteklenmesi Lisansüstü öğrencilerinin laboratuvar araştırmaları yapmaları için teşvik edilmesi Uygulamalı çalışma alanlarındaki yetişmiş personel sayısının artırılması 				

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
2018-2022 Dönemi 2022 Yılı Güncellenmiş Stratejik Planı

BATMAN ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI							
2022 YILI							
HEDEF KARTI GÜNCELLEME TABLOSU							
AMAÇ-1							
AMAÇ NUMARASI VE İFADESİ: A1: SÜRDÜRÜLEBİLİR VE YAŞANABİLİR KAMPÜS ANLAYIŞINA UYGUN BİR ÜNİVERSİTE İNŞA ETMEK.		MEVCUT İFADE/DEĞER			GÜNCELLENMİŞ İFADE/DEĞER		
HEDEF 3	HEDEF 1.3	Plan dönemi içinde mensuplara daha iyi hizmet verebilmek için kampüs içerisinde uygun ortamlar oluşturulacak ve mevcut alanlar geliştirilecektir.			HEDEF 1.3	Plan dönemi içinde mensuplara daha iyi hizmet verebilmek için kampüs içerisinde uygun ortamlar oluşturulacak ve mevcut alanlar geliştirilecektir.	
	PERFORMANS GÖSTERGESİ*	PG1.3.1	1. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanma Oranı (%)		PERFORMANS GÖSTERGESİ	PG1.3.1	1. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanma Oranı (%)
		PG1.3.2	2. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanma Oranı (%)			PG1.3.2	2. Etap Peyzaj Projesi Tamamlanma Oranı (%)
	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ **		2021	2022	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ	BAŞLANGIÇ YILI (2021)	2022
		PG1.3.1	100	100		PG1.3.1	100
		PG1.3.2	80	100		PG1.3.2	0
	PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	PG1.3.1	50%		PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	PG1.3.1	50%
		PG1.3.2	50%			PG1.3.2	50%
	SORUMLU BİRİM	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			SORUMLU BİRİM	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	
	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Rektörlük, İMİDB, BİDB			İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Rektörlük, İMİDB, BİDB	
RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> Yüklenici firmaların mali zorluk yaşaması Genel ekonomik göstergelerde olumsuzlukların yaşanması Mali mevzuatta olumsuzluklar yaşanması 			RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> Yüklenici firmaların mali zorluk yaşaması Genel ekonomik göstergelerde olumsuzlukların yaşanması Mali mevzuatta olumsuzluklar yaşanması 		
STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> Teknik personelin niteliği geliştirilecek, niceliği artırılabilecektir. 			STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> Teknik personelin niteliği geliştirilecek, niceliği artırılabilecektir. 		
TOPLAM MALİYET	40.000.000 TL			TOPLAM MALİYET	30.000.000 TL		
TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> Taraflar arasında sağlıklı iletişim ve işbirliğinin olmaması İhale süreçlerinin etkin takip edilememesi Maliyetlendirmenin piyasa şartlarına uygun yapılmaması 			TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> Taraflar arasında sağlıklı iletişim ve işbirliğinin olmaması İhale süreçlerinin etkin takip edilememesi Maliyetlendirmenin piyasa şartlarına uygun yapılmaması 		
İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> Maliyetlendirme işlemlerinin piyasa şartlarına uygun yapılması İhale süreçlerinin etkin takibi İlgili taraflarla sağlıklı iletişim ve iş birliğinin sağlanması 			İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> Maliyetlendirme işlemlerinin piyasa şartlarına uygun yapılması İhale süreçlerinin etkin takibi İlgili taraflarla sağlıklı iletişim ve iş birliğinin sağlanması 		

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
2018-2022 Dönemi 2022 Yılı Güncellenmiş Stratejik Planı

BATMAN ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI
2022 YILI
HEDEF KARTI GÜNCELLEME TABLOSU

AMAÇ-1		MEVCUT İFADE/DEĞER		GÜNCELLENMİŞ İFADE/DEĞER			
AMAÇ NUMARASI VE İFADESİ: A1: SÜRDÜRÜLEBİLİR VE YAŞANABİLİR KAMPÜS ANLAYIŞINA UYGUN BİR ÜNİVERSİTE İNŞA ETMEK.							
HEDEF 4	HEDEF 1.4	Batı Raman Kampüsü, yeni yaşam alanları ile cazibe merkezi haline getirilecektir.		HEDEF 1.4			
	PERFORMANS GÖSTERGESİ*	PG1.4.1	Ekilip dikilen alan (m2)		PERFORMANS GÖSTERGESİ		
		PG1.4.2	Koşu, Yürüyüş ve Bisiklet Yolları Tamamlanma Oranı (%)				
	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ **		2021	2022	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ		
		PG1.4.1	640.000	660.000			
		PG1.4.2	100,00%	100,00%			
	PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	PG1.4.1	50%		PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ		
		PG1.4.2	50%				
	SORUMLU BİRİM	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı		SORUMLU BİRİM			
	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Rektörlük, Akademik Birimler, SKSDB, İMİDB, BİDB		İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM			
RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> Getirilecek fidanların fiziksel koşullara uyum sağlayamaması Kampüsün konuşlandığı bölgede sulama ile ilgili karşılaşılabilecek sorunlar 		RİSKLER				
STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> Kampüs alanının tümüne toprak ve mevsimsel şartlara uygun çeşitli türlerden oluşan meyve ve diğer ağaç türleri ekilecektir. Batı Raman Kampüsü Güney sınırı Dicle Nehri kenarına koşu, yürüyüş ve bisiklet yolları içeren mesire alanları yapılacaktır. Batı Raman Kampüsü ile Mardin ili arasında bağlantı yolu açılması için Ulaştırma Bakanlığı nezdinde görüşmeler yapılacaktır. 		STRATEJİLER				
TOPLAM MALİYET	12.000.000,00.- TL		TOPLAM MALİYET				
TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> Yerleşkemizde yeşil alan eksikliği Getirilen fidanlara uygun yetiştirme tekniği konusunda ilgili personellerin bilgi ve deneyim eksikliği 		TESPİTLER				
İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> Toprak tipi ve mevsimsel koşullar iyi gözlemlenmeli Gönüllü kişilerden destek alınmalı 		İHTİYAÇLAR				

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
2018-2022 Dönemi 2022 Yılı Güncellenmiş Stratejik Planı

BATMAN ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI								
2022 YILI								
HEDEF KARTI GÜNCELLEME TABLOSU								
AMAÇ-2	MEVCUT İFADE/DEĞER			GÜNCELLENMİŞ İFADE/DEĞER				
AMAÇ NUMARASI VE İFADESİ: A2: EĞİTİM-ÖĞRETİM VE İNSAN KAYNAKLARI KALİTESİNİ KABUL GÖRMÜŞ EVRENSEL YETERLİLİKLERE ULAŞTIRMAK.								
HEDEF 1	HEDEF 2.1	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.			HEDEF 2.1	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı %50 artırılabacaktır.		
	PERFORMANS GÖSTERGESİ*	PG2.1.1	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı		PERFORMANS GÖSTERGESİ	PG2.1.1	Akademik teşvikten yararlanan öğretim elemanı sayısı	
	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ **		2021	2022	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ		BAŞLANGIÇ YILI (2021)	2022
		PG2.1.1	204	216		PG2.1.1	62	70
	PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	PG2.1.1	100%		PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	PG2.1.1	100%	
	SORUMLU BİRİM	Üst Yönetim Akademik ve İdari Birimler			SORUMLU BİRİM	Üst Yönetim Akademik ve İdari Birimler		
	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Araştırma Merkezleri, Koordinatörlükler, Döner Sermaye, İç Denetim Birimi			İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Araştırma Merkezleri, Koordinatörlükler, Döner Sermaye, İç Denetim Birimi		
	RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> Teşvik sisteminin kaldırılması Öğretim elemanlarının yeterli ilgi göstermemesi Araştırma materyallerinin temin edilememesi Proje ve araştırma kültürünün yeterince gelişmemiş olması Araştırma bütçelerinde kısıntılar yaşanması 			RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> Teşvik sisteminin kaldırılması Öğretim elemanlarının yeterli ilgi göstermemesi Araştırma materyallerinin temin edilememesi Proje ve araştırma kültürünün yeterince gelişmemiş olması Araştırma bütçelerinde kısıntılar yaşanması 		
	STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> Araştırmaların teşvik edilmesinde BAP imkanları daha etkin kullanılacaktır. Akademik personelin proje araştırma ve tasarım faaliyetleri için gerekli ortam sağlanacaktır. Akademik personellerin konferans, sempozyum vs. katılımı sağlanacaktır. 			STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> Araştırmaların teşvik edilmesinde BAP imkanları daha etkin kullanılacaktır. Akademik personelin proje araştırma ve tasarım faaliyetleri için gerekli ortam sağlanacaktır. Akademik personellerin konferans, sempozyum vs. katılımı sağlanacaktır. 		
	TOPLAM MALİYET	750.000 TL			TOPLAM MALİYET	450.000 TL		
TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> Proje kültürünün gelişmemiş olması Araştırma bütçelerinin kısıtlı olması 			TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> Proje kültürünün gelişmemiş olması Araştırma bütçelerinin kısıtlı olması 			
İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> Proje havuzu oluşturulmalı Fon sağlayıcı kurumlarla iş birliği geliştirilmeli 			İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> Proje havuzu oluşturulmalı Fon sağlayıcı kurumlarla iş birliği geliştirilmeli 			

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
2018-2022 Dönemi 2022 Yılı Güncellenmiş Stratejik Planı

BATMAN ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI
2022 YILI
HEDEF KARTI GÜNCELLEME TABLOSU

AMAÇ-2		MEVCUT İFADE/DEĞER		GÜNCELLENMİŞ İFADE/DEĞER				
AMAÇ NUMARASI VE İFADESİ: A2: EĞİTİM-ÖĞRETİM VE İNSAN KAYNAKLARI KALİTESİNİ KABUL GÖRMÜŞ EVRENSEL YETERLİLİKLERE ULAŞTIRMAK.								
HEDEF 2	HEDEF 2.2	Yabancı dil eğitimine önem verilecek ve yabancı dil bilgisi yeterliliği artırılabacaktır.		HEDEF2.2	Öğrencilere ulusal ve uluslararası düzeyde değişim programları ile eğitimde karşılıklı öğrenme imkanlarını artırmak.			
	PERFORMANS GÖSTERGESİ*	PG2.2.1	Açılacak program sayısı		PERFORMANS GÖSTERGESİ	PG2.2.1	Açılacak program sayısı	
		PG2.2.2	C ve Üstü Seviyede Yabancı Dil Bilen Akademik Personel sayısı			PG2.2.2	Erasmus Mevlana değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	
		PG2.2.3	İdari ve akademik personelin yabancı dil düzeylerini artırmak amacıyla düzenlenen kurs sayısı					
	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ **		2021	2022	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ	BAŞLANGIÇ YILI (2021)	2022	
		PG2.2.1	2	2		PG2.2.1	2	2
		PG2.2.2	86	91		PG2.2.2	15	20
		PG2.2.3	7	9				
	PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEF ETKİSİ	PG2.2.1	50%		PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEF ETKİSİ	PG2.2.1	50%	
		PG2.2.2	30%			PG2.2.2	50%	
PG2.2.3		20%						
SORUMLU BİRİM	Rektörlük		SORUMLU BİRİM	Uluslararası İlişkiler Ofisi Koordinatörlüğü				
İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	ÖDB, Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı		İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	* Akademik Birimler • Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> • Yeterli öğretim elemanı bulunamaması • Program açma taleplerine YÖK tarafından izin verilmemesi • Öğrencilerin yeterince talep göstermemesi 		RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> • Ulusal Ajans tarafından getirilen kontenjan kısıtlaması • Ulusal ve Uluslararası düzeyde ortaya çıkan salgın hastalıklar • Öğrencilerin yabancı dil becerilerinin yetersizliği • Öğrencilerin Erasmus programlarına katılmaya hak kazanmalarına rağmen ekonomik koşulları nedeniyle programa katılmaktan vazgeçmeleri • Uluslararası Değişim Programlarından faydalanan öğrenci sayısının işbirliği yapılan üniversite sayısına göre yeterli seviyede olmaması • Üniversitemiz öğrencilerinden yurtdışında eğitim alan, staj yapan vb. etkinliklere katılan öğrenci sayısının artırılması • İşbirliği yapılan üniversite sayısının artırılması • Akredite edilen program sayısını artırılması 				
STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> • Yabancı Diller Yüksekokulu bünyesinde ihtiyaç duyulan programlar açılacaktır. 		STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> • Erasmus ve Mevlana değişim programları hakkında öğrenciler bilgilendirilmelidir. • Akreditasyon edilen program yoktur. • Erasmus ve Mevlana hareketliliğinden vazgeçen öğrencilerin temel nedeni ekonomik durumlarının olmamasıdır. 				
TOPLAM MALİYET	850.000 TL		TOPLAM MALİYET	1.000.000 TL				
TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> • Yabancı dile gerekli ilginin olmaması • Yabancı dille eğitim veren bölüm/program olmaması 		TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> • Erasmus ve Mevlana hareketliliğinden vazgeçen öğrencilerin temel nedeni ekonomik durumlarının olmamasıdır. 				
İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> • Yabancı dil eğitiminin önemi ve gerekliliği öğrencilere aşılmalı • Yabancı dille eğitim veren bölüm/program açılması 		İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> • Uluslararası işbirlikleri artırılmalıdır. • Programlar akredite edilmelidir. • İkili anlaşma sayısı artırılmalıdır. • Öğrencilere burs sağlanmalıdır. 				

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
2018-2022 Dönemi 2022 Yılı Güncellenmiş Stratejik Planı

BATMAN ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI						
2022 YILI						
HEDEF KARTI GÜNCELLEME TABLOSU						
AMAÇ-2		MEVCUT İFADE/DEĞER		GÜNCELLENMİŞ İFADE/DEĞER		
AMAÇ NUMARASI VE İFADESİ: A2: EĞİTİM-ÖĞRETİM VE İNSAN KAYNAKLARI KALİTESİNİ KABUL GÖRMÜŞ EVRENSEL YETERLİLİKLERE ULAŞTIRMAK.						
HEDEF 3	HEDEF 2.3	Bilimsel araştırma projelerinin sayısı her yıl %10 oranında artırılabacaktır.		HEDEF 2.3		
	PERFORMANS GÖSTERGESİ*	PG2.3.1	Bilimsel araştırma projelerinin sayısı	PERFORMANS GÖSTERGESİ		
	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ **		2021	2022	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ	
		PG2.3.1	21,00	22,00		
	PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	PG2.3.1	100%		PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	
	SORUMLU BİRİM	Rektörlük		SORUMLU BİRİM		
	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Araştırma Merkezleri, Koordinatörlükler		İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM		
	RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> Araştırma ekiplerinin oluşturulamaması veya performansın düşük olması Gerekli mali desteğin sağlanamaması 		RİSKLER		
	STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> Öğretim elemanlarının araştırma projelerine katılımı teşvik edilecektir. Öğretim elemanlarına sağlanan proje desteği her yıl artarak devam edecektir. TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, AB, SANTEZ, DİKA, KOSGEB vb. dış kaynaklı proje sayısını artırmaya yönelik çalışmalar yapılacaktır. Lisans ve lisansüstü öğrencilerin bilimsel araştırma projelerine katılımı sağlanacaktır. 		STRATEJİLER		
	TOPLAM MALİYET	5.000.000,00.- TL		TOPLAM MALİYET		
TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> Öncelikli alanların belirlenmemesi Projelere desteğin yeterli olmaması 		TESPİTLER			
İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> Öncelikli alanların oluşturulması Proje desteklerinin artırılması Disiplinler arası akademik çalışmalara önem verilmesi 		İHTİYAÇLAR			

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
2018-2022 Dönemi 2022 Yılı Güncellenmiş Stratejik Planı

BATMAN ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI								
2022 YILI								
HEDEF KARTI GÜNCELLEME TABLOSU								
AMAÇ-2	MEVCUT İFADE/DEĞER			GÜNCELLENMİŞ İFADE/DEĞER				
AMAÇ NUMARASI VE İFADESİ: A2: EĞİTİM-ÖĞRETİM VE İNSAN KAYNAKLARI KALİTESİNİ KABUL GÖRMÜŞ EVRENSEL YETERLİLİKLERE ULAŞTIRMAK.								
HEDEF 4	HEDEF 2.4	Bilimsel yayın sayısı her yıl %10 oranında artırılabacaktır.			HEDEF 2.4	Bilimsel yayın sayısı her yıl %10 oranında artırılabacaktır.		
	PERFORMANS GÖSTERGESİ*	PG2.4.1	SCI, SCI- Exp, SSCI, AHCI vb. endekslerine giren yayın sayısı (adet)		PERFORMANS GÖSTERGESİ	PG2.4.1	SCI, SCI- Exp, SSCI, AHCI vb. endekslerine giren yayın sayısı (adet)	
	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ **		2021	2022	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ		BAŞLANGIÇ YILI (2021)	2022
		PG2.4.1	219	241		PG2.4.1	63	75
	PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	PG2.4.1	100%		PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	PG2.4.1	100%	
	SORUMLU BİRİM	Üst Yönetim Akademik ve İdari Birimler			SORUMLU BİRİM	Üst Yönetim Akademik ve İdari Birimler		
	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Araştırma Merkezleri, Koordinatörlükler			İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Araştırma Merkezleri, Koordinatörlükler		
	RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> Bazı alanlarda uluslararası endekslerde yer alan dergi sayısının sınırlı olması Öğretim elemanlarının yayın için yeterince desteklenmemesi Yabancı diller ile ilgili faaliyetlerin yetersiz olması 			RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> Bazı alanlarda uluslararası endekslerde yer alan dergi sayısının sınırlı olması Öğretim elemanlarının yayın için yeterince desteklenmemesi Yabancı diller ile ilgili faaliyetlerin yetersiz olması 		
	STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası eğitim ve öğretime katkı sağlayacak bilimsel etkinliklere katılımı desteklenecektir. 			STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası eğitim ve öğretime katkı sağlayacak bilimsel etkinliklere katılımı desteklenecektir. 		
	TOPLAM MALİYET	5.000.000 TL			TOPLAM MALİYET	3.000.000 TL		
	TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> Araştırmacıların motivasyon eksikliğinin olması 			TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> Araştırmacıların motivasyon eksikliğinin olması 		
	İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> Araştırmacıların motivasyonları teşvik edilmeli 			İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> Araştırmacıların motivasyonları teşvik edilmeli 		

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
2018-2022 Dönemi 2022 Yılı Güncellenmiş Stratejik Planı

BATMAN ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI						
2022 YILI						
HEDEF KARTI GÜNCELLEME TABLOSU						
AMAÇ-3						
AMAÇ NUMARASI VE İFADESİ: A3:FİZİKSEL VE YÖNETSEL ALTYAPISI İLE ULUSAL VE ULUSLARARASI STRANDARTLARDA KURUMSAL BİR KİMLİĞE SAHİP OLMAK.		MEVCUT İFADE/DEĞER		GÜNCELLENMİŞ İFADE/DEĞER		
HEDEF 1	HEDEF 3.1	Kamu, Üniversite, Sanayi iş birliğine (KÜSİ'ye) katkı sunacak bir eğitim modelinin benimsenmesi sağlanacaktır.		HEDEF 3.1		
	PERFORMANS GÖSTERGESİ*	PG1.1.1	TEKNOKENT Binasının Tamamlanma Oranı (%)		PERFORMANS GÖSTERGESİ	
		PG1.1.2	KÜSİ'ye katkı sunacak şekilde okutulacak seçmeli ders sayısı (adet)			
	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ **		20XX	2022	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ	
		PG3.5.1	60,00%	100,00%		
		PG3.5.2	4,00	2,00		
	PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	PG3.5.1	50%		PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	
		PG3.5.2	50%			
	SORUMLU BİRİM	Rektörlük		SORUMLU BİRİM		
	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Genel Sekreterlik, Hukuk Müşavirliği, ÖİDB, Akademik Birimler		İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM		
RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> • Öğrenci ve personellerin iş birliğinin önemini kavrayamaması • Açılacak olan program ve derslere beklenen ilginin olmaması 		RİSKLER			
STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> • Mühendislik Fakülteleri ve Meslek Yüksekokullarında ihtiyaç duyulan öncelikli bölüm/programlar açılacak, talep olmayan bölüm/programlar revize edilecektir. • Lisans eğitiminde girişimcilik, proje geliştirme, sanayi iş birliği projeleri, fikri sınai mülkiyet hakları ve AR-GE yönetimi gibi dersler seçmeli olarak okutulacaktır. • Üniversitemiz, Teknoloji Geliştirme Bölgesi ile Bölge sanayisinin Teknolojik ve katma değeri yüksek ürünlerin üretilmesi için lokomotif görevi üstlenecektir. 		STRATEJİLER			
TOPLAM MALİYET	5.000.000,00.- TL		TOPLAM MALİYET			
TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversite sanayi iş birliğinin yeterince gelişmemiş olması • İş birliğinin gerekliliğini aşıl原因 derslerin okutulmıyor olması 		TESPİTLER			
İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> • Öğrencilere ve personellere yönelik KÜSİ adı altında konferans seminer vb verilmesi • İş birliğine katılım yolunda gerekli derslerin seçmeli olarak okutulması 		İHTİYAÇLAR			

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
2018-2022 Dönemi 2022 Yılı Güncellenmiş Stratejik Planı

BATMAN ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI
2022 YILI
HEDEF KARTI GÜNCELLEME TABLOSU

AMAÇ-3						
AMAÇ NUMARASI VE İFADESİ: A3:FİZİKSEL VE YÖNETSEL ALTYAPISI İLE ULUSAL VE ULUSLARARASI STRANDARTLARDA KURUMSAL BİR KİMLİĞE SAHİP OLMAK.		MEVCUT İFADE/DEĞER		GÜNCELLENMİŞ İFADE/DEĞER		
HEDEF 2	HEDEF 3.2	Akademik birimlerin fiziki ve teknolojik donanımları, öğrenci sayısına ve günün şartlarına uygun hale getirilecektir.		HEDEF 3.2		
	PERFORMANS GÖSTERGESİ*	PG2.2.1	Öğrenci başına düşen derslik sayısı (oran)		PERFORMANS GÖSTERGESİ	
		PG3.2.2	Öğrenci başına düşen laboratuvar sayısı (oran)			
		PG3.2.3	Yeni yapılan ve/veya modernize edilen derslik ve laboratuvar oranı (%)			
	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ **		2021	2022	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ	
		PG2.2.1	0,26400	0,19600		
		PG3.2.2	0,04410	0,00738		
		PG3.2.3	80,00%	100,00%		
	PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	PG2.2.1	30%		PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	
		PG3.2.2	30%			
PG3.2.3		40%				
SORUMLU BİRİM	Üst Yönetim Akademik ve İdari Birimler		SORUMLU BİRİM			
İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Araştırma Merkezleri, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı		İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM			
RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> Planlanandan fazla öğrenci gelmesi Fiziki yapının tamamlanmasında karşılaşılabilecek sorunlar Bütçe kesintilerinin yaşanması Doğal afetlerin meydana gelmesi 		RİSKLER			
STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> Mevcut derslik ve laboratuvar sayısı artırılabilecektir. Bütün dersliklere eğitim ve öğretimde kullanılan materyaller konulacaktır. Öğrencilerin, laboratuvarlardan etkin bir şekilde yararlanmasını sağlamak üzere gerekli makine ve teçhizat ihtiyaçları karşılanacaktır. 		STRATEJİLER			
TOPLAM MALİYET	15.000.000,00.-TL		TOPLAM MALİYET			
TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> Mevcut laboratuvar, makine ve materyallerin etkin kullanılmıyor olması Laboratuvar sayısının öğrenci yoğunluğunu kaldırabilecek kapasitede olmaması 		TESPİTLER			
İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> Mevcut laboratuvar, makine ve materyallerin etkin kullanımı sağlanmalı İhtiyaç duyulan laboratuvarların açılmasına öncelik tanınmalı 		İHTİYAÇLAR			

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
2018-2022 Dönemi 2022 Yılı Güncellenmiş Stratejik Planı

BATMAN ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI 2022 YILI HEDEF KARTI GÜNCELLEME TABLOSU						
AMAÇ-3		MEVCUT İFADE/DEĞER		GÜNCELLENMİŞ İFADE/DEĞER		
AMAÇ NUMARASI VE İFADESİ: A3:FİZİKSEL VE YÖNETSEL ALTYAPISI İLE ULUSAL VE ULUSLARARASI STRANDARTLARDA KURUMSAL BİR KİMLİĞE SAHİP OLMAK.						
HEDEF 3	HEDEF 3.3	Yurtiçi ve yurtdışı öğrenci ve personel hareketliliği %10 oranında artırılabilecektir.		HEDEF 3.3		
	PERFORMANS GÖSTERGESİ*	PG3.3.1	Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı		PERFORMANS GÖSTERGESİ	
		PG3.3.2	Değişim programlarına katılan personel sayısı			
		PG3.3.3	-			
		PG3.3.4	-			
	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ **		2021	2022	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ	
		PG3.3.1	4	49		
		PG3.3.2	0	11		
	PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	PG3.3.1	50%		PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEFE ETKİSİ	
		PG3.3.2	50%			
PG3.3.3		-				
PG3.3.4		-				
SORUMLU BİRİM	Rektörlük		SORUMLU BİRİM			
İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Akademik Birimler, Koordinatörlükler		İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM			
RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> • Uluslararası ilişkilerin bozulması • İşbirliği programlarına yeterli talebin olmaması • Programlara yönelik ödeneklerin yetersiz olması • Programlara yönelik sürekli bir politikanın olmaması • Sözleşme imzalanan ülke ya da tarafların sorumluluklarını yerine getirmemesi 		RİSKLER			
STRATEJİLER	• Erasmus, Farabi vb. değişim programlarına öğrenci ve personelin katılımı teşvik edilecektir.		STRATEJİLER			
TOPLAM MALİYET	750.000 TL		TOPLAM MALİYET			
TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> • Tanıtım faaliyetlerinin yetersiz olması • İletişim kanallarının kapalı olması 		TESPİTLER			
İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> • İletişim kanallarının sürekli açık tutulması • Tanıtım faaliyetlerine ağırlık verilmesi • Alternatif ülkelerle iş birliği yapılması 		İHTİYAÇLAR			

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
2018-2022 Dönemi 2022 Yılı Güncellenmiş Stratejik Planı

BATMAN ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI
2022 YILI
HEDEF KARTI GÜNCELLEME TABLOSU

AMAÇ-3						
AMAÇ NUMARASI VE İFADESİ: A3:FİZİKSEL VE YÖNETSEL ALTYAPISI İLE ULUSAL VE ULUSLARARASI STRANDARTLARDA KURUMSAL BİR KİMLİĞE SAHİP OLMAK.		MEVCUT İFADE/DEĞER		GÜNCELLENMİŞ İFADE/DEĞER		
HEDEF 4	HEDEF3.4	Kurum Kültürü ve Kurumsal Kalitenin geliştirilmesi sağlanacaktır.		HEDEF 3.4		
	PERFORMANS GÖSTERGESİ*	PG3.4.1	Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (adet)		PERFORMANS GÖSTERGESİ	
		PG3.4.2	Kurum personelinin katıldığı sempozyum, panel, söyleşi vs. sayısı (adet)			
	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ **		2021	2022	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ	
		PG3.5.1	19,00	25,00		
		PG3.5.2	173,00	90,00		
	PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEF ETKİSİ	PG3.5.1	50%		PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEF ETKİSİ	
		PG3.5.2	50%			
	SORUMLU BİRİM	Personel Daire Başkanlığı		SORUMLU BİRİM		
	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Genel Sekreterlik, Akademik ve İdari Birimler		İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM		
RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> Hizmet içi eğitime yönelik olumsuz tutumlar Eğiticilerin gerekli bilgi ve donanıma sahip olmaması Eğitim ihtiyaç ve konularının iyi tespit edilememesi 		RİSKLER			
STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> Akademik ve İdari personele kademeli ve periyodik olarak eğitimler verilecektir. 		STRATEJİLER			
TOPLAM MALİYET	5.000.000,00.-TL		TOPLAM MALİYET			
TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal kalite ve kurumsallaşmanın öneminin yeterince anlaşılmamış olması Mevzuat konusunda personelin bilgi eksikliği 		TESPİTLER			
İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal kalite ve kurumsallaşmanın öneminin vurgulanması Personele mevzuat eğitiminin verilmesi 		İHTİYAÇLAR			

BATMAN ÜNİVERSİTESİ
2018-2022 Dönemi 2022 Yılı Güncellenmiş Stratejik Planı

BATMAN ÜNİVERSİTESİ 2018-2022 DÖNEMİ STRATEJİK PLANI
2022 YILI
HEDEF KARTI GÜNCELLEME TABLOSU

AMAÇ-3		MEVCUT İFADE/DEĞER		GÜNCELLENMİŞ İFADE/DEĞER			
AMAÇ NUMARASI VE İFADESİ: A3: FİZİKSEL VE YÖNETSEL ALTYAPISI İLE ULUSAL VE ULUSLARARASI STRANDARTLARDA KURUMSAL BİR KİMLİĞE SAHİP OLMAK.							
HEDEF 5	HEDEF3.5	Kurum Kültürü ve Kurumsal Kalitenin geliştirilmesi sağlanacaktır.		HEDEF 3.5	Paydaşlarla iletişim ve iş birliğinin artırılması		
	PERFORMANS GÖSTERGESİ*	PG3.5.1	2022 yılı sonuna kadar Batı Raman yerleşkesinin elektrik ihtiyacını karşılamak üzere Güneş Enerji Santrali kurulacaktır.		PG3.5.1	Personel memnuniyeti oranı (%)	
		PG3.5.2	-		PG3.5.2	Öğrencinin genel memnuniyet oranı (%)	
		PG3.5.3	-		PG3.5.3	Engellilerin üniversite hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)	
		PG3.5.4	-		PG3.5.4	Kurum kültüründen memnuniyet düzeyi (%)	
		PG3.5.5	-		PG3.5.5	Hizmet verilen toplum kesimlerinin memnuniyet oranı (%)	
	PERFORMANS GÖSTERGESİ DEĞERİ**		2021	2022		BAŞLANGIÇ YILI (2021)	2022
		PG3.5.1	70	100	PG3.5.1	57	60
		PG3.5.2	-	-	PG3.5.2	48	60
		PG3.5.3	-	-	PG3.5.3	-	60
		PG3.5.4	-	-	PG3.5.4	-	60
		PG3.5.5	-	-	PG3.5.5	-	60
	PERFORMANS GÖSTERGESİNİN HEDEF ETKİSİ	PG3.5.1	100%		PG3.5.1	20%	
		PG3.5.2	-		PG3.5.2	20%	
		PG3.5.3	-		PG3.5.3	20%	
PG3.5.4		-		PG3.5.4	20%		
PG3.5.5		-		PG3.5.5	20%		
SORUMLU BİRİM	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı		SORUMLU BİRİM	Personel Daire Başkanlığı			
İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Genel Sekreterlik, Akademik ve İdari Birimler, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı		İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	Akademik ve İdari Birimler, Kalite Koordinatörlüğü			
RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> Yüklenici firmaların mali zorluk yaşaması Genel ekonomik göstergelerde olumsuzlukların yaşanması Mali mevzuatta olumsuzluklar yaşanması 		RİSKLER	<ul style="list-style-type: none"> İdari personelin tayin veya istifa yoluyla üniversitemizden ayrılması Üniversite akademik ve idari personelinin ve öğrencilerin beklentilerinin karşılanamaması Akademik personelin üniversiteden ayrılması 			
STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> Yerleşkemizde yenilebilir enerji kaynaklarının kullanımı ile üretimine yönelik çalışmalar yapmak 		STRATEJİLER	<ul style="list-style-type: none"> Periyodik olarak memnuniyet anketlerinin yapılması Talep, ihtiyaç ve beklenti analizleri yaparak eksiklerin giderilmesine yönelik çalışmaların yürütülmesi 			
TOPLAM MALİYET	12.000.000 TL		TOPLAM MALİYET	300.000TL			
TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> Taraflar arasında sağlıklı iletişim ve işbirliğinin olmaması İhale süreçlerinin etkin takip edilememesi Maliyetlendirmenin piyasa şartlarına uygun yapılmaması 		TESPİTLER	<ul style="list-style-type: none"> Kurumsal aidiyet duygusu yeterince geliştirilmemesi Memnuniyet düzeyi ölçümüne ve beklenti analizine yönelik daha önce yapılan çalışmaların bulunmaması 			
İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> Maliyetlendirme işlemlerinin piyasa şartlarına uygun yapılması İhale süreçlerinin etkin takibi İlgili taraflarla sağlıklı iletişim ve iş birliğinin sağlanması 		İHTİYAÇLAR	<ul style="list-style-type: none"> Yapılan memnuniyet ölçümü çalışmalarının saklanması ve periyodik olarak karşılaştırmalı analizlerin yapılması Kurumsal aidiyet duygusunun güçlendirilmesi Yapılan çalışmalarda katılımçılığın teşvik edilmesi 			

SONUÇ

Batman Üniversitesi için 2018-2022 yıllarını kapsayan stratejik planlama çalışmasında öncelikle kurumun güçlü ve zayıf tarafları belirlenmiş dış çevrenin sunduğu fırsat ve tehditler değerlendirilmiştir. Bu çalışmada öncelikle kurumun durum analizi yapılmıştır. Ardından kurumun vizyonu, misyonu, temel değerleri oluşturulmuştur. Böylece kurumun temel görevi, nereye varmak istediği ve kendisine rehberlik eden ilkeler ortaya çıkmıştır. Mevcut durumdan varılmak istenen noktaya varılabilmesini sağlayacak stratejik amaçlar, hedefler ve yapılması gereken faaliyetler belirlenmiştir. İstenilen noktaya varılıp varılmadığının değerlendirilebilmesi için de performans göstergeleri oluşturulmuştur. Üniversitemizin 2018-2022 Stratejik Planı hazırlanırken mümkün olduğunca geniş katılım sağlanmış olup üniversitemizdeki tüm birimler 2018-2022 Stratejik Planına uygun bir şekilde kendi faaliyet ve yönetimlerini şekillendireceklerdir.





Batman Üniversitesi Rektörlüğü,
72100, Kampüs / BATMAN
444 9 072



batman.edu.tr



[tcbatmanuniversitesi](https://www.instagram.com/tcbatmanuniversitesi)



[@batmanuniv](https://twitter.com/batmanuniv)



[tcbatmanuniversitesi](https://www.facebook.com/tcbatmanuniversitesi)